

记者探营

装备更新换代,对很多部队而言,意味着从零开始。陆军某海防旅某连军士骨干积极应对全新挑战,只争朝夕狠抓能力升级。请看——

老兵们的转型突击

■曾梓煌 廖明生 本报记者 胡璞

“优秀率提高了7%!”拿到连队复训补训阶段专业考核成绩单,担负组训任务的陆军某海防旅某连一级上士肖刚松了一口气。

“从零开始,成绩的每一点提高都并非易事。”体制编制改革后,肖刚所在营“鸟枪换炮”,列装某新型地空导弹。全连官兵跑步进入新岗位,肖刚也从高炮班班长转任导弹检测班班长。在该连,和肖刚有一样境遇的班长有6人。

被连队委以重任,这些老兵心里只有一个念头:抓紧学懂弄通新装备,尽全力缩短战斗力生成时间。

“急!”谈起这次转型,老兵们提到最多的就是这个字。专业调整、能力转型,他们仿佛进入“闯关模式”,工作训练被按下了“加速键”。

过去,该营以班组为基本火力单元。如今,营成为基本火力单元,每个排、每个班只是战斗力链条上的一环。“从单打独斗到合成制胜,我们不想拖了全营的后腿!”肖刚说。

但现实困难摆在他们面前。原先,装备操作不到10个步骤,现在则变成了上百个,光是记住顺序就不容易。对老兵们而言,更难的是要从头开始学理论。

“刚开始看教材,一段文字七八个新名词,全都一知半解!”二级上士王华坦言,不少老兵入伍时学历不高,虽然在部队完成了学历升级,很多人还拿到了职业资格证书,但面对新装备、新专业,常有“浑身力气使不出”之感。

“心里着急啊!”王华说,新装配备发前,营里组织骨干到院校学习,进行模拟操作训练,希望做到“人等装备”。但新老装备的信息化程度、结构原理存在的鸿沟,不是他们短时间努力就能跨过的。

老兵们急,营连主官也急。该营教导员郑小波说,在友邻单位,营技术室、各个连队都有懂专业的技术干部、高级



一级上士肖刚(中)与战友研究探讨装备操作问题。

廖明生摄

军士,而他们要从头开始培养人才,填补空白,这绝非一朝一夕之功。

一边,新装备已配发到位,亟待官兵熟练掌握;一边,专业技术骨干缺乏,组训施训人手紧张。

装备列装当月,肖刚和几位老兵打起背包,前往友邻部队“取经”。

别人10分钟背会理论,他们花一个小时苦记;别人看几遍就能理解,他们得把电路图翻遍了边;三指厚的装备理论教材,肖刚死记硬背将其塞进脑子里慢慢消化;王华用DV录下授课过程,熄灯后再细细琢磨……

培训进行到一半,上级通知要组织阶段性考核。肖刚和王华专程赶回连队,用一星期时间将学到的操作要领教了战友一遍,又匆匆离开。

3个月,老兵们都瘦了一圈,但带回了成箱的教材和笔记,大家都说“值了”。

近年来,该营先后组织了9次专业集训,有50余人次外出培训见学。如

今,官兵们操作装备愈发娴熟。今年6月,该营首次组织实弹射击,实现首发命中。

“我们其实才刚刚摸到门槛。”一级上士黄荣兵觉得现在谈不上什么成绩。就拿实弹射击来说,即使顺畅完成所有操作,听不到电台里传来命中靶机的消息,他的心就一直悬着。

一次装备自检,某设备参数始终不达标,肖刚带着战友花了一个多小时检查,始终找不出问题,只得联系厂家技术人员。电话那头,对方简单几句话就引导他们找到了故障所在。

“总不能上了战场还带着‘保姆’吧!”肖刚说,“我们离胜任岗位还有差距。”

采访中,肖刚语速很快,总有一种上一秒结束话题、下一秒抬脚就走的感觉。

“为什么这么急?”

