

着力提高文职人员队伍管理水平

■陆军政治工作部

新的文职人员制度系列解读文章

建设德才兼备的高素质、专业化文职人员队伍,要以贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》(以下简称《条例》)及相关配套政策为契机,创新管理理念和方式方法,提高专业化、精细化、科学化管理水平,为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队提供有力人才支撑。

遵循文职人员队伍建设发展规律创新管理理念

理念是行动的先导,要积极适应军队改革发展的新形势新任务,准确把握新时代赋予文职人员的新使命新定位,抓好管理理念迭代升级,牵引队伍建设更好发展。

准确把握“我军重要新生力量”角色定位。我军建立实施文职人员制度以来,广大文职人员在军队行政管理、教学科研、工程技术、医疗卫勤等领域奉献青春、施展才华,在疫情防控、抢险救灾、联演联训等重大任务中勇往直前、勇挑重担,以精湛的专业素质、良好的作风形象赢得好评、受到认可。新的文职人员制度为延揽社会优秀人才提供了更宽更顺畅渠道,各级要充分认清文职人员地位作用,求贤若渴,加快人才引进步伐;遵循文职人员成长规律,不能用“老兵”标准衡量“新人”,多一分耐心包容,给足成长提高的时间和机会;注重发挥文职人员专业特长,做到人岗相适、人事相宜,让他们在单位建设中发挥应有作用。

始终聚焦服务备战支撑打赢核心职能。能打仗、打胜仗是人才工作出发点和落脚点。《条例》明确文职人员是军队人员组成部分,根据需要参加军事训练、战备值勤,在作战和有作战背景的军事行动中承担支援保障任务,以及参加非战争军事行动。各级应把住文职人员岗位军事属性,强化姓军为战鲜明导向,引导大学理论忠诚、学军事强素质、学条令正作风,培养爱军精武、矢志强军的家国情怀,强化勇挑重担、敢打硬仗的使命担当,培育不畏艰险、勇于牺牲的顽强斗志,锤炼令行禁止、纪律严明的良好作风,提高服务保障军队建设和作战支援保障能力。

深入贯彻依法治军从严治军战略要求。军队越是现代化,越是信息化,越是要法治化。针对近年来各级教育

管理宽严不一等问题,《条例》结合文职人员身份特点和岗位职责,专门进行规范和明确。各级要强化法治意识、培养法治思维、提高法治能力,坚持依据条令条例和规章制度办事,防止和克服土政策、土规定,避免照搬现役人员管理模式管理文职人员,推动形成机关按新制度抓建、部队按新制度管理、文职人员按新制度履职的良好局面。还应注重培养文职人员严格的组织纪律观念,做到信任不放任、放心不放手,初始即严、依法从严、宽严相济,以严格规范的管理推动文职人员队伍建设水平提升。

围绕提升专业化精细化科学化水平完善管理体系

管理出效率,管理出战斗力。新的文职人员制度既强调军队人员管理的共性要求,又注重维护文职人员社会身份和个人权益,需要贯彻统分结合、注重效能原则推动落地落实,构建起健全科学的教育管理体系。

强化政治引领持续铸魂育人。政治标准是我军人才第一位的标准,政治要求是对我军人才最根本的要求。《条例》强调培养文职人员政治合格、业务熟练、敢于担当、积极作为、恪尽职守、遵规守纪的职业操守,热爱军队、服务国防的职业认同。各级要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入开展“学习强军思想、建功强军事业”教育实践活动,传承弘扬我军光荣传统、优良作风,紧贴文职人员职业生涯各阶段思想心理,差异化、精准化推动教育落实。入职阶段要突出军队性质宗旨、优良传统、根本职能等应知应会内容,建立军队人员认同感;首个聘期要相对独立组织教育,深入增进职业归属;续任期间要纳入部队思想政治教育体系实施,持续夯实思想政治教育根基。

打造特色文化增强职业尊崇。一流的管理靠文化。《条例》对文职人员宣誓、功勋荣誉表彰等作出明确,搭建了职业文化的基本框架,各级要在实践中丰富内涵、拓展外延。要融入日常生活,理顺内部关系,促进团结友爱、相互尊重;强化仪式感召,适时组织入党、入党、晋职晋级等集体活动,提振职业荣誉;坚持活动牵引,广泛开展知识竞

