

本期关注

依法开展军士选退工作

依法办好事关官兵切身利益的事

——第79集团军某旅严格组织冬季军士选退工作的几段见闻

■本报记者 宋子洵 特约通讯员 王钟卫 通讯员 李俊霆

铁打的营盘流水的兵。军士选晋和士兵退役工作事关官兵切身利益、事关部队人才培养保留，一直以来都是上下关注的热点敏感工作。新的士兵制度施行后，各级开展相关工作时，要把政策用足用好，让相关部门形成合力，高效有序组织开展工作，让广大士兵踏实服役、平稳退役，切实调动起方方面面的积极因素，为强军兴军事业提供坚强有力的人才支撑。

前段时间，第79集团军某旅在组织冬季军士选退工作时，严格按照新的士兵制度实施要求和相关考核标准，健全完善考评监督机制，依法依规确保工作不走形式、不搞平衡、不弄虚作假，所有程序公平公正公开，做到最大限度保留骨干人才，有效激发练兵备战战斗力。



随机出题、实时监控，有效杜绝了抄袭等问题。”

在随后的专业课目考核中，一名修理专业的军士提前几分钟完成操作。原以为自己能获得高分，却被考核组按照新的考核细则扣除了相应分数。“所有环节都不落，故障也成功排除，为啥被扣了分？”有官兵提出疑问时，考官当场调出考核录像，指出这名军士在维修扳手的使用上有错误，“维修扳手反着使用会加速装备机件磨损，影响装备使用寿命。”

记者在现场看到，“片面追求快”“不注重装备的正确操作规程”“缺乏敌情观念”等细节问题都会被指出。走下考场，这名军士感言，这次考核聚焦实战，考风也更纯正清爽，考出了每个人的真实水平，让“选上的硬气、落选的服气”。

关键词 依法组织

依据新规严密组织选晋考核

“这项课目考核时，我的确有几个动作没达到标准要求，没有计入总成绩……”前不久，第79集团军某旅组织冬季军士选晋考核时，所有考核课目均按照新的士兵制度要求组织实施，考核标准更加严格。看着自己的成绩单，二级上士李林不禁感慨：“整个考核既严格又透明，我很信服！”

新的士兵制度更加突出全面考察“政治思想、军事素质、工作实绩、作风纪律”等方面内容，无论是考核方式还是评比细则，都更加贴近实战需要，切实聚焦综合素质量才、瞄准备战打仗留才、坚持公平公正选才。“军士选晋事关部队战斗力建设，扎实开展好工作，加强法规学习是重要保证。”该旅领导介绍，开展工作前，他们组织相关人员学习法规制度，高质量做好政策解读和动员部署，旅领导及机关相关科室下沉工作重心，采取常委包干、工作组蹲点等方式，深入基层一线针对新法规政策进行辅导宣讲和指导帮带，向参考士兵和考核人员讲清“考核课目怎么设定”“考核标准有何变化”等。

考核场地设置不合规，当场叫停整改；参考士兵着装不符合要求，成绩取消……翻开考核实施方案，记者看到，军士选晋考核的标准条件、组织程序、评分原则等，全部按照上级下发的具体法规要求实施。考核过程中，他们还通过引入动态监控系统、交叉遴选基层风气监督员，对考核全程进行监督，若发现有违规现象，当场依法依规严肃处理。二级上士张闯对理论考核环节印象深刻：“当天，旅队采取机上作业形式，由电脑

关键词 公正严格

机关人员进驻一线现场评审

“评审时，机关人员进驻营连一起集中办理，当场亮分核实签字，我对评审结果很服气。”前不久，在军士选晋个人条件评审现场，勤务保障营二级军士长刘方凯在自己的评审结果上进行了签字确认。

刘方凯说，在确定参与重大任务、表彰奖励以及职业技能鉴定等定量加分项目中，评审组既严格把关，又做好解释说明工作，部分军士因缺少证书、通令等证明材料，最终被取消了加分。由于评审组工作严谨，没有人对评审结果提出异议。“以往每到这个时候，由于竞争激烈，涉及选晋的军士都会密切关注自己及其他战友的成绩。稍有一点差错都会引起强烈反响。”参军20多年，刘方凯历经多次选晋。他记得，几年前一次选晋中，个别军士因档案中奖励处分情况与实际

得分不相符，导致排名公示后出现争议。

依法依规营造公平公正的竞争环境，是开展好工作的重要基础。该旅严格对照新的士兵制度要求，对考评、选取、公示、监督等环节逐一明确标准细则。评审过程中，他们改进方式方法，采取进驻基层营连逐人过筛、现场亮分、签字确认的方式进行集中办理，并请风气监督员现场监督，发现不正当加分等问题后，立即依法依规严肃处理。