“时间不等人啊!”

肖刚掰着手指数:就个人发展而言,他转岗时间短,不符合参加新专

业高级职业技能鉴定的条件,想要选晋高级军士,留在部队长期干,每一步都慢不得;从单位建设来讲,他是兵龄最长的军士,也是专业技术骨干,一定程度代表连队专业技术的“天花板”,而年轻军士们尚不能独当一面,还指望着他进行传帮带。

此外,知识结构存在的短板,也让老兵们心急。肖刚拍拍桌上的一摞教材,说每一本他至少看过3遍,但也只是能看懂,离理解精通还差得远。

“营连干部也经常被专业理论绊倒。”该连连长马天文、排长罗仕华在院校读书时学的都是地空导弹专业,他们也觉得想把装备学深学透,路还很长。

虽然转型突击的过程很坎坷,但老兵们心里清楚,不吃透理论、精通装备,提高战斗力就无从谈起。

他们默契“组队”,成立攻关小组,搬进一个宿舍,时常就一个问题讨论到凌晨。今年,王华利用“军职在线”自学了导弹专业相关课程,黄荣兵正备考明年的职业技能鉴定。

组织也在为他们努力创造条件。营里为攻关小组挑选了最精干的专业力量。这两年,分配到该营的大学生士兵也是优中选优。

对于未来,老兵们满怀期待——“希望外出培训见学的机会能多一些!如果能跟着专家到演练场走一遭,肯定受益匪浅!”

“希望上级能为营连协调配备更多的专业技术骨干,补齐专业技术短板。如果有师傅带着,官兵们在转型之路上能走得更快些。”

……

今年11月,肖刚到了进退两难的关口。但他没有犹豫,申请了延期服役,并获得了批准。谈到明年的打算,肖刚目标很明确:学理论、练技术、考证书、带队伍,在转型路上继续带头冲锋。

月夜,寒风瑟瑟。南疆军区某团“喀喇昆仑硬八连”营区跑道上,一个身影奔跑而过——下士施杏斌又在冲圈了。

“他特别爱跑步。”熟悉施杏斌的战友都说,总能在营区跑道上看见他奔跑的身影。但谁能想到,施杏斌的跑步成绩曾是连队“吊车尾”。

2018年,施杏斌参军入伍。对当时的他来说,3000米跑就像一道“天堑”。新训时,每迈进一步都是折磨。更令他沮丧的是,尽管拼尽了全力,成绩始终不合格。

“追不上大家怎么办?”

“那就练!没有过不去的坎!”指导员吕刚的话给施杏斌注入了无穷能量——他开始每天早起长跑,强化心肺功能;晚上深蹲,提升下肢力量;一有休息时间,就在跑道上卡秒冲圈……

看到他拼命的样子,有战友劝他“差不多就行了”,施杏斌却坚定地说:“我进步慢,所以每一次都要竭尽全力。”

凭着这股劲儿,施杏斌不停奔跑,不仅训练成绩提上来了,还实现了从“追赶”到“领跑”的跨越——在同年兵中,他第一个立功、第一个入党、第一个当班长。

3年前,团里组织5000米跑创纪录比武。那天天气不好,大风影响了很多选手的心态,施杏斌却只专注于自己的脚步。跑到最后,他大脑中只有一个声音:“不能停!”最终,他以打破团纪录的成绩登上领奖台。

高强度比拼之后往往要休整一下,施杏斌却没有停下来、歇歇脚的想法,他随即报名参加战区组织的军事体育骨干集训。

奔跑、冲刺,似乎已经成为施杏斌的本能。他的日记本扉页上写着一句话:“我不敢停下,因为军人的荣誉要靠自己争取!”

