

学习宣传贯彻党的二十大精神

关键词：基层党组织建设

考评杠杆激发履职动力

——东部战区空军航空兵某旅探索实行支委履职考评的见闻思考

■李鹏飞 邓绍伟 本报记者 陈利

“支委王凯积极发挥作战训练委员作用，在上级配发某型战机新型吊舱后，主动与科研院所沟通对接，摸清装备性能底数，并带领攻关小组先训一步，规范使用流程……”11月上旬，东部战区空军航空兵某旅组织新一轮基层支委履职考评，党的二十大代表、旅副参谋长邱麟辉根据挂钩帮带分工安排，走进飞行三大队进行现场讲评。

“党的二十大报告指出，建强人民军队党的组织体系。作为基层部队党支部委员，我们要进一步增强履职尽责的积极性主动性，齐心协力打造过硬的战斗堡垒。”考评结束，邱麟辉结合自己的学习感悟进行党的二十大精神宣讲，鼓励大家立足新起点，发扬好作风，不断增强党支部的向心力、凝聚力、战斗力，以党建引领推动单位建设再创新局面。

各单位支委履职情况。很快，一份“问题清单”条条切中要害——

“履职尽责缺乏清晰标准，干好干坏没有科学评价依据”“党务与业务混淆不清，分管的工作抓不到位”“组织生活开展批评和自我批评‘辣味’不够，党支部没有像讲评普通党员那样讲评支委”……

找准靶心

破解问题症结

支委主动担责，支部坚强有力，这样的局面来之不易。采访中，邱麟辉告诉记者，以往有个别单位党支部建设主要依赖正、副书记，一些支委找不准定位、厘不清责任，“比如召开支委会会议，个别班子成员在研究讨论时，不愿发言不提意见，坐等正、副书记拍板决策，主动思考谋划工作的意识不强。时间一长，党支部科学决策、开展工作效果容易打折扣。”

究其原因，在于有的支委对党支部的职能定位、制度规定、工作程序存在模糊认识，在履职尽责上被动等安排靠督促，一定程度上削弱了党支部带领官兵遂行作战任务的能力、领导单位全面建设的能力和解决自身问题的能力。”一次座谈交流会上，机务二中队党支部书记郝豪强的发言，得到大家的共鸣。

该旅政治工作部随即通过问卷调查、座谈交流、专项调研等形式，梳理

建章立制

规范考核实施

问题找得准，对策才能定得实。在该旅党委看来，支委是基层党支部建设的重要力量，支委开展工作的能力水平直接影响党支部建设质量。让衡量他们工作质效的标尺可观、可控，有利于党支部建设整体上台阶。“如果没有统一的衡量标准，‘一线战斗堡垒’作用就容易虚化弱化。”

很快，他们根据《中国共产党军队委员会（支部）工作规定》中明确的关于党支部委员分工及职责要求，结合军官平时考核和“四有”“双争”季度评比，区分党支部委员特殊类别，制订

《基层党支部委员履职考核实施办法》，并按照标准评价支委履职尽责情况，明确奖惩措施。

翻阅考评细则，记者看到，他们从4个方面拉单列条：履职情况官兵点评，每季度组织1次民主测评和座谈交流，并采取个别谈话等方式，了解掌握支委工作实绩和能力素质；坦诚相见班子互评，结合每季度末工作总结，党支部开展批评和自我批评，重在查找差距不足、剖析问题原因、提出整改意见；形势分析季度讲评，结合月份形势分析会，在支委汇报履职情况基础上，支委正副书记跟进开展讲评；机关考核综合测评，结合季度“双争”评比和干部评议，穿插总结支委工作实绩讲评等，提出评价意见，并综合各季度评价意见形成年度考核结果。

他们还规范形成《支委个人履职报告》《支委履职考核鉴定表》等，让支委委员在考评鉴定中明方向、找差距、促提高。

一次，在组织官兵点评支委履职情况时，某机务中队一名新任支委因组织生活制度落实不严谨、解决矛盾困难方法不灵活等问题，被官兵代表当场指出。事后，这名支委主动反思检讨，并积极向一些“老党员”学知识、学方法、

