

★ 基层暖新闻

第77集团军某旅一营二连——

执勤哨兵有了“暖心箱”

■黄腾飞 谢林沛

冬夜,海拔4300多米的高原驻训地,气温降到了-25℃。

第77集团军某旅一营二连战士王建兵顶着凛冽的寒风站在哨位。借着手电筒的光,他从哨位桌子上的“暖心箱”里取出几片暖贴,贴在双膝和腰间。不一会儿,暖意涌来,他长舒了口气:“有了这些防寒保暖物品,再不用担心深夜站哨挨冻了!”

十几分钟前,即将下哨的列兵赵然略感胸闷、头痛,便从“暖心箱”里拿出抗高原反应的药品,就着热水服下。下哨离开时,他还从箱中取出面包、牛奶,准备带回帐篷加热当夜宵。

上面提到的“暖心箱”,是一个约1立方米大小的木箱,外面用迷彩布包着。打开盖子,里面整齐摆放着氧气袋、暖贴、保温壶、高原护肤品、维生素片、抗高原反应药品和一些食物。

为什么在哨位上放置这样一个箱子?事情要从半年前说起。当时,该连来到高原驻训。这里空气含氧量低、昼夜温差大,随着天气变

冷,二连指导员林泽发现官兵站哨时,身体热量流失加快、体能消耗变大。尤其是几次夜间查铺查哨,看到哨兵冻得嘴唇发紫、面色发青,有的甚至皮肤皲裂、长出冻疮,林泽既心疼又着急。

“大家都是第一次参加高原冬季驻训,缺乏抗寒经验,我们应当想办法给夜间哨位送温暖。”连队干部骨干碰头一商量,决定制作一个“暖心箱”,将向上级请领的氧气袋、防寒物资、高原药品和集中采购的护肤品、食品点心等存放其中,供哨兵在需要时取用。

为了让官兵们掌握更多的高原健康知识,他们还邀请军医前来授课。

“暖身更暖心,这是实实在在的惠兵之举!”在“暖心箱”上岗后,官兵们给出一致好评。上高原后第一次站夜哨的战士赵然说,看到连队干部骨干如此用心,虽然身处零下20多摄氏度的环境,心里却是热乎乎的。

“‘暖心箱’启用以来,我们坚持每天补充更新里面的物资,确保它



在关键时刻发挥作用。”林泽告诉笔者,连队的暖心举措还引发了一场爱心传递。有的战士还自发购买物品放入箱中,让战友们感受到连队

大家庭的温暖。

上图:执勤哨兵和“暖心箱”。李宇摄

新疆军区某团木孜边防连——

“冰川哨所”用上跑步机

■庞志鹏 王岳苏皖

“团里给我们配发的跑步机到了!”这天,新疆军区某团木孜边防连营门哨兵激动地用对讲机向连长报告。



一辆满载训练器材的汽车,缓缓驶进这个被称为“冰川哨所”的连队。官兵们闻讯兴冲冲地跑了过来:“有了这些器材,今后再也不用担心没地方

锻炼了!”

木孜边防连位于天山山脉的木扎尔特冰川脚下。这里山高谷深,冰峰兀立,积雪终年不化,官兵们一年四季棉衣不离身,面临着严寒与缺氧的考验。

前几年,为了提升管边控边能力,木孜边防连搬到了新营区。

由于训练条件所限,虽然战士们练兵备战热情高涨,但连队的训练成绩经常在全团排名靠后。前年底,其他连队早已开始了复训补训,而木孜边防连甚至连一条像样的跑道都没有。

如果不尽快解决训练场地设施问题,新的一年可能又是“重复去年的故事”,官兵们的成绩还是原地踏步。连队党支部感到了前所未有的压力,因此在去年初制订年度工作计划时,把修建体能训练室列入了重点项目。

去年上半年,团里一名领导到木孜边防连挂钩蹲点。借此机会,连长彭诚文将修建体能训练室的想法向他作了汇报。了解到木孜边防

连面临的实际困难后,这名团领导积极帮助协调解决。3个月 after,官兵们期待已久的室内训练场初步建成。近期,团里又陆续为该连采购了跑步机等训练器材,大大改善了训练硬件条件,解决了官兵们“无路可跑”的难题。

