记者探营

不再简单以比武名次论英雄

■葛 斌 喻润东 本报特约记者 廖晓彬

推荐二级上士何勇强为荣立三等功人选，第73集团军某旅武装侦察连党支部一班人顶着不小的压力。

何勇强去年仅在集团军侦察情报专业比武中获得第四名。在班排推荐环节，他自己也打了退堂鼓：“前三名都不是，我这成绩根本上不了台面。”

在这个连续多次荣获军事训练一级单位的连队，评功评奖的导向一直很鲜明：“让尖子吃香”。连长董成晓大会小会讲，“在武装侦察连，比武拿了第二名都不算训练尖子”。因此这几年，该连三等功获得者无一例外是各级比武的第一名。

有了这样的奖励机制，连队官兵训练热情高涨，仅这两年就有20余人次在上级组织的各类军事比武中夺得第一。去年同样涌现出很多“冠军”：旅创破纪录比武应用攀登课目第一名，集团军狙击手集训比武单项第一名，旅武装越野比武个人第一名……

因此，去年底连队公示推荐立功人员名单时，不少官兵“傻了眼”：比武第四名何勇强竟然榜上有名。

其实，在该连党支部开会讨论时，关于是否推荐何勇强立功就存在争议。有的担心官兵们误以为“尖子”不再吃香了，影响训练积极性；有的认为尽管何勇强表现不错，但确实没那么耀眼……军士支委罗伟甚至多次建言，希望大家慎重考虑。

出现这样的局面，指导员李恒剑和连长董成晓早有预料。原本只需在众多冠军里挑选一个就可以令人服气，但现实已经不允许他们这么做了。

为什么不允许？翻开该连近几年的训练成绩单，不难发现他们在一些传统基础课目上表现优异。比如前年，5名战士参加集团军创破纪录比武，一举夺得4个课目第一。而相形之下，与新域新质作战力量相关的课目，训练成绩却很不理想，不少官兵甚至在及格线附近徘徊。

接过成绩单，此前一直坚持己见的罗伟感到很惊诧，随后他恍然大悟，改变了态度。

他这才想起来，这些年，连队官兵大都热衷传统基础课目的你追我赶，所获荣誉也多是单纯靠体能拼出来的。而一遇到新域新质作战力量训练课目的挑战，一些训练尖子就有点避之不及、望而生畏了，积极性主动性大打折扣。

就像那次集团军侦察情报专业比武，要求将无人智能装备融入侦察情报指挥链路，该连却一时找不到合适人选。关键时刻，何勇强主动站了出来，带领战友从零开始，学习专业教材、挖潜新装备性能，形成的成果被直接应用于训练中，并创下连队侦察目标发现率的新纪录。上级领导这样评价何勇强在比武中的表现——虽然成绩排名相对较低，但“含战量”很高。

所以，当推荐立功人员名单公示后，李恒剑第一时间回应官兵关切，以“评出真正的战斗力”为主题上了一堂教育课。

“我们连涌现出的尖子是很多，取得的第一也不少，但用对战斗力的贡献率来衡量，其成色还有那么足吗？”课堂上，李恒剑抛出一个尖锐的问题，让大家深受触动。讨论交流中，一个场景被官兵们反复提及——

前不久的一次体系对抗演练，连队官兵凭借扎实的体能基础提前1个多小时到达预定地域，结果刚一露头便被对手发现，为此贻误了战机。事后得知，蓝方早就在防区内布设了多种反侦察装备，对他们的一举一动一览无余。

“奖牌越拿越多，但连队整体战斗力却不见显著提高，说明一味抱着传统基础课目不放，就会无形中忽略战斗力新的增长点。”董成晓适时发言，加以引导。

“新域新质作战力量是制胜未来战场的关键，赶不上一个浪头，就会错过几波潮涌。给第四名立功，就是要烧一把火，让我们训练理念彻底转变。”李恒剑趁热打铁，“当前连队正处于转型建设的关口，今年将有一批新装备列装，我们需要更多‘何勇强式’的专业骨干。”

