

# 推动安全稳定工作提质增效

■黄雪平

## 强军论坛

年终岁尾，各部队普遍面临敏感事项较多、工作千头万绪等现实问题，这对统筹发展和安全的能力提出了挑战。有的单位突出重要平台、重点场所、重大活动，排查整治各类风险隐患；有的未雨绸缪，压紧压实每个层级、每个环节安全责任；还有的结合工作实际和官兵思想，提高主动发现问题的能力。正是各级以“时时放心不下”的责任感把安全稳定工作牢牢抓在手上，才守住了安全底线，确保部队高度集中统一和安全稳定。

安全稳定工作不是全局但牵动全局，不是中心但影响中心，是部队的保底工程、基础工程，也是党委工程、政治工程。习主席强调，要认真落实安全发展理念，高度重视防范重大安全问题，确保部队安全稳定。当前，全军正坚持用党的二十大精神凝聚意志力量，向着实现建军一百年奋斗目标勇

毅前行。抓安全就是抓发展，各级要充分认清军队安全稳定工作对维护国家安全和战略全局稳定的重大意义，紧紧围绕实现建军一百年奋斗目标这个中心任务，时刻绷紧安全稳定这根弦，坚持围绕中心抓安全、抓好安全保中心，推动安全稳定工作提质增效。

强化主动预防的理念，下好安全稳定工作的“先手棋”。加强预防是做好安全稳定工作最有效的办法。将风险隐患禁于未萌、止于未发，不能靠运动式、应急式、打补丁式的方式抓安全，必须关口前移、精准识别、事前预防，确保做到苗头早发现、风险早预警、措施早干预。各级只有增强安全意识，提高见微知著的灵敏度和防范化解风险的执行力，下功夫将矛盾化解在源头、将隐患消除在末端，才能“任凭风浪起，稳坐钓鱼船”，以高水平安全保障高质量发展。

强化体系建设的理念，打好安全稳定工作的“组合拳”。安全稳定工作是一项全局性、基础性工作，贯穿部队战备、训练、工作、生活的方方面面，涉

及全时段、全方位、全过程。这就要求各级牢固树立大安全观，以政治安全为根本，把安全稳定工作贯穿各项建设全过程，打好政治整训、组织整管、法纪约束、个人自律的“组合拳”。组织各项活动要与安全稳定工作同步筹划、同步部署、同步实施、同步评估，决不能就安全抓安全，更不能把安全和任务割裂开来。

强化人人尽责的理念，压实安全稳定工作的“责任链”。责任不落实，安全难落地。各级应认真履行党委主体责任、行业监管责任、一线岗位责任，强化管行业管业务管任务必须管安全的意识，保持组织严督导、个人自律的紧迫感。各级领导应当始终保持如履薄冰的高度警觉，力戒麻痹思想和不闻不问作风。每名官兵都应当好自身安全稳定的“第一责任人”，人人瞪大眼睛查问题，不等不靠补短板、扑下身于抓落实，真正做到“我的安全我负责，他人安全我有责，单位安全我尽责”。

(作者单位：河南省军区)



联勤保障部队第943医院与驻地群众共学党的二十大精神——

## 让党的声音传遍千家万户

■郝立杰

“党的二十大报告指出，生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化，我们的祖国天更蓝、山更绿、水更清……”近日，甘肃省武威市古浪县八步沙林场的工作人员，接到了联勤保障部队第943医院神经康复科主治医师、“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”王宏生打来的视频电话。视频连线两端，医院官兵与林场工作人员你一言、我一语，围绕学习党的二十大精神谈体会、谈感悟，动情讲述近年来身边的发展变化。

“我们不仅是展示军队形象的重要窗口，也担负着传播党的创新理论的重要使命。”该院领导介绍，医院扎根驻地近70年，一直与人民群众保持着血肉联系。近年来，他们结合自身使命任务，在驻地开展常态化宣讲，积极推动党的创新理论大众化通俗化。

近年来，医院党委与林场党支部建立党务共建关系，在党的创新理论学习、过好组织生活、建设过硬党组织等方面常态联动。医院结合到驻地送医巡诊、

帮扶慰问等时机，适时组织军地党员共学、党的创新理论宣讲等活动，凭借扎实的理论功底和良好的医德医风，树立起理论宣传的“军队品牌”。

党的二十大闭幕后，医院党委机关积极制订学习计划，收集整理官兵、群众关心的热点问题，采取视频微课、线上讨论、心得交流等方式，深入驻地群众阐释党的路线方针政策，开展理论学习。前不久，该院急诊与重症医学科护士长王海云精心备课后，与驻地张义镇康庄村党支部进行视频连线，结合该院援鄂医疗队队员驰援武汉的经历，分享自己对人民至上理念的理解，受到好评。

真正把群众放在心上，让党的声音传遍千家万户。截至目前，该院和驻地结对帮扶的村镇已进行了多场视频共学活动。下一步，该院将结合工作实际，与驻地群众共同开展参观红军西路军古浪战役纪念馆、讲党史故事发展变化等活动，推动党的二十大精神落地生根、深入人心。