赛、体育比赛、文艺创演,强化职业认同、身份认同;开展立功创模,宣扬战位立功、岗位建功鲜活事迹,生动展示文职人员风采,树立矢志强军、向战为战好样子。

拓宽成长空间激发活力动力。大鹏南徙依扶摇,青年追梦须借势。平台空间对人才成长至关重要。新的文职人员制度对专业技术类文职人员学术提升、成长发展出台了一系列创新举措,进一步松了绑、减了负。各级要注重发挥文职人员军地通用性强的职业优势,统筹考虑军队建设需要和个人成长需求,探索建立军地学术交流、人才共有共用等协作机制,畅通渠道,积极鼓励参加国家和地方人才工程计划、军民科技协同创新等活动,推动形成有利于军队建设、有利于文职人员能力提升的良好局面。

强化行为规范确保健康发展。无规矩不成方圆。《条例》既参照现役军人规范安全保密、出国(境)、日常管理等内容,又对标公务员、事业单位工作人员提出学术交流、从业限制等要求,为科学管理提供了依据。要强化作风养成,入营伊始就抓好条令条例和规章制度学习,立起日常行为规范,扣好军营“第一粒扣子”;加强监督监管,严密组织政治考核,抓实对外发文发言报批审查,规范财经纪律约束,引导大家言有所规、行有所止,克己奉公、廉洁自律;守牢安全底线,从严抓好安全保密工作,严格落实安全管理规定,确保部队纯洁稳固和高度集中统一。

维护合法权益保持相对稳定。充分的职业安全感,是潜心干事创业的基础和前提。新的文职人员制度调整优化了文职人员职业发展,规范了人事争议处理,为维护文职人员合法权益、增强职业安全感提供了依据。要公平公正处理考核评价、晋升任用、表彰奖励、进退走留等事项,让有为者有位、实干者实惠,保持队伍相对稳定、长期服务军队;对追责问责、解聘辞退等关系文职人员切身利益的事项,要充分咨询上级业务部门和法律专家意见,做到实事求是、有理有据、审慎稳妥;健全人事争议处理机制,做到依法依规、及时有效、公平公正,保护好文职人员职业安全感。

准确把握加强文职人员队伍教育管理的实践要求

贯彻落实新的文职人员制度,提升

学有所思

贯彻军委主席负责制是重大而严肃的政治任务,必须作为最高政治要求来遵守,作为最高政治纪律来维护。军队领导干部是建军治军的骨干中坚,在全面深入贯彻军委主席负责制中处于重要地位、发挥关键作用,要严格执行军委主席负责制各项要求,强化政治责任和使命担当,坚持高标准、严要求,以身作则、以上率下,为部队官兵作出表率。

带头绝对忠诚,是贯彻落实军委主席负责制的根本要求。一是锤炼政治忠诚。领导干部要突出维护核心、看齐追随这个根本政治要求,带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。二是加强理论武装。领导干部要自觉肩负起深化理论武装、保证思想追随的重要政治责任,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平强军思想,带头做习近平强军思想的坚定信仰者、忠实执行者、模范实践者,切实在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫、见成效。三是融入强军实践。贯彻军委主席负责制,关键看行动、看成效。领导干部要始终胸怀“国之大者”“军之大事”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,使自己的政治能力与担任的领导职责相匹配,始终对党忠诚、光明磊落,坚定执行党中央、中央军委和习主席决策部署,以模范行动带领部队步调一致跟党走、全力以赴抓备战、聚精会神谋打赢。

带头依法治军,是贯彻军委主席负责制的重要保证。始终树立法治思维。军委主席负责制作为宪法和党章规定的重大政治设计和制度安排,具有十分重要的内涵意义和鲜明的本质特征,包括中央军委主席负责中央军委全面工作、领导指挥全国武装力量、决定国防和军队建设一切重大问题等,是确保军魂永续、长城永固的“定海神针”。领导干部要带头维护宪法和党章,深刻理解以党和国家根本大法形式确立军委主席负责制政治意义和深刻内涵,切实增强政治认同、思想认同、法理认同。始终落实组织原则。党中央、中央军委制定出台了一系列保证军委主席负责制贯彻落实的法规制度,重新修订出台了军队党的建设制度体系,调整健全了军队党组织设置。领导干部要带头学习宣传和自觉贯彻执行相关制度规定,确保居于最高层次、居于统领地位的军委主席负责制贯彻落实,确保政令军令通达全军。始终守住纪律红线。贯彻军委主席负责制,必须做到政治上可靠、廉洁上托底。领导干部要严守政治纪律和政治规矩,带头执行廉洁自律准则,坚决落实中央八项规定精神、军委十项禁令及其实实施细则,防止和克服特权思想、特权现象,清清白白做人、干干净净做事,着力营造风清气正的良好政治生态。