“这名同志是通过成人自考取得的大学专科文凭，按照规定应该为他加分”“这名同志曾经受到处分，应当扣除相应得分”……评审现场，人力资源科干事廖纪丞根据每名选晋人员的档案，逐条逐项宣布加分明细。相关人员一边聆听一边仔细核对，并进行表决。个别军士由于多报瞒报表彰情况和受处分事实，被当场发现并查询核实。

“公开透明的评审方式，使选拔晋升更加清晰明了，便于操作执行！”廖纪丞分析说，以前，评审阶段都是机关对照个人材料评审后直接向基层公示得分，这容易导致个别涉选人员由于不清楚具体情况提出异议，机关随后又要重新考核，严重的甚至会影响工作进程。此次评审过程中，他们分类型对同等级军士集中统一审核办理，让各自得分情况一目了然，确保问题当场解决，从源头上杜绝了隐患。

关键词 提质增效

强化服务意识开展档案联审

前段时间，接到机关下发的档案问题清单后，面临退役离队的三营指挥保障连一级上士、“红旗车驾驶员”尹晓成从一开始有些担心。尹晓成此前是从外单位转隶而

来，转隶时由于各种原因，没有详细核实档案。直到这个关键时刻，“入党志愿书信息不全”的问题才被相关部门发现。当时，尹晓成正在一心对年轻司机进行传帮带。担心会影响自己的退役安置，工作上难免有些分心。

与尹晓成的情况类似，机关审定档案时发现，作战支援营一级上士孙福东虽然多次立功，且都有相关证书奖章，但档案里部分表彰缺少认定材料。倘若无法及时提供相关证明，可能会影响后期安置时的积分排名。“原单位早已撤编，当时的相关负责人也已经联系不上了。安置竞争激烈，很小的差距也有可能错失优先选岗的机会！”孙福东顾虑重重。

以上情况不是个例。正当一些官兵为此发愁时，机关人力、组织、纪检等业务科室成立联审组，逐一梳理出问题关键，进行分工协作，帮助这些官兵联系原单位，核实开具相关证明材料，解决了大家的忧心事。

既要依法审定确保公平公正，也要依法维护官兵切身利益。该旅人力资源科科长李文博表示，以往退役军士档案经常出现缺项漏项等情况，导致部分即将退役的军士在安置工作时受到影响。他们通过联审的方式，依法依规为退役军士进行档案审定、手续办理，既有效杜绝了档案缺失、提交虚假材料等问题，也缓解了以往单个科室独自工作的压力，提升了解决问题的质效。

记者了解到，为及时完成建档工作，确保退役军士返乡后能快速安置，该旅还严格按照相关法规要求，提前开展工作，及时把问题拉单列条下发基层；统计相关人员的家庭住址和电话，指定专人负责，方便后期跟进安置落户等事宜。

“机关办理手续既依法严格又贴心服务，我可以更加心无旁骛地开启自己的新征程！”顺利办理完所有转业手续后，孙福东满怀感激地说。

上图：第79集团军某旅参加选晋的军士正在进行专业技能考核。
江二鹏摄

★ 一线探访

“荣誉是对我工作的肯定，我一定会继续扎根本职，刻苦训练，不负组织期望，努力再创佳绩……”深冬时节，寒风凛冽，看着自己名字登上了评功评奖结果公示栏，第75集团军某旅高炮营下士土木呷激动不已。去年，入伍第4年的他因执行重大演训任务成绩突出、谋战研战成果显著，荣立二等功。

过去一年，旅队在大项任务中涌现出一批为战斗力发展做出突出贡献的单位和个人。年底评功评奖时，旅党委态度明确，评选必须坚持向能打仗、打胜仗聚焦，依法立起“奖为战”的鲜明导向。

工作中，他们坚决摒弃论资排辈、平衡照顾、轮流坐庄，严格依据《军队功勋荣誉表彰条例》等法规，从日常工作表现、军事训练成绩、执行演训任务情况等方面综合考量，坚持把评功评奖的风向标向年度军事训练成绩突出的单位倾斜，向有实绩的官兵倾斜。

不看资历比实绩，按绩施奖评先进。某连连长肖云江虽任职只有一年，但他严格自我要求，处处率先垂范，在一次比武竞赛中一举夺得5枚奖牌。在他的感召带动下，连队官兵练兵热情高涨，高标准完成上级赋予的多项重大任务。此次评功评奖，连队被评为“四铁”先进单位，肖云江也荣立三等功。

同样深受鼓舞的，还有去年初从外单位调入的某连雷达操作手徐超强。在一次演训中，面对蓝军强电磁干扰，他沉着应对，全程保障空情流畅畅通无阻，为演训取胜赢得先机。经过官兵评议和组织推荐，徐超强被评为“四有”优秀士兵。

笔者了解到，此次评功评奖，该旅因中心工作和执行重大任务受到奖励的个人占总名额比例较高，切实做到让一心谋打仗、能打胜仗的单位和个人走上台前接受表彰。结合评比表彰，他们充分运用橱窗、灯箱、网络等平台，让立功受奖官兵和集体上荣誉墙、入龙虎榜、进宣传栏，并开展“送喜报进家门”“家属共享荣誉”等活动，持续增强军人军属荣誉感、获得感、幸福感。

