

锻造德才兼备的高素质专业化文职人员队伍

■国防科技大学政治工作部

新的文职人员制度系列解读文章

文职人员是现代军队的重要人力资源,是强军兴军不可或缺的新生力量。新修订的《中国人民解放军文职人员条例》(以下简称《条例》)及相关配套政策,深入贯彻习主席关于深化文职人员制度改革重大决策部署,以全新体系设计打通了文职人员队伍建设高质量发展的政策路径。锻造德才兼备的高素质、专业化文职人员队伍,必须以备战打仗使命任务为牵引,准确把握政策制度改革的目标意图、创新举措和实践要求,抓好政策落地执行,加快释放改革红利,推动文职人员队伍建设提质增效。

人才招录力度,突出文职人员身份优势、发展优势及待遇优势,延揽社会优秀人才为军队建设服务。

优化人才招聘用程序。坚持政治标准和学术标准并重,统筹四类人才高端引进,为具有独特专长和特殊技能的人才开辟绿色通道,对战略科技人才及其团队实施“带泥土的移植”,用好招考免笔试、岗位计划调整等自主权限,缩短各环节办理周期,最大限度降低社会人才择业成本,聚天下英才而用之。

强胜战本领,持续提升履职尽责的能力素质

聚天下英才,加快延揽强军胜战的优秀人才

人才资源是强军兴军的第一资源。我军要建成世界一流军队,抢占未来军事竞争制高点,最紧要、最急需的是人才,最基础、最关键的也是人才。新修订的《条例》及相关配套政策,体系设计公开招考、直接引进、专项招录3种引才方式,进一步拓宽了文职人员引进渠道和方式,为最大限度把知识精英、技术精英、管理精英集聚到强军兴军旗帜下提供了保障。要紧紧扭住军事人员现代化这个目标,立足军事人力资源建设全局谋划推进,主动参与人才市场竞争,全过程严把政治关、能力关,把更多社会优秀人才集聚到文职人员队伍中来,推动国家人力资源优势转化为军队人才优势。

人才培养是个复杂精细的系统工程,需要采取长期的、有针对性的、个性化的培养手段。文职人员岗位军事属性鲜明,负有根据需要参加军事训练和战备值勤,根据需要在作战和有作战背景的军事行动中承担支援保障任务,以及参加非战争军事行动等职责。随着编配领域逐步拓展、队伍规模不断扩大、地位作用日益凸显,加快提升文职人员与岗位要求相适应的能力素质成为紧迫需求。新修订的《条例》及相关配套政策,借鉴军地相关人员培训有益做法,将文职人员纳入三位一体新型军事人才培养体系,依托国家和社会优质资源提高培训层次质量,构建了需求主导、分类分级、形式多样、运行高效的培训制度。要牢固立起向战为战鲜明导向,把文职人员培养培训作为战略任务来抓,强化长周期、全过程接续培养,推动文职人员能力素质全面转型升级。

紧贴岗位需求培养。区分岗位类别、工作需要和职级层次,统筹初任培训、晋升培训和岗位培训,着力提升向“动态开发”转变,鼓励在岗参与与岗位履职密切相关的学历升级教育,实施青年科技英才专项扶持计划,对新聘用专业技术岗位文职人员实施入职“保护期”,给予自主科研经费支持,系统提高政治品质、军事素养、专业水平和职业能力。

盘活用好教育资源。依托军事职业教育平台建立在线学习培训课程,依托专业部队建立实习实践基地,依

托国家和地方优质教育培训资源拓展培训渠道,创新“人才+工程”培养模式,吸纳文职人员组建“可独立作战、聚合力攻关”的多学科、跨领域研究团队,通过名师带教与项目牵引相促进,让文职人员在破解国防科技难题中脱颖而出。