“不再简单以比武名次论英雄，而是按照对战斗力的贡献率衡量实绩，这种做法值得提倡。”看到武装侦察连上报的表彰奖励推荐名单，营党委第一时间表示支持。最终，何勇强荣立三等功。

在复训补训阶段，该连官兵主动增加新域新质作战力量课目训练比重。二级上士陈楷鸿感慨地说：“这次评功评奖，让我们走出了训练误区，向着提高新质战斗力发起冲锋！”

上图：无人机前出侦察。 **林冠成**摄

编余小议

掂一掂奖牌的“含战量”

■胡 璞

编辑稿件时，最打动我的正是这个细节：在荣誉激励下，这个武装侦察连两年来有20余人次获得各种比武冠军。当意识到官兵们对提高新域新质作战能力重视不够时，连队党支部坚持为一名在比武中仅获第四名的战士记功。他们的做法可谓用心良苦、思虑深远。大家常说评功评奖要评出战斗力、引导力、凝聚力，从中不难看出，该连的确做到了。

未来战争正在朝着无人化智能化作战方向发展，近几年国外爆发的局部战争也在验证着这一趋势。军队不打无准备之仗。对基层官兵来说，个人素质提升要跟上战争形态变化、跟上作战样式演进、跟上武器装备发展，不断提高新域新质作战能力，这样才能有更大把握制胜未来战场。

官兵的自我觉醒自我努力是一个方面，更重要的是各级加强组织引导。比如在开展表彰奖励工作时，要把对战斗力尤其是新质战斗力建设的贡献率突出出来，掂一掂官兵们所获奖牌的“含战量”，树立起正确的工作导向、政策导向、舆论导向，这样才能更好地激励官兵思打仗之需，谋胜战之急，补能力之短，大幅提升练兵备战质效。

没让出去的立功机会

■樊文斌 姜浩华 崔玲娅

近日，第76集团军某旅警卫勤务营连长李现杰收到了三等功奖章，关于能不能“让功”的争论终于画上句号。

“你们听说了没，李连长这次不想立功了。”去年11月下旬，警卫勤务营组织评功评奖，取得全旅岗位练兵比武竞赛第一名的李现杰，主动申请让出荣立三等功的机会。

此消息一出，在营里引起了不小的震动——“这个连长境界高、重感情，能为部属着想，令人钦佩”“谁的工作实绩突出、贡献大就奖励谁，不存在让不让的问题”……一时间，对李现杰“让功”一事，官兵们众说纷纭。

从李现杰的个人表现来说，推荐他立三等功实至名归。去年，在旅里组织的岗位练兵比武竞赛中，他带领连队12名战士组成战斗小队，经过3天的连贯考核，从5支参赛队中脱颖而出，取得团体第一名。他个人还取得了3个单项第一、个人总评第一的好成绩。

“这两年，连队全面建设正处在爬坡期，训练氛围日益浓厚，我就想着通过把立功机会让给战士，给大家打打气、鼓鼓劲。”李现杰也有自己的考量。再加上前年，因抓训练成效显著、完成任务出色，他已经立过个人三等功了。

此时，全营官兵的目光都盯着营党委。对此，营党委一班人意见一致：评功评奖是风向标，不可以迁就照顾。谁立功谁受表彰，要经过严格的组织程序，不能由个人让来让去。

“仔细一想，还是营党委坚持原则。”得知上级党委的态度，李现杰反思了自己的行为，“履职尽责看个人的，表彰奖励听组织的。评功评奖就是要树立抓训练有功、当尖子受益的鲜明导向，这样才能引导官兵以更加昂扬的斗志投身练兵备战。”

虽然立功机会没有“让”出去，但李现杰对新一年的工作有了更明确的方向，那就是带动全连官兵开拓进取、创先争优，让官兵们凭借自己的出色表现获取应得的荣誉。

营连日志

“意外”收获的个人荣誉

■赵晓军 本报特约通讯员 徐弘源

上个周末，某信息通信旅一营三连下士马庆江拿到了“四有”优秀士兵证书和奖章，战友们纷纷向他表示祝贺，笼罩在他心头近一年的愁云终于消散。

其实，马庆江压根没想到自己能评上“四有”优秀个人。

去年初，因违规使用手机，他被查铺查哨的指导员逮个正着，并在全连军人大会上作了检讨。

“年初出问题，全年白干了。”懊悔、自责、灰心，各种负面情绪在马庆江心底发酵。不过他没有因此自暴自弃，而是及时调整状态，积极反思缺点和不足，在工作训练中更加积极主动。他说：“这次检讨给了我当头棒喝，我要加倍努力改过自新。”

