

学报告·增信心·强斗志·担使命 大家谈 17

以知心热心为青年官兵成长引路

■姜凯峰

●努力把青年官兵培养成有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，锻造有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人

青年强，则国家强。习主席在党的二十大报告中强调：“全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。”作为国防和军队建设的生力军，青年官兵富有激情活力，渴望在军营成长成才。军队党员干部特别是带兵人，肩负着教育人、培养人、塑造人的重要使命，对青年官兵应始终保持信任与欣赏，以发展的眼光看待他们，以知心读懂他们，以热心关爱他们，引导他们走好军旅人生路，在生动的基层实践中淬火加钢，努力把青年官兵培养成有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，锻造有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人。

青年是党和国家事业发展的未来。早在1957年，毛泽东同志就说过：“你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上。”青年官兵正处于世界观人生观价值观形成的关键时期，能不能教

育好培塑好，事关枪杆子能否始终掌握在可靠人手中，事关强军事业能否后继有人。踏上强军新征程，只有积极为青年官兵成长引路，把强军的“接力棒”传递好，强军事业才能行稳致远。

强军重在得人，带兵贵在“带心”。带兵人处在基层一线，如果不了解官兵所思所想、所需所盼，摸不清“活思想”，工作就很难有的放矢、干出成效。模范带兵人房泽之所以能“把兵带活”，就在于地经常与战士们零距离接触、面对面交流，善于站在战士的角度看问题，把阳光播撒在战士心中。与青年官兵交流，一句亲切的问候、一席冷温暖的家常话、一番情真意切的谈心交心，都会使他们感受到部队大家庭的温暖；成为青年官兵的知心人，才能把心紧紧同官兵连在一起，坚定他们扎根军营、奉献军营的信念，凝聚起军心士气，激发出强军力量。

能不能为青年官兵成长引路，体现一线带兵人的责任与担当。基层至上、士兵第一，立德树人为战育人是一线带兵人的分内之事、应尽之责，绝不能看轻了、抓虚了。只有像亲兄弟一样对待每一名官兵，像教育子女一样培养每一名官兵，像办自己的事情一样办好官兵的急事难事，帮他们搭好进步的阶梯，除去成长过程中的烦恼，修剪“长偏的枝杈”，才能点燃官兵心中成长成才的火焰，成为他们可信可亲可敬的引路人。

固本培元，从思想上引领。新时代青年官兵信念坚定，但也面临着诸多现实考验，如果缺乏理论素养，就很容易受到错误思想影响。立身百行，以学为先。为青年官兵成长引路，首要的是从政治上着眼、从思想上入手、从青年特点出发，用官兵听得懂、记得住的通俗语言，把科学理论讲深、讲透、讲到官兵心坎上，让他们自觉接受政治训练、加强政治锤炼、追求政治进步。同时，融入官兵精神世界，帮助他们树立远大志向，从内心深处培植对党的信赖、对中国特色社会主义的信心、对马克思主义的信仰，自觉以强军报国为己任，心怀“国之大者”，肩扛使命职责，争当强军路上追梦人，用心用力干好强军事业。

解疑释惑，从价值观上引领。电视剧《功勋》中，指导员李延年动情地回顾小安东的身世和情感经历，通过“诉苦”讲清了抗美援朝的伟大意义，不仅激发了小安东英勇杀敌的血性胆气，更凝聚了连队敢打必胜的强大合力。受教育水平差异、社会经历局限等因素影响，一些青年官兵难免会遇到这样那样的迷茫困惑，需要从兵之初、官之初抓起，深入细致、入情入理地帮他们解疑释惑，引导他们辩证看待得与失、苦与乐、成与败，把个人梦融入中国梦、强军梦，做到爱岗敬业、爱军精武。针对一些官兵对我军光荣传统知之不多、知之不深的实际，要加大传统、讲传统力度，使

他们在坚定强军信念上有新境界，在锤炼打仗本领上有新提升，在强化战斗精神上有了新面貌，努力弘扬时代新风、争当打赢精英。

投业纾困，从情感上引领。“感人心者，莫先乎情。”一线带兵人对官兵的感情有多真，对工作的投入就会有多深。当官兵走上新岗位时，要帮助他们转变角色、学好技能；当官兵取得工作成绩时，要鼓励他们戒骄戒躁、再接再厉；当官兵遇到困难挫折时，要鼓励他们重拾信心、勇往直前。带兵人应善于搭台架梯，为官兵规划发展路径，建好军营“大学校”，用好送学“主渠道”，办好专业“培训班”，满足官兵成才需求，让个人发展有依靠、施展才华有平台、成长进步有环境。要满腔热忱地加强人文关怀，把官兵冷暖疾苦放在心上，把解决官兵急难愁盼事情抓在手上，使他们感受到组织的温暖，心无旁骛地投身练兵备战，充分激发干事创业的积极性、主动性、创造性。