运用多元实践锻炼。建立以信任为基础的人才使用机制,创新训练模式,选派文职人员赴部队代职任职、参加演习演训和服务部队活动,到地方高校、科研院所、军工集团挂职锻炼,把文职人员嵌入作战支援保障链路,融入练兵备战全过程,在实践中锤炼文职人员服务军队建设的过硬本领。

拓成长空间,积极搭建干事创业的发展平台

规范的职业管理、清晰的成长路径、广阔的发展空间,是吸引汇聚文职人员长期稳定为军队建设服务的重要保证。近年来,军队各级坚持在政治上同样关心、培养上同样重视、使用上同样对待,为文职人员建功军营提供了宽广舞台。新修订的《条例》及相关配套政策,契合文职人员职业特点,遵循军事人才成长普遍规律,全面规范考核、任用、交流、退出机制,使文职人员职业发展路径和成长阶梯更加畅通。要强化政治引领,把党管人才原则落到实处,畅通发展路径,增进职业认同,让文职人员在科技创新主战场有信心、有希望、有奔头。

发挥考核评价导向作用。根据岗位职责和担任职务分类设计评价标准,坚持“破四唯”与“立新标”并举,细化考核内容、业绩条件和程序方法,建立以创新价值、能力、贡献为导向的多元评价体系,确保用不同的尺子量不同的人,用好考核评价“指挥棒”,引导文职人员明确定位、共同发展。

分类设计晋升发展路径。构建文职人员全职业发展支持体系,分批次择优遴选、分阶段接力培养,畅通管理类文职人员晋升通道,以岗位职务层级和岗位等级为主导、级别调节为补充,支持文职人员在本专业领域岗位长期稳定发展,打通文职人员跨类型、跨系列改任和军地交流渠道,确保在职业发展不同阶段都能找准路径和定位,更好实现自身价值。

坚持事业为上选贤任能。打破论资排辈的弊端,明确文职人员提前和

越级晋升条件,推行不定等级单位领导岗位“竞聘上岗”和高级专业技术人员“能上能下”制度,大胆选拔任用优秀青年文职人员走上领导岗位,在人才工程计划推荐、送学深造、奖励表彰等方面,优选苗子给予重点培养扶持,让他们在强军实践磨砺中脱颖而出。

添动力活力,着力营造暖心留人的环境氛围

发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,需要营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围,把广大人才干事创业积极性、主动性、创造性充分激发出来。新修订的《条例》及相关配套政策,着眼构建具有军事职业特点的教育管理体系和具有比较优势的待遇保障体系,坚持尊重激励与监督约束并重,出台系列政策,推出创新举措,为释放队伍活力提供了政策支撑。要贯彻服务为重的理念,以“政策导向+组织功能”激活人才链,营造识才、爱才、敬才、用才良好环境,激励文职人员干事创业、建功立业。

创新管理方式。把严格管理和关心信任统一起来,尊重文职人员的主体地位、主体作用,坚持政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,建立既符合部队集中统一管理实际,又契合文职人员身份特征的分类管理体系,营造鼓励创新、宽容失败、和谐奋进的内部氛围。

强化激励措施。坚持优绩优酬、竞争择优,试行年薪制、协议工资、项目工资等市场化薪酬和绩效工资制度,激发文职人员的创新创造潜力,保证文职人员合理分享科技成果转化等创新收益,在职级晋升和福利待遇等方面,对业绩优秀、贡献突出的文职人员给予特殊倾斜和表彰奖励,形成人尽其才、各展其能的竞争激励机制,充分激发文职人员内生动力。

加强服务保障。增强服务人才意识,发扬“端盘子、搭梯子”优良传统,做好团结、引领、服务工作,将符合条件的文职人员纳入驻地人才购房、落户优待等政策保障范围,帮助解决家属就业、子女入学等急难愁盼问题,为文职人员工作生活提供一流学术环境和良好生活保障,让他们心无旁骛干事创业,在强军兴军中发挥更大作用。

学有所思

习主席在党的二十大报告中强调,“我们深入推进全面从严治党,坚持打铁必须自身硬”“反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固”。这些重要论述鲜明表达了我们党坚持不懈推进新时代党的建设新的伟大工程,成功经验在于一刻不停推进全面从严治党,在于“坚持打铁必须自身硬”。“打铁”是硬碰硬的较量,要敢啃硬骨头、敢于涉险滩,勇于突破利益固化的藩篱。作为党员干部,我们如何做到“打铁必须自身硬”?

