

记者探营

第71集团军某旅装步二连激励官兵建功军营——

小小荣誉牌 释放大能量

朱宇伦 刘 硕 本报特约记者 高骏峰



第七十一集团军某旅装步二连向新兵授予荣誉牌。



战士高文亮的249号荣誉牌。

图片均为陈楠摄

“雷铭兴，你是装步二连第243名成员，现在正式将243号荣誉牌授予你……”11月上旬，第71集团军某旅装步二连全体官兵在荣誉墙前整齐列队，为刚入营的10多名新兵举行荣誉牌授予仪式。

与此同时，已经退役近一年的老兵杨冬，通过视频连线见证自己的27号荣誉牌复制品被陈放在荣誉墙上。随后，他向年轻战友们讲述自己在连队服役16年的奋斗历程，鼓励大家岗位建功，争创佳绩。紧接着，连长王润杰趁热打铁，为即将开始的演习作教育动员。

小小的荣誉牌，何以被如此珍视？仪式结束后，王润杰向记者讲起荣誉牌背后的故事。

原来，荣誉牌最初只是一款纪念铭牌。2019年底，装步二连荣立集体二等功，该连为全体官兵定制了一块刻有个人姓名和“集体二等功”字样的纪念铭牌。然而，随着人员流动更替，这块纪念铭牌也逐渐被遗忘，去年9月老兵退伍时，有人甚至将它丢掉了。

“连队荣立集体二等功时，我刚入伍，感觉和自己关系不大……”从这名老兵那里得知原因，王润杰内心五味杂陈，不由想起每年退伍季，总有一些获奖证书、绶带等个人保留的物品被随意丢弃。最近两年，连队遭遇“低谷期”，王润杰感觉这与官兵们荣誉意识淡化不无关系，他认为要想重振士气、

改变面貌，必须在官兵与连队之间建立起不可磨灭的记忆与情感。

“传承的第一要务是铭记。”恰逢电影《长津湖》上映，影片里“第七穿插连”为每个战士编号的片段启发了王润杰。在原有纪念铭牌的基础上，他开始组织设计制作一款可以随身携带的荣誉牌，上面包含人员姓名、专属编号、强军心语等信息，还在背面预留了空白区，用于记录持有者的服役时间与所获荣誉。连队党支部为此专门建立了一套奖惩激励机制，并决定将荣誉牌的发放范围扩大到2017年连队组建以来所有在连队服役过的官兵。

第一批荣誉牌制作完成后，装步

二连结合新年度开训举行了首批集中授牌，同时通过邮寄、代转等方式为离队官兵送去荣誉牌。截至目前，该连已共计发放252块荣誉牌。

一句强军心语就是一个成长故事，一处空白填满就是一段奋斗历程。

去年底，通信技师柯其堂因工作表现出色，荣立三等功。连队及时收回他的62号荣誉牌，将这份荣耀刻在上面。当柯其堂再次拿到荣誉牌时，他正在外面参加新装备集训。战友们羡慕的目光，让他浑身充满了干劲，经常加班加点进行技术攻关。

大学生士兵苏晨鹏刚下连时，一度不适应部队生活而不在状态。听说年度考核不合格会被推迟授予荣誉牌，他开始振奋精神，自我加压，努力提高各项成绩，最终获得连队认可，如愿得到了228号荣誉牌。

今年9月，下士郭川萌生退役想法，可看到几名同年兵不是被评为“四有”优秀士兵就是荣立三等功，而自己的205号荣誉牌背面还是空空如也，他决定留队继续追梦。“当了一回兵，总要给连队和自己留下一些什么，否则对不起组织培养、有负青春年华。”郭川说。

“就像征战战场的球员都有自己的号码一样，连队官兵也会带着刻有专属编号的荣誉牌驰骋演兵场。”王润杰介绍说，今年10月，趁着旅里组织各营连建设荣誉墙的机会，他和连队干部骨干商定，在荣誉墙设立“官兵功勋荣誉展陈区”，每一名获得三等功以上荣誉的官兵，其荣誉牌都会被复制一块上墙陈放。去年底退役的杨冬，正是第一个获此待遇的老兵。

