第74集团军某旅做好中高级军士骨干保留培养使用工作——

延期服役，画好军旅“延长线”

■本报记者 陈典宏 通讯员 王晓宇 唐 凯

第74集团军某旅一级上士王振兴没想到，自己的军旅生涯真的画上了“延长线”。

延期服役申请被批准那天，王振兴正在执行训练保障任务。得知消息，他很高兴：“虽然军衔没有变化，但肩上的责任更重了。延期服役，是我军旅生涯的一个新起点。”

王振兴是大学毕业后参军入伍的。入伍以来，他充分发挥自身的专业特长，成长为一名专业能力突出的硬件维护员。经过10多年岗位历练，如今的他已是该旅系统运维室的技术能手。去年年底，由于单位晋升高级军士名额有限，他一度做好了退役的准备。

无独有偶。该旅修理营一级上士晏文达是旅里有名的专业技术能手，曾两次荣立三等功。此次军士选晋，因高级军士名额有限，晏文达同样面临离队。

“士兵制度改革相关法规文件施行后，服现役至本衔级最低年限的中高级军士，个人志愿在部队继续工作且所在单位需要，可以申请延期服役。”该旅人力资源科干事张家旺告诉记者，军士选晋工作展开前，他们通过调研发现，不少中高级军士愿意继续服役。军士选晋工作展开后，不少像王振兴、晏文达一样面临离队的军士，纷纷递交了延期服役申请。

为充分发挥军士延期服役政策的最大效益，该旅一方面综合考虑转型备战、人装匹配、人岗相适需求，确定延期服役的专业岗位和名额；另一方面，严格按照基层推荐、机关摸底、资格审查、考核遴选、党委批准的程序，严把延期服役选人用人“关口”。

最终，能力素质过硬、综合表现突出的王振兴和晏文达，被批准继续留队服役。

“弹性服役可使军士在一个岗位上服役更久，有利于把专业研究得更透、技能练得更精。”该旅领导介绍，军士延期服役政策施行前，不少素质过硬的中高级军士，因晋升名额少、选拔门槛高，到期后只能选择退役。延期服役政策的施行，有利于技能要求高、培养周期长的紧缺急需专业留住人才，助推部队战斗力建设提质增效。

“好政策为部队保留了骨干人才！”晏文达所在连队指导员黄子阳告诉记者，晏文达凭借过硬的专业技能，为连队培养了不少技术骨干，是名副其实的“兵教头”。他的延期服役，对连队人才培养工作是一个利好导向。

“优秀军士不仅要留得住，更要用得好。”该旅领导介绍，他们结合部队战斗力建设转型实际，将延期服役军士纳入旅队人才培养“大盘子”，实施延期服役军士“育才工程”，根据基层推荐情况，对相关人员个人意愿和能力素质进行调研摸底，确定延期服役的专业岗位和名额，并为延期服役军士建立个人成长档案，牢固立起“为战留才、为战育才、为战用才”的鲜明导向，有效激发了军士骨干建功岗位、干事创业的热情动力。

完善的培养使用机制，给优秀军士人才吃下“定心丸”。该旅某连通信技师、一级上士陈焱斌看到身边战友享受政策红利，更加坚定了扎根军营长期服役的决心。前不久，陈焱斌带领战友开展技术攻关，高质量完成某型装备操作手册汇编任务。

建强人才队伍，助推战斗力提升。连日来，该旅一批专业技术军士铆在练兵备战一线，在各自岗位上啃“硬骨头”，在战斗力生成各领域、各环节发挥重要作用。

短 评

为战留人更要为战育人

■刘月勤

2022年3月，中央军委印发《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规，聚力强化军士队伍的专业化、稳定性，完善军士的遴选补充、培养使用、选拔晋升、退役安置等制度，为加强军士队伍建设提供了基本依据和制度支撑。新的士兵制度延长了中高级军士服役年限，实行“4+X”弹性服役，且每年都有晋衔机会，有利于最大限度保留军士队伍成熟骨干，激发军士队伍内在活力。