12月中旬，武警广西总队防城港支队组织官兵开展体能训练，提升官兵作战能力。

余海洋摄

## 第81集团军某旅 开通暖心专车 提升幸福指数

本报讯 汤伟、郭丁丁报道：前不久，第81集团军某旅二级上士王志远乘坐单位派出的送站专车，顺利到达车站，踏上休假返乡的旅程。他欣喜地说：“休假出行有了暖心专车，为旅党委的暖心之举点赞！”

据了解，该旅营区附近没有专门的公交线路，之前，官兵日常出行只能搭乘地方车辆，出行难一度成为官兵的“挠头事”。“官兵生活上的急难事，就是我们工作的重点事。”该旅领导介绍，部队日常战备训练任务繁重，为确保官兵不因琐事分散精力，党委一班人决定着力搞好服务保障，将暖心事办到官兵心坎上，为官兵解决出行难题，激发练兵备战热情。

为此，该旅党委根据相关政策规定开通了暖心专车，点对点接送官兵前往当地机场、火车站，让休假、归队官兵能够快速、平安出行。该旅还以开通暖心专车为契机，采取机关领导下蹲点住班、组织问卷调查和兵情恳谈会等方式，收集汇总官兵反映的战备训练、后勤保障和家庭困难等方面问题，不断更新完善服务内容，形成《服务基层官兵若干细则》，并明确相应负责人和完成时限，确保服务保障落到实处。

升级改造公寓住房、增配文体设施、协调军人子女入学……随着该旅党委将一件件暖心事落地，不断提升官兵和家属的归属感、幸福感和获得感。“党委机关倾心服务基层，用实际行动提升官兵的幸福指数，大家感到十分温暖。我们要把组织的关爱，转化为苦练打赢本领、锤炼胜战精兵的强大动力。”该旅“尖刀营”火力连下士高壮说。

## 营连建设正确看待检查

■汤超 赵文彦 范存燕

铁甲轰鸣，硝烟弥漫。11月底，陆军某旅一场实弹射击考核展开，炮兵营完成考核成绩全优。“掐掉虚花结硕果，如今官兵精力都向备战打仗聚焦，训练质效明显提升了！”看着这一成绩，该营营长段亦彬高兴地说，这是营党委引导官兵消除迎检思维，把精力向战聚焦取得的喜人成果。

今年初，该旅机关检查组开展教育情况检查发现，炮兵营榴炮二连官兵学习教育本字迹工整、标注仔细，完成当月学习任务情况良好，受到机关表扬。其他连队主官得知后纷纷效仿，组织官兵加班加点整理笔记。不久后的检查中，多个连队的学习教育情况得到了机关的通报表扬，但有战士却道出实情：“检查标准越来越高，一到休息时间就整理笔记，有时连体能训练时间也被占用”……

得知情况，营党委一班人深入了解发现，榴炮二连作为营里的先进连队，官兵体能素质普遍较高，本着连队建设全面发展的原则，他们决定利用课余时间进行教育学习、笔记整理，但把他们的做法放到其他连队却并不一定适用。

“连队建设应以单位全面发展为出发点，忽略了连队的差异性而一味迎合机关检查标准，这种迎检思维要不得！单位建设好不好，要靠实绩说话，要用练兵备战的实际效果来衡量。”该营党委及时叫停这种做法，一场以“如何正确看待检查”为主题的专题讨论会随即展开。官兵深刻剖析反思，梳理出“在机关检查前

加班加点打扫卫生”“安排专人在机关检查时汇报迎检材料”等一系列问题。

为此，他们结合《军队基层建设纲要》，在全营开展“敢于暴露问题，直面检查督导”专题教育，引导官兵正确看待上级机关的检查督导；组织自查自纠活动，鼓励官兵将功夫下在平时，及时发现整治问题，避免临时“搞突击”；健全完善监督机制，杜绝一味追求“迎检出彩”而占用官兵训练时间的现象。

营连消除迎检思维，官兵精力向战聚焦。前不久，该营被机关抽点战备拉动，全营官兵全副武装，疾速出动，以昂扬的状态圆满完成任务，临机作战能力得到检验。

## 建强基层需“双向奔赴”

■赵廷操

在部队，检查督导是上级对下级进行指导和帮带的一种重要方式。必要的工作检查可以帮助基层发现问题、补齐短板，进而促进基层建设全面发展。但在实际工作中，基层迎检与机关检查有时出现“变异”：有的基层单位为留下好印象、取得好名次，耗费大量时间和精力投入到“面子工程”；有的机关部门发现问题通报批评后，却未深究问题根源，给予指导建议。这不但与建强基层的初衷背道而驰，甚至可能影响部队战斗力建设。

建强基层需机关基层“双向奔赴”。检查督导是沟通机关与基层的一座桥梁，问题有哪些，单位怎么建，

归根结底都必须落在战斗力建设上。机关不能“为查而查”，要多倾听基层战士的诉求呼声，查摆问题从单位建设大局出发，检查督导既要“把脉”更要“开方”；基层不能“为检而建”，必须力戒迎检思维，将工作“准星”瞄准打仗“靶心”，让官兵全部精力向备战打仗聚焦。