有一段时间,施杏斌拼得特别狠,连日来的超强度组合训练,让他的身体响起了警报。然而上级组织的冬季大练兵比武迫在眉睫,施杏斌急了。

“休息会儿吧,没必要这么拼!”战友的劝慰拦不住施杏斌的执着。深秋的西北,穿上绒衣也难御寒风,施杏斌却身着短袖一圈圈地奔跑。

“把每次训练当成比武!腿没劲儿了,就用手使劲掐;跑不动了,就想想自己是‘硬八连’的兵,决不能掉队……”每到训练的吃劲关头,施杏斌都这样鼓励自己。

比武如期而至,施杏斌成功卫冕3000米跑和5000米跑冠军,并刷新了师纪录,而这两个项目间隔仅40分钟。

领奖台上,施杏斌笑得很灿烂,但战友们知道,他的大腿上已是青一块紫一块。

奔跑,因为不敢停下

周毅

“今天跑了25公里,做了1000个深蹲”“这是我第20次累倒,战友们都吓坏了”“胶鞋又坏了,这是第15双”……施杏斌的日记本,记录着这几年来他一路逐梦奔跑的印记。

营区跑道上,施杏斌结束了冲圈,抬头望了望皎洁的月亮。师群众性岗位练兵比武即将开始,他将向着刷新纪录发起新冲刺。

一句话颁奖辞:在施杏斌身上,我看到了一种纯粹的热忱,向着梦想奔跑,向着目标冲刺。正如一首歌中唱道:“奔跑吧,骄傲的少年!年轻的心里面是坚定的信念。”

小咖秀

学习借鉴,防止“消化不良”

■第72集团军某旅坦克三连连长 杨德顺

营连日志

一年一度的“军事训练一级连”考核结束了,我们连取得了不错的成绩。关于如何借鉴其他单位训练经验的问题,我也有明确答案。

今年初,我观摩了旅里组织的坦克专业课题示范。当时,一连演示了坦克车组训练方法,并介绍了他们的经验。我听后眼前一亮:“这不正是我们连急需的吗?”

“坦克一连的训练经验开始在全旅推广,我们要及时领会上级意图,尽快在训练中吸收运用。”结束观摩活动回到连队,我第一时间召集干部骨干开了连务会,决定调整优化连队训练方案,并报营党委审定。

这一变,组训方式、人员安排都要跟着变。我们原本采取专业集中、分层组训的方法,根据人员训练基础进行编组,调整后采取了一连以老带新、考核定级的方法。

这一变,也让连队的成绩出现了波动。在机关组织的阶段性专业考核验收中,两个车组未达及格线,就连平常考核优秀的几台单车成绩也有所下滑。

面对这样一张令人失望的成绩单,我遭受了不小打击:问题到底出在哪儿?为了找出原因,我组织召开全连军人大会,想听听官兵们的想法。

值班员讲评

年终总结要扎扎实实

值班员:第81集团军某旅教导员 陈飞飞  
讲评时间:12月1日

这段时间,营里年终收尾工作已经开始。在此我想提醒大家,一定要扎扎实实做好年终总结工作,切忌走过场。

俗话说,打一仗、进一步。大家要围绕“今年怎么看,明年怎么干”认真思考,好好梳理今年的成绩与不足,规划

“虽然同为坦克连,武器装备也一样,但训练方法不能生搬硬套,毕竟官兵训练底子和教练骨干配备不一样,一连的做法未必适合我们。”技师王富贵率先发言。

“连队军士骨干不多,以老带新往往是新上加新,一些上等兵自己还没学会,就开始带新兵,在考核中肯定会出现失误。”随后,中士唐坤直言不讳。

听着大家的发言,我开始反思当初的决定:每个连队采用的训练方法都是基于各自的训练水平,贸然照搬别人的、改变自己的就会“消化不良”,短期可能看不出问题,时间一长,对组训施训、官兵成绩确实影响较大。

