

★ 盘点2022·基层面面观 部队管理

我的降噪耳机可以使用了

■空军工程大学学员 宋科辰

这天熄灯后,我戴上降噪耳机,顿时周遭一片寂静,不用再担心受到鼾声和纠缠的双重“骚扰”,我终于能睡个好觉了。

由于我睡眠很轻,加上前不久学员队人员调整,我不巧和几名“呼噜大王”分到了同一间宿舍,无奈之下,我只得购入一副隔音耳塞。然而在阵阵鼾声中,耳塞的作用十分有限,我仍经常被吵得难以入睡。好在

一次网上购物时,我发现了一款名为主动降噪耳机的“神器”,看到购物链接下方的如潮好评,我毫不犹豫地下了单。

果真,高科技的东西就是管用,在我戴上耳机后,终于不再受战友们的呼噜声影响了。一天,当我为能够安睡午觉而庆幸时,不料却被值班员搅扰了好梦。原来他在查铺时看到我戴着耳机,误认为我是在被窝里偷偷玩

手机,于是便将我带到了宿舍外。

“同志,按照规定,午休及熄灯后不得使用电子产品,我们将对你进行通报。”“可这是降噪耳机,作用和隔音耳塞一样……”不待我分说,他便在违规记录本上写下了我的姓名。

怕给学员队抹了黑,我在午休结束后立即找到队干部承认错误,没想到队长不仅没批评我,反而表示会帮我

后,我被告知自己的违规通报被取消了,更让人欣喜的是,机关还修改了相关规定,明确将降噪耳机排除在“午休及熄灯后不得使用的电子设备”名录外。

虽然经历了一场意外,但我还是不禁为机关的好作风点赞:“能够科学看待基层官兵的新诉求、新期待,这样有温度的管理方式,我们衷心欢迎。”

规定出台前多向官兵问计

■武警陕西总队铜川支队上等兵 许智东

“不得购买带有无线联网功能的摄影器材,使用前需前往机关备案”“在营区内设置‘禁飞区’,在相关区域内不得放飞无人机”“处理、剪辑图片图像的计算机不得连接互联网”……前不久,支队一份关于规范摄影器材使用的规定出台,我欣喜地看到,我和几名战友提出的不少意见都被机关采纳,写入到规定当中。

作为单位新闻报道组的一员,今

年初,我省吃俭用几个月购置了一部手持云台,本想着用它拍摄几部“大片质感”的短视频,没想到机器还没焐热,就被束之高阁了。

无独有偶,报道组中几名战友自购的拍摄无人机、视频编辑机等设备,也被列入了“禁用”名单。原因很简单:单位尚没有关于如何管理这些“新鲜玩意”的相关规定,所以先“暂停使用”。

“没有路就不前进了吗?”不少

单位曾出台过相关规定,我们难道不能学习借鉴吗?”考虑再三,我和报道组中的几名战友决定主动建言,针对这些器材可能带来的隐患,并参考其他单位的规定,草拟了一份“规范摄影器材使用的建议”,交给了负责的干事。

没过几天,那名干事就给我们带来了好消息,支队领导在看到我们的建议后深表赞同,并要求机关在广泛

调研的基础上,拿出一份适用于我们本单位的规定。

随后,战士们纷纷出谋划策,在大家的集思广益下,摄影器材如何管、怎么用,都被安排得明明白白。在公布新规的那天,支队领导还宣布了另一件事情:“今后我们在出台部队管理有关规定时,还将广泛征求官兵意见,确保每一项规定都更加科学合理。”

(卫卫宏整理)

官兵心声

在部队管理中,什么该“禁”、什么该“放”、什么该“管”又该如何“管”,无不考验着一线带兵人的智慧,检验着一个单位的法治化水平。这些年来,针对出现在军营的新生事物,我们坚持一切从实际出发,制订出台了一系列切合实际、方便管用的规定,受到基层官兵普遍认可。新的一年,我们将继续坚持严格要求同热情关心相结合,坚持从严治军同以情带兵相结合,把部队管理工作做得既有硬度又有温度,切实管出战斗力、凝聚力。

——第77集团军某旅旅部管理科科长 吴辉

部队管理的对象是官兵、主体是官兵,因此各级在研究出台各种管理制度规定时不妨也多问计于官兵。新的一年,我们希望各级领导和机关更多地走进基层、深入官兵,在摸准脉搏、探得实情、换位思考中,更加科学稳妥地作出决策、制订规则,真正靠依法治军的“真经”,维护部队的正常秩序。

