

★ 盘点2022·基层面观 检查督导

东部战区陆军某旅党委机关持续改进工作作风——

检查督导减少一半 解决问题多了一倍

■汪斌 陈煜晗 赵森

“今年机关开展检查督导次数较往年减少一半，但帮助基层解决的问题却多了一倍。”12月上旬，东部战区陆军某旅组织科干事曹秋艳拿着一张刚打印的统计表发出感慨。她告诉记者，这一变化是旅党委机关加强作风建设，提高检查督导质效的结果。

记者接过表格看到，上面不仅详细记录了一年来自旅机关各个业务部门检查督导的时间、单位、内容，还有每次检查督导梳理的问题条目和整改措施。该旅领导介绍，在以往的检查督导过程中，个别人员为找问题而找问题，存在轻指导重批评问责思想和行为偏差，不仅影响检查督导工作质效，也很容易干扰基层正常秩序。

“既给基层造成忙乱，又让官兵心惊胆战。”这曾是十连文书庄明对机关检查督导的感受。在他的记忆中，机关检查督导常常是扎堆前来，大有“教育整顿”之势。基层为了迎合，有

时不得不暂停正常工作任务，官兵们加班加点打扫卫生、准备各种材料。

“现在可不是这样了。”庄明告诉记者，今年以来，检查督导组一改过去做法，采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场的方式进行，有时甚至检查督导组离开以后，基层干部才知道他们来过。

“机关检查督导还优化了检查结果通报机制，不再一味批评了事，而是手把手地帮助解决问题。”对此，八连连长罗尔机深有体会。

八连现有不少装备是其他单位移交过来的，加上近期外出训练频繁，导致部分零配件丢失、损坏的情况，影响到了装备出动率。令罗尔机意外的是，机关检查督导组在查清问题症结后，不仅没有通报批评，还安排旅旅装备科科长张月龙利用当兵蹲连时机，指导连队整改。最终，通过

零星采购和向上级申领，他们及时补齐了各型配件。

“过去常说，年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年。如果在当前这个节骨眼儿挨了通报批评，全连士气势必受到沉重打击。多亏机关检查督导组坚持实事求是，注重解决问题，帮我们渡过难关。”下士祝凌涛心感激动地对记者说。

“检查督导方式的转变，源于党委机关工作指导思想的端正和工作作风的改进。”该旅领导说，为了提升检查督导效率和质效，他们区分不同工作任务、基层实际和客观条件，利用“互联网+”“科技+”等信息化手段，创新和拓展方式方法，把“面对面”与“屏对屏”有机结合起来。

记者在旅旅作战值班室看到，随着战备拉动演练命令的下达，各营连实时动态显示在电子屏上。作战值班员沈嘉玮通过监控窗口发现，四营组织防化应急救援演练时，在“泄漏源已造成大面积污染”的预设背景下，人员

配置分工不够科学。他随即通知作训科参谋陈曦赶到现场，指导他们进行重新编组。

“检查的初衷是发现问题，督导的目的是解决问题，这才是检查督导的本来意义。”该旅政治工作部主任告诉记者，一年来，他们下大力做好检查督导的“下篇文章”，一方面拉单列项建立“问题清单”，将检查督导时发现的问题进行分类，是谁的问题就由谁解决，能马上解决的问题马上解决；另一方面指导帮助基层打牢自建基础，提高独立解决问题的能力。记者了解到，他们还汇编下发了《基层建设常见问题清单与解决举措》，结合检查督导持续滚动更新。

前段时间，该旅结合年终工作总结组织“回头看”，发现清单上通过检查督导发现的问题已经全部归零见底。“为基层解难永远在路上。”该旅领导介绍，他们将开展新一轮检查督导，为新年工作开好局、起好步奠定坚实基础。

官兵心声

年终岁尾，我们在组织思想政治教育检查考评时，不再翻本子、看笔记，而是注重从重大任务完成情况、领导模范带头、教育组织实施等方面入手，进行综合考量。官兵们说，虚耗空转少了，才会有更多的时间和精力投身练兵备战。

2023年，我们单位将“帮助基层解决自身无法解决的问题”列入检查督导重大事项，说明旅党委机关坚持问题导向、刀口向内，同时把检查督导的矛头对准了自己。相信明年基层官兵会有更多的获得感。

——火箭军某旅宣传科干事 武磊

关于如何改进检查督导，我们单位的做法是——“交叉互检”，即由兄弟单位经验丰富的干部对我单位进行工作检查，并在指出问题后开展座谈交流。

近年来，越来越多新的政策法规落地生效，作为一名基层主官，有时不能完全弄懂、吃透，难免存在工作不到位的情况。通过“交叉互检”，我们不仅能够向横向对比中看到差距、找到不足，还可以学习借鉴其他单位好的经验做法。

