

记者探营

营连有了『数据维管员』

东部战区陆军某旅

李仙 本报记者 孙兴维

采集整编数据、融合处理数据、检测运用数据……近日，记者在东部战区陆军某旅演训场看到，该旅各侦察要素使用多种信息化装备协同配合，对各类作战数据进行筛选甄别、去伪存真、分门别类，提升了部队指挥作战效率。

“大数据时代的战场，数据就是‘无形弹药’。只有像补充弹药那样补充数据，按照标准统一、内容完整、动态更新的要求，提高平时对各类作战训练数据的采集、分析、运用水平，才能建立起数据兼容互通、信息实时共享的作战数据库，进而做到平战一体、战则能用。”该旅领导告诉记者，在以往的练兵备战工作中，“数据杂、链路长、兼容差、耗时多”的问题一度成为影响战斗力提升的堵点。该旅去年的一次战术考核中，由于多要素侦察力量上报的数据格式难兼容，需要人工比对多源信息，耗费了大量时间，迟滞了目标识别和作战进程。

为此，该旅一改只在旅一级设立数据运维室和维护员的传统做法，把数据运维工作下沉到基层一线，在不增加人员编制的情况下，从营连遴选文化程度高、掌握信息装备快的官兵，在营一级设立数据维管员，在营连一级设立兼职数据维管员，统称“数据维管员”，负责平时的作战训练数据采集和维护，建立起“旅—营—连”三级数据信息维护体系。

为了规范数据维护运行，提高数据采集的精准性、可靠性、权威性，他们紧贴新质作战力量建设要求，立足自身组

织数据维管员培训，依托旅队博士硕士人才多的优势，遴选一批精通数据运维的干部担任技术指导，由旅数据运维室资深维护员担任教员，邀请军地专家传经送宝，提高了数据维管员的专业能力。在日常作战训练中，营连数据维管员按照标准格式采集各类数据，以表格、图标等形式传输至旅队“数据资源池”，各级指战员“按需取数据”，大大提高了组织指挥和目标识别效率。

“数据维护管理是一项精细而庞杂的工作，必须建设一套与之匹配的智能化平台作为支撑。”该旅装备管理科科长李君告诉记者，他们按照党的二十大报告中提出的“统筹网络信息体系建设运用”要求，紧跟信息化智能化建设步伐推进“智慧军营”建设，采购扫码机、智能摄像头、电子围栏等设备，引入智能化、大数据技术，构建“数据资源池”，对作战、训练、工作、管理的海量数据进行记录存储，“旅—营—连”三级通过云平台实现数据信息共享，减少了线下人工重复工作，为系统运用提供标准化数据支撑。

营连有了“数据维管员”，数据采集更加规范、统一、标准，推动了平时作战训练数据的融合运用。同时，官兵们在作战训练中采集、维护、运用数据的意识进一步增强，不同侦察要素间的数据壁垒逐渐被打破。前不久，该旅接受战斗力检验评估，以优异成绩赢得上级好评。

记者感言

善用数据练兵备战

孙兴维

网络信息时代，数据已成为战斗力生成的要素。对数据的掌控运用能力成为衡量部队作战水平、战斗力建设质效的新标尺。近年来，各级指挥员用数据谋划、用数据决策、用数据指挥的素养不断提高，善用数据备战打仗逐渐成为一种习惯。

信息化引导数据化，数据化支撑信息化。依靠数据作战已成为现代战场的显著特征，能不能利用精确的数据指挥作战，往往直接决定着战争的胜负。因此，采

集、分析、运用数据，应成为全体官兵的共同课题、必修课题。东部战区陆军某旅的做法，就是一次有益的尝试。他们把采集管理数据当成基层一项经常性基础性工作、作战训练的重要内容，坚持不懈、久久为功，取得很好的效果。建议各级结合自身实际，加以学习借鉴，把数据建设贯穿战斗力建设全过程，让用数据训练、用数据打仗成为广大官兵的自觉行动，实现“运筹数据之中、决胜数据之上”。

延伸阅读

给基层工作插上“科技翅膀”

空军航空兵某团机务中队排长 谷博阳

“这周三开军人大会，记得把选票准备好，我让小张辅助你。”前不久，中队展开年底评优评奖工作，要评选出一名理论学习之星、一名军事训练之星。作为大家公认的“放心人”，上百号人的选票制作任务又落到了我的头上。

当我着手制作选票时，小张向我介绍了网络投票的做法，他说自己在大学期间，曾依托网络平台组织全校5000人同时投票，不出10分钟就能汇总出结果，弃票废票情况一目了然。在他的建议下，我们充分考虑保密要求，报请上级同意，根据评选规则，设计出一套电子选票，电子选票只有序号，没有其他信息。投票前，中队党

支部书记将每名候选人及对应的序号写在黑板上，官兵们通过手机扫码进入投票界面，选择对应序号进行投票。这样既避免了泄密风险，还能有效缩减制票、发票、收票、计票、审核等环节所用时间和耗材，整个流程变得更加简洁高效。