——火箭军某旅一级上士 方吉鑫

部队管理是一门科学,并非凭经验、拍脑袋、靠感觉就能够做好的。依法管理,是科学管理的应有之义。希望在今后工作中,上级党委机关能够不断创新军事管理方式,更加严格按法治思维办事,靠法治方式管理,持续提高部队管理专业化、精细化、科学化水平,真正形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

——北部战区海军某部指导员 刘帅

这些年来,随着依法治军的观念深入人心、依法治军战略落地落实,我和战友们能明显感受到,过去许多深受基层官兵诟病的土规定、土政策,已逐渐在军营中销声匿迹。相信各级只要坚持在条令条例等法规框架内谋带兵之策、研管理之道,使部队各项工作有法可依、有法必依,就一定能够让法治的种子在基层沃土生根发芽、茁壮成长,支撑起一片法治的天空。

——空军工程大学学员 李慧鹏

强基瞭望

近日,一则新闻刷爆网络:随着疫情防控政策调整,当许多地方政府还在“等红灯”时,浙江省率先大开“绿灯”,组织超过1万家企业包机出国“抢订单”。这让网民纷纷感慨:“经济发达地区的发达不无道理,因为他们的治理理念也很新颖、先进。”

苟日新,日日新。党的二十大报告强调必须坚持守正创新,要求“紧跟时代步伐,顺应实践发展,以满腔热忱对待一切新生事物,不断拓展认识的广度和深度,敢于说前人没有说过的新话,敢于干前人没有干过的事情,以新的理论指导新的实践”。这一重要论述,对于我们改进部队管理工作同

有着重要指导意义。

曾几何时,每当新生事物出现时,许多单位都会祭出一纸“禁令”,将其拒之于军营大门之外:严禁使用互联网、严禁使用智能手机、严禁使用微信……到后来,随着各种规范化文件相继出台,这一个个“严禁”最终还是变成了“可以”,成为官兵生活密不可分的一部分。

从“严禁”到“可以”,并非新生事物发生了变化,而是管理者的理念出现了改变——与其与时代“对着干”,

“红灯”与“绿灯”

■翟伟

不如因势利导、顺势而为;与其一味地“亮红灯”,不如制订一套科学详尽的“交通规则”,让官兵在“绿灯”的指导下安全有序通行。

进入新时代,我军建设发展所处的内外环境发生深刻变化。面对种种新情况新挑战,基层带兵人若是仍停在原地“等红灯”,继续用旧思维指导新建设,用老办法解决新问题,无异于“穿着旧鞋走旧路”,是注定跟不上时代脚步的。因此,各级要以开放的胸怀和发展的眼光看待新生事物,

热情拥抱时代,主动寻求改进,通过亮起思维理念的“绿灯”,而在日新月异的发展变革中争得先机,确保部队建设管理始终在现代、科学、法治的轨道上运行。

党的二十大报告提出了“全面加强军事治理”的命题,这对改进和创新我军队管理工作提供了更加宏阔的视角,也为加紧推进以效能为核心的军事管理革命创造了更加有利的契机。展望2023年的基层建设,相信我们能听到更多“破茧振翅”的声音。

★ 一线直播间

“今年立功人员个个实绩突出,让人信服”“评优评奖不搞平衡照顾,为我们指明了努力方向”……年终岁尾,火箭军某旅公示2022年度奖励表彰对象名单,得知官兵们的正向反馈,该旅组织科科长周团长舒了一口气,更为旅党委坚持“评优评奖向战为战”的鲜明导向点赞。

今年以来,该旅先后完成野外驻训、跨区机动、实兵演练等大项任务,部队战斗力建设水平稳步提升。“部(分)队赴边远艰苦地区临时执行任务或者轮驻边远艰苦地区满6个月的,可以按照相应地区的奖励比例执行。”临近年终,旅机关研究《军队功勋荣誉表彰实施办法》发现,不少分队由于满足任务时限要求,可以按照驻边远艰苦地区的奖励比例执行。

“奖励比例提高,意味着能立功的人员增多,一定要把这件好事办好。”鉴于此,旅党委一班人态度一致:满足要求的分队,均可按照程序上报“提高奖励比例”的请求。不久后,相关请示均得到了批准。

“真正激起评优评奖波澜的,其实是另一块石头。”周团长介绍,他们研究发现,《军队功勋荣誉表彰实施办法》中还有另一条“增加立功指标”的规定。该实施办法第四十七条明确:有奖励批准权限的师旅团级单位,经上一级单位批准,可以根据所属基层单位年度工作强度、完成任务质效、全面建设进步幅度等情况,适当提高年度个人立功比例。