带头担当作为,是贯彻军委主席负责制的根本落脚点。做到聚焦使命听指挥。领导干部的担当,从根本上来讲就是以高度的政治自觉和历史主动精神,始终扛住能打仗打胜仗这个根本指向,想大事、谋打赢、强战力。当前和今后一个时期,领导干部必须带头学习宣传贯彻党的二十大精神,紧扣建军一百年奋斗目标,着眼时代之变、科技之变、战争之变、对手之变,把宏伟蓝图细化为单位的规划方案,靠前指挥、真抓实干,持续落实。做到立足岗位敢负责。领导干部要充分认清军委主席负责制与层级领导、按级负责的关系,在坚持军委集中统一领导和军委主席负责制的前提下,正确把握集中统一领导和

做贯彻军委主席负责制的表率

■殷卫国

按级分工负责的关系,该报告的必须请示报告,该自己负责的就要主动负责,既不超越权限又不推诿责任,做到一级带一级,层层抓落实,切实把军委主席负责制各项要求落到基层末端。做到直面问题善突破。领导干部都要有时时放心不下的忧患意识,对备战打仗的突出短板、军事治理的顽瘴痼疾、规划执行的堵点卡点、单位建设的老大难问题,官兵反映强烈的急难愁盼等,亲力亲为、敢抓善管,勇于创新、一抓到底,切实用攻坚克难的实际成效,提升和保证贯彻军委主席负责制的质量。

带头遵守维护,是贯彻军委主席负责制的内在要求。注重提高贯彻的自觉性。领导干部特别是党委班子主要领导,要把落实《全面深入贯彻军委主席负责制监督问责规定》与《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》有机结合起来,在党委民主生活会作为规定内容对照检查,自觉接受监督。要加强统筹协调和综合协调,抓好本单位贯彻军委主席负责制的筹划组织、制度建设、督导检查,定期分析形势,研究提高贯彻质量的措施办法,形成上下一体、左右衔接、齐抓共管的良好格局。注重提高工作的法治性。领导干部要善于把贯彻军委主席负责制的好做法好经验,以制度形式总结固化下来,积极创造有利于军委主席负责制落实的制度环境。注重提高斗争的坚定性。领导干部要把全面深入贯彻军委主席负责制,作为政治工作核心任务,作为党委第一责任,作为党性锻炼首位要求,坚定自觉地同危害党的团结统一、损害党中央权威、破坏军委主席负责制的一切现象和行为作斗争,坚决抵制“军队非党化、非政治化”和“军队国家化”等错误政治观点,始终立场坚定、旗帜鲜明,引领感召广大官兵始终沿着党中央、习主席指引的方向拼搏奋进。

(作者单位:空军西安飞行学院)

率先垂范与见贤思齐

■王晓河

读史札记

唐朝大历年间,皇帝任命杨绾为宰相。杨绾素来俭朴,以品德高尚为人称道。出任宰相没几天,因其威信和俭朴名声,朝廷中崇德尚廉、厉行节俭很快蔚然成风。御史中丞崔宽是当时剑南西川节度使崔宁的弟弟,家财万贯,平时吃穿用度极为奢华。他在皇城南边修了一栋别墅,亭台楼阁,精致华丽,在当时堪称第一。杨绾一上任,崔宽就默不作声地把别墅拆掉了。中书令郭子仪听说杨绾拜了宰相,就下令将军营中的音乐减掉五分之四。京兆尹黎干很受皇上宠信,每次出门都要带一支很壮观的随行队伍,仅马夫取手就达百人。杨绾拜相之后,黎干也马上减少了随从人员,总共只剩下十多人。犹如皇帝下了一道提倡节俭的诏书,杨绾拜相后其他官员纷纷自觉厉行节俭。

此段史实读来令人击节称道,有两点启示颇深:一是率先垂范须有崇高德行。“绪素以德行著闻,质性贞廉,车服俭朴,居庙堂未数月,人心自化。”二是见贤思齐须有自觉的行动。崇尚俭朴的杨绾拜相后,其他官

