

# 坚持中国特色社会主义文化发展道路

## ——新时代文化建设系列谈之四

■ 颜 旭

### 学习宣传贯彻党的二十大精神专论

党的二十大报告指出：“全面建设社会主义现代化国家，必须坚持中国特色社会主义文化发展道路，增强文化自信，围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国。”这一重大论断，立足全面建设社会主义现代化国家的战略全局，着眼建设社会主义现代化文化强国的内在要求，科学回答了新时代文化建设走什么路、朝着什么目标迈进这一重大问题，为推动社会主义文化大发展大繁荣提供了根本遵循。

### 始终坚持马克思主义的指导地位

坚持什么样的指导思想、坚持什么样的发展方向，不仅决定着国家建设的性质和发展前途，更关系着国家和民族的兴衰成败。在长期领导文化建设的实践中，我们党始终坚持马克思主义的指导地位，确保了文化的健康发展。新中国成立之初，面对满目疮痍、文化凋敝的社会状况，面对西方文化的渗透和各种旧文化的侵蚀，我们党确定了以马克思列宁主义为指导的社会主义文化发展方略，坚持“二为”方向和“双百”方针，提出“百花齐放、推陈出新、古为今用、洋为中用”的原则，极大地推动了社会主义文化的发展，使新生的社会主义政权获得了有力的文化支持。改革开放特别是党的十八大以来，我们党立足新的文化实践，确立和坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，大力发展社会主义先进文化，着力培育和践行社会主义核心价值观，文化事业日益繁荣，文化产业快速发展，为中国特色社会主义事业发展提供了坚强思想保证和强大动力支持。

动摇地坚持马克思主义的指导地位，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，大力推进马克思主义中国化时代化，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想解决文化改革发展中的问题，努力在纷繁复杂的文化生态中辨析主流与支流、区分先进与落后、刘清积极与消极；必须广泛践行社会主义核心价值观，大力弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，用中国特色社会主义理想凝聚力，用爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神鼓舞斗志，巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。

### 充分发挥人民的主体作用

社会主义文化是人民大众的文化，发展社会主义文化，推动社会主义文化大发展大繁荣，就要坚持人民至上，把人民作为文化建设的重要依靠力量，把满足人民精神文化需求作为出发点和落脚点，坚定维护广大人民的文化权益。毛泽东同志提出，我们的文化是人民的文化；邓小平同志要求宣传思想文化战线的同志“把最好的精神食粮贡献给人民”；习主席指出，要促进人民精神生活共同富裕，强化社会主义核心价值观引领，不断满足人民群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求。这些重要论述充分体现了我国在推进文化建设的历史进程中，始终坚持人民立场这一马克思主义的根本立场。

文化建设者创造机会、提供舞台，广泛开展群众性文化活动，积极搭建公益性文化活动平台，及时总结推广人民群众中生动鲜活的文化创新经验，让人民的文化创造潜能得到充分表现，人民的文化创造活力得到极大激发，人民的文化创造成果得到广泛认同。文化发展成果由人民共享，要求我们把满足人民日益增长的美好生活需要作为文化发展的根本动力，进一步加快实施国家文化数字化战略，健全现代化公共文化服务体系，创新实施文化惠民工程，努力让文化发展成果惠及全体人民。

### 建设中华民族共有精神家园

对于任何一个民族来说，优秀传统文化都是安身立命之本。习主席深刻指出：“中国特色社会主义文化，源自于中华民族五千多年文明历史所孕育的中华优秀传统文化，熔铸于党领导人民在革命、建设、改革中创造的革命文化和社会主义先进文化，植根于中国特色社会主义伟大实践。”作为中华优秀传统文化的忠实传承者和弘扬者，我们党始终强调，中华优秀传统文化是我们最深厚的文化软实力，也是中国特色社会主义植根的文化沃土，中国特色社会主义文化必须建立在对中华优秀传统文化的发掘和继承之上。中国特色社会主义文化发展道路，就是继承革命文化、发展社会主义先进文化和传承中华优秀传统文化相结合的文化发展道路，就是植根民族历史文化土壤而又面向现代化、面向世界、面向未来的文化发展道路。只有坚定不移走这条道路，才能把坚持和发扬、继承和创新发展统一起来，使中华优秀传统文化与当代社会相适应、与现代文明相协调，彰显民族性并体现时代性。

