

本期关注

基层减负

重拳纠“五多” 开局做“减法”

——第72集团军某旅强化新年度工作统筹的见闻与思考

■本报特约记者 童祖静 通讯员 巩沛文

编者按 近年来,各部队深入贯彻依法治军战略,加快治军方式根本性转变,下大力气纠治“五多”问题,持续为基层减压减负,取得良好成效。但要看到,纠治“五多”问题需久久为功,无法做到毕其功于一役,一些单位还存在“一抓就紧、一放就松”的治理现象。着眼加强作风建设的特点规律,各级党委机关必须在新年伊始就立起严的标准,依法依规按纲抓建,建

立健全长效机制,驰而不息转变作风,推进部队新年度各项工作在法治轨道上行稳致远。第72集团军某旅在筹划新年度工作时,严格对照相关法规要求,坚持“做好减法”的工作思路,加强工作筹划,刚性减少各类文电、会议、活动,积极为基层减负,有效提升机关服务基层质效,他们的做法有一定借鉴意义。

“一张表”统工作——

动态统筹,杜绝“令出多门”

“我们正在开展训练,目前没有接到作战值班室通知,这个公差我们不能出,请多理解。”前不久,在接到一名机关干部私派公差的电话后,第72集团军某旅修理二连指导员邹嘉琪婉言拒绝了对方。

翻着一份周计划表,邹指导员告诉记者,从过去经常被机关“派私活”,到如今严格程序“办公务”,他们已经养成了依法办事的自觉与习惯。“以前抹不开面子不好意思拒绝,现在上级每周都

会制订下发详细明确的周计划表,基层营连只需要严格对照执行就行。”

记者了解到,该连去年整建制搬迁到旅机关营区后,与机关办公楼仅一路之隔。刚搬到那段时间,连队经常接到个别机关部门安排公差的电话或通知。面对机关要求,邹嘉琪时常感到左右为难。一次,某科室临时打电话,请连队派几名官兵担任风气监督员,参与某考核的现场监督。可那天恰逢教育日,人员派出后,连队因参

课率不达标,在随后的交班会上被有关部门通报批评。

“都是上级机关,却‘令出多门’,让基层无所适从。”一次机关基层双向讲评会上,官兵反映的问题引起了旅党委深刻反思。他们在随后调查中发现,此前虽明确机关开展工作要加强统筹,但缺乏对具体工作的落实督导,也没有建立追追问责机制,导致有时由于统筹力度不够,出现多项工作在基层“撞车”的现象。

分闸口理文电——

硬起手腕,消除“隐形通知”

去年底,八连文书顾以楠没有像往年一样经常坐在电脑前挑灯夜战,而是每天准时拿着教材走进学习室,开始复习射击基础理论,并对照自己以往的射击成绩进行分析、为即将到来的实弹射击考核做准备。

“以往到了年底,熄灯以后加班是家常便饭。”顾以楠告诉记者,旅党委虽然多次强调减少文电通知,为基层减负也确实取得了一定成效,可具体落实中,还是会出现个别机关科室打“擦边球”的现象。比如,有的机关干部私自下发“白头文件”,有的通过网

盘等形式网上安排工作,还有的以电话询问等方式向基层营连索要数据或文字材料。

面对隐形文电、“压哨”通知,不少基层官兵十分头疼,这些工作不仅侵占官兵休息时间,还干扰了连队正常秩序。

“红头”少了,“白头”却多了,类似的“隐形文电”到底还有多少?该旅党委了解情况后,依据《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》等文件精神,对机关发文做了进一步规范:下发文件通知需报部门领导审批,且必

须通过作战值班室相关席位下发;机关转发上级文电,需进行梳理精简,严控发文篇幅,不得“上下一般粗”;推行机关信息共享机制,对文件、通知进行压缩合并,能调用官兵统计数据的不重复收集,真正实现数量和内容同时压减。

对待违反规定依然给基层私自下发文电或索要材料的部门或机关干部,该旅党委硬起手腕,发现一起严肃处理一起,坚决立起依法减负鲜明导向。

“岁末年初,正是总结部署工作较

按规定抓落实——

加强督导,防止“自我加码”

前不久,某连队一名主官写给官兵的一封信致歉信,在基层引发热议。

原来,那一次,旅机关组织理论小分队到基层营连开展理论宣讲,通知要求提前5分钟集合,但某连主官为稳妥起见,要求值班员通知官兵提前15分钟入场完毕。这样一来,该连部分官兵不得不提前起床打扫卫生、整理内务,午休受到影响。

该连所在营发现问题后,对连队主官提出严肃批评,并责令作出深刻反思。

“虽然各级在积极努力为基层减负,但个别基层单位由于惯性思维,‘自我加码’的现象仍偶有发生。”防空营教导员巴鑫淼认为,个别基层主官为体现对工作的重视,有时宁可“过度落实”,也不愿按部就班落实。

“‘自我加码’看似是提高工作标准,实则脱离部队实际,损害到官兵权益,有违依法治军要求,还容易造成基层营连空转忙乱。”该旅党委分析感到,纠治“五多”问题,一方面机关要发挥统筹指导作用,另一方面,作为基层