未来属于青年，希望寄予青年。广大青年官兵生逢伟大时代，当倍加珍惜难得机遇，把本职工作作为成就出彩人生的舞台，在练兵备战主阵地摸爬滚打，在抢险救灾第一线冲锋陷阵，在卫国戍边最前沿守护国防安全，用担当作为的实际行动，奋力谱写新时代青春之歌。

(作者单位：91208部队)



|| 影中哲思 ||

比翼齐飞——

翱翔需要硬翅膀

■孟翔 摄影并撰文

蓝天下，两只海鸥比翼齐飞，它们身下，是无垠的大海。海天之间，飞翔的海鸥成为一道动人的风景。

海鸥不惧海风海浪，能够做出敏捷复杂的飞行动作，在风云变幻的海面上自由翱翔，缘于它有一双有力的翅膀。据测量统计，成年海鸥的翼展能够达到其身长的三倍左右。靠着这双硬翅膀，海鸥能在海面上自由穿

梭滑翔，令人赏心悦目。

一个人要驰骋于事业的天空，也需要有一双“硬翅膀”。它由广博的学识、丰富的经验、无畏的勇气、坚韧的意志构成，需要在实践中勤加磨练。具备了这些过硬素质，就能够使自己如虎添翼，不畏艰险，不惧挑战，勇攀事业高峰，收获成功的喜悦。

由“江郎才尽”想到的

■于洋

★ 谈心录

●我们既要用发展眼光看待人才，合理使用培养，又要科学把握学习和实践的辩证关系

近日读书，重温“江郎才尽”的典故，又有新的认识体会。南朝才子江淹，人称江郎，他年轻时才华横溢，可到了晚年，诗再无妙语佳句，世人说他“江郎才尽”。江郎才尽，既和其自身因素有关，外部环境因素也不可忽视，其对人才的使用和培养颇具启示意义。

现实中，不乏“江郎才尽”现象。一些单位在对待人才问题上，往往重使用、轻培养，重眼前用得顺手、轻人才长远发展规划，如此就会使一些人才发展后劲不足，乃至跟不上时代节拍，适应不了新的形势任务。

众所周知，一个人成才，除了具备一定天分外，主要靠后天的不断学习和实践。随着社会快速发展，知识更新速度加快，知识“保鲜期”越来越短，势必会影响人才的“保鲜期”。所以，一方面，每个人在岗位上要不断“充电”，努力学习新知识、开拓

新视野，掌握新技术，积累新经验；另一方面，人才使用者也应树立战略思维和长远眼光，制定与人才长远发展相配套的规划，不仅敢为事业用人才，也要着眼未来育才，让人才培养跟上事业发展步伐，防止出现人才队伍断层、青黄不接的现象。

强军之道，要在得人。我们既要用发展眼光看待人才，合理使用培养，又要科学把握学习和实践的辩证关系。首先，每个人都应牢固树立终身学习理念，靠不断学习“淬火”和“充电”，提升能力素质，让自己的大脑像电脑一样不断“升级换代”。其次，用人单位应紧贴岗位任务需求优化资源育才。立足应对科技之变、战争之变、对手之变，着眼长远科学规划人才培养，明确各类人才所需专业知识和能力素质标准，力求使人才培养目标与岗位任务需求精准对接。最后，要聚焦备战打仗，注重在实践中培养人才。战场需求在哪里，新型军事人才培养的方向就在哪里。随着高新技术的不断发展，战争形态的加速演变，要坚持仗怎么打、兵就怎么练，把人才放到实战环境中摔打锤炼，增长才干，形成人尽其才、才尽其用的良好局面，在实践淬炼中让更多高素质、专业化新型军事人才不断涌现。

(作者单位：陆军勤务学院)

在“进攻”中把握主动

■余周楠

★ 生活寄语

●在“进攻”中提升能力素质，实现自我价值，创造更大业绩

足球比赛中，人们常说“进攻是最好的防守”。采取进攻的方式去积极防御，往往比消极防守更有机会赢得胜利。积极主动进攻，会把主导权抓在自己手中，从容把握先机。做其他事情也是这样，“进攻”要好过“防御”。那么，做事当如何“进攻”呢？

“进攻”要有正确思想力。思想是方向、是路径导航。没有思想指引的“进攻”，就像没有罗盘指引的航行。人的思想来自于学习、观察和思考。思想的本质，是大量信息输入后的高质量思维输出。信息输入的量越大，信息处理的程度越深，思维的质量自然越高。有思想的人往往是爱学习钻研的人。只有勤于学习、勤于思考，才能让自己站