如今在装步二连，荣誉牌不再是那个曾被丢弃的纪念铭牌，而是一种精神符号。记者看到，官兵们将自己的荣誉牌或悬挂在床头枕边，或放在胸前口袋，或固定在步战车内的战位旁，时刻激励着他们创先争优、精武强能。今年以来，在作战能力检验、实弹射击考核和营战术演练中，该连官兵表现优异，受到上级肯定。

聊聊那些『脱口而出』的表扬

本报记者 宋子洵

前段时间，我在某旅一支荣誉连队当兵锻炼。与官兵同住同训，几天下来，发现先进连队确实不一般，所有工作都做得有模有样、毫不敷衍。可唯独一个现象，让我感觉有些异样。

基层连队每天集合的次数很多，从早上的出操，到一天三餐饭，再到晚上的点名，一天下来起码六七次。不少连队干部都会利用这些大大小小的集合，给大家讲几句，或安排接下来的工作，或讲评刚刚结束的训练。在这支荣誉连队，干部骨干的做法也大抵相同，因为工作确实干得出色，所以每次集合的讲评往往以表扬为主。

但渐渐地，我开始感觉表扬的次数实在有点多。某日，早上开饭前，6名同志因内务秩序好受到表扬；上午操课结束后，两个班因训练热情高受到表扬；晚点名时，更是全面表扬了一排的口令呼号、9名同志的公差效率和全体新兵的快速融入。

我简单作了个统计，发现这个不足百人的连队，平均每天受到表扬的人数达到20余人。尤其是新兵，因为受到更多的关注，获得的表扬也就相对多一些，有一名新兵在一周内被连队干部骨干表扬了13次，而在同样的时间里，隔壁连队的另一名新兵被表扬了11次。表扬的话说多了，说者开口就变得有些随意，不是一次次说到点子上；表扬的话听多了，闻者也慢慢觉得无感，左耳进右耳出，留不下多少印象。

这不禁令人思考：表扬是对一个人的表现给予肯定性的评价，可以起到激励作用，可为什么在这个连队，效果却打了折扣呢？

通过调研和观察，我发现这些面面俱到、脱口而出的表扬实在显得有些“轻飘飘”了！我将这些表扬粗略归了类：有些表扬全员覆盖、“雨露均沾”，说与不说差别不大；有些表扬千篇一律、缺乏真诚，不能使官兵信服；还有些表扬缺少依据、内容不实，既惹人反感，也容易引发矛盾。试举几例：卫生区整治，打扫干净的一排和工作马虎虎的三排都得到了“任务完成较好”的表扬，一排的几名班长有些愤愤不平，三排的几名战士也颇感诧异；驾驶员因工作性质，经常被表扬为“废寝忘食”，却导致辛辛苦苦给他们准备“加班餐”的炊事班战士心生怨气；一排排长为老实、做事踏实，经常被表扬为“觉悟高”，结果每次休假都排在其他干部后面，自己有苦难言；三班班长因为某一次演习赢得了“拼命三郎”的美誉，而他平时训练大部分时间却是出工不出力，大家意见很大……

为探及原因，我与连队几名干部骨干聊了聊，发现根子就在他们身上。有的当“老好人”，担心批评多了得罪人、丢“选票”；有的感慨当下人少事多工作难干，得用中听的话哄着大家；有的偏信“好兵是夸出来的”，一味用赞美代替批评、用鼓励代替提醒，不能具体问题具体

分析对待……

如何解决这些问题呢？其实也不难，那就是坚持实事求是，因人因事施策，奖罚分明、严爱有度，表扬值得表扬的，批评应该批评的，不能“撒胡椒面”，看见谁就赞谁。

我将自己的想法与连队主官进行了沟通，得到他们正面回应。当表扬不再随意、当批评有的放矢，效力就会凸显出来。接下来的一段时间里，那些泛泛而谈、张嘴就来的“漂亮话”不见了，表扬有了“含金量”，批评也有了“辣味”，从官兵们脸上看得出来，他们的内心真正受到了触动。

基层之声

驻疆某储供基地保障队推进被装精细化保障——

特体军服供应实现“发一备一”

