

记者探营

写在前面

思深方益远,谋定而后动。工作筹划是理清思路、制订规划、区分任务、明确要求的过

程,是完成工作的前提和基础,对于推动部队各项建设站上新起点、再上新台阶、开创新局面具有重要意义。

领导更换、班子调整,新年度工作筹划该如何组织?基层工作头绪多、任务

重,筹划新年度工作如何避免“眉毛胡子一把抓”现象?新年度目标年年定,如何防止“雨过地皮湿”、流于形式?新年新气象,新岁新风貌,在2023年工作开局起步之际,我们撷取一些基层部队在筹划新年度工作中的经验做法,希望能给大家提供借鉴、带来启发。

领导更换、班子调整,新年度工作如何筹划? 请看第77集团军某旅的做法——

新官理旧账 接力谋发展

■刘群芳 李春晖 本报特约记者 李佳豪

聚焦新年度工作筹划

前些天,第77集团军某旅宣传干事皇甫秉博感到很纠结——眼瞅下发《旅年度思想政治教育工作要点》的预定日期一天天临近,可作为这项工作负责人的他,至今仍没有完成文件的起草。

按理说,起草这份文件并不难。早在去年年终总结时,旅党委就已经对今年该如何组织教育进行了筹划安排,皇甫秉博只需要稍加整理后下发即可。可是由于该旅分管思想政治工作的领导岗位调整,新任的领导尚未到任,这项工作便陷入了停滞。

“虽说工作筹划的‘调子’已经定了,但就怕这个‘调子’跟不上新任领导的‘节奏’。”对此,皇甫秉博向记者坦言,“总觉得要是没等新领导审阅后就下发,心里还是不踏实。”

几天后,新领导到任,皇甫秉博赶忙将拟好的文件拿去呈签。令他颇感

意外的是,对于这份“前任”留下的工作要点,新领导并没有要求进行修改,而是选择了阅后即签。

“一方面,这份工作要点是旅党委集体研究的成果,不应以我个人意志而改变;另一方面,我刚刚到任,对于单位情况还不够了解,更不能随意改弦更张。”谈及原因,这名领导深有感触地说,“单位建设有其连续性,不能因为领导更换就随意另起炉灶、另辟蹊径,而是应当一锤接着一锤敲、一棒接着一棒跑、一任接着一任干。”

一叶知秋,见微知著。此事引发该旅党委一班人的思考:在刚刚结束的干部任免中,该旅不少营连出现主官更换、班子调整,一些机关科室负责人也发生了变动。与之对应的是,类似因领导调整、党组织换届导致工作筹划“重打锣鼓另开张”的现象并不少见。

究其原因,是个别干部的政绩观

出现了偏差,认为履新后只有“推陈出新”,才能展示其魄力、显示其水平。”该旅领导告诉记者,基层建设是一个循序渐进的过程,后来者不是在一张白纸上写字作画,而是在原有基础上添墨增彩。新官是否愿意理旧账,直接关系到单位建设能否平稳过渡、稳定发展。

为此,该旅要求各单位各部门新年度工作筹划如无特殊情况,尽量保持前任班子绘制的基本建设蓝图不移、制订的基本规定政策不改、承诺办结的各项惠民事宜不变。不仅如此,他们还主动梳理总结单位在去年工作中留下的“短板”和“尾巴”,要求各级在理旧账的同时主动销旧账,确保不把老问题遗留在新年度。

就这样,在一场“波澜不惊”的新年度工作筹划部署会结束后,一份看起来“似曾相识”的《新年度工作筹划方案》应运而生,方案中包含“继续走开‘小专业大集中’组训方式”“持续探索作战数据库建设”“深化选题式、话题式思想政治教育组织方式”等表述。与此同时,“打造一批在集团军部

队中叫得响、走在前的过硬连队”等去年没有完全达到的目标,仍然成为新年度工作的重点。

“当然,理旧账并不是不要新发展。”该旅领导告诉记者,在制订这份《新年度工作筹划方案》时,他们充分汲取了过去一年有益的工作经验,提炼出不少新思路、新举措。

在记者采访期间,该旅作训科参谋祁一帆正忙着调试某新型兵棋对抗推演系统。他告诉记者,去年他们率先在营一级训练中引入兵棋系统,有效提升了营级指挥员的决策指挥能力。尝到了训练方式创新带来的甜头后,今年他们提出将这一系统拓展下沉到连队,让连级指挥员甚至班长骨干都参与进来,不断锤炼官兵的体系作战思维。

又是一年春风劲。不闻震耳的“豪言壮语”,不见声势浩大的“推陈出新”,新年旧岁就这样悄然对接。行走在该旅座座训练场,到处是火热的练兵景象,然而在许多官兵看来,周遭的一切又都洋溢着整装再出发的新气象。

一线直播间

“只要我还穿着这身军装,就是一个兵,就不能停下拼搏奋斗的脚步……”前段时间,新疆军区某工兵团举行“线上强军故事会”。视频中,一级上士沙子尔爱军精武的事迹让官兵深受触动。