——海军某部教导员 蔡俊芝

今年以来，各级检查督导组给基层最直观的印象，就是注重从基础的细枝末节着眼。比如军事训练方面，机关检查督导组一改以往“看大场面”的做法，把焦点转向单兵或战斗单元的作战能力，以此树立起战斗力标准衡量基层建设的鲜明导向。在这样的背景下，无论军事训练还是日常教育管理，基层各项工作少了“花架子”，多了“真功夫”。

——第74集团军某旅炮兵营营长 张海

如果用一句话概括我们单位今年的检查督导工作，那就是“精准点穴”。具体做法是：检查督导开始前，通过强军网工作督导平台收集问题线索，随后遴选工作经验丰富的干部蹲连住班，面对面与基层骨干一同商讨解决方法，做到“哪些问题突出，就集中解决哪些问题”。这种方式有利于将检查督导的焦点集中到问题的根子上，避免了走弯路和乱折腾，提高了工作效率和质量，受到官兵一致好评。

——空降兵某部教导员 周文朋

强基瞭望

想清楚检查督导是为了什么

■徐雯

检查督导，是推进基层工作落实的重要手段，对传导压力、压实责任、解决问题具有不可替代的作用。

过去一年，编者看到不少单位推出新的举措：有的坚持“四不两直”，尽量不去打扰基层；有的把解决发现的问题当作分内事，不对基层求全责备；有的结合基层实际，改进检查督导手段方式，努力减轻基层负担；也有的像东部战区陆军某旅那样，注重把“问题清单”转化为“成效清单”，坚决做到发现问题紧抓不放，直到清零见底……

但从基层的反馈来看，有对检查督导的肯定点赞，也不乏对其一些过激做法的吐槽抱怨。比如有的单位把发现问题、追究问责当作检查督导的出发点和落脚点，通报满天飞、板子到处挥；有的大搞“问题秀”，简单把发现问题数量当成工作成绩，问题抓了不

少，该及帮带整改就没了下文；有的严重脱离基层，罔顾官兵承受能力，眼睛只盯着条文，不会具体问题具体分析；有的选择性落实，将检查督导置于制度规定之上，对明令禁止的做法依然乐此不疲……这些变形走样的检查督导，不仅让基层存在的问题无法及时得到妥善解决，还会干扰基层正常秩序，影响军心士气。

检查督导的最终目的，是发现和解决问题，而不是批评谁、问责谁、处分谁。许多官兵说，如果确实出了问题，犯了错误，该怎么处理就怎么处理，这一点没有异议。他们最在意的，是检查督导组在这个过程中所持的态度。一名基层主官说，机关和基层本是“一家人”，有着共同的目标，建强过硬基层需要两者“双向奔赴”。但有的检查督导组甚至刚建

建时就预设了前立场、安排了任务指标、戴上了有色眼镜，摆出了一副“决不善罢甘休”的架势，导致机关与基层的关系出现紧张。

需要指出的是，“党委决策部署—基层贯彻落实—机关检查督导”这个工作链条本身没有问题，问题在于有的机关官僚主义严重，决策部署脱离实际，满足于会议开了、通知发了、要求提了，而对基层到底能不能落实、有没有时间落实、落实时遇到哪些困难不闻不问。在这种情况下组织检查督导，自然满眼都是问题、到处都是失职，再把板子只打在基层身上，官兵们必然不会服气。

此外，检查督导方式也需要改进。搞“浮光掠影”、走“经典路线”不可取，摆开架势、大张旗鼓更应该慎重。新修订的《军队基层建设纲要》

明确提出“十个不得”，检查督导务必严格遵守每一条；《军队思想政治教育规定》禁止过度留痕，检查督导就不该再去翻笔记、查登记、考背记。同时，检查督导还须分出轻重缓急，不能眉毛胡子一把抓、西瓜芝麻一齐捡，拎清什么必须严格督导、什么无须过细检查。

“基层至上、士兵第一”不是一句空话，“基层是部队全部工作和战斗力的基础”绝非夸大其词，“带着对官兵的深厚感情做工作”更是肺腑之言。无论开展检查督导，还是部署别的工作，各级都应该始终牢记这三句话，切实把基层放在心头、把官兵举过头顶，端正根本态度，担起应尽之责，创新方法手段，与基层官兵心往一处想、劲往一处使，共同推动我军基层建设全面进步、全面过硬。