第80集团军某旅“红八连”强化支委能力素质

素质不过硬 支委不能当

■付君臣 崔健

队深刻领悟“党的力量来自组织，组织强则军队强”内涵，在赓续传承中形成了“支部像团火，党员个个顶个”的优良传统。

工作中，“红八连”党支部一班人形成共识：战斗堡垒要坚强，班子成员先过硬。支委达不到军政兼优的标准，说话就没底气，群众更会不服气。为让软指标变成硬杠杠，连队党支部认真学习领会军队党内相关法规，从把好支委“增补关”入手，明确要求当党支部需要增补支委时，在提出候选人这个环节，必须组织资格认证考核，通过后方可推荐。

2020年10月，排长李万芳顺利完成新毕业排长岗前集训，以综合排名第二的好成绩来到“红八连”。走上岗位后，李万芳踌躇满志，准备大展身手。

之后不久，时任“红八连”副连长和一名排长调整交流到其他连队，支委出现空缺，“红八连”党支部

就计划组织一次支委增补。酝酿候选人名单时，李万芳本以为自己入选“十拿九稳”，可没想到，连队文书却通知他参加资格考核，考核包含理论知识、基础体能、主战装备操作、赓续传统4个方面11项内容。准备不足的李万芳仓促上阵，成绩并不理想。

考核结束后召开的支部党员大会上，党支部书记于鹏公布了候选人的考核成绩。

“连队支委都是训练标兵，李万芳同志到连队有段时间了，个别科目仍有短板，需要继续考察……”军士支委张春宝率先发言。

“李万芳同志基础体能仅为良好，个别科目还在及格线徘徊，模范作用有待提高。”

“八连人人都是连史解说员，李万芳同志对连史了解不深不全，现在进支部班子，时机还不成熟。”……

明思路，履职能力逐渐得到提高。

奖惩有据

注重结果运用

“履职是前提，考评是抓手。”该旅政治工作部组织干事杨奎向记者介绍，每个季度，他们都会遴选机关干部和基层官兵组成联合考评组，对基层支委履职情况进行量化考核，区分等次形成考核结果，并向所在单位全体官兵通报公示。

他们还明确规定，年度考核为“好”的支委，与立功受奖、“四有”优秀个人和“两优一先”表彰推荐挂钩。同一年度内，两次以上季度考核成绩不佳的支委，由所在支部进行谈话和具体帮带，必要时作出组织调整。

“以考评促进支委作用发挥，是建强党支部、提升组织力的重要方式。”将履职考评结果与个人发展挂钩，会让有为者有位、实干者实得。谈起感受，某场站气象台军士支委张和军这样告诉记者：“以前是一双眼睛盯着看，现在是多面镜子对着照，工作一目了然；干好了受表扬，干不好丢面子还要挨批评，大家履职尽责、担当作为的责任感和荣誉感越来越强。”

支委作用发挥好，任务执行有保障，单位工作出成绩。前不久，飞行一大队官兵分赴5地执行任务，战训工作头绪繁杂，骨干力量明显吃紧。支委李鹏主动推迟休假，协助大队长分解细化某新型弹药验证打击方案，个人能力得到锻炼提升，单位实弹射击也打出了“满堂彩”。

李万芳原以为增补支委就是简单走个程序，没想到这么较真，而大家开诚布公的发言更让他频频脸红出汗。最后，党员大会达成一致：考核不过关，建议不予推荐，继续对李万芳进行考察培养。

这次经历后，李万芳每天早起搞体能，白天铆在战车里一招一式练装备，晚上钉在学习室加班加点学军事，周末泡在荣誉室里认真学连史。经过一段时间，他再次走上考核场，最终以考核全优的成绩过关，并顺利当选支委。

支委似栋梁，堡垒坚如钢。这些年，“红八连”党支部不断探索完善支委增补考核机制，通过严把政治标准、严格能力素质、严实作风形象，确保支部成员人人过硬，有效带动连队全面发展、全面进步，党支部先后被评为“全国先进基层党组织”“陆军先进基层党组织”，连队被评为“全军践行强军目标标兵单位”。

