

# 有效拓宽开放融合引才育才渠道

■军委后勤保障部政治工作局

## 新的文职人员制度系列解读文章

文职人员作为军事人力资源的重要组成部分,对军队建设发挥了不可替代的作用。推动文职人员队伍建设高质量发展,必须有健全完善的制度保障。这次新修订的《中国人民解放军文职人员条例》(以下简称《条例》)及配套政策,着眼推动军地人才融合发展,畅通人才招录、培养、交流、使用、退出等渠道,进一步增强文职人员制度吸引力和社会认可度,必将促进国家整体人才资源优势转化为军队人才优势。

### 贯彻人才强国战略,构建汇聚天下英才的大格局

党的二十大报告指出,人才是第一资源。文职人员是现代军队的重要人力资源,军地通用、军民兼用的特征十分鲜明。这次深化文职人员制度改革,坚持把文职人员制度放到国家和军队改革大局中统筹谋划、一体设计,着力构建面向全社会选人、军地融合育才、不拘一格用人的人才资源大格局。

明确规范身份定位。《条例》明确,文职人员既是军队人员的组成部分,也依法享有国家工作人员相应的权利、履行相应的义务;按照岗位性质分为管理类文职人员、专业技术类文职人员、专业技能类文职人员,管理类和专业技术类文职人员是党的干部队伍的重要组成部分,与现役军官、公务员一样,具有鲜明的干部身份属性。这样设计,进一步明晰了文职人员身份属性定位,有利于强化党管干部、党管人才原则,激发广大文职人员的职业荣誉感和社会尊崇感。

科学界定岗位职能。着眼厘清文职人员岗位职责,增强文职人员职业透明度,《条例》明确规定了文职人员岗位职责,扩展了文职人员岗位分类,规定文职人员主要编配在军民通用、非直接参与作战,且专业性、保障性、稳定性较强的岗位,从事行政事务等管理工作,教育教学、科学研究、工程技术、医疗卫生等专业技术工作,操作维护、勤务保障等专业技术工作。根据工作需要参加军事训练和战备值勤,在作战和有作战背景的军事行动中承担支援保障任务,参加非战争军事行动。这样规定,一方面基于文职人员作为军队人员,其岗位职责具有军事属性,应当根据履职需要参加相应军事活动;另一方面基于文职人

员非服役的身份特征,在作战和有作战背景的军事行动中与现役军人有所区别,主要承担支援保障任务,既兼顾了从事军事职业的共性要求,又厘清了与现役军人的职责边界,有利于规范文职人员力量运用,有利于促进现役力量与非现役力量、作战力量与保障力量分类建设,加快推进军事人员现代化。

充分彰显共享优势。我国是人力资源大国,人才市场制度机制比较规范,社会保障体系日趋完善,为军队选拔使用优秀人才创造了良好条件。这次深化文职人员制度改革,依托较为成熟完善的国家和社会保障制度健全文职人员保障政策,剥离军队非核心职能,打通“融”的堵点,聚力“融”的重点,构建顺畅有序的人才进出机制、竞争择优的选人用人机制、清晰透明的职业发展机制、适度从优的待遇保障机制、宽严相济的教育管理机制、职责明确的军地协作机制,有利于促进人才活力释放和效能发挥,有利于更好地释放改革效益,积极延揽社会优秀人才为军队建设服务。

### 聚焦改革强军使命,畅通开放延揽人才的主渠道

强军之道,要在得人。文职人员与军官、军士、义务兵共同构成我军人员基本类别,编配领域逐步拓展,队伍规模不断扩大,地位作用日益凸显,逐步成为我军重要新生力量。这次深化文职人员制度改革,坚持问题导向、关口前移,进一步健全完善公开招考、直接引进、专项招录相结合的方式,最大限度把知识精英、技术精英、管理精英聚集到强军兴军旗帜下。

面向全社会科学规范公开招聘。利用国家专业考试机构和健全的组考体系,依托人力资源和社会保障部人事考试中心组织实施考务工作,提高考试的专业权威性;免笔试范围由博士研究生拓展到“双一流”建设高校或者建设学科的理学、工学、医学硕士研究生,笔试时间一般安排在高校毕业生择业黄金期,更加灵活高效引进优质人才。