全公开、全透明的网络投票模式，经过一次试验就得到了大家一致好评。有人评价道：“大家每投一票，好看便知，这样的结果让我们心服口服。”

这次网络投票让我深受启发：在基层部队，类似的评选、测评、推荐工作有很多，每一项都有严格的组织程

序，但目前使用的还是传统办法。如果在符合规定要求的前提下，适当引入信息技术手段加以优化，相信可以取得事半功倍的效果。基层具体工作虽小，但一旦插上“科技翅膀”，同样能焕发出新的生机活力。

尝到了甜头，此后中队开展各项工作，干部骨干都大力倡导用新办法解决老问题，鼓励大家带着发现的眼睛寻找身边潜藏的科技“接入点”，并进行大胆尝试。

如今，战友们探索新技术、学习新技术、应用新技术的热情不断高涨，中队全面建设也呈现出新的气象。（陈歆雯整理）

潜望镜

评功评奖，要看全年表现和工作实绩

邱泉 王浩

“副班长，你今年成绩这么突出，我感觉这次评功评奖肯定少不了你”“我今年刚刚选晋中士，比我资历深的老班长还有很多，咋也轮不到我啊……”一个周日的班务会上，北部战区陆军某边防旅支援保障营战士夏玉文和副班长李朋飞的这段对话，恰好被路过的该营教导员王渊听个正着。

说者无意，听者有心。王渊通过调研发现，这种认知误区在官兵中普遍存在。在与营长商量后，他随即组织召开一次党委会会议，重点讲一讲立功受奖的条件标准。

“评比要着眼全年，不能只看一时一事上的表现”“全程要依法依规、双向透明”“要树立荣誉导向，鼓励创先争优，不搞平衡照顾、一团和气”……党委会会议上，委员们各抒己见，结合单位实际建言献策。趁着这股热劲，王渊也亮明了自己的态度：“要把全年表现和工作实绩作为衡量标尺，防止论资排辈。”

此事传开，在全旅引发广泛关注。“临近年终，评功评奖全面铺开，这既是基层官兵翘首以盼的大事，也是各级组织经受考验的难关。”交班会上，该旅政治工作部主任结合支援保障营的党委会会议记录讲评道，“评比工作开展得好，就能评出凝聚力，评出战斗力，反之则会影响士气影响团结，这就要求每一位基层带兵人依规履职，坚持原则，确保公平公正公开。”在他的引导下，营连主官们的工作思路更加清晰，“优中选优”“向论资排辈说不”“多劳者多得”，写在了很多人的笔记本上。

侦察连一级上士王云飞入伍15年，参加16次比武，多次被表彰为“四有”优秀士兵，连续5年被评为军事训练先进标兵，今年又在旅旅群众性练兵比武中获得士兵全能第一名，他总结的“关联训练法”为连队培养出很多侦察能手。因其素质过硬、成绩优异、贡献突出，王云飞被连队推荐为立二等功人选，官兵

们心服口服。该连指导员贾思焱介绍，连里立功名额有限，同时不乏素质强、负责任的骨干，但必须要论个高下、排出名次，把最优秀的选出来，不能觉得大家都差不多就搞轮流坐庄那一套，这样才能最大程度发挥评功评奖的激励作用。

“评功评奖事关官兵切身利益，上下都很关注，需要各级提前科学筹划、依规组织实施，把创先争优效能转化为备战打仗动能。”该旅政委介绍，近一段时间，各营连官兵们立足岗位精武强能，士气高昂。在修理连，上一任司务长调走后，通过考核成功转岗的中士匡春雷干得有声有色；在指挥通信连，即将满服役期的二级上士李阳又带出了一名全优架线员；卫生连一级上士赵征兵担任机动救护组组长，同时把防疫隔离区管理得井井有条；营部炊事分队的下士王仰景晚上准备好第二天用的食材后，主动加练五公里跑……



Mark军营

11月下旬，武警黑龙江总队组织特战分队搏击教练员集训。图为集训队员进行实战对抗训练。

马嘉皓摄

赛场上的誓言

王敏哲 刘君海

“去年我在赛场上发过誓，一定要弥补这个遗憾！”不久前，陆军工程大学“精武—2022”军事项目竞赛落幕，班长代贵大声喊着，情绪激动。

代贵口中的遗憾是什么？这还得从他的“精武”之路说起。

从2020年起，代贵3年3次代表学院参加“精武杯”竞赛，第一次因严苛多变的赛制和临场经验的匮乏，成绩并不理想。

2021年再战，志在必得的代贵刚刚结束第一天的比拼，就发起了高烧。当天夜里，负责现场保障的医生诊断病情后，不让他继续参赛。一想到自己所在的参赛班已无替补队员可以上场，若是此时自己也“临阵脱逃”，那么大家一年来付出的心血汗水都将付诸东流。代贵苦苦请求，医生拿他没办法，只