“别人的东西再好,也不能照单全收!”连务会上,我主动承认错误,并对下一阶段训练提出了自己的看法。

经过研究讨论,大家达成一致意见:根据人员训练水平分层组训,由军士骨干牵头负责,让先进带动后进、老兵帮助新兵,再通过阶段性考核评比检验训练效果,形成“比学赶超”的良好氛围。

关于如何运用其他连队的好方法、好经验,连队干部骨干也形成共识:要根据自身情况有选择地借鉴吸收。

找到了适合本连队的训练方法,连队训练重回正轨。今年下半年,好消息接连传来:一名军士成功考取坦克射击特级能手,多名战士被旅里评为训练标兵……

(肖雨轩整理)

明年的工作与训练。总结成绩要客观,分析问题要深入,这样才能汲取成功经验,发现短板弱项,改进工作方法,明确努力方向。

同志们,距离新年度开训还有一段时间,希望大家能结合年终总结,搞好复训补训,不要把问题留到明年。干部骨干要带好头,仔细认真查漏补缺,争取百尺竿头,更进一步。

(生小杰、李晓辉整理)



11月中旬,空降某旅在陌生地域组织实兵实弹战术演练,提升部队全域作战能力。图为官兵交替掩护前进。 王武锋摄

兵说兵事 中国新闻名专栏

今年9月老兵退伍后,我从同年兵中脱颖而出,成为连队为数不多的上等兵驾驶员。

在专业能力与日俱增的同时,有件事让我十分苦恼:装甲底盘技师、班长陈磊似乎对我很不放心。我每次检修车辆,他都会在一旁叮嘱,指出这样那样的问题——

“减震器牢靠吗?明天山地驾驶训练别在路上‘趴了窝’。”

“把后视镜再检查一下,路上颠簸,别松动了影响视野。”

……

其实,我日常检修车辆很小心谨慎,生怕出一点差错。刚开始,我还能耐心听,时间一长,就觉得他是在鸡蛋里挑骨头,那些叮嘱在我耳朵里就变成了“唠叨”。

这天,我正在检修车辆,为第二天

的训练做准备。寒风吹得我瑟瑟发抖,但一想到自己将第一次参与远程机动任务,我既紧张又激动,在心里默念:“一定要好好表现,千万不能出差错。”

就在这时,陈班长又来了:“天气这么冷,制动气管一定要好好检查,明天别出问题……”

全连这么多驾驶员,怎么就偏偏对我说?我越想越气,随口回了句:“陈班长,你快别操心了,我能行!”

听了我的话,陈班长面露尴尬,嘴巴动了动但什么也没说,只是叹了口气转身走了。看着他远去的身影,我想终于能安安静静检修车辆了。

第二天远程机动训练,一路上,我

紧跟车队,时刻注意车况,转眼间路程过半。绷紧的神经刚要放松,我突然听到了漏气声。

“真是怕什么来什么!”我赶忙靠边停车。面对突发情况,我一时间手足无措,好在陈班长及时赶到。

检查发现,因为天气寒冷,加上一上午的机动行驶,制动气管出现裂纹。而在部队出发前,我没有重点检查这个部位。

查明原因后,我内心忐忑地等着挨批,而陈班长一反常态,啥话也没说,只是默默带我修好了车。回去的路上,想起前一天他不断叮嘱的画面,我心里羞愧不已。

“陈班长,是我不对,不该赌气把你

说的话当耳旁风……”这天晚上,我主动找他承认错误。

“安全行车无小事,多一次提醒就多一分注意……”敞开了心扉,陈班长说起了“唠叨”的原因:自从我当上驾驶员,他就很看好我。他希望我成长得快一点,因此总是不厌其烦地提醒我哪些地方在车辆检修中容易被忽略。

我这才恍然大悟,原来班长是为我好,而我一直辜负了他的良苦用心。

“好好检查油液,明天路上别出问题……”又要机动训练了,熟悉的“唠叨”声再次传来。这一次,我从心底里觉得陈班长的“唠叨”很暖心。

(李浩爽、彭乐祝整理)