



加速科技向战斗力转化

——用新的伟大奋斗创造新的伟业⑫

■许振峰

在社会生产领域,科学技术是第一生产力;在军事斗争领域,科学技术是核心战斗力。

习主席在党的二十大报告中强调,加速科技向战斗力转化。这一要求,深刻揭示了科技与战斗力增长的内在规律,清晰指明了军队战斗力生成的发力方向,为抢占世界军事竞争制高点,实现党在新时代的强军目标,全面建成世界一流军队,提供了根本遵循。

科学技术是军事发展中最活跃、最具革命性的因素。自古以来,科学技术就以一种不可逆转、不可抗拒的力量推动军队战斗力向前发展。党的十八大以来,从强调“谁牵住了科技创新这个牛鼻子,谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能占领先机、赢得优势”,到要求“坚持聚焦实战,抓好科技创新成果转化运用,使科技创新更好为战斗力建设服务”,再到告诫“真正的核心关键技术是花钱买不来的,靠进口武器装备是靠不住的,走引进仿制的路子是走不远的”……习主席的深思远虑和战略擘画,在全军立起了向科技要战斗力、加速科技向战斗力转化的鲜明导向。“科技”与“强军”,关联性日益增强,耦合度不断提升,作用力充分彰显。

当前,科学技术发展速度越来越快,全球科技创新空前活跃,主要大国都把夺取科技优势作为谋求军事优势的战略举措。“十四五”时期很可能是新一轮科

技革命、军事革命质变期,这是不容错过的历史机遇。抓住了就能乘势而上,抓不住就可能错过整整一个时代。我们唯有把科技创新的引擎全速发动起来,加速科技向战斗力转化,方能推动我军建设向质量效能型和科技密集型转变,迅速生成和提高打赢信息化智能化战争所必需的新型战斗力。

科技只有被正确地应用于军事实践,才能成为现实的战斗力;科技只有在战斗力增长中发挥强大的引领作用,才能成为战斗力的核心要素。奋斗强军十年来,发展新型作战力量,加快军事智能化发展,加快研发高新技术武器装备,加强重大技术研究和新概念研究,提高基于网络信息体系的联合作战能力、全作战能力……一系列战略部署的陆续出台,都基于一个共同的准则:战场需要什么、打仗需要什么,科技创新指挥棒就指向哪里。随之而变的是,我军训练理念发生深刻变化、武器装备不断迭代更新、官兵科技素养更加厚实,部队战斗力建设的科技含量越来越足。实践证明,加速科技向战斗力转化,必须立起姓军为战的鲜明导向,下大力气联结作战“需求侧”、对接部队“用户端”,坚决挤掉水分、去除虚耗,切实把科技成果转化为实实在在的战斗力。

打赢未来信息化智能化战争,既需要灵活战术,更需要先进科技。离开先

进科技,不能把科技转化为战斗力,就难言能打仗打胜仗。加速科技向战斗力转化,核心关键技术是主攻方向和突破口。近年来,国产航母、新型核潜艇、大型驱逐舰等大国重器建设捷报频传,歼-20、运-20等先进战机组装,东风系列战略导弹惊艳亮相……一项项核心技术突破赶超,一个个国之重器横空出世,见证着我国国防科学技术的整体跃升,成就的是中华民族走向世界舞台中央的硬气、底气与豪气。今天,我们在感慨科技水平迅猛发展的同时,更要清醒地认识到,关键核心技术受制于人依然是制约我军战斗力建设的“阿喀琉斯之踵”,如果我们不迎头赶上,就会同世界军事强国产生越来越大的技术代差。历史和现实告诉我们,“绝不能把登山的保险绳交到别人手上”。必须瞄准世界军事科技前沿,加强前瞻谋划设计,推进重大技术创新、自主创新,真正把核心技术掌握在自己手中,才能点燃战斗力跃升的新引擎,保持强大的慑战止战胜战能力。

“科学是将领,实践是士兵。”人始终是技术的主宰,是战斗力诸要素的核心。今天,武器装备的科技含量不断增加,但无人机并非真的无人,智能

化也不是武器变成人,而是武器在前台、人员在后台,人的智能移植到了武器上……人要与武器装备更好地结合在一起,形成战斗力,最根本的是提升人的科技素养。广大基层官兵处于军事斗争准备的最前沿,打通科技成果转化应用的“最后一公里”,使命在肩、责任重大、大有可为。必须不断加大科技知识的学用力度,深入系统掌握科学技术,让自身科技素质始终跟上时代发展、满足岗位需要。三军之势,莫重于将。各级干部特别是领导干部要率先垂范,努力成为学习高科技知识的带头人,实践科技强军的引路人,驾驭信息化战争的明白人。

察势者智,驭势者赢。当下,顺利实施“十四五”规划、高质量推进新时代强军事业、实现建军一百年奋斗目标,比过去任何时候都更加需要科学技术解决方案,都更加需要全面实施科技强军战略。只有把科技强军向深里做、把科技强训往实里抓,加速科技向战斗力转化,才能紧跟时代步伐赢得主动、依靠科技优势赢取战场胜势,为实现中国梦强军梦提供强大科技支撑。