瞄准高精尖缺人才直接引进。牢固树立起向战为战的鲜明导向,将文职人员引进对象从高层次科技创新人才拓展到其他急需紧缺人才,符合中央和地方,则是对党和人民事业的不负责任。徐九思在任期间,为了避免县中吏员在公务中徇私舞弊,许多重要公务他都亲力亲为。“天地生人,有一人应有一人之业;人生在世,生一日当尽一日之勤。”无论岗位大小、职务高低,党员干部都要在其位谋其政、任其职尽其责,坚持勤字当头,态度上要勤勤恳恳,业务上要勤学苦练,勤于躬身实践,勤于带头苦干,夙兴夜寐,紧干快干,以时不我待的紧迫感和舍我其谁的责任感投入干事创业中,努力创造无愧于人民、无愧于历史的新业绩。

成由勤俭败由奢。节俭是中华民族的传统美德。徐九思在任期间,厉行节俭,衣着朴素,寒无重裘,暑不易葛,过着清贫俭朴的生活。节俭看似是小事,实质上却是关乎国家前途和命运的大事。尽管我国现在经济取得了巨大发展成就,物质条件得到了极大改善,但我们不能丢掉“过苦日子”的作风,必须强化“过紧日子”的自觉。“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。”党员干部要树立强烈的节俭意识,重在平时,细在点滴,带头形成以节俭为荣、以奢侈为耻的良好风尚。

小不忍则乱大谋。在一个单位、一个部门中,如果大家面对荣誉和利益都争着抢、互不退让,那么工作就无法正常运转,就难以形成团结一致干事创业的良好氛围。我们要多涵养谦和的态度和宽广的胸襟,学会适时退让,不在无关紧要的小事上“钻牛角尖”,不在涉及个人利益的事情上斤斤计较,多从整体出发,多从长远考虑,不拘泥于局部,不局限于眼前,一切以大局为重,一切以党和国家事业为重。只有把名和利看淡一些,遇到利益纠纷时少一些“锱铢必较”,形成上下一心、齐心合力的团结氛围,才能“比铁还硬,比铜还强”,绽放出战胜一切困难的“万丈光芒”。

## 一得

方各级人民政府人才引进政策条件的,可以享受中央和地方人民政府规定的人才奖励、安家落户、住房保障、补充保险等优惠待遇,细化了直接引进的标准条件,办理时机、程序步骤,进一步增强引才政策的吸引力和可操作性。

衔接退役军人实行专项招录。与改革期间现役干部转改文职人员政策相比,招录对象由只面向当年退役军人拓展到部分往年退役军人,招录程序由“退役与转改同步”调整为“先退役后招录”,管理类和专业技术类文职人员岗位专项招录退役军人,专业技能类文职人员岗位专项招录退役军士、义务兵,招录后执行统一的文职人员待遇保障政策,有利于最大限度吸引保留人才继续为军队建设服务。

### 紧贴人才成长规律,走开军地融合育才的新路径

文职人员作为人民军队的新组成、保障打赢的新力量、科技兴军的新引擎、筑梦国防的新支撑,在强军兴军伟业中扮演着重要角色,发挥着重要作用。这次深化文职人员制度改革,着眼推进军事人员现代化,遵循现代教育规律和人才成长规律,对文职人员的培训、考核、交流等制度作出调整优化,形成具有我军特色的人才培养和使用模式。

构建军地联合培养体系。将文职人员培训分为初任培训、晋升培训、岗位培训3种类型,纳入军队三位一体新型军事人才培养体系,既符合文职人员队伍建设特点,也便于部队组织实施;同时明确文职人员可以到各级党校(行政学院)参加党政领导干部培训,也可以参加地方法院校、科研院所的业务培训和技术培训,走开了军地联合培养路子,有利于提升培训质量和水平。

规范分类分级考评机制。按照“分类分级、耦合衔接、实在管用”的原则,充分借鉴军官和地方党政领导干部、公务员、事业单位工作人员考核有益做法,建立适应文职人员队伍实际的考核制度,细化考核内容,优化考核方式,规范考核实施,强化考核结果运用,鲜明立起了人才评价的“指挥棒”和“风向标”。

