



“不准”和“可为”都不能偏废

——在强军伟业征程上昂扬奋进⑦

■ 缪亚军

新年新气象新作为。新的一年，很多单位注重扭住军事治理提升工作质效，推动部队高质量发展。这一做法，是贯彻落实党的二十大精神生动体现。

全面加强军事治理，是我们党治军理念和方式的一次深刻变革。军事治理是一个大概念，体现在方方面面，就做人的工作而言，不仅要在“不准”上保持紧度，还要在“可为”上体现力度，充分激发部队动力活力，调动广大官兵积极性主动性创造性，踔厉奋发、勇毅前行，不断开创强军事业新局面。

厉行法治，严肃军纪，是我军治军带兵的铁律，也是建设强大军队的根本规律。令严方可肃军威，命重始足整纲纪。在遵守军纪、践行法纪方面，我军始终坚持严字当头、全面从严、一严到底。可以说，在“不准”上保持紧度，正是人民军队治军的鲜明特点和强大优势。

刚刚过去的春节，很多部队在纪律和法规的要求下，严守“不准酗酒”“不准吃请吃”“不准铺张浪费”“不准线上线下收礼”“不准违反战备各项规定”……严管就是厚爱。这些“不准”看似严格，实则彰显的是依法治军的坚定决心，是对广大官兵的关心关爱。不管是战备值班还是返乡休假，广大官兵都坚守这些

“不准”，展现了革命军人的好样子，也体现了军事治理的有效性。事实证明，坚持从严治军，这个“紧度”什么时候都不能放松。一旦在从严上有了缺口，必然会出现这样那样的问题，轻则影响个人形象，重则损害练兵备战核心职能。

事在人为，功在人为。新的一年，我们要锚定目标、团结奋斗，打开强军事业发展新局面，不靠说的，而靠做的；不靠口号表态，而靠敢为善为。去年12月，中共中央政治局召开会议，分析研究2023年经济工作时指出，“要坚持真抓实干，激发全社会干事创业活力，让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”。这四个“敢”字对我军军事治理带来深刻启示：只有敢字为先，坚持在“可为”上体现更大力度，充分尊重官兵主体地位和首创精神，才能调动广大官兵的内生动力，使他们勇于担当、善于作为，把全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用力。

每一天都是新的，“世界上唯一不变的，就是变化本身”。特别是当前，对我军来说，科技之变、战争之变、对手之变的特征十分突出。我们只有大胆想、大胆干、大胆闯，研究更多战法训法，创造更多制胜招法，培植更多作战力量，

释放更大治理效能，才能走在对手前面、走在战争前面，确保赢得主动、赢得优势。如果上级干扰过多、统筹不力，一讲治理就管死管住，不给官兵在“可为”上留足空间，就难以让官兵施展才华，难以有效推动工作、开辟崭新天地。

这些年，很多部队在“不准”上保持紧度、在“可为”上体现力度，使官兵明白什么不可为、什么可为，推动干事创业取得很大成就。现实生活中，仍有少数单位在从严治军上把握不好度，在创新创造上缺少招法。有的在带兵管理上，只严兵、不严官；只严下，不严上；还有的搞过度问责、甩锅问责，使官兵不敢放开手脚干事。诸如此类，都容易损害官兵担当作为的自觉性。

纪律和法律面前人人平等。治军的要求是从严，从严的尺度是依法。只要是严在格内、严在法内，在“不准”上就应保持紧度。新征程上，我们要把从严治军和依法治军统一起来，把严格管理和科学管理统一起来，始终保持严的主基调，不仅一时一事严，而且久久为功严；不仅领导干部带头严，而且每名同志自觉严，真正严出习惯、“紧”出自觉。

邓小平同志说过，“没有一点闯的精

神，没有一点‘冒’的精神，没有一股子气呀、劲呀，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业。”“闯”和“冒”意味着要啃“硬骨头”、接“烫手山芋”，敢做“第一个吃螃蟹”的人，敢干常人未曾干过的事。这样的人和事，有可能会成功，也可能出错，迫切需要各级党组织在“可为”上体现更大力度。尤其是在练兵备战方面，我们要增加新质作战力量比重，加快无人智能作战力量发展，加速科技向战斗力转化等，这些都是崭新的事业，没有开拓创新精神不行。只有不束缚官兵手脚，提供更多智力支持、政策支持 and 制度支持，才能续写更多“创新故事”，创造让人刮目相看的强军业绩。

