

## 新时代新征程新伟业 二十大精神进军营

# 为战砺才，锻造科研精锐

### ——火箭军某部认真学习宣传贯彻党的二十大精神

■本报记者 邹菲 特约记者 李兵峰 张常伟

“非常感谢你们的帮助，部队战斗力建设实现新跃升！”2022年12月中旬，火箭军某部研究室主任收到一封来自一线任务部队的感谢信。此前，这名主任带领科研团队，帮助这支部队解决了多个技术难题。

得到来自一线任务部队的肯定，这名研究室主任倍感欣慰，同时也对自己的科研攻关方向有了更深刻的认识和思考。在该部组织的学习贯彻党的二十大精神交流分享会上，她有感而发：“党的二十大报告指出，加快实施创新驱动发展战略。对我们军队科研工作来说，就是要面向基层、面向战场，提升科研成果对战斗力增长的贡献率。”

“把职责使命摆进去、把工作任务摆进去，是我们推动学习贯彻党的二十大精神不断走向深入的一个务实举措。”该部领导告诉记者，深度学习是基础，落实行动是关键。作为火箭军重要科研力量，他们着眼有效履行使命任务，加紧锻造过硬科研人才方阵，深入战位研需求、聚焦瓶颈搞创新，为火箭军加快推进战略转型、提高战略能力提供坚强有力支撑。

在该部组织的学习贯彻党的二十大精神交流分享会上，一名助理研究员讲述的个人成长经历，赢得现场青年骨干的热烈掌声。

去年年初，因在工作中表现出色，这名助理研究员被调入某创新团队，参与某型装备关键技术应用研发任务。在科研攻关中，团队领导不仅给他压担子，还经常手把手帮带，既使他

很快进入情况，也加快了科研攻关进度。前不久，该科研成果荣获军队科技进步一等奖。

记者了解到，该部依托作战实验室、国防科技重点实验室等创新平台，聚力打造“拳头”科技创新团队。每个团队由领军人才担纲，遴选中青年骨干加入，最大限度发挥领军人才带动作用，促进核心科研能力提升。他们还定期邀请知名院士、专家为科研人员授课，与军校联合举办高科技培训班，促进科研人员知识升级、能力提升。

“党的二十大报告指出，加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”这名助理研究员说，“贯彻党的二十大精神，我们要刻苦钻研、奋力攻关，在执行重大科研任务中淬炼历练，不断提升能力素质，为科技强军作出更大贡献。”

“追着硝烟”谋创新，“闻着战味”钻科研。该部领导告诉记者，他们积极探索“科研+战场”的人才培养路径，先后开展“院士部队行”“科研联通战场”等活动，选派多名技术骨干到一线部队代职锻炼，还吸收数十名来自火箭军一线部队的技术尖子嵌入科研创新团队，把科研为战、服务部队的理念从科研“最初一公里”贯穿到“最后一公里”。

上高原、闯密林、踏戈壁……为加快解决部队战斗力建设遇到的瓶颈问

题，该部科研团队与一线官兵共同开展难题攻关。结合实践深悟党的二十大精神，该部科研人员更加坚定了扎根基层一线、服务备战打仗的决心。科研人员纷纷表示，如期实现建军一百年奋斗目标，必须加速科技向战斗力转化。作为军队科研人员，我们既要勇攀科技高峰，也要躬身基层一线，为部队战斗力提升贡献力量。

创新成果好不好，任务实践来检验。前不久，该部科研人员攻克某装备技术难题后，立即奔赴部队一线、走上导弹发射场，让科研成果接受实战化检验。该部领导告诉记者，党的二十大召开后，他们已分多支队伍，选派数十人次参加各项演训任务。

近日，一条喜讯令该部科研人员振奋不已：该部某所导弹专家带领团队在某项重大任务中实现了装备技术突破，推动装备作战样式不断丰富，促进部队战斗力建设按下“快进键”。

执行任务归来，这名导弹专家感慨地对记者说：“党的二十大为军队科研人员指明了前行方向。科研就是打仗，创新聚焦打赢。我们要矢志奋斗强军、勇攀科技高峰，让创新成果为提升部队战斗力发挥更大作用。”

实验室里灯火通明，发射架下脚步匆忙。看着该部科研人员为战研战不懈奋斗的身影，记者相信，在党的二十大精神指引下，他们一定会为大国长剑鸣响九天作出更大贡献。

下图：剑啸长空。

郭海涛摄



国防科技大学智能科学学院

## 自主研发成果为战斗力赋能

本报讯 方殊阳、陈曦报道：炮声隆隆，硝烟四起，在作战单元调配下，无人装备迅速组成攻击系统，无人机锁定目标，无人车穿梭打击，快速高效完成演习任务。前不久，国防科技大学智能科学学院科研人员带着最新研制的作战单元，助力一线任务部队官兵高效完成某实战对抗演练。