室内训练场的建成使用,激发了官兵们的训练热情。他们充分利用现有器材开展基础体能训练,成绩有了明显进步。该连趁热打铁,把体能技能训练穿插到日常执勤巡逻任务中,因地制宜开展抗缺氧、耐力、登山比赛等,强化官兵能力素质。

“有了这些器材助力,我今年一定能在比武中取得好成绩。”刚结束跑步训练的战士陈铭灼大汗淋漓,他拍了拍跑步机信心满满地说。如今,该连官兵都跃跃欲试,希望在今年的比武竞赛中打个“翻身仗”,为连队争得荣誉。

左图:木孜边防连官兵使用跑步机进行体能训练。

庞志鹏摄

新年伊始,战鼓催征,武警江西总队某支队按计划展开军事训练,锤炼官兵敢打必胜的血性胆气。图为官兵进行刺杀训练。

彭丁摄

★ 身边的感动

“太感谢了,你们就像家人一样在帮我们……”前段时间,海军航空大学某场站汽车连指导员王帆,意外接到了一个感谢电话。

电话那头,一级上士朱臣的妻子孙静语气十分激动,连连感谢连队对他们的关心帮助;电话这头,王帆心里感慨万千,没想到自己只是做了分内事,却收到了战士家属如此真诚的感谢。

时间回到去年5月。在对连队战士进行思想摸底时,王帆得知,当时还是二级上士的朱臣,和家人是否选择年底退役的问题产生了分歧。于是,他翻开连队的“真情电话簿”,找到朱臣妻子的电话,拨了过去。

汽车连有一本“真情电话簿”,上面标注了连队所有战士家人的联系方式。每到新兵下连、老兵退伍等重要时间节点,连主官都会翻开电话簿,打通战士家人的电话,聊聊战士在部队的表现,了解战士家里的情况。

“他这人十分固执,我们都希望他能在部队长期服役,可他就是不听。现在,我能感受到他情绪非常焦虑……”电话接通后,谈起朱臣想要年底退役的事,孙静既生气又无奈。

“朱臣是连队的骨干,我们非常希望他能长期服役。我们会尽最大努力做他的思想工作,请您放心!”了解了孙静的态度,王帆详细介绍了朱臣在部队的优异表现,并承诺会和家人一同努力找到朱臣不想继续服役的原因。

“我非常舍不得离开连队,但如今妻子已经怀孕,身体经常出现不适,家里无人照顾,我只能选择退役……”在同王帆谈心交心的过程中,朱臣坦诚地说出了自己的真实想法。

“有困难我们一起想办法,我们连不允许有带着遗憾和后悔离开的兵!”王帆听得出来,作出退役的选择,朱臣心里满是挣扎和不舍。随后,他和连长商量,希望能找到两全其美的办法。

通过咨询机关有关部门,他们了解到,按照现行规定,家属来队探亲最多不能超过60天。朱臣的留队考核在年底,他妻子的预产期在来年年初,他们思来想去,最好的办法是让朱臣的妻子暂时搬来驻地生活,既方便朱臣照顾,也不影响他准备留队考核。