“打铁必须自身硬”要硬在政治上,把牢对党忠诚的“方向盘”。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求,对党忠诚是每名党员干部首要的政治品格。习主席指出:“衡量干部是否有理想信念,关键看是否对党忠诚。领导干部要忠诚干净担当,忠诚始终是第一位的。”现实中,一些党员干部背离初心、思想蜕变,陷入贪腐堕落的泥潭,根源都是在对党忠诚上出了问题。唯有守正笃实,把正握牢对党忠诚“方向盘”,方能行稳致远。“天下至德,莫大乎忠。”对党忠诚是共产党人的政治底色,是党性的核心和灵魂,是党的凝聚力和战斗力持续增强的根本保证。党员干部要以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,党叫干啥就干啥,党不允许干啥坚决不干;要在党爱党、在党忧党、在党为党,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾困难敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对歪风邪气敢于斗争,自觉把对党忠诚转化为爱岗敬业、履职尽责、脚踏实地、埋头苦干的自觉行动。

“打铁必须自身硬”要硬在思想上,筑牢理想信念的“压舱石”。理想信念是立党兴党之基,是党员干部的安身立命之本。回望我们党的成长奋斗史,一代又一代中国共产党人存忧患、肩扛重担,团结带领人民战胜无数艰难险阻,应对无数风险挑战,党的事业不断从胜利走向胜利,推动中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,成功密码之一就是理想信念作为共产党人的政治灵魂和精神支柱。“万物得其本者生,百事得其道者成。”党员干部的理想信念不是与生俱来的,需要常修常炼、常悟常进。要在真学真信中坚定理想信念。把坚定的理想信念建立在对科学理论的深刻理解上,把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课,深刻领会其丰富内涵和时代价值,学思践悟明理,深学细悟笃行,把真理认知成果转化为坚不可摧的理想信念,转化为干事创业的不竭动力。要在社会实践磨砺中坚定理想信念。坚定理想信念既要经常“在心中悟”,还要不断在“事上磨”。我们要把“读万卷书”和“挑千斤担”结合起来,深入实践一线,在艰苦环境中淬炼思想、磨砺意志、增长才干;勇于以自我革命的勇气锻造“金刚不坏之身”,增强政治意识,善于从政治上看问题,善于把握政治大局,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

“打铁必须自身硬”要硬在能力上,练就干事创业的“金钢钻”。当今世界正经历百年未有之大变局,党员干部不仅要有担当责任的铁肩膀,更要有干事创业的真本领。能力素质绝非天生,也无法一劳永逸、一蹴而就,必须在持之以恒的知识更新、实践锻炼中提升。要时刻保持“本领恐慌”的危机感,牢固树立终身学习的理念,不断增强学习本领。要持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,提高解决问题、推动发展的能力。善于运用多种方式抓学习,养成持之以恒的学习习惯,提升胜任岗位的能力。勇于以实践砥砺过硬本领,不接几个“烫手山芋”,不当几

坚持打铁必须自身硬

■夏效生

回“热锅上的蚂蚁”,是练不出过硬本领的。面对各种风险挑战的严峻考验,我们要清醒认识到,越是困难大、矛盾多的地方,越是形势严峻、情况复杂的时候,越能练胆魄、磨意志、长才干、强本领。党员干部要敢于朝着解决矛盾问题、风险挑战去,到基层一线去,到各种复杂斗争中去,经受大风大浪考验,经受过急难事磨砺,不断提高履职尽责的本领,在新的赶考之路上向历史和人民交出新的优异答卷。