接下来的日子，马庆江不仅军事训练成绩进步明显，在连队比武竞赛中拿下2个单项第一，还主动承担连队开办的图片制作培训班教学任务，得到了战友们充分认可。此外，他还在旅里组织的知识竞赛中一路过关斩将，取得了第二名的好成绩。

犯过错的战士能不能参加评功评奖？去年底，在推荐评功评奖人选时，连队党支部一班人经历了一番讨论。

有的支委认为，犯过错误、作过检讨应当“一票否决”，否则难以服众。但大多数支委认为，马庆江已经认识到错误并及时改正，而且一年下来，训练成绩突出，工作任务完成得不错，符合评功评奖条件。经过研究，连队党支部最终决定，推荐马庆江为参评“四有”优秀士兵人选。

“不能因为一次错误，就否定一个战士全年的努力和进步。”该连连长毕峰解释说，一线带兵人要对年轻战士的成长多一些包容和耐心。同时，他们也想借此向全连官兵传递一个信息：努力不会白费，奋斗终有回报。

“这次被评为‘四有’优秀士兵对我来说是意外之喜，也是莫大激励。”看着手中的证书和奖章，马庆江语气坚定，“我要以此为新的起点，精武强能，岗位建功，不辜负组织的信任！”

值班员讲评

谈心交心，别忽略班长骨干

值 班 员：西部战区陆军某旅机动保障营教导员 **向光华**

讲评时间：2022年12月23日

近日，我发现一个不好的苗头：个别连队干部在组织谈心交心时，对新兵和刚转岗的同志比较关注，而对班长骨干有所忽略，甚至连他们正在面临的实际困难都不了解。

问其原因，个别干部认为，平时与班长骨干在工作中交流较多，而且他们服役时间长、适应能力强，懂得自我排解，让人很放心。

但“放心人”同样需要关心。他们也会遇到自己解决不了的困难问题，也有想不通的烦恼忧愁。如果我们不及时靠上去，提供帮助、做好开导，就会埋下思想不稳的隐患，进而影响工作训练。

希望大家在开展谈心交心时，把班长骨干纳入进来，通过面对面、心贴心的交流，掌握他们的思想动态，为他们排忧解难。

（王 超、茅蔚业整理）

安排任务，要注重合理分工

值 班 员：北部战区陆军某旅侦察连指导员 **贾思垚**

讲评时间：2022年12月20日

这几天，我发现夏玉文同志一直忙前忙后——参与黑板报制作，协助营管员清点资产，晚上组织排练汇演节目，白天利用午休时间帮战友理发。在此，我要对他提出表扬。

大家对夏玉文都比较了解，积极肯干、任劳任怨，只要有任务，干部骨干都愿意安排给他。但很多人不知道，由于他加班加点工作，别说正常休息了，甚至连给自己家里打电话的时间都没有。

作为连队主官，我首先作出检讨，没有做好科学统筹、合理分工。也给各位干部骨干提个醒：作为一线带兵人，要懂得换位思考，安排工作任务时，注重发动全体人员的力量，避免“忙的忙晕，闲的闲死”。能者可以多劳，但不能过劳，一定多给其他同志压任务，让每个人都得到充分锻炼，尽快成长成才。

（邱 泉、张天玺整理）

闪耀演兵场

右图：严冬时节，气温骤降，第78集团军某旅组织训练考核，检验部队训练水平。图为班组战术考核现场。 **林景添**摄

下图：南部战区海军某护卫舰支队开展实战背景下全要素、跨海区、多昼夜海上训练。图为舰艇编队破浪前行。 **杨 雪**摄