“我们始终坚持以战聚焦、服务打

赢’导向，用新技术、新装备催生新战法，推动前沿研究成果转化为部队战斗力。”该院领导介绍，他们聚力打造前沿科技创新和重大技术突破平台，推行“纵深配置科研梯队+横向融合学科交叉”模式，机动组建跨系所、跨学科联合攻关团队，浓厚协同创新科研氛围。他们与多支一线任务部队建立沟通机制，开通科研联系专线，梳理实战化训练和

装备使用面临的问题，将其作为科研攻关重点。

立起研战导向，育人聚焦打赢。在课题科研攻关中，学员们踊跃参与，既提高了自主创新能力，又积累了任务实践经验。近年来，该院培养的研究生学员中，数百人成为一线部队技术骨干，一批研究成果直接服务部队演训活动，为战斗力提升注入动力。



# 「战神」振翅乘风起

新年伊始，记者深入一线，感受南部战区空军轰炸航空兵某师全面加强练兵备战的强军脉动——

■本报记者 李建文 特约记者 范以书 通讯员 王文彬

强军号角催征，练兵脚步铿锵。迎着2023年的第一缕曙光，南部战区空军轰炸航空兵某师展开一场飞行训练。

在机场一线，一架架素有“战神”之称的轰-6K一字排开，引擎轰鸣，蓄势待发；电源车、加油车等穿梭不停，为战机充、填、加、挂；机务保障官兵各就各位，对战机进行各项检查……记者目之所及，处处涌动着练兵备战热潮。

“党的二十大，开启了如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队的新时代新征程。”“停机坪前，一身飞行服的该师师长告诉记者，学习贯彻党的二十大精神，全师聚焦使命任务，立足发展现状，从人才、装备、保障、任务、安全等方面谋篇布局，量化具体作战能力指标，明确能力建设路径，在体系设计中提升部队战斗力。”

跨入新时代，空军战略转型发展对轰炸机部队建设提出了更高要求。“如今，我们不但有了飞出去的‘新佩剑’，更有了飞出去的‘主心骨’。强军奋进十年来，空军轰炸机部队建设运用发生了重大变化，我师飞了过去没有飞过的航线，到了过去没有到过的空域，乘风破浪飞出崭新航迹。”该师师长说。

“起飞！”一声令下，推油门、拉杆、收起落架……该师师长驾驶轰-6K率先腾空而起，紧接着，另外多架轰炸机相继滑出跑道，飞向茫茫云海。

在大屏上图标闪烁，飞行数据实时更新。塔台指挥员王萌指着监控屏幕介绍，此次训练要从本土机场机动到某空域，是一次常态化突防突击演训。

“常态化”，这3个字听起来很平常，却浓缩了远程轰炸机部队在新时代乘风破浪的奋斗历程。

“坚决维护国家利益，有效履行使命任务，要求我们必须飞出去。”2015年3月，时任该师某团参谋长的刘锐和战友驾驶轰-6K开展远海远洋训练。当机载地图显示出“太平洋”3个字的瞬间，眺望机翼下的深蓝，刘锐心潮澎湃——这是中国空军第一次飞越巴士海峡，突破第一岛链。

去年底，飞行员王楠驾机出岛链执行任务，亲眼见证中国空军成体系远海远洋训练的跨越步伐，自豪之情溢于言表：“从过去单型单机到多型多架，再到

如今歼-20、歼-10C、运油-20、空警-500、轰-6K集群出击，我们的轰炸机有了飞得更远、打得更准、战斗力更强的体系支撑。”

“快看，轰炸机编队已经达到目标空域。”朝着塔台指挥员手指的方向，记者在显示屏上看到，轰炸机群转换队形，开启干扰反制，突破地导、雷达的层层拦截，协同对地目标进行模拟打击。

“党的二十大强调，深入推进实战化军事训练。”该师某团武器控制员张九木告诉记者，现在全团上下都在围绕“深入”二字下功夫，每次成功突防突击的背后，是千百次的实战化锤炼。

那年，空军突防突击考核在某海域打响。该师某团轰-6K机组领命出征。此前，他们利用高原、戈壁、飞远海等训练时机，摸索出不同地域、复杂气象条件下的突防突击投弹规律，采集了不同风速、空气湿度、气压等因素影响下的作战数据，掌握了大量一手材料，并建立了精确数学模型。

实战砺兵，妙算制胜。在那次考核中，面对密集的海陆防空火力和电子拦截，任务机组经过多轮角逐，夺得空军“金飞镖”比赛团体第一名。

“全面加强练兵备战，提高人民军队打赢能力，不能满足于赛场夺魁。”张九木告诉记者，大家认识到，比赛夺魁只是通向打赢的一小步，战场制胜才是最终目标。在此后的训练考核中，他们从研究队友转向研究对手，从研究赛场转向研究战场，全部心思向打仗聚焦，全部工作向打仗用力。

突防突击演训仍在继续。此时的塔台指挥室监控大屏幕显示目标已被击中，轰-6K迅速模拟释放干扰弹，大坡度右转弯脱离。

等待战机返航的时间，该师一名领导细数强军十年空军航空兵部队建设发展成就，信心满怀：在党在新时代的强军目标指引下，一架架战鹰巡东海、战巡南海、砺兵台海、前出西太、绕岛巡航、砺剑高原……开辟新航线，飞出航迹，不断书写强国强军的合格答卷。