“打铁必须自身硬”要硬在作风上,守住纪律规矩的“防护堤”。党员干部要在坚持实事求是、真抓实干中锤炼过硬作风。奋斗创造历史、实干成就未来。要践行实事求是的思想路线,弘扬求真务实的优良作风,带头讲真话、办实事、求实效,善于把握规律,多到现场看,多见具体事,多听群众说,不断提高决策的科学性、针对性、精准性。坚持“实”字为先、“干”字当头,多深入基层一贯到底摸实情,一心一意务实效、一鼓作气求实效。要在严明纪律规矩、筑牢纪律防线中锻造过硬作风。始终把纪律规矩挺在前面,以严的基调强化正风肃纪。经常进行政治体检,同党中央要求对标,拿党章党规扫描,用人民群众新期待透视,同先辈先烈、先进典型对照,不断叩问初心、守护初心,始终做到初心如磐、使命在肩。要以“勤勉笃行、夙夜在公”的自觉行动践行优良作风,以永远在路上的执着,把纠作风、改作风、转作风的“起势”转化为“定势”,堂堂正正做人,干干净净做事,清清白白为官。

(作者单位:空军预警学院)

永葆“一根灯芯”好作风

■卫利刚

葆“一根灯芯”好作风,进一步增强艰苦奋斗的内在自觉。

永葆“一根灯芯”好作风,要具备坚如磐石的政治定力,始终信念坚定、直面挑战。“中国杰出的革命教育家”徐特立在革命低潮时入党,并以57岁高龄参加长征,克服常人难以想象的困难,始终保持坚强乐观的态度。新中国成立后,当选为中央人民政府委员的他,为更好适应工作需要,制订了一个20年的学习与工作计划,每天忙个不停。实践证明,有了精神上“钙”的支撑,就能心胸开阔、眼界高远,就能在逆境中不沉沦、不摇摆,保持定力与韧性,做到“风雨不动安如山”。新征程上,党员干部要以先辈为镜,始终把理想信念“总开关”,自觉加强党的创新理论学习,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,无论何时都保持理论清醒、政治坚定;坚信“刀在石上磨、人在事上练”,在困难面前不低头、险境面前不退缩、重任面前不懈怠,勇于迎接工作中的任何难题挑战。

永葆“一根灯芯”好作风,要涵养敢为人先的信心志气,始终独立自主、开拓创新。上世纪五六十年代,在设备极端困难的条件下,我国科研工作者突破一个个技术难关,创造了“两弹一星”奇迹;“八一勋章”获得者、中国工程院院士马伟明率领团队连续攻关,锻造出一件件制胜深蓝的国之重器。习主席强调:“不管条件如何变

化,自力更生、艰苦奋斗的志气不能丢。”“解决自己的问题,只有坚定不移走自主创新道路,自立自强、勇攀高峰,才能掌握关键核心技术,事情才能办得成,办得好,赢得发展主动。新征程上,党员干部要把立足自身、敢于创造的雄心壮志贯穿到干事创业的各方面全过程,敢于提出新理论、开辟新领域、探索新路径、研讨新办法,在独创、独有上下功夫,闯出一条谋发展、促改革的新路子。

永葆“一根灯芯”好作风,要保持愈急愈慎的谦虚之心,始终戒骄戒躁、永不懈怠。“即使我们的工作得到了极其伟大的成绩,也没有任何值得骄傲自大的理由。”须知,“从来没有而且不可能有一种革命,保险不要进行长期的、艰苦的、可能充满重大牺牲的斗争”。前进道路上,要夺取具有许多新的历史特点的伟大斗争新胜利,我们还有许多“雪山”“草地”需要跨越,还有许多“娄山关”“腊子口”需要征服,一切贪图安逸、不愿继续艰苦奋斗的想法都是要不得的,一切骄傲自满、不愿继续奋斗作为的想法都是要不得的。工作中,我们要激扬“一万年以后,也要奋斗。共产党就是要奋斗”的豪情,牢记“在艰难困苦的时候需要艰苦奋斗,在物质条件优越的时候也需要艰苦奋斗”的教诲,保持慎终如始的清醒头脑和一往无前的奋斗韧劲,想出思路“破题”,找出办法“破冰”,拿出措施“破局”,以更高标准、更严格要求办好每一项工作。