沙子尔作为一名有着16年军龄的老兵,即使面临退役也始终坚持标准不降、干劲不减、刻苦训练,最终在去年年底基础训练课目考核中取得优异成绩,荣立三等功。

“过去的一年,团队各项工作推进扎实有力、亮点频出,涌现出一大批工作实绩突出的官兵,其中2人荣立二等功,60余人次荣立三等功,还有不少单位和官兵获得了其他表彰奖励。”该团领导告诉笔者,这些荣誉是团队奋进新征程、建功新时代的缩影,值得全团官兵学习借鉴。

为扩大表彰奖励的辐射带动作用,让受到表彰的单位和个人更有获得感,该团机关考虑到营区多点分布等实际情况,研究决定组织“线上强军故事会”,突出优中选优、强中选强,遴选不同层次受到表彰奖励的代表登台录制视频,把荣誉亮出来、把事迹讲出来,激励全团官兵矢志强军、建功军营。

“团结就是力量,团结就能胜利。在喀喇昆仑高原驻训的日子,让我感触最深的,就是连队官兵在条件恶劣的雪域高原同甘共苦、拼搏奋斗。”筑城二连因完成任务出色荣立集体三等功,故事会上,该连连长王世彬代表连队官兵讲述驻训故事,引发大家共鸣。

入伍10年来,成功排除未爆弹120余枚、多次圆满完成重大安保任务、牵头编写《未爆弹排除典型案例汇编》,因工作实绩突出去年被推荐荣立二等功……视频里,二级上士范继国除了讲述这些先进事迹外,还出人意料地向战友们讲述了一段自己当年因违纪受到处分的经历。

“当时自己情绪消沉,对在部队发展失去了信心,指导员多次找我谈心,战友也经常鼓励我,是大家的包容和帮助让我迅速走出低谷、振作起来。”范继国勉励战友,军旅之路不可能一片坦途,遇到矛盾和问题不要灰心丧气、自暴自弃,组织永远是你的坚强后盾。

“坚持住、别放弃,胜利曙光就在前方”“努力将个人目标融入强军事业,以高度思想自觉行动自觉为如期实现建军一百年奋斗目标贡献智慧力量”“把自己

把荣誉亮出来
把事迹讲出来

杨文献
李佳鹏

交给组织,用行动证明自己”……故事会上,一段段令人钦佩的拼搏经历,一句句鼓舞人心的肺腑之言,成为激励官兵拼搏向上的精神养分。

在不久前结束的“砺剑昆仑”比武竞赛中,该团官兵精神饱满、斗志昂扬,刷新了多项高原训练纪录。

争在平时,不靠临时发力

值班员:武警伊犁支队某中队指导员 梅剑锋
讲评时间:2022年12月23日

前阵子,我发现部分同志在训练和工作中表现得比平时更积极主动,通过了解,原来是年底评优评奖工作临近,期望高、心里却没底的同志想以此为自己“拉拉选票”。

朱德同志曾说:“部队中人人精神振奋,你也想立功,我也想立功,这样就会打胜仗。”革命军人无不对荣誉充满渴望,在评优评奖时得到战友们的认可,把立功受奖喜报寄到家中与亲人分享,这不仅是对

个人全年工作的一种肯定与褒奖,更是回报亲人期望最好的方式。但与其“评时”大费周折、积极表现,不如“平时”提升能力素质,脚踏实地干出实绩。

中队将认真贯彻落实《军队功勋荣誉表彰条例》《军队功勋荣誉表彰实施办法》等法规制度,坚持以实战为导向,突出战备训练、教育管理等方面贡献,注重干在平时、比在平时、争在平时,确保公平公正、公开透明。每名官兵也要树立正确的荣誉观,把崇尚荣誉转化成精武强能的动力,努力在新年度继续争当先进、争创荣誉。

(朱 伟整理)

值班员讲评

顾全大局,不能斤斤计较

值班员:北京卫戍区某团教导员 李铁厂
讲评时间:2022年12月26日

这几天,我在检查公共卫生区时看到,连队与连队间的“交叉地带”总是打扫不干净,被机关检查通报。

起初我以为是连值班员没有搞清楚卫生区划分,经了解发现问题并不是出在值班员身上,而是部分班排对于“交叉地带”都抱有“我不打扫其他连队也会打扫”“事不关己,高高挂起”的错误认识,使“交叉地带”变成了“三不管地带”。

同志们,众人拾柴火焰高。平时对连队工作,固然要各司其职、各尽其责,但也不能斤斤计较,毕竟我们都是一个整体。一方面,只有每个连队、每名官兵心往一处想、劲往一处使,才能推动营里的建设发展;另一方面,平时养成大局意识、集体观念,上了战场才能有效规避盲点死角,才能“攥指成拳”形成更大的战斗合力。下一步,营里将完善公共区域“交叉地带”的卫生检查方式,“交叉地带”都抱有“我不打扫其他连队也会打扫”“事不关己,高高挂起”的错误认识,使“交叉地带”变成了“三不管地带”。

(赵 冠、许韶玉整理)

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台



◇连日来,武警广西总队机动支队开展多课目强化训练,提升官兵实战能力。图为官兵通过障碍。

刘 明摄

◇日前,新疆军区某团组织驾驶员训练,锤炼官兵驾驶技能。

杨 龙摄