连队更要依法抓好落实。

紧盯基层“自我加码”现象,他们根据机关各部门开展工作发现的和基层官兵反映的问题,研究设立“减负负面清单”,重点对基层开会层层提前、事事纸上留痕、规定篇幅字数等“自我加码”现象进行督导纠治。检查落实中,要求各部门以单查隐患问题为主,向集智解决问题、着力解难帮困转变,有力推动基层建设高质量发展。

前不久,旅宣传科干事董维山到六连检查年度思想政治教育工作,除



军营话“法”

每到工作复盘,我们常会梳理出诸如“不好”“不够”“不足”等薄弱环节。对于发现的问题,有些会对照法规要求严格整改,有些则可能没有引起足够重视,或是整改起来不及时不彻底,最后成为引发更大问题的风险因子。

安全领域有个“安全冗余”的概念,通常指通过多重备份来增加系统的可靠性。“安全冗余”看似多余,实则是对制度性预防、系统性防范破解安全事故的潜在风险,是确保部队安全发展的一个有效方法。

思想是行动的先导,认识到位才会自觉践行。现实中,实施“安全冗余”有时投入较高、显效较少,容易给人一种“十防九空”“得不偿失”的误解,甚至一忙起来抛诸脑后。例如,装备管理与操作相关法规对装备限速、限载有明文规定,个别官兵却为图省事、赶进度就头脑一热“冒险上”、四下无人“侥幸干”,结果可能冒险招致危险、侥幸引发不幸。做好“安全冗余”,必须深刻理解和把握各项法规制度的指导遵循、方法举措,强化见微知著的远见,切实站到大局上思考谋划安全工作,及时洞察风险隐患,不因眼前的“省事”造成未来的损失,不因局部的小利影响大局的安危。

“安全冗余”并非多余,须严格对照法规落实到位。现实中,个别官兵抓工作不注重关口前移主动预防,造成安全分析不到位、风险评估走过场、应急预案不熟悉,导致具体实施中出现漏洞风险。做好“安全冗余”,重在依据法规要求落实安全工作责任制,优化工作开展前的调查研究、风险评估、预案拟制等程序机制,并对照条令法规,建立契合单位实际的考评实施细则,通过精细的考评督促该抓的工作抓到位、该落实的标准落到位。

安全工作没有局外人,多想在 前、多做预案,安全工作才能扎实有效、万无一失。现实中,个别官兵处在“副岗”“备班”“备勤”等岗位,可能会视“冗余”为多余,落实规章制度不到位,值班备勤不在状态,情况处置不得其法,一旦任务需要往往难以发挥应有作用。还有个别官兵对繁琐的操作规程、“冗余”的事先准备理解不透彻、执行不到位,出现“人前人后不一样”“缺少督促不像

样”。对此,要抓好“安全冗余”理念的宣传普及,切实通过教育引导、案例剖析、事故警示,抓好各项法规制度的贯彻落实,以更扎实的安全举措、更可靠的安全“备份”,为做好安全管理工作守底固防。

(作者单位:联勤保障部队第901医院)

『安全冗余』不多余

■郝东红



◇2022年11月下旬,新疆军区某团依法组织年终考核,基层风气监督员全程监督,确保成绩真实有效。

苟宝琦摄

◇前不久,第81集团军某旅训练监督小组依法对战备车辆进行抽查,确保装备始终保持良好战技性能。

王 鹏摄

乌鲁木齐军事法院利用网络打造系列学法产品

“云端”普法暖兵心

■马小龙 丁文辉 本报记者 颜士强

“宪法是国家的根本大法,是治国安邦的总章程,也是党和人民意志的集中体现……”前不久,围绕“学习宣传贯彻党的二十大精神,推动全面贯彻实施宪法”这一主题,乌鲁木齐军事法院采用云讲堂、云答题、云助援等方式开展法治教育,引导驻疆部队官兵系统学习法律法规知识,争做遵法守法表率。

为解决高原驻训、偏远地区官兵学法难等问题,乌鲁木齐军事法院收集官兵反馈的学法难点、涉法难题,针对性打造系列普法产品。他们围绕宪法、兵役法、军人地位和权益保障法、婚姻法、消费者权益保护法等官兵关切的内容展开线上普法,并畅

通咨询渠道,方便官兵网上问询,提高法律服务效率,切实为基层官兵排忧解难。

开展“模拟法庭”,剖析案例以线上形式展开;借助“云助援”,法律专家远程为官兵答疑解惑;利用“云阅读”,官兵网上学习拓展知识……“云端普法内容通俗易懂,让我们更加明白尊法学法守法用法的重要性。”战略支援部队某部官兵在线上学习法律知识后说,生动灵活的形式,让大家了解到案件审理流程、熟悉了适案法律法规,体悟到依法公正的精神内涵。

前不久,在一次“云助援”活动中,法官魏某对官兵普遍关心的军人军属权益保护相关问题进行深入分析和讲

解,还及时答复了陆军某部战士小徐咨询的家中涉法问题。涉法问题得到解决后,小徐深有感触地说:“我长期在部队无法照顾家里,这次咨询帮家人解决了实际困难,让我踏踏实实部队建功立业干劲更足了。”

去年以来,乌鲁木齐军事法院通过网络咨询、电话咨询等方式,服务军人军属千余次,有效解决了官兵的后顾之忧,用实际行动助力官兵提高法治意识和法治观念,努力做法治的忠实维护者。

★ 一线探访

