

★ 潜望镜

当前,各部队基本结束年度大项演训任务,进入训练预备期,开始展开复训补训。这是查漏补缺、回炉淬火、巩固提高的关键时期。但在训练实践中,仍有个别单位和官兵没有在思想上引起足够重视,存在避难就易、流于形式等现象,令人警醒。复练三伏,冬练三九。希望各级利用好岁末年初这一练兵黄金期,把年度工作总结与来年工作筹划结合起来,在总结中反思、纠正整改、问题清零上下功夫,努力提高复训补训质效,为明年训练工作开好局、起好步奠定坚实基础。——编者

武警陕西总队商洛支队某中队抓实复训补训——

回炉加钢淬火 补齐短板弱项

■董浩田

凌晨时分,武警陕西总队商洛支队某中队特战分队紧急拉动,奔袭至山林深处,组织山地捕歼演练,将复训补训推向高潮。硝烟散尽,中队长张乾带领队员们围坐一圈,进行复盘分析,复杂环境设伏、接敌应急处置等多个战法得到了检验。

今年以来,该特战分队先后参加了总队比武、执勤安保、实兵对抗等重大任务。年终收官,他们开始筹划复训补训。据了解,以往到了这一阶段,该支队多以组织恢复性训练为主,部分官兵便滋生了松口气、歇歇脚的想法。有的单位为保安全,不敢放手,按部就班走过场;有的干部骨干只盯年终考核重点,忽视了强基础、补短板;有的战士把复训补训当作休息休整,只重复一些低强度的体能技能训练……原本是弥足珍贵的训练黄金期,到头来很多时间都被白白浪费掉了。

“练兵黄金期,人人须珍惜。作为城市应急处突、防卫作战的重要力量,战斗力建设刻不容缓,怎能错失固强补弱的大好时机?”在议战议训会上,支队党委一班人盘点全年训练得失,形成共识:对练兵备战工作中存在的“欠账”,既不能久拖不决,也不能“拆东墙补西墙”,必须扎实抓好复训补训,查漏补缺,巩固提高,将问题清零。

按照支队党委的部署要求,该中队特战分队科学制订复训补训计划,干部骨干全程跟训参训,对偏漏训课目进行回炉加钢淬火,集中精力补齐短板弱项。这一次,他们综合考虑季节、地形等多个因素,着重对某战法构想组织实兵验证。

事出有因。在上个季度的一次对抗演训中,蓝方分队潜入茂密的山林,特战分队分队长吴建辉指挥特战小组,按照预定方案沿一条山路向“敌”渗透,却在行进途中遭到袭击,红方突击组损失惨重。

“此前我们也进行过类似的对抗,但演练一结束,大家就有点‘刀枪入库、马放南山’了,红方对自己败在哪里并没有深入检讨反思,任由问题存在。”蓝军队长都里快人快语。

行攻关,使补差训练更加精准高效。旅领导说,复训补训不是表面上简单的“缝缝补补”,必须深入查找病根,对症下药,不能治标不治本,致使问题年年“涛声依旧”。

——第76集团军某旅一级上士 吴世伟

复训补训补什么、训什么,战场最有发言权。必须客观分析部队训练现状,科学制订方案,坚持高标准

落实,不能简单满足于“机关忙起来、官兵动起来”,一定要解决问题,务求实效。

驻训期间,我们排作为技侦分队顺利通过了战术考核,但纵向对比,在掌握新装备新技术方面,还存在不小的差距。今年的复训补训,我们就突出这个重点,把训练场摆在雪域戈壁,砥砺提升极寒条件下的打赢本领。

——陆军边防某旅排长 邱泉

很大,相信在明年的驻训演习中一定可以大显身手!

