

★ 盘点2022·基层面面观 基层减负

写在前面

年终岁尾,又到了年度工作总结的时候。过去一年,在建设新时代全面过硬基层中,各部队谋思路、想办法、使长劲、下实功,取得了显著成效。但从官兵们的反映来看,在强基固本方面仍有很多工作要做,有不少地方需要改进。回顾过去,是为了更好地开创未来。即日起,本版开设“盘点2022·基层面面观”专栏,聚焦基层减负、教育创新、检查督导、练兵备战、部队管理等方面工作,推出系列报道,希望能对各部队谋划开展新年度工作有所启示。

火箭军某旅推行信息化办公提高工作效率——

呈文办件,全程不见一张纸

■本报特约记者 邓东春

冬日的一个早晨,火箭军某旅宣传科干事孙从勇准时走进机关办公楼,开始了一天的工作。

打开电脑,登录办公系统,孙从勇首先查看了工作日志。看到前一天上报给旅首长的文化活动方案得到批复,他马上将方案下发基层。而网络那头,各基层营连的办公电脑纷纷显示待办事项提醒。

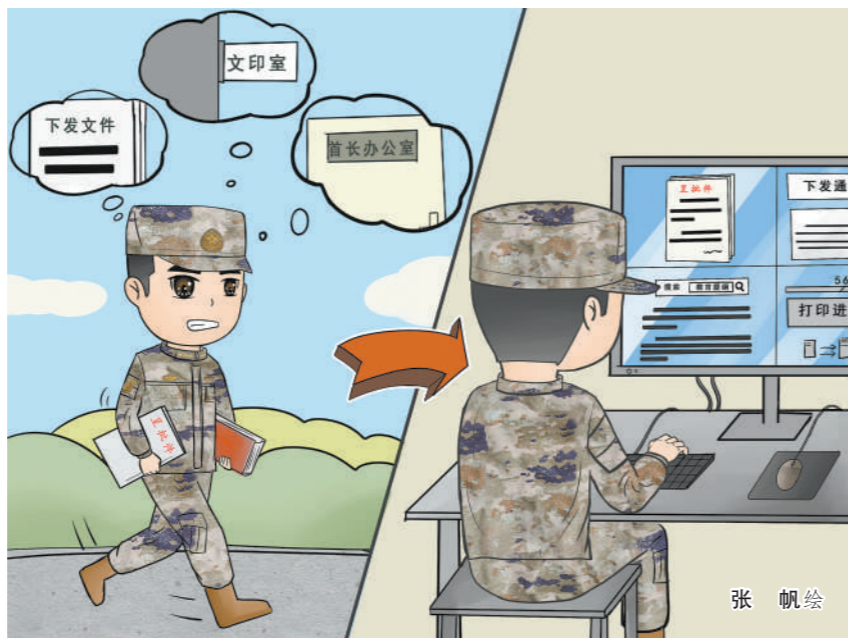
全程不见一张纸,也没有往返领导办公室的奔波身影,孙从勇只需坐在电脑前,敲击键盘、点击鼠标,就完成了文件的起草、报批、下发工作。

“用科技手段提高工作效率,把官兵们从繁文缛节中解脱出来,是我们旅为基层减负的一个重要方式。”孙从勇告诉记者,旅里推行信息化办公已有多年,呈文办件“网来网去”成为工作常态。

其实,类似的信息化办公,很多单位都有过尝试,但真正有效运转起来的并不多。“基层减负年”时,一些兄弟单位来该旅参观学习,孙从勇当场用实际办公流程演示了“有纸化办公”与“信息化办公”的差别。观摩人员感慨:“有了高效的信息流转,就能真正实现数据共享了。”

数据共享,是避免信息反复填报乱象的关键一招。当许多单位还在思想层面多虑时,该旅已经与实践层面采取了行动,他们把全旅官兵的个人信息录入数据库,实行动态更新,供机关干部、基层文书在各自权限范围内随时调用。

上午10点,孙从勇已上班两个多小时。记者简单算了算,这段时间内,他共处理了5份文电,拟制了1份方案。



张帆绘

这时,一个疑问油然而生:机关办文速度加快,会不会导致向基层发文增多?