创造性转化、创新性发展，让收藏在禁宫里的文物、陈列在广阔大地上的遗产、书写在古籍里的文字都活起来。同时，我们还要着眼增强中华文明传播力影响力，以更加自信的心态、更加现代的方式、更加娴熟的技巧，深化文明交流互鉴，推动中华文化更好走向世界。在文化交流交融交锋中，更好展示中华民族的独特精神标识，筑牢中华民族共同体意识的文化根基，建设中华民族共有精神家园。

### 推动文化事业和文化产业协调发展

文化事业与文化产业是文化发展的一体两翼，它们既相互区别，又相互联系，共同创造中国特色社会主义文化发展的现代图景。我国的社会主义制度、发展道路和党的性质宗旨以及文化产品的意识形态属性，决定中国特色社会主义文化发展道路是一条保障人民基本文化权益、突出社会效益的公益性文化事业之路；社会主义市场经济体制，决定了这条道路又是一条充分发挥市场在文化资源配置中的积极作用，满足人们多样化精神文化需求的文化产业发展之路。坚持中国特色社会主义文化发展道路，必须一手抓公益性文化事业、一手抓经营性文化产业，做到两手抓、两手强，两轮驱动、两翼齐飞，推动社会主义文化大发展大繁荣，最大限度地满足人民群众日益增长的精神文化需求。

# 坚持从政治上培养考察使用人才

■ 邓一非 张晓冰

## 工作研究

我军是执行党的政治任务的武装集团，政治标准是我军人才第一位的标准，政治要求是对我军人才最根本的要求。习主席在十九届中共中央政治局第四十一次集体学习时强调，要坚持从政治上培养、考察、使用人才，把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。全面加强新时代我军人才工作，必须把坚持从政治上培养、考察、使用人才作为根本要求，牢牢把住选人用人政治关，确保人才队伍建设始终保持正确政治方向。

坚持从政治上培养人才，突出政治素质培育。政治素质是军事人才最核心的素质。对党忠诚既是政治素质的集中体现，也是首要政治标准和根本政治要求。只有对党绝对忠诚，做到忠诚于党的信仰、忠诚于党的组织、忠诚于党的宗旨、忠诚于党的事业，才能坚定自觉听党指挥，为完成党和人民赋予的使命任务英勇战斗、顽强奋斗，展现适应强军事业需要的过硬政治素质。要在深化理论武装中筑牢忠诚根基，引导官兵坚持用习近平强军思想武装头脑，使之成为把握政治方向的“领航器”，坚定政治理想的“定盘星”，夯实政治素质的“压舱石”，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力；在加强政治引领中涵养忠诚品格，引导官兵深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把忠诚落实到铁心向党、听党指挥的实际行动上，努力把自己锻造成为强军事业的坚定举旗人、可靠接班人。

坚持从政治上考察人才，注重政治品德把关。加强政治考察，突出政治品德特别是忠诚度的鉴别，是考察识别人才的重中之重。只有加强对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的考察识别，力求把政治品德考实考准，才能确保把强军事业需要的干部遴选出来、使用起来，把那些伪忠诚和假忠诚的“两面人”及时辨别出来、清除出去。要全方位、多角度、立体式地考察干部，在标准条件上凸显政治要求，在重心把握上突出政治表现，在结果运用上强化政治导向，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心；把政治品德考核具体化，重点考察贯彻执行党中央、中央军委和习主席决策指示的表现，考察在重大斗争中和重大原则问题上的立场，考察遵守政治纪律和政治规矩的情况，考察在带领部队完成急难险重任务中的表现，考察对待名利得失的态度，搞好“政治体检”，防止“带病上岗”；注重从干部日常工作的精神状态、面对矛盾困难的应对方式、服务群众的基本态度等多方面进行精准考察，既听其言更观其行，既察其表更析其里，全面掌握干部真实的政治表现，确保干部考察工作起到把关定向、正向激励的作用。