为全面落实规定,释放政策红利,该旅将各基层单位一年来的工作实绩整理成表,综合衡量他们在战备工作、军事训练、思想政治工作、日常管理等方面的综合表现。最终,发射三营等单位脱颖而出。

发射三营在该旅素有“先锋营”之称。在去年的工作中,他们更是发挥“先锋先行、敢闯敢拼”精神,连续7个月不间断执行红蓝对抗、战备值班等任务,形成10余项战备训练创新成果。

按说,把“增加立功指标”的机会留给三营并无不妥,然而问题就在于,三营今年已按“赴边远艰苦地区临时执行任务”增加了奖励比例,再把指标给他们,一些没有在今年增加立功指标的分队,会不会有牢骚话?如果把这个机会匀给其他分队,是不是更有利于团结?

“眼睛里有这些‘虚光’,说明少数人心中战斗力标准立得还不牢,对法规政策理解还不够透彻。”旅党委会上,该旅领导因势利导说了这样一番话:评优评奖强调“横向比成绩、纵向比进步”,但这

评优评奖,「花」落一家又何妨

■杜广辉

王妍洁

本报特约记者

邓东睿

话绝没有平衡照顾之意,而是让我们学会在部队全面建设的大棋盘上,整体考虑各个单位的战斗力贡献率。从“评为战”角度来看,把“增加立功指标”的机会再给三营,是合理的,也是必要的。

最终,发射三营“梅开二度”,立功指标成倍增长。鲜明的评优评奖导向,不仅让“先锋营”迎来了高光时刻,也在该旅迅速掀起比学赶超的练兵热潮。导弹发射架下、综合训练场上,冬季强化训练如火如荼,官兵展现出昂扬的精神风貌。刚刚荣立三等功的发射六营指导员王正伦感慨:“只管安心把本领练强,把工作干好,涉及个人成长进步的事相信组织会考虑到、处理好。”

短评

评出战斗力 奖出凝聚力

■韩建峰

近年来,《军队功勋荣誉表彰条例》和《军队功勋荣誉表彰实施办法》发布施行,对施奖情形、施奖条件、施奖规范等进行了细化明确,全军上下备受鼓舞,广大官兵奋勇争先。与此同时,我们也要看到,仍有个别单位在评优评奖时,存在“平衡照顾、轮流坐庄”的思想,搞“一团和气”,奉行“平均主义”。长此以往,不仅淡化了表彰奖励的实际作用,也影响了干事创业的积极性,对一个单位的长远建设发展并无益处。

这难那难,坚持战斗力标准就不难。从这个意义上说,评优评奖也是检验各级党委能否把战斗力标准立起来落下去、能否把战斗力作为唯一的根本的标准的一场考试。只有坚持向战为战,注重实绩,突出贡献,不唯分唯票唯资历,才能评出战斗力、奖出凝聚力,让受奖者有底气、落选者心服气,未受奖者受激励,真正汇聚起奋斗强军的磅礴力量。



12月18日,武警安徽总队合肥支队组织特战小队开展实战演练,提升特战队员综合作战能力。图为狙击手潜伏狙击锁定“目标”。徐伟摄

兵言兵语说兵事

■张大钊 本报特约通讯员 朱伊丹

营连日志

“没想到普通一兵也可以成为主讲人,我觉得这种兵言兵语说兵事的交流更接地气。”前不久,青藏兵站部某大站组织开展群众性讨论交流活动,勤务保障分队二级上士熊星辉走下讲台后如此感慨。

据介绍,该大站驻守在雪域高原千里保障线上,部队点多线长面广,驻地自然环境艰苦,官兵思想容易出现波动。为此,他们充分尊重官兵主体地位,发挥

官兵主人翁作用,区分“热点征集、你言我语、思想共鸣、总结提升”4个环节,组织实施群众性讨论交流活动,形成从话题确定、缘由剖析、凝练归纳到问题解决的闭环回路,取得明显实效。

正在进行的这场交流活动,聚焦大龄战友婚恋问题,各分队官兵代表踊跃发言,在热烈的碰撞中,大家思想认识更加趋于理性,也掌握了很多沟通技巧。十分分队二级上士陈浩听完战友发言后不由感叹:在高原当兵10多年,工作再苦再难都能完成好,但对女朋友的心始终摸不透。这次真是大有收获,使我对发展好这段感情有了信心。

闪耀演兵场



12月13日,武警贵州总队机动支队组织特战队员开展山林地捕歼战斗演练,提升特战队员实战能力。图为官兵在研判情况。

吴哲明摄