——陆军某团排长 皇甫绍华

为防止个别同志产生懈怠应付思想,我们单位组织了专题教育动员,引导大家认识到复训补训不是休息休整,而是加钢淬火。

不光如此,我们还在课目设置上坚持高标准、严要求,不再局限于一般技术、基本体能,而是针对突出问题进



东墙补西墙”,必须扎实抓好复训补训,查漏补缺,巩固提高,将问题清零。

按照支队党委的部署要求,该中队特战分队科学制订复训补训计划,干部骨干全程跟训参训,对偏漏训课目进行回炉加钢淬火,集中精力补齐短板弱项。这一次,他们综合考虑季节、地形等多个因素,着重对某战法构想组织实兵验证。

事出有因。在上个季度的一次对抗演训中,蓝方分队潜入茂密的山林,特战分队分队长吴建辉指挥特战小组,按照预定方案沿一条山路向“敌”渗透,却在行进途中遭到袭击,红方突击组损失惨重。

“此前我们也进行过类似的对抗,但演练一结束,大家就有点‘刀枪入库、马放南山’了,红方对自己败在哪里并没有深入检讨反思,任由问题存在。”蓝军队长都里快人快语。

行攻关,使补差训练更加精准高效。旅领导说,复训补训不是表面上简单的“缝缝补补”,必须深入查找病根,对症下药,不能治标不治本,致使问题年年“涛声依旧”。

——第76集团军某旅一级上士 吴世伟

复训补训补什么、训什么,战场最有发言权。必须客观分析部队训练现状,科学制订方案,坚持高标准

落实,不能简单满足于“机关忙起来、官兵动起来”,一定要解决问题,务求实效。

驻训期间,我们排作为技侦分队顺利通过了战术考核,但纵向对比,在掌握新装备新技术方面,还存在不小的差距。今年的复训补训,我们就突出这个重点,把训练场摆在雪域戈壁,砥砺提升极寒条件下的打赢本领。

——陆军边防某旅排长 邱泉

很大,相信在明年的驻训演习中一定可以大显身手!

——陆军某团排长 皇甫绍华

为防止个别同志产生懈怠应付思想,我们单位组织了专题教育动员,引导大家认识到复训补训不是休息休整,而是加钢淬火。

不光如此,我们还在课目设置上坚持高标准、严要求,不再局限于一般技术、基本体能,而是针对突出问题进

★ 基层之声

“慢马定律”出自心理学领域,讲的是偷懒的慢马耍小聪明,享受到了暂时安逸,体现不出个体价值,最终被主人送去了屠宰场。这则定律揭示了一个道理:如果没有忧患意识、缺乏过硬本领,一味贪图安逸享乐,终将会被淘汰。

慢马出局令人唏嘘感慨,也同样引人深思。笔者通过调研发现,“慢马现象”在个别基层官兵身上不同程度地存在。有的同志缺乏主动性、责任心,试图混日子、熬资历;有的觉得干多干少一个样,久而久之开始“摸鱼”甚至“躺平”;有的习惯在“舒适区”中甘当“慢马”,不思进取……这样的心理不仅阻碍官兵成长进步,更不利于单位全面建设发展和战斗力生成。

党的二十大报告明确提出,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。这一强烈信号立起了基层选人用人鲜明导向,为“快马”褒奖、给“慢马”加鞭、让“懒马”退出,已经成为普遍共识。

对官兵个人而言,要想不做“慢马”,必须紧绷本领恐慌的思想弦。新时代新征程新伟业,呼唤新本领新担当新作为。随着世界新军事革命深刻演进,打赢未来战争不会停留在熟练操作武器装备层面,所以更须与时俱进学习新战法、研练新战术。倘若局限在手中的一枪一炮,满足于常规训练、日常工作,必将与前沿脱节、被时代抛弃。

广大官兵应当认清肩负的职责使命,常怀忧患之心,思己不足、补己之短,跳出“舒适区”,攻坚“深水区”,在急难险重任务中摔打磨练,全面提高能力素质。只有如此,才能在重要岗位发挥作用,在关键时刻担当重任。

对各级组织来说,推动形成争当“快马”新格局,要持续优化完善考评制度。摒弃为了确保任务完成,一味鞭打“快马”、不管“慢马”的观念,树立起奖励罚懒、奖优罚劣的导向,让堪当重任、能扛重活、敢打硬仗的“快马”得到重用,让得过且过、消极怠工的“慢马”受到警醒。

同时,各级基层组织要注重高质量发展,不能眼睛只盯着“快马”,而不顾“慢马”,应主动给后者压担子、搭台子,帮助他们在任务一线历练提高,并用

信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待得失,容错纠错,鞭策他们迎头赶上。

青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。广大官兵应当多些“过尔优逸,恐不堪事”的清醒,少些“贪图安逸,固步自封”的惰性,勤勤恳恳工作、多出成绩、争当“快马”,在战位立功、岗位建功中书写强军答卷。