评功评奖靠实力说话，官兵服气，

立功受奖，不看资历比实绩

第七十五集团军某旅

■冯邓亚 叶星国

部队提气，增长士气。“旅队开展评功评奖公平公正、导向鲜明，为我树立了榜样，指明了方向。”与身边的先进典型对照，刚任职不久的某连指导员刘宇航表示，要把岗位当战位，努力带领连队实现全面过硬。

内部资料请勿随意销毁

■刘念 靳钰龙

的监督下，用碎纸机对这些学习资料进行销毁。

安全保密工作体现在方方面面，必须慎之又慎。结合这次检查，何指导员在连队开展了一次专题教育，组织官兵认真学习保密相关法规，剖析失泄密典型案例的原因和教训，并围绕“保密工作怎么做”展开讨论交流。大家普遍认识到，失泄密问题往往由工作中细枝末节的举动导致，必须时刻提高警惕，事事依法依规。之后，官兵认真整理各类文件资料，并依规妥善保管。文书小刘发挥特长制作以安全保密为主题的展板并悬挂在醒目位置，各班张贴安全保密警示标语，提醒官兵时刻注意保密要求。

条例对安全保密工作有明确规定，官兵不再为保密检查经常犯难。如今，该连各类涉密文件和学习资料在保密柜内集中存放，由专人管理，到期文件依规按时清退，确保不失管失控。在最近几次安全保密工作检查中，连队未发现任何问题。

★ 法治故事

“内部学习资料存在涉密内容，处理不当极易埋下失泄密隐患，我们应严肃对待、正确处理……”第76集团军某旅无人机连的一次安全形势分析会上，上等兵小岳结合亲身经历的发言，让大家深受启发。就在前不久，小岳因随意处理内部学习资料，受到指导员批评。

那天，机关通知要开展一次安全保密检查。闻讯后，小岳赶忙抱着班里整理出的一摞使用过的内部学习资料，准备拿到垃圾场附近的一处空地焚烧。本以为“动作迅速”就能万无一失，没想到还没走出连队，就被指导员何军添看到。了解情况后，何指导员提醒小岳，内部学习资料包含涉密内容，处理不当随意销毁会存在失泄密风险。小岳这才意识到自己的举动可能引发严重后果，立即承认了错误，并按照相关规定，在文书

近日，武警安徽总队蚌埠支队邀请驻地法院开展“送法进军营”活动，通过开展法律常识普及和法律咨询等服务，增强官兵依法办事意识。
李程辉摄

“律师来了”

■赵耀 本报特约通讯员 胡勇华

★ 维权故事

“谢谢刘律师，这次真是多亏了您！”前不久，西部战区空军某部一名干部家属收到某培训机构退款后，当即打电话向西部战区空军法律服务中心文职律师刘燕茹致谢。

去年，这名家属为孩子在某培训机构购买了一套培训课程。后因培训机构停课导致课程无法继续进行，她要求退还剩余课时费时，却遭到对方拒绝。

眼看解决问题无望，这名干部和家属就试着在部队开设的“律师来了”网上平台进行法律咨询，没想到很快就收到了律师的电话询问。了解情况后，刘律师通过梳理证据材料，拟订起诉状、证据目录，并指导这名家属在当地人民法院成功立案，最终追回剩余课时费。

前期，该战区空军法律服务中心在普法调研时发现，随着经济社会快速发展，军人军属涉法问题呈现增多趋势，如果问题得不到及时有效解决，必然分散官兵精力，影响练兵备战。他们遴选专业素质高、办案经验丰富的法律骨干，设立“律师来了”网上普法专栏和在线咨询窗口，采取视频、漫画等形式进行法治宣传教育，并开通在线咨询服务平台，积极为官兵及家属提供法律援助。

“遇到涉法问题时，您希望军队律师在哪些方面提供帮助”“日常工作生活中，您和家人遇到过哪些涉法问题”……在

“送法进军营”活动中，该中心及时了解官兵法律诉求，并针对性调整服务内容，力求做到有问必答、有难必帮。

某场站战士小李遭遇家庭涉法问题后，通过“律师来了”向军队律师马腾龙寻求帮助。弄清事情原委后，马律师迅速联系驻地司法、公安等部门。通过及时沟通协调，很快研究确定了解决方案。马律师介绍，在解决官兵涉法问题过程中，他们充分借助地方司法部门资源，及时与相关部门联动协作、形成合力，便捷高效化解矛盾纠纷。

记者了解到，“律师来了”咨询平台开设以来，已为近百名官兵或家属提供法律咨询。军地律师协力工作，切实维护了军人军属合法权益，使官兵能更加集中精力练兵备战。

