



中国新闻专栏

“假条批了!”外出前一天晚上,接到连队值班员通知,我高兴地蹦了起来,终于能如愿外出补办银行卡了。

外出补办银行卡,为啥要如此高兴?事情还得从两个月前说起。一次整理内务时,我发现自己银行卡过期了,于是便找到连队文书填写请假条,准备利用周末时间去银行补办。

假条交上去了,可是到了晚上熄灯都没得到答复,我忍不住去连部询问缘由。只见文书轻点鼠标,打开一则通知,其中一行字格外突兀:“各单位严格外出审批”。而后,文书又打开一张表格,除外出看病官兵外,各连并无因私外出人员。看着手中过期的银行卡,我无奈地走出了连部办公室。

从严控制不是『一禁了之』

第八十二集团军某旅警卫勤务连下士 朱润清

一周后,我再次递上请假条,指导员看后皱着眉说道:“润清,要不再等等吧,我问了各连,都没有报因私外出的……”看着指导员面露难色,我也只得将请假条放进了碎纸机。

“为啥请假外出要跟其他连队‘对表’?”一段时间,这个问题始终萦绕在我的脑海,甚至萌发了装病外出就医,而后去补办银行卡的想法。

心有不甘,也影响了工作状态。训练场上,本该由我负责保障刺杀训练器材,而我却没有将器材提前请领到位,影响了连队训练进度不说,还被连长数落了一番,心情更加低落。

午饭后,指导员拍了拍我的后背:“润清,最近状态不是很好啊,这可不像你的一贯作风!”我叹了口气说道:“指导员,请假外出补办银行卡虽不是什么大事,但就像一块石头压在我心里……”

看我再次提起外出之事,指导员沉默片刻后说道:“机关要求严格人员外出审批,但没有明确什么情形应该怎样把握,就怕咱成了‘出头鸟’……”一番交流后,我也明白了指导员的难处,心里逐渐释然了。

不承想,一天训练结束,值班员通知:“晚上营里召开官兵恳谈会,需要咱们连派两名代表,有意向的直接告诉我。”听后,我立即报名,并挨个询问向大家有什么意见建议。

恳谈会上,轮到发言时,我如实地说出了自己连续两周请假外出都“铩羽而归”的经历。教导员听后当即表示:“从严控制不是‘一禁了之’。机关要求严格外出审批只是为了加强人员管理、确保人员安全,连队的做法看似是落实了通知要求,实则侵犯了官兵权益……”

会后,教导员要求营里依据条令条例等法规制度,完善因私外出规定:连队弹性调整外出时长,针对“一事一出”的可适当缩短外出时间,实在来不及的可适当放宽;官兵家在驻地、亲自来驻地探望等,无特殊情况,连队不得以任何理由阻挠其外出;每逢周末、节假日或调休前,各连上报人员外出计划,官兵需如实填写外出理由;对于外出路途远、时间长的官兵,连队要重点明确安全要求,注意把握归队时间。

随着请假外出规定更加具体,官兵正当权益得到充分维护,大家的笑容多了起来,训练工作的干劲也更足了。

(陈伟、任天乐整理)

记者探营

聚焦新年度工作筹划

基层筹划新年度工作如何避免“什么都想抓,却又什么都抓不好”的现象? 第77集团军某旅炮兵营指挥保障连——

目标实打实 一年一台阶

■ 翟伟付裕 本报特约记者 李佳豪

新年伊始,记者来到第77集团军某旅炮兵营指挥保障连,刚走进连队大厅,就被墙壁上悬挂的一个大大的“赶”字,吸引了注意。

“这个‘赶’字,体现了我们连队今年的工作目标。”见记者好奇,连长李楷主动介绍道:“连队全年的工作筹划,都是围绕这个字展开的。”

打开了话匣子,李楷向记者道出一些往事。

2021年年初,李楷走上连长岗位,当时连队面临着重重困难:骨干队伍断层严重、技术岗位青黄不接、量化评比名次靠后、违规违纪问题频发……

作为主官,李楷迫切希望带领连队尽快打个翻身仗,于是在制订当年年度工作计划时,他和同样任职不久的指导员张奉强花了不少心思。他们详细对照《军队基层建设纲要》所明确的各个方面工作内容逐条“过筛子”,最终拟订了一份近4000字的方案。