常思进取 不做「慢马」

■付建卓 任茶霖 胡亚楠

军情观察,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

陆军第80集团军某旅—— 百余名基层安全骨干持证上岗

■慕佩洲 本报记者 刘敏

★ 新闻前哨

“我虽然是一名普通战士,但我相信只要勤观察、多思考、会处置、早报告,就一定能及时消除身边的安全隐患苗头,做好班排的安全守护者。”前不久,陆军第80集团军某旅组织安全骨干能力培训,首次担任班安全员的上等兵张育铭掌握了大量的理论知识和实操方法,对履行好自己的职责充满信心。记者看到,此次安全骨干能力培训,多了不少像张育铭这样的稚嫩面孔。

“这次参训的班安全员都是平时表现优秀、责任心强的普通战士。”集训队政治教导员周泓霖介绍,班安全员是基层抓安全的“前哨”,需要有敏锐的隐患排查、扎实的知识储备和较强的协调能力,以往通常由班长骨干担任。但他们在工作中发现,很多时候班长骨干分身乏术,难以关注到工作生活训练的每一个角落,而普通战士没有接受过系统的安全培训,遇到问题难免手足无措。

评功评奖没有先来后到

■张潇赫 魏震宇

“感谢连队对我的信任与培养,今后我会更加努力,在训练中再创佳绩……”近日,海军陆战队某旅作训支援营防化连二排排长常一凡得知自己被推荐荣立二等功时,激动之情溢于言表。和他一同被推荐立功的,还有“00后”上等兵杨庆虎。一时间,“年轻官兵频频走上领奖台”成为大家热议的话题。

谈起这两个人,该连指导员陶佳伟如数家珍:“杨庆虎虽然年轻,但头脑灵活,入伍以来一直是同批战士里的佼佼者,体能技能都很突出,在多项重大任务和比武考核中表现出色;排长常一凡,从飞行员岗位调整到连队任职刚一年,角色转变快,专业能力和综合素质出类拔

萃,在海军陆战队组织的专业比武中斩获多项第一……”

其实,在该连开会研究推荐前,还发生过一段小插曲。由于常一凡和杨庆虎在连队时间短,对于推荐他们立功,有的官兵存有异议。“常排长刚来连队就立功,这让连队的老同志怎么想?”“杨庆虎大学还未毕业,尚未决定长期服役,不如把这个机会让给别人”“是不是多考虑一下老兵,他们之中也有表现不错的……”

“个人能力突出,为单位赢得了荣誉,就应该得到肯定和奖励,不能搞论资排辈、平衡照顾!”该连党支部一班人态度鲜明:评功评奖不能唯资历论,必须靠素质、凭实绩。

最终,常一凡和杨庆虎作为立功推荐人选被上报到旅机关。消息传开,官兵们都为连队的做法点赞叫好。刚入伍的新兵杨彬兴奋地说:“以前觉得立功受奖离我很远,杨庆虎的经历给我吃了‘定心丸’,我一定要向他学习,练强本领,争创荣誉。”

据了解,该旅政治工作部推荐的两名立功人选,也是去年刚落编在机关科室的中尉干事,这让近几年调整交流到该旅的干部受到极大鼓舞。“有多少成绩,就给多大荣誉,评功评奖没有先来后到。”该旅领导道出了自己的看法:评功评奖既是对一年工作的总结,也是在为下年度工作树导向、立标杆,让干事者有地位,让有为者更有为,引导广大官兵向备战打仗主责主业聚焦用力。

翻开该旅近几年的年终表彰奖励通报,笔者看到越来越多的年轻官兵成为立功受奖的主体。“军营真是建功立业的好地方,只要组织需要,我就在这里一直干下去。”展望未来,常一凡语气坚定地说。



左图:正在海拔5300米雪域高原驻训的新疆军区某部,组织官兵按照实战要求开展卫生与救护课目考核。

史香婷摄

下图:滇中腹地,第75集团军某旅组织开展渗透打击演练。图为侦察班班长杨宏(左一)向小组成员通报侦察结果。

李昌奇摄