应的各项权利，并对结果负责。关键的是明责——让权和责更加统一。有权必有责，通过职责分工的细化规范，督导支委积极主动开展好日常工作，做到对本职岗位和负责工作“一口清”。必要的是考评——让干好干坏不一样。以考评为抓手，通过“官兵点评、班子互评、支部讲评、综合考评”等形式，对具体工作进行“账单式”考评，提升支委站位，锻炼支委能力。要根据工作实绩进行相应奖惩，使支委在监督和考察中更好履职尽责，最终达到促进基层各项工作的目的，让党支部堡垒更加坚强有力。

(作者单位：94638部队)

海军第42批护航编队——

感悟“中国力量”强化使命担当

■本报记者 钱晓虎 特约通讯员 马玉彬

“前不久，收到祖国商船临时递交申请后，编队指派淮南舰采取‘一对一’的方式实施伴随护航。分航时，我们看到祖国商船上船员兴奋地展开五星红旗挥手致谢，并自发地悬挂起‘感谢祖国海军护航’横幅的场景，倍感使命光荣！”

11月16日，海军第42批护航编队淮南舰学习室内气氛热烈，一场学习党的二十大精神交流会正在进行。一名舰领导动情地回忆起前不久执行任务时的一幕幕难忘经历，引发官兵强烈共鸣。大家纷纷表示，对党的二十大精神中有关“增强维护国家安全能力”“维护我国公民、法人在海外合法权益”等重要论述有了更深刻的体会。

“铁肩担道义，执戈卫和平。中国军队始终是维护世界和平稳定的坚定力量。”自2008年12月26日执行护航任务以来，我国连续派遣42批编队赴亚丁湾、索马里海域执行护航任务，圆满完成了中外船舶护航和叙化武海运护航、马尔代夫紧急供水、也门撤侨等重大任务。官兵们深有感触地说，亚丁湾上密密匝匝的航迹线，见证着维护世界和平的“中国力量”……

连日来，编队官兵结合护航实践学习宣传贯彻党的二十大精神。针对在外时间长、护航任务重、保障条件有限等实际，临时党委盘活资源、创新方法、岗位

践行，推进党的二十大精神在千里护航线上落地见效。

亚丁湾与祖国相隔上万里，编队利用网络建立学习教育共享机制，岸舰一体、前后联动，做到国内国外有时差，学习贯彻无“温差”。护航编队领导告诉记者，他们大力开展“奋进新征程、从难砺精兵”教育实践活动，突出理论学习与实践运用相结合，引导官兵忠诚维护核心、矢志奋斗强军，为实现建军一百年奋斗目标，开创国防和军队现代化新局面贡献力量。

记者了解到，编队官兵在接收后方打包传输的“新闻要礼包”“报刊资源包”后，便及时将学习内容搬上课堂、录进广播、编入快报、传到局域网。在各舰艇通道，定期更新权威解读文章。编队临时党委带领党员骨干带头先学一步、深学一层，人人动手写体会、人人上台谈认识，为推动党的二十大精神在编队的学习宣传贯彻立起了好样子。

千里护航线上，编队官兵把学习党的二十大精神焕发的政治热情转化为苦练打赢本领、完成护航任务的实际行动。连日来，他们密切关注海域情况，组织各类课目演练，对观察警戒、火力打击等课目进行针对性强化训练，多次组织射击、直升机前出搜索查证，有效提高了实战化训练水平和各战位协同配合能力。

中部战区陆军某直属旅——

赓续红色血脉 建功本职岗位

■杜松杨

“1941年，狼牙山五壮士英勇抗击日寇时临危不惧，子弹打光后用石块还击，面对步步逼近的敌人宁死不屈，义无反顾跳下悬崖……”11月中旬，中部战区陆军某直属旅通信班执行巡线任务经过狼牙山时，班长康铺通过视频连线，结合党的二十大精神指出的“强化战斗精神培育”，与连队官兵分享党史故事。

“入伍后，我见证了新时代十年党和国家军队发生的翻天覆地的变化。我们作为英雄传人，一定要继续踔厉奋发、勇毅前行，把红色基因一代代传下去。”伴随着康铺动情的讲述，透过屏幕看着陡峭的狼牙山主峰棋盘陀，大家脑中不觉浮现出那段峥嵘岁月，受到极大触动。