王帆再一次拨通了孙静的电话。这次通话,更像是一次家庭会议,电话这边是连队主官和朱臣,电话那边是军嫂孙静,大家聚在一起为小两口的未来生活出谋划策。

经过深入交流,朱臣和家人采纳了连主官的建议,他也确定了要留队的想法。

令朱臣没想到的是,指导员和连长很快帮他申请到了军人家属来队公寓。

一切准备就绪。在孙静来队那天,

| 编余小议

用真心换真情

■胡璞

两次通话,不仅解决了战士面对的难题,还为连队保留了骨干人才。在上面这个故事中,满满的都是一个“真”字——连队主官的真心帮助,换来了战士家属的真心感谢。

有时候与基层带兵人交流,经常听到一些人抱怨经常性思想工作难做,谈心谈了不少,却难以走进官兵内心。仔细想想,或许并不是工作难做,而是带兵人还不够用心。

一位年轻的指导员曾经向编者感慨,讲再多大道理,不如做一件暖心事。

确实,空谈不如实干。当官兵遇到困难时,带兵人如果只是嘴上说说,却没有任何实际行动,或者有所行动却没有使动、出力,自然不会得到官兵的正向反馈。带兵人只要真心实意、竭尽全力解难纾困,哪怕最后事没办成、目的没达到,官兵也会理解并发自内心地感谢。

正如一首诗中所写:“花若盛开,蝴蝶自来。”回到如何做好经常性思想工作这个问题上,答案就变得简单了。带兵人付出真心,官兵们就会报以真情,就会在工作训练中更加努力,争创更好的成绩。

两次通话巧解一个难题

■李芊卓 冯磊

别戴“有色眼镜”看待新兵

■陶磊

下连没几天,第82集团军某旅五连新兵石贺予就遭遇了烦恼:指导员、排长、班长轮流找他谈心,聊过去的经历,谈入伍后的感受。他不禁在心里犯嘀咕:“我是不是做错什么事了?”

新兵下连后,五连组织了一次问卷调查,其中一项内容是让他们详细填写入伍前的经历。当过服务生、跑过长途运输、开过网店,石贺予毫无保留地将自己的经历和盘托出,没想到却引起了连队干部骨干的“特别关注”。

自此,干部骨干时不时找他谈心,生怕他惹出什么乱子来。有一次,石贺予请假到其他连队的同乡兵那里取东西,班长不仅专门安排副班长陪他一起去,等他回来后还把他叫过去问这问那。

无独有偶,新兵周文杰也遇到了类似的事。入伍前,他就读于某艺术类院校,外形出众的他不仅拍过广告,还作为模特参加过某时装周发布会。选择当兵源自从小就有的从军梦,入伍后,他立志干出一番成绩。然而,得知

他此前的经历后,有些干部骨干却认为他难以安心服役,无法适应部队艰苦的训练生活。

“其实我理解干部骨干的一片苦心,也明白是为了我好,可他们总戴着‘有色眼镜’看待我的过往经历,让我感到了很大压力。”在官兵恳谈会上,周文杰直言不讳地说出内心的烦恼。

这一情况引起了旅领导的重视,随后组织干部骨干展开一场关于应该如何看待经历丰富的新兵的讨论。

营长李强对此持正面看法,他认为这样的新兵通常思路开阔、善于思考。这几年在实际工作、任务中,他们不仅积极主动参与,还提出了不少好建议、好方法。

但另有一些基层带兵人坦言,新兵们经历丰富、思想活跃,可能会带来意想不到的问题,干部骨干的过度关心并非杞人忧天,而是为了准确把握他们的思想动态,杜绝不必要的问题隐患。

“说白了,还是我们这些带兵人底气不足,方法理念没跟上时代变化,开

展经常性思想工作过于简单片面了。”班长张晓鹏一针见血,“不能不了解真实情况就先入为主,随意给新兵扣上思想不稳定的帽子。”

随着讨论的深入,干部骨干们逐渐厘清了认识,达成了共识:过往经历丰富不等于存在思想问题,带兵人看待新兵要摘掉“有色眼镜”。在了解他们的基本信息和经历、掌握思想动态时,要注意方式方法,避免误解,否则很容易影响战友关系,导致思想问题出现。

思路清了,改变随之而来。一方面,旅机关积极指导帮带,让基层营连将工作重点放在帮助新兵了解连队工作任务、树立奋斗目标上,帮助他们顺利度过“第二适应期”。另一方面,基层带兵人及时调整工作方法,主动了解新战士下连后遇到的困难问题,并集中答疑解惑。

在此过程中,新兵们也渐渐卸下了思想包袱。“少了无谓的干扰,自己现在可以更加专注训练,争取早日适应连队生活,成长为合格战士。”石贺予说。