得高、看得远，做事更有主动性，更容易获得主导权。

“进攻”需要强大执行力。有了思想就需要在实践中贯彻、检验、修正，而不能做只懂理论的“空想家”。实践表明，具有强大执行力的人更容易成功。做事如果只有想法，但眼高手低、疏于落实，或瞻前顾后、畏首畏尾，注定无法实现目标。所以，要用强大执行力去“进攻”，立说立行，哪怕是一边摸索一边干，也要好过“光说不练”和“纸上谈兵”。

“进攻”还应有过人的专注力。专注力决定着做事的质量，关乎做事的成败。专注于一件事，才能真正深入研究它，由表及里、由浅入深，把握事物发展规律，找到解决问题的有效方法。真正能成事的人，对于自己所关注的领域，往往有股执着忘我的探索精神。这种专注于事业的“进攻”，是一种开拓进取的品质，也是一种把事情干到底的精神，以这种专注力做事，才能在“进攻”中提升能力素质，实现自我价值，创造更大业绩。

(作者单位：海军工程大学)

★ 书边随笔

●把“无忧”这份最好的礼物送给家人，用清正廉洁守护“全家福”

《明史·黄道周传》中记载：“黄道周，福建人。家贫业农，事亲以孝闻。”黄道周以孝闻名，他对孝的理解是：“纲常万古，节义千秋；天地知我，家人无忧。”这一看法，值得借鉴。

黄道周进士及第后，被选为庶吉士，入翰林院任编修，被视为内閣大臣的后备人选。黄道周虽身居高位，却能严格自律、恪守节操。一次，有人送他一方砚台，黄道周以字画回赠。后来他发现这是一方极为贵重的端砚，便派人追出千里奉还。他在家书中说：“计吾生年以来，未有一言一事内不可告于妻子，外不可告于朋友，幽不可告于鬼神，明不可告于黎庶者。”

对于孝，不同的人有着不同的理解。有人以追求高官厚禄为孝；以为官当得越大、钱挣得越多即为孝；有人以

遵守纲常、奉公守法，让“家人无忧”为孝。黄道周即属于后者。

与黄道周这样的封建士大夫相比，对于孝的理解和践行，共产党人具有更高境界和更严格标准。陈毅当年任上海市市长时，国家对干部实行供给制，为了减轻国家负担，他不顾世俗人情，毅然动员岳岳离开上海，回到了农村。乍一看，陈毅的举动有点不合常理，却合乎共产党人的常规，即公私分明，讲孝道不能不讲规矩、不讲原则。守住了这条底线，才是把握住了孝道的真谛和要义，也才能让家人无忧、平安幸福。

党和国家把一名干部培养起来不容易，一个家庭把一名子女培养成人同样不容易。一个人从呱呱坠地到牙牙学语再到成长成才，父母不知要操多少

★ 看新闻说修养

●无论遇到什么事情，发生什么情况，都应当冷静思考，沉着应对、从容处置，这样才能保持正常思维，想出有效办法，作出正确决策，使自己立于不败之地

2022年9月上旬，四川甘孜藏族自治州泸定县发生6.8级地震。为了抢修被地震破坏的道路，参加抢险救灾的唯一女挖掘机手刘金梦，需要在悬崖峭壁上作业。记者问她是否害怕，她说：“没有时间害怕，如果害怕的话，就无法冷静思考下一步该怎么做。”无独有偶。有人问嫦娥一号发射任务01号指挥员李本琪在火箭发射时紧张不紧张，李本琪表示自己当时没工夫紧张，因为那时他都在琢磨怎么保证“零窗口”发射。一个是“没时间害怕”，一个是“没工夫紧张”，同样是在面临重大考验的紧要时刻，两人相似的回答引人深思。

没时间害怕、没工夫紧张，是因为他们把时间和精力全部集中在了眼前的任务上。一个人的心思和精力是有限的，顾此必难以及彼，勤于业必会远于嬉。如果将心思和精力高度集中于正在进行的工作上，就没有时间和工夫去考虑其他事情了。正是由于刘金梦一门心思考虑怎样操作好挖掘机、如期完成任务，李本琪全神贯注于精确下达指令、确保发射成功，才使他们没有任何“思维空间”去考虑包括害怕和紧张在内的其他任何事情。