贯通军地交流使用链路。明确文职人员可以通过军队内部和跨军地两种方式交流,以军队内部交流为主。着眼推动军地人才融合发展,打通军地人才交流渠道,进一步打开了文职人员与地方党政机关、国有企业和事业单位干

部人才相互交流的“旋转门”,形成了军地人才“内循环”向“双循环”转变的工作格局。

### 着眼增强内生动力,搭建聚才爱才的好平台

待遇保障是标定人员身份、彰显职业优势的重要体现。这次深化文职人员制度改革,按照“战场”与“市场”统一、“军队”与“地方”衔接、“服务”与“服役”协调、“公平”与“效率”兼顾的原则,构建与国家机关事业单位工作人员待遇政策相衔接、与现役军人待遇水平相协调,相对独立、特色鲜明、具有比较优势的待遇保障政策制度体系,进一步体现“优才优待、优绩优奖”的激励导向。

薪酬结构更加精细。在建立统一的文职人员工资制度基础上,明确在技术密集型单位可以实行绩效工资,将薪酬与个人能力、业绩、贡献挂钩,特别是对高层次人才和特殊专业人才,符合规定条件的可以实行年薪制、协议工资、项目工资等市场化薪酬制度,构建多层次、多元化的薪酬激励机制。

福利待遇更加完善。在参加职工基本医疗保险并享受相关待遇的基础上,健全完善补充医疗保障政策,统筹解决好在职和退休后医疗待遇问题,同时对文职人员工作待遇、抚恤优待、落户随迁等事项作出规定。根据军事职业特点和岗位履职需要,明确文职人员按照军队慰问享受探亲休假、交通补助、看望慰问、困难救济和子女入托等福利待遇。住房待遇实行社会化、货币化保障政策,享受住房公积金、住房补贴等待遇,在租住或者购买住房保障性住房时享受优先政策,符合规定条件的可以租住军队集体宿舍或者公寓住房。新的文职人员制度释放了更多让文职人员安心发展、后顾之忧的政策红利,构建了更加暖心留人的环境,进一步提升了文职人员获得感和幸福感。

激励导向更加鲜明。文职人员参加国家机关事业单位工作人员社会保险并享受相应待遇,保证在职期间有保障、中途退出能托底、干到退休待遇好。着眼激发文职人员的军事职业荣誉感,构建与文职人员身份定位相符合、与现役军人相协调的社会优待政策,切实在全社会营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围,吸引更多社会人才积极投身军队建设,汇聚起实现中国梦强军梦的磅礴力量。

## 论苑漫笔

古书中有一个腓肉复生的故事:一次,刘备看到因长期不骑马,自己大腿的肉又长出来了,不禁潸然泪下,说自己“往常身不离鞍,腓肉皆散;今久不骑,腓里肉生”。这个故事对我们颇有警示意义。

一名军人,召之即来、来之能战、战之必胜的能力必须永远保持。在和平环境下,军人要有“腓肉复生”的警惕,若是腿上长了赘肉就不能驰骋疆场。同时,如果不加注意和警惕,还可能长出种种思想上的“赘肉”。进入新时代,面对严峻复杂的风险挑战和繁重艰巨的使命任务,革命军人只有既剔除身体上的赘肉,又剔除思想上的“赘肉”,永远保持过去革命战争时期的那么一股劲、那么一股革命热情、那么一种拼命精神,方能不辱使命、不负重托,在强军兴军征程上书写无愧于党和人民的光辉篇章。

剔除“官念”的“赘肉”。做官就要吃苦,就是要端正“官念”、淡化“官欲”、祛除“官瘾”,克服官本位思想,把“做事”而不是“做官”作为人生的追求,增强事业心责任感,甘于为党为人民的事业拼搏奉献。现实生活中,领导岗位总是有限的,如果只把当官作为人生的目标,无心于干事创业,汲汲于仕途,甚至贪迷心窍,通过“托关系”“找门子”等不正当手段得到提拔,最终只能为“官欲”所累,陷入“因嫌纱帽小,致使锁枷扛”的人生悲剧。少一点攀权附贵的“官欲”,多一些为民造福的“官念”,事业观政绩观才容易端正。我们切不可被“官瘾”所腐蚀,被“官欲”所吞噬,必须牢固树立立志做大事而不是立志做大官的思想,把岗位看作是职责和使命,从而用它来更好地为党和人民服务,永葆共产党人公仆本色。