军事治理是一门科学，必须讲辩证法，“不准”和“可为”都不能偏废。当前，对各级党组织来说，在抓从严治军的同时，尤其要为广大官兵积极营造干事创业、练兵备战的良好环境，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，努力消除妨碍官兵主动作为的各种因素，让主动作为蔚然成风。即使官兵在干事创业中出现失误，也不能一概而论，而要用“三个区分开来”的标尺卡一卡，真正让精准问责、科学容错落到实处。

八一时评

大道至简，实干为要。

习主席在2023年春节团拜会上强调，“为者常成，行者常至，历史不会辜负实干者”。这一重要讲话，充满期望，催人奋进，必将凝聚起迈步新征程、建功新时代的磅礴力量。

实干成就梦想，奋斗创造辉煌。我们常讲，社会主义是干出来的。同样，强军事业也是干出来的。任何梦想，如果不落到实干上，那就是空想；任何愿景，如果不勇于拼搏，就不会变成实景。共产党人、革命军人唯有踔厉奋发、笃行不怠，才能不断书写不负历史、不负时代、不负人民的优异答卷。

过去的一年，是不懈追梦的一年，也是实干圆梦的一年。这一年，全军深入贯彻习近平强军思想，扣牢建军一百年奋斗目标，坚持边斗争、边备战、边建设，加紧练兵备战，加快规划执行，加强改革创新，国防和军队现代化迈出坚实步伐。这一年，广大官兵用热血和汗水续写忠诚、担当和奉献，以顽强斗争精神和实际行动捍卫了国家主权、安全、发展利益。

任何成绩的取得，皆是拼出来、干出来的。过去的一年，强军事业取得的伟大成就，是以习近平同志为核心的党中央坚强领导的结果，是广大官兵奋发奋进、苦干实干的结果。实践证明，只要勇于发扬实干精神，一件一件抓落实，一棒接着一棒跑，任何困难都阻挡不了我们的铿锵步伐。

新征程是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是我们凝神聚力为实现建军一百年奋斗目标奋力拼搏的一年。不管是开好局、起好步，还是答好题、交好卷，都不是随随便便、敲锣打鼓就能完成的，都迫切需要一大批实干者坚定信心、抖擞精神，齐心协力加油干，在新的一年里有更大作为、更大收获。

实干者贵在脚踏实地、埋头苦干，不驰于空想，不骛于虚声。目标确定以后，剩下的就是脚足干劲、干到底。须知，强军事业是由一个个具体目标、具体任务汇聚而成。只有扎实做好每一件事情，完成好每一项工作，才能铸就坚实的强军大厦。如果热衷于虚度废务而不真抓实干，结果只能导致蓝图落空。

实干者重在笃实好学，尊重实际，不违背规律，不盲目蛮干。新时代强军事业是一项复杂的系统工程，只有把握规律性，才能保持创造性。把强军事业不断推向前进，靠的是科学干、精准干。要想取得优异成绩，很重要的就是对战斗力建设链条中的每个专业、每个要素、每个节点都要学懂弄通、融会贯通。对于不懂的地方，绝不能不懂装懂，而是要虚心学习、深入研究，真正学出见地、创出高招。

■ 王志辉

历史不会辜负实干者

懂，而是要虚心学习、深入研究，真正学出见地、创出高招。

实干者还要求真务实，注重实效，不做表面文章，不要花拳绣腿。干好强军事业，最怕的就是虚耗空转，没有质量、缺少效益。现在官兵最反的就是形式主义、官僚主义。这些不正之风，看似“实干”，实则虚干；看似追求工作成绩，实则追求个人利益。做一个实干者，就要坚持一切从实际出发，牢固树立结果导向，把效率效益效能放在重要位置，真正做到干一件、成一件，创造出经得起时间和实战检验的业绩。

“我们靠实干创造了辉煌的未来，还要靠实干开创更加美好的未来。”新征程上，共产党人、革命军人只有发扬历史主动精神，团结奋斗、砥砺前行，锤炼过硬本领，保持职业素养，高标准完成担负任务，才能走好赶考路、铸就新辉煌，为新时代强军事业作出新的更大贡献。

(作者单位：92330部队)

莫给后任留“包袱”