没时间害怕、没工夫紧张，还因为他们在面对严峻情况和重大任务时能够控制情绪。心理学认为，当一个人的情绪过于激烈时，思维往往会处于暂时停滞状态，难以完成信息的接收、加工和相关指令的发送、执行，致使大脑一片混沌或混乱，无法在短时间内拿出应对之策。所以说，如果一个人在关键时刻控制不住情绪，就不能对突发情况进行准确分析、判断和处置，结果可想而知。唯有用镇定之砖砌牢情绪之墙，用自若之石垒起精神之堤，才能以冷静、清醒和理智的头脑去应对各种意外情况和突发事件。

没时间害怕、没工夫紧张，更因为他们在危急时刻、重要关头选择使命至上。“天下有大勇者，卒然临之而不惊，无故加之而不怒。此其所挟持者甚大，而其志甚远也。”刘金梦冒着生命危险沉着而熟练地操作挖掘机，在悬崖峭壁上抢修被地震破坏的道路，不仅得益于她在工作实践中积累的经验和练就的胆魄，还在于她无私无畏、勇于奉献，在国家财产和人民群众生命安全遇到危险、受到威胁时，能够挺身而出，彰显出足够的胆略、智慧和才能。从这个意义

上说，她的“不害怕”，不仅基于工作经验和技术水平，更源于岗位职责和使命担当。

人生路上常有风云变幻。作为军人，在练兵备战过程中必然会遇到各种艰难困苦，面临各种风险挑战。不害怕才能有思考，不紧张才能想办法。无论遇到什么事情、发生什么情况，我们都应当冷静思考、沉着应对、从容处置，这样才能保持正常思维，想出有效办法，作出正确决策，使自己立于不败之地。

■胡建新

『没时间害怕』与『没工夫紧张』

言简意赅

干工作不能自我“虚化”

■黄浦

当前，许多单位能够以求真务实作风抓工作，然而也不可否认，仍有个别单位和少数同志工作重形式、轻实效，一定程度上存在自我“虚化”现象。在日常工作中，有的以会议落实会议，以文件落实文件，止步于当“搬运工”、做“传声筒”，使工作流于“空转”；有的面对难题左推右躲、上推下卸，甚至抱着“看客”心态，甘做“堂前木偶”。这样的思想作风与工作作风，与新形势新任务要求存在明显差距，不利于部队建设和个人发展，理当坚决摒弃。

干工作之所以会自我“虚化”，究其原因，有的是形式主义思维定式在头脑中尚未彻底清除；有的是责任心事业心

弱，在工作落实上缺乏动力，在业务能力的提高上不用心；还有的则是因为看到自身发展受限，觉得自己“不是不愿作为，怎奈‘天花板’低”，对待工作满足于过得去，甚至滋生“躺平”心态。

避免自我“虚化”，就要在思想方法和工作方法上进行深入自我剖析，摆脱“路径依赖”，改进思维方法，优化工作方式，防止漂在面上做虚事，力求沉下心来出实效；应摆正个人成长与事业发展的关系，始终牢记自己的“第一身份”和“第一职责”，正确认识自身工作的价值，激发干事内生动力，培养和树立干事、谋实招、求实效的工作作风。

家人无忧

■贤文

心、受多少累，但父母却往往不图什么回报，只希望子女奉公守法、自食其力，做个对社会有用的人。若成为了干部，就要好好对国家和人民做事，不可因小利失大义，更不能以权谋私、贪赃枉法。如果走上了邪路，把人民赋予的权力用来谋取个人私利，即使让父母过上锦衣玉食的生活，对他们来说也毫无幸福可言，只会令他们担惊受怕，甚至蒙羞蒙耻。

贤员干部一般都是家中“顶梁柱”，只有己安，全家才安。安，即安心、安全，而安心、安全的保障是安分。如果把人生比作风筝，安分就是紧紧抓住手里的线绳。一名落马贪官在反思时讲：“我当时觉得安分守己的人都是傻子，其实我才傻。我的所作所为，一害自己，二害家人，连肠子都悔青了。”

对于身陷囹圄者来说，世上没有后悔药；而对于旁观者而言，却是难得的清醒剂、醒脑汤。它从反面告诫我们，做一个本分的老实人，既是做人的境界，也是安全的保障、幸福的源泉。遇事给自己标出一条“警戒线”，才不会做“临崖勒马收缰晚，船到江心补漏迟”的傻事，才会让组织和家人安心放心。

“事冗不知筋力倦，官清赢得梦魂安。”人在仕途，考验无时不有、无处不在。要想“赢得梦魂安”，不仅要常想组织的教育培养，常想入党时的誓言，也要常想父母的养育之恩，常想妻子的殷切希望，切实算好政治账、事业账、亲情账、良心账，这样才能保持头脑清醒，踏踏实实走正道，也才能把“无忧”这份最好的礼物送给家人，用清正廉洁守护“全家福”。