(作者单位:31689部队)



善听群众的声音

■刘中涛

此做派,群众必然疏离,其结果就是群众不愿说话。邓小平同志曾指出:“一个革命政党,就怕听不到人民的声音,最可怕的是鸦雀无声。”各级领导和机关应把让群众说真话、说心里话作为一门必修课,善于以此正思想、改作风、求方法。

对于群众的声音,喜不喜欢听,听不听得进,可以看出领导和机关的工作风气是否端正清明、干事氛围是否积极健康。“美言”大家都喜欢听,但很多工作,作出更为科学的决策,及时有效地解决现实问题。

群众的声音是一面“镜子”,很多时候可以折射出机关的作风和领导干部的德行。倘若只是坐在办公室里“想当然”,带着结论去调研,缺少反映基层和群众的坦诚交流;或者对群众反映的意见,虎头蛇尾、重拿轻放,让群众不愿与之交流;或者信奉“距离生感”,一副“高高在上”的样子,使群众不敢与之交流……如

要有辨别地听“美美”之言,更要经常纳谏诤言之语,让群众敞开心扉吐真言,为加强工作决策的科学性提供有益参考。

《中庸》有云:“舜其大知也与!舜好问而好察迩言,隐恶而扬善,执其两端,用其中于民。”要纳真言、听真话,就要有虚怀若谷的态度、脚踏实地的作风和切实为人民群众解决问题的决心。领导和机关下基层,要放下架子、俯下身子,带着一颗真诚为群众服务的心,了解群众愿望,关心群众疾苦,把人民群众的安危冷暖时刻挂在心上,做到听取意见不偏不倚不虛。要对群众的声音给予及时的“回音”,不断“解决群众的穿衣问题、吃饭问题、住房问题、柴米油盐问题,疾病卫生问题、婚姻问题”等一切群众的实际生活问题,在持续暖人心中聚民心。

(作者单位:92718部队)

读史札记

井冈山时期,由于国民党军事上的“围剿”和经济上的封锁,根据地军民的生活十分艰难。上山后不久,部队就宣布了关于用油的规定:各连办公时点一盏灯,可点三根灯芯;不办公时,即应将灯熄掉。连部留一盏灯供带班、查哨等用,但只准点一根灯芯。按规定,毛泽东同志晚上办公时用的油灯,完全可点三根灯芯,但他为节省用油,一直坚持只用一根灯芯,在昏暗的油灯下学习、写作。借着一根灯芯的微弱光亮,毛泽东同志写下了《中国的红色政权为什么能够存在?》《井冈山的斗争》《星星之火,可以燎原》等经典著作,照亮了中国革命的前进方向。

一根灯芯的微小,不仅照亮了中国革命的前程,也映衬出我们党军队艰苦奋斗的优良作风。长征途中,朱德亲自带领“野菜调查小组”成员寻找野菜;“千里跃进大别山”期间,刘伯承、邓小平带领部队自己动手缝制冬装……革命先辈勇于吃苦、百折不挠,于逆境中创造了一个又一个伟大壮举,为新时代党员干部砥砺奋进立起了标杆。习主席强调:“抓改进工作作风,各项工作都很重要,但最根本的是要坚持和发扬艰苦奋斗精神。”面对国际战略竞争新形势,面对实现国防和军队现代化新“三步走”征程中遇到的新情况新问题,各级党员干部重任在肩、使命如磐,必须永