员害怕也要,内疚也要,纷纷弃奢从俭,该纠的纠,当改的改,官场风气为之一新。

党的十八大以来,我们党把净化政治生态作为推进全面从严治党的重要任务,反复强调要营造风清气正的良好政治生态。党的二十大报告指出,“全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪”。鉴古知今,在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,很重要的还是抓住“关键少数”率先垂范,并使“绝大多数”见贤思齐,上下同心同德,才能不断巩固斗争成果,夺取新的胜利。

率先垂范者做到位,才有影响力、号召力;见贤思齐者跟上趟,才有凝聚力、战斗力。上世纪60年代,河南林县(今林州市)修建红旗渠,党员干部与群众同吃、同住、同劳动、同学习、同商量解决问题。在工地上,党员干部总会把最苦最累最危险的工作留给自己。党员干部先实验再给群众定指标,党员干部修5米,只给群众定4米……党员干部有“言出而为众信,事行而为世法”的风范,有“惟正己可以化人,惟正己可以服人”的德行,干工作自然如鱼得水,就能赢

得群众的拥护和支持。

“关键少数”要引领“绝大多数”,不只是一个口号,更是一种要求、一种使命。杨业功一身正气,带出了一支心无旁骛谋打赢的长劲劲旅;范匡夫两袖清风,带出了一个团结拼搏重实干的党委班子。率先垂范“过得硬”,“全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、相辅相成。领导者如果只是突出自己、标榜自己,掺入功利思想,就会德行失范变质;跟随着如果我行我素、不守规矩,就容易迷失方向。毛泽东同志曾说:“要知道,一个队伍经常是不大整齐的,所以就要常常喊看齐,向左看齐,向右看齐,向中间看齐,我们要向中央基准看齐,向大会基准看齐。看齐是原则,有偏差是实际生活,有了偏差,就喊看齐。”因此,既要增强领导干部带队伍的能力,也要增强普通党员和广大群众纪律和规矩意识,对自觉性不强的同志要及时点拨提醒,以激励促自励;对懒散懈怠、跟不上趟的同志要鞭策鼓励,以推动促主动;对有思想负担的同志要解压纾困,以关怀促释怀。如此,率先垂范者与见贤思齐者相克而上,就会“上下同欲者胜,同舟共济者赢”。



群言集

■徐奔 梁嘉辉

敢于“找上班门弄斧”

现实生活中,有些人不愿或者不敢“班门弄斧”,要么是担心水平不够不“露怯”,要么是虚荣心作祟怕有损面子。处在同一行当内,敢于“找上班门弄斧”是要有非凡勇气的。自满者不会去,自卑者不敢去,唯有自信且谦虚之人,才会“找上班门弄斧”。

当然,我们讲到“班门”去“弄斧”,不是让大家无知且盲目地去较量,抑或怀着哗众取宠之心去挑战,甚至借助他人名声来自抬身价,而是希望大家能够在自己的业务领域内精益求精,以自信而不自满的精神状态去切磋、请教。也就是说,自身确实有过硬本领或者过人之处,具备了“班门弄斧”的能力,就可以下棋找高手,主动和强者过招。坚持把“班门”当成“试金石”和“过磅秤”,敢于敲丑而不藏拙,主动暴露己之所短,称一称自己到底有几斤几两,与高手之间的差距到底在哪里,从而找到取长补

短、弯道超车之法,让自身能力水平“更上一层楼”。权威不代表真理,正是因为有些人的“班门弄斧”,错误才会不断被修正,人们的认知、科学技艺乃至整个社会才能不断进步。墨子敢于挑战鲁班,打消了楚王攻打宋国的念头,成就了“九攻九距”的佳话;陈景润敢于挑战华罗庚,指出了《堆垒素数论》中的错误,为后来摘下“数学王冠上的明珠”树立了信心。“敲丑不如藏拙”,常是滥竽充数者的挡箭牌;“下棋要找高手”,不失为有志之士的座右铭。阔步新时代强军征途,青年官兵要有“青出于蓝而胜于蓝”的志向,有“欲与天公试比高”的胆气,有“山登绝顶我为峰”的豪情,常到“班门”去“弄斧”,在攀登一座又一座高峰的过程中,在与强者交手、拜高手为师的过程中,不断展示自己、完善自己,努力成长为堪当强军重任的中坚力量。