近日，空降兵某旅组织侦察分队开展山地追捕行动演练。图为交替掩护前进。

王彬摄

青藏兵站部某管线大队——

设立“军嫂之家” 解决探亲之忧

■王进 本报特约通讯员 朱伊丹

★ 新闻前哨

“军嫂之家”驿站建立后，军人军属团聚有了更好的保障条件，军嫂军娃上高原更方便了。”前不久，青藏兵站部某管线大队队长张军带着家属住进了该大队为他们安排的“军嫂之家”驿站，为大队党委主动靠前服务官兵的务实举措点赞。

该大队领导介绍，大队独立驻防点位较多，且大部分分布在海拔4000米以上的高原。由于地理位置特殊，家属来队成了官兵们心中的痛点，光是高海拔带来的身体不适，就让绝大多数军嫂心忧胆战。

“官兵承受恶劣环境带来的苦，不能再让他们忍受两地分居的难。”为此，该大队针对基层实际情况，在大队部设立“军嫂之家”驿站，作为连接平原和高原的中转站。驿站内各类家具和生活用品一应俱全，并专门配备了制氧机和加

湿器，确保军属到部队探亲途中“拎包入住”，体感舒适。此外，军属入住后，该大队卫生部门还会根据每位军属的身体情况，有针对性地进行抗高原反应治疗。军属们在驿站经过一周的适应休整后，再由军医一路护送海拔更高的点位同她们的家人团聚。

该大队八中队柴油机班班长张高铭长期驻守在海拔5000多米的雪域高原，最近将回到大队参加冬训。得知这一消息，他的妻子吴纯纯决定来队探亲。从老家山西运城到2000多公里外的青藏高原腹地，吴纯纯本以为自己提前赶到需要暂住地方宾馆，没想到部队已为她准备好了房间，“军嫂之家”驿站就这样成了他们夫妻俩临时的家。

党委积极为官兵解决后顾之忧，官兵用饱满的热情投身练兵备战。连日来，该大队官兵利用训练预备期扎实开展高寒缺氧环境下油料保障案例研究，部队实战化保障能力得到显著提升。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台



12月中旬，武警贵州总队机动支队组织特战队员开展捕歼战斗演练。图为特战队员逼近目标。

归王彬摄

少提“当年勇” 多传“奋斗经”

■第82集团军某旅二营排长 许艳伟

★ 排长方阵

前段时间，连队组织引体向上考核。除了下连不久的直招军士小于，其他参考人员都顺利过关。其实小于距离及格线并不远，只是最后没能坚持下来，这让我在失望之余也感到惋惜。

“我刚毕业那会儿，每次引体向上考核成绩都是优秀。只要咬牙坚持，就一定会取得成功……”点名时，我对这次考核进行讲评，为了激励小于，便现身说法讲起了自己的经历。没想到，小于非但没有受到触动，反而在队伍解散后与战友吐槽：“我知道排长会这么说，他就喜欢翻‘老黄历’！”“是啊，耳朵都听得起茧了……”

这话声音不大，却让我愣在了原地。工作中，我的确喜欢结合自己的经

历和取得的成绩，鼓励大家努力拼搏，成就更好的自己。每每讲完后，有些战士也会“见贤思齐”，努力弥补短板弱项。现在，为啥这招不灵了？于是，利用周末休息时间，我主动找到小于和其他几名战士谈心。

“排长，第一次听您讲自己过去的故事，感到特别新鲜，很容易进入当时的情景，也很想像您一样力争上游，但总听就有点审美疲劳了。”“说实话，遇到挫折和困难时，相比您获得了什么成绩，我更关注您是如何战胜困难的，但这些都听不到”……

是啊，战士们希望听到的，不是我的经历，而是我的经验，因为后者能帮助他们解决问题、走出困境。想通这一点，我很快便知道自己以后应该怎么做。

这天，轮到副班长小徐担任排值

班员。他军事素质过硬，但性格内向，此前值班经常因紧张出岔子、犯迷糊。这次也是如此，点名前他对看花名册看了半天，可报告时还是漏报了两名同志。见此情景，我讲起自己刚担任排长时的故事，只是这次不再强调自己有多么厉害，而是先把首次值班时遇到的窘境、闹出的笑话摆了出来，随后再把改进工作的经验心得和盘托出。在轻松愉悦的氛围里，小徐望着我的眼神格外专注。那一刻，我知道，我和他都找对了方向。

少提“当年勇”，多传“奋斗经”。从那之后，主动找我聊天的战士越来越多，我感到自己与大家的心贴得更近了。新年度开训在即，我打算好好总结梳理前期参加军体教员集训时获得的经验，毫不保留地传授给大家。

(刘洋、周嘉政整理)