剔除名利的“赘肉”。俗话说:“鸟的翅膀系上黄金,就再也飞不起来了。”对一己之名不能看偏,不能贪图虚名,文过饰非;对一己之利不能看重,不能欲壑难填、贪得无厌。一个人怀揣汲汲名利之心,进取的脚步就能更轻快,前进的步伐就能更稳健。黄旭华隐姓埋名30年,用“赫赫而无名”的人生为国铸重器;张富清深藏功名60载,诠释了什么是人生的最高境界……他们不计名利、甘愿奉献,将爱国之情、报国之心熔铸于强国强军的伟大事业中,树立起一座座令人敬仰的精神丰碑。我们要树立正确的名利观,切不可让名缰利锁绊住了自己的手脚,在争名于朝、争利于市中途迷失了方向。要以“功成不必在我”的胸襟干一番“功成必定有我”的事业,以淡泊情怀书写高洁人生。

剔除物质的“赘肉”。合法的物质利益要正当争取,但对不合法的利益,万万不可为其所驱使,否则就会被其所误。“人不能把金钱带入坟墓,但金钱能把你带入坟墓。”现实生活中,这样的教训并不鲜见。古人有云:“储水万担,用水一瓢;广厦千间,夜卧六尺;家财万贯,日食三餐。”明白了这些道理,我们就要树立正确的金钱观,看钱要恰当、来钱要正当、花钱要适当,千万不能被金钱迷了眼,为了金钱丢了魂。“侈则多

# 剔除思想上的「赘肉」

■ 贤文

欲,君子多欲则贪慕富贵,枉道违祸。”无数事例证明,生活奢侈就会增加贪欲,骄奢淫逸、挥霍无度,对钱财的占有欲不断上升,必然会走上歧途,坠入贪婪的深渊。我们要时刻手握“戒尺”,戒奢戒贪、廉洁自律,清清白白做人、干干净净做事。

剔除人情的“赘肉”。无情未必真豪杰,怜子如何不丈夫?共产党人是最讲人情的。焦裕禄顶风冒雪为“儿子”身份看望孤寡老人,孔繁森将藏族老阿妈冰冷的脚拥入怀中……每每想起这些场景都让人感动不已,细节之中透出共产党人对人民的赤子情怀。然而,共产党人讲人情又是同讲党性、讲原则密切相连的。毛泽东同志曾为亲情立下“恋亲不为亲徇私、念旧不为旧谋利、济亲不为亲袒护”的“三不原则”,为我们如何对待亲情、人情提供了正确指引。现实生活中,一些人讲人情不讲党性,讲亲情不讲原则,最后为讲人情、亲情所累,其教训十分深刻。前车之覆,后车之鉴。我们在人情、亲情面前必须拉起“警戒线”,筑起“守护堤”,始终做到谈情不忘义、顾亲不逾矩、护亲不过线,这样才能让人情、亲情纯洁恒久,化为润物无声的春雨,使我们在暖人心、明大义中砥砺前行。

# 挺起新时代共产党人精神脊梁

■王寒松 张 帅

## 学有所思

党的二十大报告指出:“中国人民的前进动力更加强大、奋斗精神更加昂扬、必胜信念更加坚定,焕发出更为强烈的历史自觉和主动精神,中国共产党和中国人民正信心百倍推进中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。”精神是催人奋进的力量,信心是实现梦想的先声。新时代10年的不懈奋斗,让我们的理想更加远大、信念更加坚定、精神更加饱满。如今,走在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,我们要挺起新时代共产党人的精神脊梁,以更加饱满的精神不懈奋斗,站在精神高地,一个政党、一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。中国共产党人从来都具有崇高且顽强的革命精神,实践锻炼,磨砺担当作为的硬脊梁、铁肩膀,用一次次迎击艰险、战胜困难的行动诠释忠诚、体现担当,让信仰之火越烧越旺,让信仰之光灼灼其华。

“历史川流不息,精神世代相传”,挺起脊梁就要在传承共产党人精神谱系中提振精神。人无精神不立,国无精神不强,党无精神不兴。唯有精神上站得住、站得稳,一个政党、一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。中国共产党人从来都具有崇高且顽强的革命精神,实践锻炼,磨砺担当作为的硬脊梁、铁肩膀,用一次次迎击艰险、战胜困难的行动诠释忠诚、体现担当,让信仰之火越烧越旺,让信仰之光灼灼其华。