(作者单位:31649部队)

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

敢打“差评” 善待“差评”

■文/陈星 图/周洁

画里有话

近日,一场“辣味”十足的机关基层双向讲评会在海军某部举行。会上,基层讲评机关问题开诚布公、直言不讳;机关讲评基层不足一针见血、直击痛点。一个个“差评”让双方红了脸、出了汗,也让一些长期存在的矛盾问题现场得到了解决。

古语云:“千人之诺诺,不如一士之谏诤。”诺诺之声悦耳舒心,却往往含有“虚”的成分,可能掩盖事实的真相;谏诤之言逆耳闻心,却常常更接近于真实,是苦口良药、逆耳忠言。从一定意义上说,“差评”就是一种谏诤之言,有“良药”与“忠言”的合理内核存在。因此,敢打“差评”,才能使各项工作激浊扬清、保持正确的方向;善待“差评”,才能从中体察兵心民意,进而把工作做得更好,让基层满意。

敢打“差评”反映的是底气、体现的是担当。无论是机关还是基层,敢于打出“差评”都是以求真务实的态度对待工作、对待自我的表现,是防止工作陷入误区的“警示牌”,是为战友纠偏正向的“指南针”。只有坚持实事求是、敢于较真碰硬,把“差评”的“武器”磨得更锋利,才能真正发现问题、找准症结、对症下药,才能激励单位和个人在清零“差评”中改正自我、补齐短板、取得进步。



善待“差评”则彰显出胸襟、传递出自信。党员干部应本着“言者无罪、闻者足戒”的态度,坚信“言能听、道乃进”的道理,拿出敢于听“差评”的勇气,摆出愿听“差评”的姿态,善于从批评性意见中汲取真知,从而凝聚起干事创业的智慧和力量。现实中,一些同志不愿听“差评”,有的担心“差评”会让自己脸红出汗、下不了台;有的认为“差评”是揭伤疤、找茬儿,跟自己过不去。这些想法和顾虑都是有害的,是工作没做好、心胸不开阔的表现,也不利于事业发展和自身成长。

毋庸讳言,“差评”中常会有一些不全面的认识、不恰当的言语,也可能包含一些负面情绪和非理性因素,但深入地想一想,出现这类现象大都是有原因的:或是因为工作中还存在问题 and 不足,不能让官兵满意;或是因为引导、解释不及时、不到位,发生了“信息不对称”;或是因为机制、渠道不健全、不畅通,官兵有了诉求、愿望、意见不能充分顺畅地表达和反映,等等。这样来看,去掉这些“不合理”因素后,“差评”就成了民意“晴雨

表”,反映着基层官兵对机关和领导干部的评价和期待,体现着基层官兵的真实感受和看法,也包含着我们完善思路、改进工作的方向和重点。

习主席明确要求领导干部“从谏如流,自觉接受监督”。当前,我们正处在改革强军的重要关头,基层建设经常面临新情况、新问题、新考验,喜好成绩式的评价容易遮蔽眼睛,片面的情况分析必然掩盖矛盾。因而,最需要的就是广开言路、集思广益。各项工作要想赢得好评,不妨从敢打“差评”、善待“差评”开始。

风”,以严肃的态度、严格的要求、严明的纪律,修身、用权、律己,又岂会难敌诱惑、身败名裂?

“律己宜带秋风”,是需要一些勇气和毅力的。一个人能否严于律己,最大的障碍是自己,最难战胜的也是自己。很多时候,指出别人的问题容易,发现和改正自己的缺点却很难。正因其难,就非下苦功夫不可。严于律己永远在路上,只有起点,没有终点,常在组织和同志们的帮助下,以“带秋风”的严格寻找自身病灶,勇敢地举起手术刀,彻底改正问题,方能将错误克服在发端之时,把隐患消灭在萌芽状态。

“胜人者有力,自胜者强”。在物质生活日益丰富的今天,面对各种各样的诱惑,能否做到严以律己、自胜自强,考验着党员干部的初心和意志。“律己宜带秋风”,对党员干部特别是领导干部来说,关键要守住一个“严”字,加强自律、提升境界,筑牢堤坝、抵御“围猎”。只有这样,才能践行党的根本宗旨,为党和人民掌好权、用好权,成为一个有益于人民的人。

(作者单位:32145部队)

玉渊潭

谈训论战

陆军某旅多场合成营对抗演练有序展开,海军某部紧盯短板展开专攻精练,武警某支队军事训练考核在风雪中如期进行……年终岁尾,全军各部队通过梳理查找年度军事训练中的薄弱环节,固强补弱提升部队战斗力,使训练预备期成为新年度工作的“加油期”。这些新闻受到读者的广泛关注,也带给我们诸多启示。

训练预备期是本年度训练已经结束,新年度训练尚未开始的转换衔接时期,亦是新年度训练的准备阶段。在这段时间,年终总结、训练考核、老兵退伍、干部转业、新兵补充等各项工作频繁转换,容易造成部队战斗力下滑。如何把这段时间抓好用好,把军事训练进一步抓紧抓实,是各级领导和训练部门值得注意的问题。