然而在实际操作中,李楷却发现这份方案有些落不下去。他以“骨干队伍建设”为例告诉记者:为提升班长骨干综合能力素质,连队全年共组织教学法集训、思想骨干培训等10余

场,可最终却是“费力不讨好,收获没多少”,骨干们看似忙忙碌碌了一整年,可到年终成效不大。

“究其原因那份方案太‘满’了。”总结反思前车之鉴,同时汲取其他先进连队的抓建经验,李楷对如何筹划新年度工作有了新认识:“鼓要敲到点上,笛要吹到眼上,抓工作也是这个道理,若是抓不住重点,就只能是螃蟹吃豆腐——抓得多,吃得少。”

在制订2022年年度工作方案时,李楷没有再闭门造车,而是组织全连官兵连续开了几场“诸葛亮会”,让大家共同梳理连队建设中存在的短板弱项。

“对于我们排名靠后的连队而言,短板正是我们存在问题和矛盾的集中体现,当短板不再短了,连队建设水平自然就上去了。”对于这一做法,李楷解释,“从这个意义上说,抓住了短板就是抓住了主要矛盾,找准了弱项就是找准了努力方向。”

经过官兵们的集思广益,一份涵盖10余项内容的短板弱项清单应运而生。针对清单上所列项目,连队党支部请来负责挂钩帮建的旅领导,逐条逐项制订攻坚补弱计划,最终形成

了去年的连队建设方案。

与前年相比,去年这份方案变化不小:篇幅上,没有洋洋洒洒的“车轱辘话”,只有一项项实打实的“干条条”;目标上,不见过去类似“竞赛力争夺金、比武全面开花”的高调门,取而代之的是类似“半年考核时合格率达标、年终考核时优良率有所提升”等明确指标;工作安排上,一改此前大操大办各项活动的做法,只保留了官兵们认为行之有效的小部分集训培训……

为了便于官兵理解连队年度工作计划,把精力更加聚焦到重点工作中去,李楷选用了“稳”作为连队去年工作的年度关键词,将连队年度建设方案拆解为“稳住心神打基础”“稳中求进谋突破”等方面内容,要求官兵对照落实。

贪多嚼不烂,一年一台阶。去年一年,在官兵们的共同努力下,连队如期实现了“稳”的目标,不仅全年未发生一起违规违纪问题,量化评比名次也稳步提升。

“年度工作计划重点突出、简洁清晰,官兵人人牢记于心,个个目标明确,行动起来就会有有的放矢。可

以说,一个关键词拎起了全年工作的‘纲’,纲举则目张。”尝到了甜头,李楷决定沿用去年的做法,在广泛征集官兵意见建议的基础上,将今年连队年度工作的关键词定为“赶”,并明确“量化评比成绩赶上营队中上游”“军事训练成绩赶上同类型连队”等目标。

与此同时,对照连队筹划的各项任务,许多官兵也结合“赶”字制订了自己的年度计划:排长李超定下目标,要在单位组织的比武中取得名次,赶在今年实现奖牌零的突破;中士赵永坤决心在今年完成自学考试,在学历层次上往前赶一赶;上等兵王帅提出每天加练半小时,力争将训练成绩追赶至连队中上游水平……官兵们纷纷表示:“众人划桨开大船,连队在赶潮逐浪的同时,我们也应当奋楫扬帆。”

“‘赶’字怎么写?不正是一个‘干’加一个‘走’嘛!”日前,在连队举办的新年茶话会上,一部由战士自导自演的小品,道出了全连官兵共同的新年愿景:“只要我们齐心协力加油干,就一定能迎头赶上,推动连队建设走上新台阶。”

带兵人笔记

“报告!指导员好!这是我的人团申请书,想请您把把关。”一天晚饭后,正当我在宿舍里看书时,上等兵洪麒麟大步走了进来。

只见洪麒麟手里握着一份人团申请书,神情有些紧张,但眼神里透着一股熠熠的光芒。我笑着接过他的人团申请书,从工整的字迹、朴实的话语中,着实感受到了他的转变。

刚下连时,洪麒麟有些沉默寡言。我找他谈心,两个多小时下来基本都是我问他答。但我留意到,当他提及自己是和好友一同入伍时,眼神里突然冒出了光,还自言自语地说了一句:“各自努力,顶峰相见。”