■ 赵炫竹

画里有话

电视剧《县委大院》塑造了两位优秀的县委书记吕青山和梅晓歌。他们共同的特点就是坚持为民造福，不给后任留“包袱”。

吕青山离职之前，解决了最难办的拆迁问题。他说，“最重的石头，我尽量先搬走；难扫的街，我也争取先扫干净”。他的继任者梅晓歌也注重干一些打基础、惠民生的工作。梅晓歌坚持关停污染企业，不要“带血的GDP”；坚持发展绿色产业，守住粮食安全的底线。两位县委书记的行为启示我们，为官一任，不仅要造福一方，还要为后任打下良好的基础，让事业发展“芝麻开花节节高”。

军队是要打仗的。不给后任留“包袱”，对军队领导干部意义更大。任何领导干部在任期内的所有工作，都要着眼提升战斗力，提高新时代打赢能力。倘若只想着自己的“政绩”，想着如何“让上级满意”，贪吃卵糕、大动干戈，搞一些“脸面工程”“眼球工程”，就可能削弱战斗力提升的基础。譬如，有的领导干部不下大力抓人才建设、基层建设等一些一时难以出成绩的工作，只热衷于“出经验”“搞亮点”之类的事情。如此一来，必然会留给后任留下“包袱”。这些“包袱”是战斗力短板，是建设弱项，也

是发展隐患，危害不可小觑。我们常讲，功成不必在我，成功必定有我。这是一名领导干部应有的胸怀、党性和境界。对战斗力建设而言，很多工作都不是一任之力能完成的。如果领导干部只想着自己任期内的事情，不愿给后任打基础、垒基石，战斗力建设就难以持续上台阶。对领导干部来说，战斗力建设大于天，对后任见效的事不能不干。事实证明，那些“对后任见效的事”，早干则事半功倍，晚干则事倍功半，不干就会影响发展大局。

解决好不给后任留“包袱”的问题，关键在于树牢和践行正确政绩观。政绩观是共产党人从政、谋事的“总开关”，决定着领导干部工作的态度、方向和成效。领导干部政绩观端正了，就能始终聚焦主责主业，做好打基础、利长远的事，不断提升对战斗力的贡献值。事实上，一支部队战斗力建设的巩固提升，是一任又一任领导干部接续发展、共同努力的结果。倘若上一任留下“包袱”，就会影响后任的发展基础，影响干事创业。因此，衡量领导干部的政绩，不仅要“往前看”，还要“向后看”，看干了多少铺垫性工作、抓了多少未成之事、做了多少夯实发展根基的工程。领导干部既做好任期内的事情，又不忘为后任除障碍、补短板、蓄底气，才能一任接着一任干，一张蓝图干到底，推动部队建设高质量发展。



作者：周洁

在知难克难中开创新局

■ 李涛

习主席在二〇二三年新年贺词中指出，“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。这一号召勉励党员干部，新的一年要向最难之处攻坚，追求最远大的目标，在新时代新征程上书写壮美篇章。

大事难事显担当，万难不屈有作为。“知难而进，必有所得”“志不求易者成，事不避难者进”。这些箴言证明，敢于做难事、善于攻难关，才能赢得先机、成就大业。如果在大有可为的日子里，不愿做事、不敢担当，只想舒适安逸，则什么事也做不成。

一帆风顺的工作少之又少，困难是人生的常客，也是干事的常态。新时代强军事业极富开拓性，要想创新突破、开创新局，因循守旧不行，按部就班也不行，必须具备攻坚克难的勇

气、战胜困难的能力。新征程上，无论是深入推进实战化训练，还是实现高质量发展；无论是提升军事治理水平，还是锻造联合指挥硬功；无论是钻研战法训法，还是拓展体系练兵；无论是加强创新人才培养，还是增强官兵科技素养，都不是一件容易的事，必然会遭到这样那样的拦路虎、绊脚石。只有知难而进、迎难而上，把困难当作垫脚石，把干劲化作催征鼓，才能赢来事业坦途，夺取新的胜利。

有了勇气和信心，剩下的就是行动。“困难最怕脑和手的团结”，躬身实践是战胜艰难险阻的重要法宝。我们只要有愚公移山的志气、滴水穿石的毅力，积跬步以至千里，就一定能把宏伟目标变为美好现实。