该通信班远离营区，长期独立担负巡线任务，是典型的小散远单位。全班官兵多年如一日，与雨雪风霜为伴，与崇山峻岭为伍，用默默坚守保障通信畅通。近日，该班党员骨干积极发挥先锋模范作用，带领大家认真学习宣传贯彻党的二十大精神，充分运用任务途中的红色资源，让大家在感悟红色历史、感受强军脉动中不断坚定政治信仰，强化使

命担当。

“党的二十大报告强调，坚持理论武装同常态化长效化开展党史学习教育相结合，引导党员、干部不断学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，传承红色基因，赓续红色血脉。”任务途中的微党课上，党员骨干李承希告诉大家，我们讲党的故事、革命的故事、英雄的故事，最重要的就是从英雄事迹中不断汲取精神养分、激发奋进力量，努力在岗位上建功立业。

该旅领导介绍，随着学习宣传贯彻党的二十大精神走向深入，他们注重发挥红色资源激励感召作用，采取书记讲党课、党员讲党史、党小组集体谈感悟等方式，让党员骨干在场景式、沉浸式教育中培塑战斗精神，激发练兵备战热情。

学深悟透赓续血脉，向战而行勇当先锋。连日来，该旅多支分队奋战一线执行线路抢修维护任务，党员骨干冲锋在前，带领官兵接连完成多项急难险重任务。大家纷纷表示，要在艰苦环境中砥砺过硬打仗本领，以实际行动推动党的二十大精神落地见效。



11月2日，95岁高龄的战斗英雄李渭清受邀来到武警桂林支队，与官兵分享自己投身解放战争、抗美援朝战争的经历，与大家共同学习党的二十大精神。图为交流结束后，老英雄与官兵一起参观荣誉室。

施晨洲摄

延伸阅读

“李万芳同志作用发挥明显，同意推荐……”前不久，第80集团军某旅“红八连”受领为全旅进行装步兵连作战指挥流程示范任务，支委、排长李万芳主动请缨，带领班长骨干加班加点查阅资料、推演流程，梳理出一套完整的示范手册，赢得一致称赞。

“党的二十大报告指出，把基层党的建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。对于基层连队来说，只有支委过硬，支部才能坚强有力，把支委入口关尤为关键。”“红八连”指导员、党支部书记于鹏说，“红八连”是诞生于南昌起义的红军连队，革命战争年代，连队在攻打江苏盐城崔家集据点的战斗中，因支部堡垒硬、党员作用强，获得“铁的堡垒”称号。近年来，连

建在连上就要强在连上

■叶常青

党建论坛

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。党支部是党组织开展工作的基本单元，是党在军队中的战斗堡垒。基层党支部委员作为支部的重要成员，对党支部发挥战斗堡垒作用起到关键支撑。部队练兵备战任务越来越繁重，对基层基础考验越来越直接，支部建在连上，更要强在连上。

《中国共产党军队委员会（支部）工作规定》中，对党支部委员的具体分工有明确规定。当前，基层营连单位

特别是一线作战部队，战训任务重、工作头绪多、人员情况杂、安全压力大等矛盾较为突出，有时仅靠基层两位主官很难兼顾周全。个别党支部委员对自身责任分工认识不清或担当尽责意识不强，工作开展过分依赖于正副书记布置安排，甚至出现对支部日常工作参与不多、推动甚少等问题。各级要重视和解决这些实际问题，充分调动班子全体成员的积极性和工作主动性。

1927年，毛泽东同志在江西永新三湾村改编部队，开创了人民军队“支部建在连上”的先河，这一伟大创举，为我们党牢牢掌握军队奠定了坚

实基础。基层党支部委员是党组织日常工作的执行者，也是组织者，发挥好支委作用有助于提升党支部建设质量。新时代新征程，各级党组织必须紧跟形势任务发展需要，通过进一步细化明确党支部委员职责分工，压实工作责任，顺畅运转模式，完善评价机制，切实形成权责分明、合力奋进的良好氛围。

欲筑室者，先治其基。提高基层支委履职意识和能力，重要的是赋权——让权力在阳光下运行。在支委分工的基础上，对负责相关工作的支委赋予相应的建议权、把关权、监督权，鼓励支委在工作中可以行使其义务相适