随后的两个月,军事训练强度不断加大,洪麒麟有些跟不上节奏,情绪开始低落,眼里也逐渐失去了往日的光芒。

善于点燃战士眼里的光

第七十四集团军某旅指导员 谢贵杨



闪耀演兵场

近日,第73集团军某防空旅开展综合演练。图为官兵们闻令而动,快速奔赴战位。

林江鹏摄



火箭军某旅一级上士尹昊——

像战车那样一往无前

■ 王婷 冯义桥 本报特约记者 张新凯

业比武中,他凭借过硬技术和顽强斗志夺取了“勇士指挥车组”冠军。”李东亮介绍道。

记者现场向尹昊请教夺冠奥秘,他给出了这样一组数字:集训备战期间,减重10多公斤、晒脱了几层皮、磨坏4条轮胎……

时间倒回,该旅选拔推荐人员参加火箭军汽车驾驶专业比武。然而,第一次摸底就给尹昊泼了一盆冷水:连续直角转弯、长距离直线倒车等多个科目被判不合格。

原来,此次比武不仅考验驾驶技术,还增加了战场救护、故障排除等科目,更贴近实战,难度系数更大。为尽

快提升能力,尹昊给自己制订了严格的训练计划:每天早上5点起床,先从构造原理着手,将车上的零部件和管线接口一一拆解下来,对照书籍资料反复研究;为精准掌握油门与车速,他练习百米测速,直到力道多大、车速多快、用时多少都了然于胸;为补齐“圆形错位障碍”这个短板弱项,他用卷尺一遍遍测量,规定每次转向时,前轮离障碍物必须在5厘米左右……最终,尹昊以基地第一名的成绩拿到了火箭军比武入场券。

“谁都想赢,但考到最后往往拼的是心态,看谁能发挥出最大的潜能。”比武那天,尹昊听到考官呼喊自己的编号时,他深吸了一口气,从容不迫地走向

考核场。穿戴防护装具、跑步奔向驾驶室、精准点火、卡点起步……他驾车一路奔驰,一路激战,先后成功完成错位小巷、双直角转弯、圆形错位障碍、模拟山路、高架桥等13个考核课目,并以最短用时和零失误摘得桂冠。

“成绩已成为过去,我要像自己所驾驶的战车那样,一往无前地疾驰,直至到达未来战场、胜利彼岸……”采访虽然结束,但尹昊的一番话仍然萦绕在记者耳畔。

一句话颁奖辞:夺冠奥秘是什么?尹昊给出的答案不仅仅是一组数字,更是勇毅前行的坚定和执着。

去年国庆期间,连队开展“与国旗同框·向祖国表白”活动,我特意让洪麒麟参加,他嗷嗷着连连摆手。但在我的再动员下,他写下了这么一段话:“我热爱着这片土地,并不是因为追逐潮流,而是源自于我骨子里的热爱。”我对他竖起了大拇指,得到肯定的他羞怯地笑了笑,眼中的光芒一闪即逝。

为提升集体荣誉感,连队开展“当好英雄传人”连史宣讲活动,评选荣誉推介官。出人意料的是,这次洪麒麟竟然主动报名参加。接下来的日子里,他利用休息时间整理连史资料,撰写宣讲文稿,练习宣讲技巧。活动当天,站上讲台的那一刻,洪麒麟显得格外自信、激情澎湃。当他后来披上印有“荣誉推介官”字样的绶带时,我看到他眼里又燃起了那许久未见的光。

转眼到了年终考核的备考阶段,训练节奏更快、任务更重,但洪麒麟一改往日训练中的疲沓。每次3000米跑时,他都咬紧牙关紧紧跟着前面的战友,力争超越;引体向上时,他也会主动和身边战友比一比,不到筋疲力尽绝不放弃……

一天,他突然跑到我面前,兴奋地对我说道:“指导员,今天我3000米跑进了12分钟!”我有些诧异,此前成绩一直都在13分钟开外的他,这次却取得如此大的突破,我当即又“狠狠地”表扬了他一番。

一个政治教育日,连队开展强军故事会活动。洪麒麟自告奋勇走上台:“我的班长军事技能过硬,参加过旅里组织的国际军事技能比武竞赛集训,还立功,是我学习的榜样……”一番演讲赢得阵阵掌声。

回顾四周,我发现台下的战士也沉浸在畅想里,我分明从他们的眼神中看到了追梦的光芒。

(谢子宜整理)

军情想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