能勉强同意。虽然第二天进行的武装越野是代贵的“拿手好戏”，但身体状况已让他无法正常发挥。最后5公里，他全凭意志支撑，最后被几个战友架着才抵达终点。再一次榜上无名，代贵一直心怀愧疚。

今年，代贵作为参赛班班长，带领战友们再次参赛。踏上赛场，代贵摩拳擦掌，发誓要夺下那把象征荣誉的“精武之

剑”。然而，最后一天的武装越野课目，代贵脚踝和腰部的旧伤复发，为了全班的整体成绩，代贵拒绝了队友帮他分担装具的建议，选择咬牙坚持，最终取得了较为理想的成绩。

颁奖典礼上，代贵举起“精武之剑”，感慨地说：“加钢淬火，我们不仅要成为赛场上的精武之剑，更要做未来战场的制胜之剑！”

如愿以偿

徐苗波 门良杰

身边的感动

这几天傍晚，南部战区海军驻三亚某基地军港码头边，总能见到一名女中尉向码头靠泊区张望。一打听，原来她是海军洛阳舰机要参谋王铖的爱人庄雅楠。

王铖随舰出海执行任务的日子里，庄雅楠经常会沿着军港码头走一圈，等待爱人返航归来。这在以前她想都不敢想的事，如今变为现实。

半年前，庄雅楠从海军某登陆舰支队五指山舰调到海军某基地，由机要参谋转任助理工程师，与爱人王铖同在一个单位、一个营区，两个人这才有了经常见面的机会。

庄雅楠与王铖是在海军工程大学读书时相识相爱的，毕业后两人被分配到南部战区海军舰艇部队，但一个在广东，一个在海南，开始了艰难的异地恋。所爱隔山海，山海皆可平。2021年10月，庄雅楠和王铖走进了婚姻的殿堂。

两人同在舰艇上工作，一年里原本出海时间就多，加之两地分居的日子，见面机会屈指可数。因此，他们的心愿就是尽快结束这种分隔两地的生活。

在南部战区海军，还有不少女军人存在类似的现实矛盾。今年年初，该战区海

军机关针对女军人数量比例逐年攀升、常态用兵承压加重、婚恋孕产家庭羁绊、职业发展成长困扰的实际，组织各单位开展女军人队伍建设管理保障专题调研。

不久，机关调研人员与女军人代表进行了座谈，他们结合调查问卷结果进行数据分析，深入了解女军人现实困难和个人诉求，并就上级下发的相关政策规定进行解读，既解决女军人对政策不清楚、不了解的问题，又增强了各级党委维护女军人合法权益的意识。

庄雅楠通过学习相关政策规定，结合双军人情况上报了个人申请。今年第二季度干部调整期间，她的申请就有了反馈。经过战区海军机关与她和王铖所在单位沟通协调，她很快被调整到了丈夫所在的战区海军驻三亚某基地任职，结束两地分居生活。

像庄雅楠这样达成心愿的女军人还有不少，这正是该战区海军机关真心实意为她们排忧解难的缩影。该机关针对女军人婚恋难、生育难、家庭照顾难，以及成长发展受限等问题，跟进深化相关问题研究，跟踪回应基层呼声关切，形成规范性文件办法，协调解决了部分双军人调动、孕产期女舰员调整、女舰员生活区建设等实际问题。

“真心感谢组织对女军人群体的关爱，帮我们解决了后顾之忧，实现我们的心愿。”庄雅楠开心地说。

边陲一角书香浓

童言

初冬时节，走进西南边陲的一处营院，只见台上荐书人引经据典干货满满，台下观众席跃跃欲试准备提问。原来，这是该部正在举办一场读书交流会。

该部营区改建初期，图书室被官兵们称为“图书陈列室”，因为书籍老旧、可读性不强，除了定期打扫卫生人员，平时很少有人前来。而与之相对应的是，官兵自主学习的意愿不强、动力不足。这个问题引起该部领导反思。经过广泛征求官兵意见，他们决定定期举办读书交流会，本着“开卷有益”的原则，对题材、内容不作过多限制，充分尊重官兵的主体地位，以此为抓手帮助官兵养成良好的学习习惯。

这天，读书交流会第一次举办，官兵的参与热情就远超预期。当发现图书室难以满足官兵日益增长的学习需求后，该部马不停蹄扩容建设，购置护眼灯、茶水台、咖啡机，创造良好的读书环境；定期向驻地图书馆集中借阅图书，统计书单购置新书，引接互联网图书资源，最大限度为官兵提供硬件保障。

很快，这个地处边陲一角的读书交流会办得有声有色，官兵们在“书山学海”里探索新知蔚然成风。



12月初，武警贵州总队六盘水支队开展特战专业等级评定考核，进一步摸清特战队员的能力底数，达到以评促训、以评促建的目的。图为特战队员进行攀登技术考核。

何昆摄