坚持从政治上使用人才，加强政治能力锤炼。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。突出政治标准，把政治能力与岗位职责的匹配度作为硬指标，是选准用好干部、形成正确用人导向的关键环节。只有严把政治关口，让政治能力过硬、敢于担当作为、工作实绩突出的优秀干部得以提拔重用，对政治能力不达标干部坚决予以调整，才能匡正选人用人风气，更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。要引导各级干部在履职尽责中加强政治历练，积累政治经验，善于

从政治上谋划、部署、推动工作，善于从一般事务中发现政治问题，善于从倾向性、苗头性问题中发现政治端倪，不断提高把握方向、把握大势、把握全局的能力；在斗争实践中经受政治考验，拓展政治视野，注重从政治上研判形势、分析问题，对各种错误思潮和不良社会现象保持高度政治警觉，增强政治敏锐性和政治鉴别力，不断提高明辨政治是非、保持政治定力、防范政治风险的能力；在干事创业中强化政治担当，坚决贯彻落实党的理论和路线方针政策，执行上级的决策指示不讲条件、不打折扣、任务面前迎难而上、勇挑重担，关键时刻站得出来、冲得上去，使自己的政治能力与担任的工作职责相匹配。

军队是拿枪杆子的，坚持对军事人才在政治上高标准、严要求，是我军坚持政治建军的实际体现和人才强军的关键举措，反映了军事职业的特殊性和军事人才成长规律的本质要求。新征程上，面对错综复杂的斗争形势、各种严峻的风险挑战、艰巨繁重的使命任务，只有把从政治上培养、考察、使用人才落到实处，使政治标准始终成为硬约束、硬要求、硬杠杠，才能确保培养使用的人才在政治上绝对可靠，能经受住政治风浪和复杂斗争考验，担当起强军兴军的时代重任。

（作者单位：国防大学联合作战学院）

# 加快构建新发展格局

■ 尹俊

## 学有所思

党的二十大报告指出：“必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持社会主义市场经济体制改革方向，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。”构建新发展格局，是党中央统筹国内国际两个大局、统筹高质量发展和高水平安全、掌握未来发展主动权的前瞻性战略布局和先手棋，是实现高质量发展的关键载体，也是全面建设社会主义现代化国家新征程上的一场攻坚战。

发展作出重大贡献，中国经济的稳步发展和高水平对外开放将有利于稳定全球总需求，促进全球要素流动与产业链稳定，为世界经济持续增长提供强大动力，并能以实际行动捍卫多边主义，为全球治理贡献中国力量。

构建新发展格局是一个系统工程，要把握科学的方法论。既要“操其要于上”，加强战略谋划和顶层设计，也要“分其详于下”，把握工作着力点。从宏观上看，新发展格局不仅是发展的量变，更是发展的质变，涉及理念变革、深化改革等根本性的问题。因此，构建新发展格局必须以全面贯彻新发展理念为行动指南，以推动高质量发展为中心主题，以改革创新为根本动力，不断实现建设现代化经济体系、增强国内大循环内生动力和可靠性、提升国际循环质量和水平的目标。对于一些“卡脖子”和瓶颈问题，必须运用改革思维和改革办法，破除阻碍国内大循环和国内国际双循环畅通的制度、理念和利益藩篱，破除妨碍生产要素市场化配置和商品服务流通的体制机制障碍，加快形成高效规范、公平竞争、充分开放的国内统一大市场和高水平对外开放新格局。在着力点方面，构建新发展格局要立足扩大内需这个战略基点，以实现经济循环流转和产业关联畅通作为关键支撑，并以高水平对外开放打造国际合作和竞争新优势。我国是全球第二大经济体和制造业第一大国，也是一个人口众多和超大规模的国家，这是我们的最大竞争力。因此，通过打通生产、分配、流通、消费各环节的堵点，使得各环节有机衔接、循环流转，有利于形成强

大的国内经济循环体系和稳固的基本盘，为构建新发展格局提供重要支撑。同时，我国基于国内大市场形成的强大生产能力，能够促进全球要素资源整合创新，使规模效应和集聚效应最大化发挥，有利于实施更大范围、更宽领域、更深层次的对外开放，建设更高水平开放型经济新体制，进而实现国内循环促进国际循环、国际循环促进国内循环的双赢局面。