抓住年终考核机遇期。年终军事训练考核是衡量部队战斗力水平的重要手段,更是撬动训练质效提升的重要杠杆。可以说,在一定程度上,“考什么、怎么考”直接决定了“训什么、怎么训”,其重要性不言而喻。一方面,每名官兵都应全力以赴,考出自己的真水平、真实力,展示出一年的训练成果;另一方面,各级要以考核为契机,严格对表实战,摸清训练底数和短板弱项,为部队训练把关正向,为下一步补训和制订新年度的军事训练计划奠定基础。

抓实复训补训黄金期。如果说年终军事训练考核是发现问题、暴露短板的“上篇文章”,那么复训补训就是复盘反思、提高战斗力的“下篇文章”。屈指算来,一年之中,能让部队和官兵静下心来、集中精力,剖析反思自身、补强短板弱项的时间并不多。训练预备期,正是官兵夯实基础、固强补弱的黄金期。各单位要切实重视起来,迅即行动起来,抓住薄弱环节集中攻关,对没有达到质量要求的课目“回炉淬火”,在补短板差中“固化”年度训练质效,推进战斗力实现二次跃升。把这项工作做好了,既可为今年的训练收好尾,又可为明年的训练打下好的基础。同时,训练预备期正值冬季,是严寒条件下摔打锻炼部队的好时机。根据本单位实际,有针对性地组织这方面的训练,对于全面提高部队战斗力,无疑也是必要的。

抓好开训预备准备期。新年开训,如果基础不牢、行动迟缓,很容易慢人一步,只有周密筹划、精心准备,才能赢得先机。比如,除了准备训练器材、拟订训练计划、整修训练场地之外,还要做好人才准备。干部的军事

抓紧用好训练预备期

■鲁莱

素质状况影响着一个单位的训练水平。平时部队训练时难以把干部抽出来集训,训练预备期为我们提供了这样的机会,可以利用这段时间有针对性地集中抓一抓干部训练。再就是加强教练员培训。随着老兵退伍和干部调整,教练员队伍也有很大变动,不失时机地抓紧抓好教练员队伍的培训,对于新年度开训至关重要。

军人只有打仗和准备打仗两种状态,思想上懈怠一寸,战斗力就会下降一尺。预备期不是休息期,军事斗争准备没有“休闲期”。如同要夺得新的丰收,需冬闲为冬忙一样,我们要想在新的一年里取得军事训练的更好成绩,就应把训练预备期这段承前启后的宝贵时光充分利用好,毫不松懈地推进练兵备战,确保部队随时拉得出、顶得上、打得赢。

集思广益

中国新闻名专栏

常学常新 常悟常进

■孙长胜 董浩田

理论创新每前进一步,理论武装就要跟进一步。学习宣传贯彻党的二十大精神是加强理论武装的过程,也是一个常学常新、常悟常进的过程。

“勤学如春起之苗,不见其增,日有所长”。学习有个规律,学然后知不足,知不足然后学,常学常新,永无止境。毛泽东同志说过:“《共产党宣言》,我看了不下一百遍,遇到问题,我就翻阅马克思的《共产党宣言》,有时只阅读一两段,有时全篇都读,每读一次,我都有新的启发。”党的二十大报告,思想深邃、内涵丰富、博大精深,学习绝非一朝一夕之事。只有把学习当

作一种生活习惯、一种精神追求,才能真正达到“常学”,不断收获“常新”。

当前,有的官兵在学习上追求“毕其功于一役”,囫囵吞枣;有的学习热一阵、冷一阵;还有的容易自我满足,浅尝辄止。如此学习,就会“入宝山而空手归”,难以取得实实在在的效果。学习宣传贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期的首要政治任务,标准更高、要求更严。我们不能满足于一般的学习,必须沉下心来刻苦钻研,在一次次的反复学习中,做到深中求新,常学常新,温故而知新。如此,方能掌握新思想、得到新启迪,增长新本领。

融会贯通 学以致用

■鲁泰来 李晓辉

理论的价值在于实践,学习的目的在于运用。党的二十大报告,既是政治宣言,又是行动纲领。这要求我们大力弘扬理论联系实际的学风,善于将所学的理论用于对实际问题的思考解决。

为学之实,固在践履。学得深、悟得透,解决实际问题才更有方向和思路;工作有成效、事业得发展,才能检验出学习的效果和水平。坚持融会贯通,学以致用,一步一个脚印把党的二十大精神作出的重大决策部署付诸行动、见之于成效,既是党员干部应尽的责

任,也是学习党的二十大精神的根本要求所在。

“不闻不若闻之,闻之不若见之,见之不若知之,知之不若行之。”学习中,我们要驾驭好学和用“两个轮子”,做到干中学、学中干,学以致用、用以促学、学用相长;要带着使命学、带着责任学、带着问题学,着力解决好那些备战打仗中的短板、规划建设中的堵点、创新发展中的瓶颈;要做起而行之的行动者、攻坚克难的奋斗者,真正把学习成果转化为强军兴军的决心意志和生动实践,在新时代创造出更大的业绩。

内容更丰富
阅读更快捷

欢迎关注“八一评论”微信公众号