部队的基础在基层，基层的基础在士兵，士兵的中坚在军士。打赢未来战争，军士的地位必将越来越重要，发挥的作用必将越来越突出。如何贯彻落实新的士兵制度，推动建设一支对党忠诚、专业精通、爱岗敬业、作风过硬的高素质军士队伍，是当前摆在各级面前的重要课题。第74集团军某旅坚持把好政策用足用活，将延期服役军士纳入人才培养“大盘子”，实施延期服役军士“育才工程”，选准用好军士骨干人才，充分发挥了延期服役政策的导向作用。

为战留人更要为战育人。延期服役的目标，不是服役年限的延长，而是战斗力的延伸。各级必须着眼部队战斗力建设和长远发展，为爱岗敬业、踏实能干的中高级军士提供更大发展空间，不断提升能力素质、锤炼胜战本领，切实为打赢未来战争夯实人才根基。

强军论坛

打好『预防针』 纠治『节日病』

■苏 丹

看作风，既看平时，又看节点。逢年过节，公款吃喝、公车私用、在隐蔽场所接受宴请、通过快递和电子手段收送礼品礼金等问题，是反复出现的“常见病”，更是易发多发的“节日病”。2023年春节将至，我们很有必要提前打好“预防针”，确保大家过一个风清气正、廉洁健康的春节。

党员干部能否在春节期间做到风清气正，关乎人民群众对我们持续推进全面从严治党的信心与信任，关乎党的二十大后持续深入抓作风建设能否开好局、起好步。纠正“四风”没有节假日，作风建设永远在路上。党的十八大以来，正是各级党委纪委发扬钉钉子精神，一个节点一个节点抓，一锤接着一锤敲，紧盯节日期间易发的“四风”问题，靶向发力、持续用力，在坚持中深化、在深化中拓展，才能有效预防和遏制“节日腐败”问题，持续推动正风肃纪反腐向纵深发展。

年关也是廉关，过节尤需守洁。春节前后，一些不正之风往往具有很强的迷惑性，它们会打着“风俗”的幌子，让人不知不觉中招；具有很强的隐蔽性，通过物流快递、电子红包等方式送礼，借助内部场所宴请，似乎“神不知鬼不晓”。个别党员干部“身子进入了新时代，思想还停留在过去”，对触碰纪律红线心存侥幸，对陈规陋习未能彻底摒弃，这充分反映出“四风”问题的顽固性复杂性，也充分反映出纠治“四风”的长期性艰巨性。

党的二十大对锲而不舍纠治“四风”作出新部署，释放了作风建设只有进行时、没有完成时的强烈信号。纠治“节日病”，必须发扬彻底的自我革命精神，以永远在路上、永远吹冲锋号的恒心韧劲，驰而不息纠风治弊，抓住“关键少数”以上率下，将严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。对享乐奢靡问题露头就打，对顶风违纪行为从严查处，对失察失管失责情况严肃问责，坚决防反弹回潮、防隐形变异、防疲劳厌战。特别是针对由风及腐、风腐一体的特点，聚焦新型和隐性腐败问题，拿出精准识别、有效惩处的管用措施，着力破除潜规则、斩断利益链、扎紧铁笼子。

“忠信廉洁，立身之本，非钓名之具也。”领导干部自身硬首先要自身廉，扛起应尽之责、做好分内之事，真正做到严于律己、严负其责、严管所辖，习惯在“探照灯”下干事创业，主动接受群众的监督，筑牢拒腐防变的“防火墙”。坚持严格要求自己，严格带好队伍，严格家教家风，自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线，一心为公、一身正气、一尘不染，带动各级清廉过节、节俭过节，以好作风好形象奋进新时代。

（作者单位：解放军总医院）

上图：日前，第77集团军某旅组织实弹射击演练。 文道江摄

下图：寒冬时节，北部战区海军某支队组织训练考核。 吴浩东摄

第73集团军某旅组织干部骨干专题集训

一线带兵人共研带兵之道

本报讯 **徐鹏、陈鸿斌**报道：如何开展思想调查，精准掌握官兵思想情况；如何依靠组织解决官兵实际困难，关心关爱官兵成长进步……日前，第73集团军某旅组织干部骨干专题集训，围绕带兵育人面临的突出问题“开方抓药”。