“我们前段时间做过统计,相较去年,今年机关下发文电数量减少了23%。而且这几年,机关向基层发文总数逐年减少。”孙从勇解释道。

随后,他在办公网上点开了该旅出台的《为基层减负措施》。记者看到,里面明确要求机关各部门注重相互协调配合,规定机关合并发文必须由牵头部门对各项工作进行总体谋划把关,砍掉重复、低效的工作内容,提高文电指导的科学性;严格控制文电篇幅,不说空

话套话,实现文电“瘦身”;建立文电跟踪问效机制,对基层意见较大的文电,倒查机关承办部门责任,把板子打到具体人身上……

“为基层减负,关键是把大家从形式主义的空洞中解放出来,把时间和精力用于该干的工作上,而不是陷入另一种形式主义。”孙从勇说,如今在他们旅,从旅领导到机关干部,再到基层干部、文书,都形成这样的共识:为基层减负,不能只是数量上的压缩,根本在于各级要打破开展工作的传统路径依赖,切实把领导方式和工作方法转到现代、

科学、法治的轨道上来。

在孙从勇办公期间,一个来自卫生科助理员钱焜的电话引起了记者注意。原来,钱焜接到上级通知,要他们根据部队实际组织开展一次疫情防控教育。他打来电话是征求宣传科的意见,看能不能把这项教育与周四晚上的警示教育法治教育合并。

“这是机关干部养成依法依规指导部队工作思维的重要体现。”孙从勇告诉记者,按照有关规定,卫生防疫、爱装管装、安全保密等业务性学习教育,通常由相关业务部门组织实施。如果钱焜不掌握相关规定,就可能一纸文电要求基层在思想政治教育时间上卫生防疫课;倘若他心里没有为基层减负的意识,也可能直接通知基层专门开展疫情防控教育。

说话间,孙从勇一边点开旅办公网上的“工作法规”界面,一边向记者介绍,旅里要求各业务部门将自己业务法规上传到公示栏,并常态开办“政策夜校”,组织干部研学,同时明确遇到需要临时开展的业务,要先看看与旅里的工作周表有没有冲突,问问与其他业务部门会不会撞车,再作具体安排。

“为基层减负不是一道简单的算术题,而是一道化学题。”采访结束之际,该旅领导对记者说,推行信息化办公,只是他们为基层减负的一个方面。其实,从疫情防控条件下的实践来看,还有很多工作可以通过“网来网去”的方式进行,关键要看各级领导和机关是否适应,是否愿意接受。这个问题解决了,为基层减负就会向前迈出一大步。

★ 强基瞭望

“为基层减负不是一道简单的算术题,而是一道化学题。”火箭军某旅领导的这句话,点出了为基层减负工作的实质——“减”只是结果,“变”才是关键。减负,不能光“减”不“变”。

进入新时代,党中央、中央军委对为基层减负工作非常重视,确定2019年为“基层减负年”,出台了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》《关于进一步解决形式主义突出问题做好2021年为基层减负工作主要措施及分工方案》《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》……仔细研读这些文件不难发现,形式主义是造成基层沉重负担的根源。

为了解决这一问题,近年来,各部队从压减文电、精简会议、控制规范活动、统筹检查考核评比、整治部队管理中不依规不依法问题等方面各出其招,缓解基层压力,让广大官兵有更多的时间和精力投入练兵备战。

举措很多,取得了显著成效,也暴露出不少不足。个别单位对党中央和中央军委对整治形式主义为基层减负的核心要义领会不够深刻,有的把精简文电简单理解为减少发文和开会数量,有的开展检查督导依旧舍本逐末、吹毛求疵,却把该执行的规定放在一边,等等。

须知,形式主义是官僚主义在基层的表现形式,换句话说,很多形式主义就是官僚主义逼出来的;比如,有的机关上午下通知,下午就要落实,基层只能应付了事、走个形式;有的明明知道基层没有多余的时间,却同时安排很多工作,换来的也只能是“纸上落实”。官兵们反映,类似的现象,在基层部队时有发生。

“人少事多”,是各级口中最常说的一句抱怨。在抱怨之余,可曾想过,造成这种局面的原因到底是什么?有人说是单位编制不合理,而陆军某旅一位领导对此并不完全认同:编制人数少了,相应的工作量也应该减少,之所以出现“事多”,是因为有些领导和机关还按照以前的模式和习惯开展工作。这位领导抛出一个问题:“如果在旅里开会时的讲稿一般由自己准备,是不是机关干部就不会那么忙了呢?”