构建新发展格局的初衷，就是在各种可以预见和难以预见的狂风暴雨、惊涛骇浪中，增强我国的生存力、竞争力、发展力、持续力，确保中华民族伟大复兴进程不被迟滞甚至中断。因此，新发展格局绝不能简单等同于“双循环”和“畅通”，它与我国所面临的错综复杂的发展环境密切相关，是环境复杂性从量变到质变的产物，其本质是实现发展和安全之间的动态平衡，其要义在于统筹发展和安全。一方面，安全是发展的前提，只有牢牢守住安全这条底线，新发展格局才能拓展更为广阔的战略空间。另一方面，新发展格局也有利于形成更为安全的国家格局，只有通过构建新发展格局不断强化国内大循环主体地位，才能任由国际风云变幻，实现始终充满朝气的国家安全发展。因此，我们必须贯彻总体国家安全观，统筹维护和塑造国家安全，夯实国家安全和社会稳定基层基础，完善参与全球安全治理机制，建设更高水平的平安中国，加快构建与新发展格局相适应的新安全格局。

（作者单位：北京大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院）



# “打杂”亦是打磨

■ 张隽

## 论苑漫笔

古人云：“古之成大业者，多自克勤小物而来。百尺之栋，基于平地；千丈之帛，一尺一寸之所积也；万石之钟，一铢一两之所累也。”可见，那些看似微不足道的小事“杂事”，恰恰是做成大事事业的阶梯。基层事务繁杂，年轻干部入职之初做的大多是具体的、基础的工作，一些人认为“存在感”不强、“价值感”较弱，便自嘲为“打杂者”。殊不知，“打杂”亦是打磨自己的机会，是成长道路上的宝贵财富。

现实工作中，少数年轻干部对“打杂”认识较为片面：有的对手中的“杂事”不屑一顾，认为太过简单，结果眼高手低、粗心大意，导致漏洞百出；有的认为“打杂”显不出能力，为基层解决10件“杂事”，不如办好领导和机关关注的1件大事；还有的把“打杂”当成“打下手”，觉得在单位被边缘化，所在的岗位可有可无，于是“当一天和尚撞

一天钟”，自暴自弃、不思进取。年轻干部不愿“打杂”，说到底还是自我定位不准、责任意识淡薄造成的。“打杂”看似微不足道，对年轻干部而言却是踏入职场的第一课，是熟悉工作、丰富经历、提升能力的关键阶段。年轻干部从参加工作到走向成熟，再到成长成才，需要长时间培养和多岗位锻炼。让年轻干部“打杂”蹲苗，是遵循人才成长规律的客观要求，也是个人发展道路上的必经环节。“打杂”的过程是与不同部门和个人交接工作的过程，也是熟悉单位内部运转流程的过程，如果年轻干部急于求成、心浮气躁，拒绝潜心打杂、坐“冷板凳”，第一“扣子”扣得不对，剩余的扣子都会扣错。

“打杂”不是毫无意义的折腾。表面上看，“打杂”和折腾都是琐碎、艰辛的，但本质上根本区别：“打杂”是收获的过程，胜在有步骤地赢得未来；折腾是流失的过程，亏在无计划地浪费资源。有时“打杂”的工作具有突发性、偶然性，无法提前做出预测和准备，而且往往“一事未平，一事又起”，甚至出现

“多点冒烟、到处起火”的状况。诸多不确定性，对年轻干部的心理承受力、综合协调力、局面把控力等都提出了考验。年轻干部不经受“打杂”的锤炼打磨，不经历基层的实践历练，往往会根基浅、腹中空，就是放到重要岗位上，关键时刻也很难经受住考验。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”年轻干部只有立恒心、勤做事，才能积小胜为大胜最终有所成就。面对日常工作中的繁杂事、琐碎事，年轻干部要端正自己的态度，把“打杂”作为磨砺个人品德修养、提升能力素质的有效途径，不要认为“打杂”就是没面子、失体面的事情。办文办会、沟通协调、服务基层等方面工作往往比较繁杂，年轻干部要努力把这些琐碎的工作做细做实，并不断总结经验办法、提升工作效率，练就挑重担、担大任的基本功。年轻干部若能正确认识“打杂”的重要性，于毫末之间日积月累成长，不断淬炼打磨，定能收获担重任、挑大梁的精彩。（作者单位：武警湖北总队武汉支队）