前期，该旅在调查中发现，一些单位存在干部骨干带兵方法简单、内部关系不够密切等问题。为此，他们决定组织一线带兵人开展专题集训，通过授课辅导、研讨交流、结对帮带等方式，夯实基层干部骨干知情、说理、疏导、解难等基本功，进一步打牢抓建基层的基础。

“基层官兵因成长经历不同，思想理念、兴趣爱好、处事方式等都存在差异。基层带兵人只有自身能力素质过硬，才能更好地带兵育人……”围绕“如何夯实谈心基本功”这一主题，该旅炮兵营教导员茅金虎结合自己多年带兵经验，为参训干部骨干展开授课辅导，大家听得频频点头。

深研带兵之道，建强骨干队伍。集训中，针对基层反映比较集中的问题，参训人员集体讨论、共同研究，探索出一系列办法招数。该旅机关同步跟进整理集训成果，汇编成《带兵之道大家谈》资料合集，下发基层单位学习借鉴。

空军勤务学院

理论研究聚焦备战打仗

本报讯 **马汲著、窦斌**报道：“党的二十大报告提出‘加快实施创新驱动发展战略’‘加快实现高水平科技自立自强’‘加快军事理论现代化’。我们要认真学习领会报告精神，积极推动研究成果牵引学科创新发展、融入部队战训任务、纳入机关决策指导……”日前，空军勤务学院组织某课题报告审议会，课题组成员结合学习宣传贯彻党的二十大精神，围绕如何提高军事理论研究成果的“原创含金量、前瞻引领力、胜战贡献率”进行深入研讨。

“军队院校是新时代科技强军的重要力量，必须聚焦实战要求、发挥人才优势、推动转型发展。”该院领导介绍，他们紧盯未来作战保障制胜机理展开军事理论研究，发挥学院学科门类齐全等优势，探索加速提升战斗力的方法路径，推动军事理论研究向备战打仗聚焦、向研战教战发力。

该院紧盯部队备战急需破解的现实难题，主动融入战斗力生成链路探索实践，从理论层面促进教学科研工作体系化推进、创新性发展，打通研究成果向战场转化、向实践转化、向教学转化的路径。

该院领导介绍，通过对接未来作战保障需求，他们扎实开展相关军事理论研究，形成了新的学科专业增长点。“一批教学创新团队与科研创新团队成立联合研究专班，分层次系统论证研究方向、把握研究重点，推动军事理论研究成果融入教学训练全过程，为实战化保障人才培养提供强劲动力。”该院某课程团队负责人王保成说。

陆军炮兵防空兵学院学员二大队

人才培养对接部队需求

本报讯 **王辉、廉鑫**报道：日前，陆军炮兵防空兵学院组织一场军事比武竞赛，该院学员二大队凭借优异成绩获评优胜学员大队，所属学员六队夺得年级组第一名。

“这些成绩的取得，源于我们牢记为战育人使命，牢固树立‘面向战场、面向部队、面向未来’导向，推动人才培育供给侧与未来战场需求侧精准对接，紧盯部队需要培育人才。”该大队领导介绍，前期，他们对毕业学员进行回访发现，一些学员毕业分配到基层部队后，出现“水土不服”的现象。为此，他们加强与部队的交流合作，深入一线了解部队用人需求，查找学员培养过程中存在的短板，健全完善教学管理制度体系。

为提升为战育人质效，该大队制订“大一当好一名新兵、大二当好一名班长、大三当好一名准排长”的人才培养“三年三步走”计划；通过邀请优秀毕业学员返校交流任职经历、畅谈心得体会，从部队聘请优秀基层指挥员担任课外辅导员，帮助在校学员更好地了解部队任职需求，看清自身存在的差距，提升学习训练的使命感、紧迫感。

同时，他们还采取邀请地方援鄂医疗队来大队宣讲辅导、组织学员代表走访抗美援朝老兵等方式，培塑学员的家国情怀；坚持以文化人、以文育人，通过创办大队报、开设“战神大讲堂”等活动，铸牢学员建功军营、献身国防的理想信念。

近年来，该大队在学院组织的学期考试、条令考核、教官考核等考核中，整体成绩均名列前茅，培育出一大批优秀毕业学员。