李合林 肖承斌

新闻前哨

“申请调换不到3天，衣服就到了，效率真高！”前不久，身高1米98的陆军某团支援保障营上等兵张勇赶在野外驻训前领到了合身的新军装，喜悦之情溢于言表。驻疆某储供基地保障队领导介绍，特体军服的调换之所以如此快速，得益于他们进一步推进被装精细化保障。

“特体军服需求数量少、生产周期长，能不能及时配发更多时候要看库存情况。”谈及特体军服的保障，保障队仓库保管员黄青春告诉笔者，21式作训服设计更加人性化，号型分得很细，在提升官兵穿着舒适度的同时，也意味着每

个号型的适体范围相对缩小。加之与常用号型军服相比，特体军服一般是先统计上报需求再组织生产，所以无论首次发放，还是后期调换，都需要较长时间。

据了解，新疆军区某师火力团野外驻训期间，部分官兵的作训服和作战靴磨损严重。因团机关为他们申领补充被装时，一时找不到合适的号型，两名身型较小的军士只能继续穿着打补丁的军服，裂口的作战靴，军容风纪和生活训练均受到了影响。

“如果官兵军服穿着不合身、补充不到位，影响了工作训练，那我们就是第一责任人。”经过一番研究讨论，该保障队拿出了解决方案：与上级业务部门对接需求，与供应单位建立信息共享平台，与服装生产厂家协商特体

军服临时供应事宜，构建“需求—调配（生产）—速递”保障链，按照“发一备一”的储备标准，精简供应环节，提高保障质效。

某炮兵旅列兵马辰昊身高1米95，入伍前错估了衣服尺码，导致配发的军服号型偏小，当地人武部几经协调调换未果。来到部队后，新训机构通过全军被装精确申领服务平台为他申领适体的被装。该储供基地受理并核实相关信息后，迅速组织分拣和快速配送，不到一周，马辰昊就收到了被装包裹。

“官兵无论高矮胖瘦，让他们及时穿上合身的军服，是我们一贯的工作追求。”该保障队领导说，如今，在他们的努力下，特体军服供应保障已不再是难题。



12月4日，陆军某旅组织战场机动训练，锤炼官兵遂行任务能力。

黄腾飞摄

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

思想引导，要善听官兵牢骚

值班员：第80集团军某旅合成四营火力连连长 戚一鸣 讲评时间：12月18日

时值年终，部分官兵出现了一些思想波动，个别人甚至发起了牢骚。对此，各位干部骨干反应迅速，及时跟进做好教育引导，取得了不错的效果。但在此过程中，有的同志还是习惯于“只堵不

疏”那套做法，简单用行政命令进行压制，这是不可取的。

牢骚话不是凭空而来的，大多都事出有因，反映出我们在工作中还有这样那样的问题。此时不妨坐下来，与官兵们开诚布公地聊一聊，听听大家所怨何事、怨从何起，千万不能闭目塞听，拒人千里，否则只会导致问题累积、矛盾升级。

牢骚话里也有“金点子”。希望干

部骨干正确对待战士们的逆耳之言、抱怨之语，从中发现并解决问题。同时，扩大民主、广开言路，鼓励官兵们多为连队建设出主意、提建议，努力形成大家心往一处想、劲往一处使的工作局面。

（李嘉琛、常皓博整理）

值班员讲评

值班员：第79集团军某旅防空营教导员 刘芳 讲评时间：12月14日

这段时间，各连能够在开展理论授课时创新方式方法，课堂氛围浓厚，官兵参与

热情较高。同时我也发现，个别干部在授课中过分注重形式，淡化了对理论要点的阐释分析，战士们反映教育效果并不理想。

大家敢于走出“舒适区”，勇于探索教育创新，值得肯定。但一定要明白，形式是为内容服务的，不能次序颠倒、舍本逐末。好的形式可以为内容“增色”，但不可与内容“争辉”，否则授课看起来热热闹闹，就是无法入心入脑，根本达不到

铸魂育人的目的。思想政治教育要牢固树立“内容为王”的导向，一切创新的出发点和落脚点都要紧紧围绕内容展开、为内容服务。下一步，营里将组织各连队召开议教会，分析教育形势、总结经验不足、汇聚官兵智慧，结合官兵的思想和实际问题，找准教育创新的突破口和发力点。

（吕旭、刘文轩整理）