思绪转回机场，记者看到完成一波次突防突击任务的轰-6K战机陆续返场着陆。飞机刚刚停稳，机务人员迅速前出，进行再次起飞前的各项准备工作。

“现在我们每天不是在飞行，就是在准备飞行。”说话间，该师训练参谋递过来一本飞行训练日志，记者在日志上看到，去年最后两个月，部队对海突击、远程机动、海上加油等高难度课目占比很高，远海训练、长航时飞行等分批扎实推进，全年训练任务提前高质量完成。

华灯初上，又一批飞行员整装出发，呼啸升空的轰炸机编队很快消失在浓夜色中。

上图：“战神”振翅。 作者提供



## 推动新时代文职人员队伍建设高质量发展

### ——认真学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》及相关配套政策

■本报评论员

新修订的《中国人民解放军文职人员条例》及相关配套政策，基本构建起新时代中国特色军队文职人员制度体系，必将有力促进军队文职人员素质、结构布局、开发管理全面转型升级，有效提升管理专业化、精细化、科学化水平，对推动队伍建设和高质量发展、加快军事人员现代化具有重大深远意义。

习主席指出，文职人员是现代军队的重要人力资源。文职人员与军官、军士、义务兵共同构成我军人员基本类别，主要编配在军民通用、非直接参与作战，且专业性、保障性、稳定性较强的岗位，编配领域逐步拓展、队伍规模不断扩大、地位作用日益凸显，逐步成为我军重要新生力量。当前，世界百年未有之大变局加速演变，新一轮科技革命和军事革命日新月异，推动如期实现建军一百年奋斗目标现实紧迫，加快国防和军队现代化面临一系列新情况新挑战，迫切需要更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。颁布实施新修订的《条例》及相关配套政策，坚持把文职人员队伍建设放在国防和军队建设大局中统筹谋划，放在推进军事人员现代化的引领和支撑作用。颁布实施新修订的《条例》及相关配套政策，坚持把文职人员队伍建设放在国防和军队建设大局中统筹谋划，放在推进军事人员现代化的引领和支撑作用。

深化文职人员制度改革，事关国防和军队建设全局，政治性、政策性、敏感

性强，必须把准方向、坚持原则、抓住关键。颁布实施新修订的《条例》及相关配套政策，始终坚持人才建设正确方向，把习主席关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，贯彻到政策设计和制度安排的全过程各方面；始终聚焦备战打仗建强队伍，科学界定文职人员职责义务，准确规范应急响应力量运用，把保障作战、支撑作战作为考核选拔重要内容，强化姓军为战鲜明导向；始终注重军地人才融合发展，借鉴国家干部人事制度改革成果，依托国家社会保障体系，畅通人才培养、交流等渠道，完善绩效奖励、医疗待遇、住房保障等激励政策，推动形成大国防人才格局。

强军之道，要在得人；得人之道，必广其途以储之。深化文职人员制度改革，重在广泛延揽集聚优秀人才、有效支撑服务强军事业。颁布实施新修订的《条例》及相关配套政策，优化完善顺畅有序的人才进出机制、竞争择优的选人用人机制、清晰透明的职业发展机制、适度从优的待遇保障机制、宽严相济的日常管理机制、职责明确的军地协作机制，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。《条例》的一个突出特点是创新人才招录引进渠道，在公开招考方面，会同国家机关有关部门组织实施全军统一笔试，将免笔试范围由博士研究生拓展到“双一流”建设高校或者建设学科的理

学、工学、医学硕士研究生；在直接引进方面，将引进对象从高层次科技创新人才扩大到急需紧缺人才，符合条件的相应纳入中央和地方引才政策范围；在退役军人专项招录方面，拓展招录对象范围，优化招录程序办法，最大限度把各类优秀人才聚集到强军兴军旗帜下。

人才是培养出来的，更是用出来的。用才是引才、聚才的根本目的，人才用起来才有战斗力，用活了才有创造力。贯彻落实新修订的《条例》及相关配套政策，要坚持人才建设事业为上、以用为本，确保文职人员人才培养、交流等渠道，完善绩效奖励、医疗待遇、住房保障等激励政策，推动形成大国防人才格局。要加大对培养力度，将文职人员纳入国家和军队人才发展规划，纳入军队三位一体新型军事人才培养体系，纳入军队高层次人才科技创新工程，通过名师带教、“订单式”培养、特色化培训等方式，大力培养科技领军人才、学科拔尖人才、青年科技英才；要加强实践历练，对文职人员敢于交任务、压担子、搭梯子，以执行作战支援保障任务、遂行非战争军事行动、参加重大科研攻关等为契机，让广大文职人员经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，练就担当强军重任的过硬本领；要营造良好环境，认真落实考核任用、交流回避等制度规定，加快推进管理方式转变，最大限度激发广大文职人员动力活力，为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队汇聚磅礴力量。