在知重负重中履职尽责

■ 孟祥荣

前段时间，某部让一批有事业心责任感、有担当的干部走上台，给他们戴“大红花”，分享他们的成功经验。这一鲜明导向提醒党员干部，推进强军事业，不容分心走神，任何时候都要做到守土有责、守土负责、守土尽责。

“人生于天地之间，各有责任。”军队党员干部是带兵打仗的，关系国家安危。我们常讲，要知重负重，这个“知”就是深知自身责任重大，这个“负”就是背负神圣使命。只有充分认清权力就是责任、责任就要担当，坚持“事不避难、义不逃责”，才能当好干事创业的带头人，实现强军目标。如果事业心责任感丧失，岗位责任虚化弱化，不仅难以有效履行职责，还会出现这样那样的问题。

近年来，很多党员干部坚定履行责任，积极担当作为，持续砥砺奋进，不断推动部队建设实现新的发展。但也有个别党员干部对工作消极应对，不担当尽责，导致发生问题，受到严肃问责。这些教训十分沉痛，应成为我们的“反面教材”。

当前，我军正聚焦实现建军一百年奋斗目标加力提速，各项工作任务艰巨繁重，更加需要党员干部强化责任担当，知重负重、守责尽责。党员干部始终牢记强军使命高于天、岗位责任重如山，敢于于心、担责于身、履责于行，自觉加压加力，坚持“一天也不耽误、一次就干到位”，才能以良好的精神状态投身强军实践，跑好属于我们这代人的接力棒。

至公者无忌心

■ 郝启荣 朱祥杰

《傅子》中说：“夫能通天下之志者，莫大于至公。能行至公者，莫要乎无忌心。”意思是能通达天下人心意的，最重要在于大公无私。能够做到大公无私的人，最重要的是少些为己之心。至公者无忌心，这对今天党员干部涵养品格、干事创业仍有镜鉴意义。

至公者不偏不倚。见人之长，睹物之美，世人大都能给以客观评价。反观那些不能予以公正评判的人，容易在自己的内心世界里渐生嫉妒。《太平御览》里有个“妒花女”，见花就踩，闻香说臭，是因为花与容相关，花的美触痛了她的内心。可见，如果缺少一颗公正之心，忌心就容易泛滥成灾。忌心太盛，公心就会名存实亡。

徒生忌心，绝非至公者所为。在他们看来，梅花自有清香，何必嫉恨桃花的娇艳；兰花高雅素朴，何必嫉妒玫瑰

之风采。诗仙李白初登黄鹤楼时，非常钦佩崔颢写的《黄鹤楼》，便打消了写诗的念头，为题诗：“眼前有景道不得，崔颢题诗在上头。”官居翰林学士的欧阳修，在看到苏轼展露的才华后，为之惊叹：“老夫当避路，放他出一头地也。”民族英雄林则徐每到一地都要打听当地的人才，并将各类人才一一加以记录，以便量才选用。这些先贤以“公”为上，用无忌之心在史册上留下许多佳话。

公者常无私，庸人多忌心。翻阅史书，心胸狭窄之人很是令人厌恶。战国时期，魏国中大夫须贾曾带着随从从范雎出使齐国，被齐襄王数落得无言以对。范雎挺身而出，为其仗义执言。而须贾并没有因为范雎的义举有所感激，而是向相国魏齐诬告他私受贿赂，出卖情报。唐朝时期，奸相李林甫主持的科举考试中，竟无一人被录取，即使诗圣杜

甫也不入其“法眼”。对此，他还向玄宗上表祝贺，美其名曰“野无遗贤”，似乎天下有才之人已被选拔录用，各得其所了。如此忌才之心、妒贤之意，何其丑陋！

忌心就是美德的窃贼。忌心一旦萌生，便是以“己”为上，不容他人。“得此病者，那热互结，浊气不降，开淫淫之颓风，转春温之严寒；阻前进之步伐，扼创造于摇篮；毁团结为沙砾，变文明为愚顽。”无数事实一再证明，太多的忌心于事无补，于世无益，只能让人生之舟搁浅在嫉妒妒能的荒滩上。

至公者的字典里，找不到“忌”字。教育家徐特立，1930年底到中央苏区后，一直从事教育工作，成绩卓著，被任命为中央苏区教育部部长。1934年，瞿秋白从上海来到瑞金，徐老见瞿秋白年轻能干，就主动提出

玉渊潭