答案,是显而易见的。如今,我军新的体制编制已经确定,我们要做的就是在这个框架下,转变领导方式和工作方法,更好更高效地开展好工作。具体到为基层减负上,首先要做的就是区分轻重缓急,按照职能分工审视当前的工作,搞清楚哪些事必须做、哪些事不必做,哪些事重点抓、哪些事连带抓;其次要努力探索更为省时省力的工作模式和方法,打破传统路径依赖,减少行政成本和内耗空转。比如,有的工作发个通知就行,就没必要再开会进行强调;有的任务打个电话就可以落实下去,就不用非得拿出个方案……

同时,检查督导工作也要同步改

减负,不能光「减」不「变」

■胡璞

官兵心声

今年,我们旅围绕为基层减负出台了很实在举措,比如由首长办公会统筹每月会议,不涉及基层的通知坚决不转发,开短会、讲短话,无关人员不“陪会”等。

新的一年,希望能针对“要材料数据比较急”“占用周末时间开会”“正式通知少了,电话通知不断”等问题进行严训细查,进一步改进机关工作。同时,建议定期组织召开机关基层双向讲评会,听取官兵呼声,专题研究为基层减负的措施办法。

——陆军某海防旅组织科科长 梁森隆

——第81集团军某旅排长 李晓辉

针对政治干部白天搞训练、晚上忙备课,导致分身乏术、质效降低的情况,我们旅将全年所有教育进行了统筹安排。每月末,宣传科收集整理各科室需要基层完成的教育内容,按照旅级上大课、营连上小课的思路,统一下发教育计划,在强军网共享精品课。希望明年旅里能够探索更开分层分类教育模式,进一步统筹教学力量,采取包干落实方法,把思想政治教育创新落到实处。

——某信息通信旅一营指导员 徐弘源

这几年,基层官兵确实感受到了上级为减轻基层负担所做的努力,身边战友都说,现在机关办事效率高了、重复统计少了、管理更有温度了。下一步,我们能否在利用科技手段提高办公效率上多下功夫?比如,建立军事人员数据库,研发信息共享系统,实现各类信息动态更新,方便机关基层按需调用,最大限度降低反复填报的时间成本,让基层有更多的时间精力抓落实、搞创新、谋发展。

说起基层减负,我今年明显感到机关的检查次数少了,不再反复统计各类信息,文电通知也越来越简明扼要,让基层有了更多的时间和精力自主抓建,不再疲于应付。

展望明年,我希望机关能够在检查督导工作上有所创新,将重点放在帮助基层解难纾困上,尤其是那些仅靠基层自身根本无法解决的问题,例如训练场地建设、战备物资保障等。检查督导不能眼睛只盯着基层,也要追查一下问题的成因。

——海军陆战队某旅防化连排长 张满赫

★ 营连日志

加强自律性,告别拖延症

■第78集团军某旅警卫勤务连指导员 李明高

前不久,机关要求连队统计在外休假、学习、培训人员的基本信息,并明确了最后时限。

接到通知后,我赶忙叫来连队文书小游负责此事,还特意交代他机关催得急,要抓紧落实,高标准完成好。小游爽快地答应了。

然而到了晚上,机关人员打来电话,催要我们连的统计情况。我心里不免疑惑:以小游的工作效率,材料应该早就上交了。然而当我找到小游时发现,电脑屏幕上打开的表格还是一片空白。我顿时气不打一处来,对他提出了批评。

最后,我们只能紧赶慢赶地完成了这项工作。在不久后的旅交班会上,我们因为上报表格不及时被通报了。会后,我责成小游写出情况说明,把事情原委一五一十讲清楚。

原来,小游受领任务后,并没有第一时间完成,而是先忙手头其他工作了。不觉到了中午,饭后困意袭来,他就躺在床上睡到了下午操课前。考虑到下午时间充足,他就开始给自己找别的事干,一会儿整理整理文件,一会儿打扫打扫卫生,就是没有动手去统计信息。他一拖再拖,也就有了后来的结果。

看完小游的情况说明,我第一反应就是他犯了拖延症。其实,工作中出现拖延症在官兵中间并不少见,一些战士处理公差勤务拖拖拉拉,总是赶着截止时间勉强完成。就说我自己,有时在工作中也会觉得不着急,能拖一秒是一秒。但仔细想想,工作中的拖延症要不得,往小了说影响工作效率,往大了说对连队建设有害无益。

及时纠正错误,不让问题发酵。我随即以“战胜拖延症,关键靠自律”为题,给全连官兵上了一堂教育课,从工作中拖延症的影响、如何加强自律等方面,教育引导官兵积极对待工作,认真履行职责。此外,我还利用组织生活会,对纠正拖延症开展了批评和自我批评。

毛泽东同志曾说“加强纪律性,革命无不胜”,我在全连提出“加强自律性,告别拖延症”,得到大家的热烈响应。现在,小游不仅将每天的工作拉单列表,还明确了工作进度,并设置了闹钟提醒自己,无论是机关部署的工作还是连队交代的任务,他都能及时高质量完成。

(李英男、宁春瑞整理)



12月9日,武警天津总队机动支队开展侦察行动综合演练,检验提升官兵综合作战能力。图为侦察队员准备实施空中侦察。

周旭升摄