## 北京卫戍区某团提升练兵科技含量

## 智能靶标助力实弹射击训练

本报讯 袁鹏、汤承焯报道：12月上旬，京郊某靶场，北京卫戍区某团官兵正在进行年终考核。运动射击课目中，官兵呈战斗队形展开搜索，突然遭到移动靶标的激光束攻击。官兵迅速反应，果断击中靶标。

“靶标智能化是我们用科技为战斗力赋能的一个举措。”该团领导介绍，过去组织实弹射击训练时缺少敌情背景，

考评条件比较单一。前期，他们引入智能靶标系统，着力锤炼官兵实战技能。该系统由无人车搭载靶标和激光对抗系统组成，无人车、靶标和激光对抗系统之间可以互联互通，靶标移动更自由，靶标隐现、发射激光束更随机。官兵借助可穿戴式激光感知装置，在近似实战环境下训练，能有效锤炼射击本领，提升快速反应能力。

笔者在考核现场看到，随着考官一声令下，一批受考官兵进入靶场。官兵边机警地搜索前进，边判断寻找目标，不时灵活规避靶标发射的激光束。随着一声枪响，隐藏在障碍物后的靶标先后被击中。据该团领导介绍，智能靶标系统投入使用以来，官兵射击优良率明显提升。下一步，他们将继续加大训练中的科技含量，不断提高遂行任务的能力水平。

12月上旬，空降兵某旅组织实弹战术考核，提升部队火力打击能力。

陈立春摄



## 机关督导强化服务意识

■王俊海 刘波 本报特约通讯员 李政

年终岁尾，第71集团军某旅组织专项调研，官兵对机关服务基层满意度大幅提升。“这既是对我们工作的肯定，也是我们不断探索改进督导检查模式取得的成果。”谈及督导检查模式的变化，该旅领导说。

今年初，该旅机关前往驻训点检查。检查时，部队正在外执行任务，驻训点仅少量官兵留守。还未等部队返回驻训点，机关干部就列出问题清单并在全旅通报批评。“内务卫生不达标”“物品摆放不整齐”“人员管理不正规”……一个个问题让官兵脸上火辣辣的。难堪之余，官兵颇有微词：“还未搞清问题具体情况就被通报，实属憋屈”“大部队不在，机关指出的问题我们不针对整改”……

基层官兵的意见，引起了旅党委一班人的高度重视。经调研，他们发现，个别机关干部检查时存在“重批评轻帮带”“解难不及时等情况。去年冬天，该旅部分连队反映驻训点电线老化，热水供应十分紧张，但问题一直未解决。直到上级检查发现隐患后，连队主官几经上报协调，线路才得以改造。

“检查是手段而不是目的，检查结果必须落实到解决问题、更好地指导帮助基层工作上。”该旅领导统一认识，决定从强化机关服务意识入手，改进督导检查模式：机关在安排检查时，对于专项检查提前通知基层准备，不得随意扩大检查范围；日常工作检查不打招呼、直

达基层。检查结束后区分问题类型，确需机关协调解决的，由相关科室认领任务、明确时限、及时解难；对于基层自建中

出现的问题，下发问题清单和整改建议，确保检查重指导帮

建，引导基层官兵把全部心思和精力聚焦到备战打仗上来。前不久，该旅部队管理科参谋到基层检查部队秩序，发现某连图书资料摆放不统一。他没有急于通报问题，而是深入了解原因。原来，该连野战图书袋损坏，新图书袋尚未配发到位。随后，他下发问题清单及整改建议，并将这一情况记录到检查备注中，返回机关后协调相关科室解决问题。很快，该连收到了新的图书袋，图书摆放问题随即得到有效解决。

## 短评

在部队，检查督导是上级对下级进行指导和帮带的一种重要方式。必要的工作检查可以帮助基层发现问题、补齐短板，进而促进基层建设全面发展。但在实际工作中，基层迎检与机关检查有时出现“变异”：有的基层单位为留下好印象、取得好名次，耗费大量时间和精力投入到“面子工程”；有的机关部门发现问题通报批评后，却未深究问题根源，给予指导建议。这不但与建强基层的初衷背道而驰，甚至可能影响部队战斗力建设。

建强基层需机关基层“双向奔赴”。检查督导是沟通机关与基层的一座桥梁，问题有哪些，单位怎么建，

## 北京卫戍区某团提升练兵科技含量

## 智能靶标助力实弹射击训练

本报讯 袁鹏、汤承焯报道：12月上旬，京郊某靶场，北京卫戍区某团官兵正在进行年终考核。运动射击课目中，官兵呈战斗队形展开搜索，突然遭到移动靶标的激光束攻击。官兵迅速反应，果断击中靶标。

“靶标智能化是我们用科技为战斗力赋能的一个举措。”该团领导介绍，过去组织实弹射击训练时缺少敌情背景，

12月上旬，空降兵某旅组织实弹战术考核，提升部队火力打击能力。