信念,必须筑牢理论根基,汲取精神养分,认真学习马克思主义经典著作和马克思主义中国化时代化的最新理论成果,深刻感悟蕴含其中的理论精髓,并将其转化为解决实际问题的能力,做到真学、真懂、真信、真用,切实将理论之真转化为信仰之真;必须主动经风雨、见世面、壮筋骨,自觉接受思想淬炼、政治历练、实践锻炼,磨砺担当作为的硬脊梁、铁肩膀,用一次次迎击艰险、战胜困难的行动诠释忠诚、体现担当,让信仰之火越烧越旺,让信仰之光灼灼其华。

“知行合一,行成于思”,挺起脊梁就要在实践磨炼中锻造精神。实践是锻造精神力量的“大熔炉”,同时也是检验精神品质的“试金石”。回望百年征程,无论面对多么严峻的挑战、多么复杂的局面,中国共产党人总能以饱满的精神状态迎难而上,以强大的精神力攻坚克难,在实践中取得一个又一个胜利、创造一个又一个奇迹。精神之伟大,不一定非要惊天动地,也在于将小我融入大我,在平凡的岗位上展现出不平凡的精神。为实现“全国人民穿好衣”的梦想而奋斗一生的黄宝妹,与荒沙碱滩不屈抗争40多年筑成绿色长城的石光银、坚守50多年奋战在高温火花中的艾爱国、30年如一日在雪线邮路上速递邮件的美多吉,将生命定格在扶贫路上的黄文秀……无数优秀共产党员坚守在普通的工作岗位上,用热情、热爱甚至热血踏踏实实为党和人民办好一件事,诠释着一心向党、一心为民、一心为公的崇高精神。新征程上,我们必须始终以

昂扬的精神状态面对日常工作中的大事小事、难事易事、琐事要事,既要有敢于斗争、敢于胜利的韧劲,还要有冲锋在前、敢为人先的冲劲,也要有踏实负责、兢兢业业的干劲,在实干和奋斗中锻造共产党人的精神风貌。

“欲知大道,必先为史”,挺起脊梁就要在文化自信中涵养精神。中华文化历史悠久、绵延长存,是文化自信的深厚底蕴所在。五千多年的文化基因,不曾断绝的文明血脉,让中华民族更加彰显“腹有诗书气自华”的神韵。从孟子“富贵不能淫,威武不能屈,威武不能屈”的志气,到陶渊明“不为五斗米折腰”的骨气,再到文天祥“人生自古谁无死,留取丹心照汗青”的勇气,这些铿锵话语跨越历史的长河仍在我们耳畔回响,透过历史的阻隔再现精神的力量。精神滋养有时润物无声,良渚古城遗址的考古发掘,向世界实证中华文明五千年;敦煌壁画历经千年依旧光彩夺目,展现着古丝绸之路曾经的辉煌;大运河在悠悠岁月中滋养两岸,传唱着千年历史的壮歌……这些文化遗产的发掘与保护让中华民族的历史脉络更加清晰,与历史轴线得以延长,为增强文化自信提供坚强支撑。新时代共产党人要不间断加深对中华文明悠久历史和宝贵价值的认识,坚定文化自信、文化自信,在日用而不觉的文化浸润中涵养精神气质。

(作者单位:大连理工大学马克思主义学院)

# 「徐公三字经」的启示

■李金泽 孙晋升

明代官员徐九思一生清正廉洁、爱民如子,在任句容县令期间做了许多爱民利民的好事,深受当地百姓爱戴。徐九思离任时,乡亲们恳请他留下题词。他留下了三个字:勤、俭、忍,被当地百姓称为“徐公三字经”。后人解读其意:能勤,就不会荒废;能俭,就不会衰败;能忍,就不会引起无谓的争斗。今日品读其内涵,依然有启示借鉴意义。

业勤于荒。勤政为民,是为官之要,是党员干部的立身之本。为政一方,只有兢兢业业、勤勤恳恳、殚精竭虑,一门心思扑在工作上,才能做出造福人民的真业绩;而敷衍塞责、懒政怠