

潜望镜

时隔一个多月,同一个连队前后表现迥异,引发第73集团军某旅党委深思——

战斗力“峰值”如何保持

■牛伟萌 张凌晖

前段时间,一场“不打招呼”的演练在第73集团军某旅营区骤然打响,修理二连官兵动若风发,按流程展开行动。

去年底,该连参加集团军组织的修理分队拉动考核,官兵们快速响应指令,顺畅实施预案,妥善处置特情,圆满完成了定点和前出抢修任务,总评位列第三,并被旅里评为“四铁”先进单位。时隔一个多月,连队再次参加演练,大家都相信他们肯定能打一个“漂亮仗”。

然而,这次修理二连的表现却不尽如人意。战备等级转进时,现场一度出现混乱:各班人员分工和行进路线发生冲突,造成兵器室门口出现拥堵;几名新兵不熟悉物资清单和准备流程,在人群间反复穿梭,还和别人撞了个满怀。

好在连长陈坤丰迅速控制住现场秩序,组织官兵完成人员集结和物资准备。在接下来的环节,他们仍然状况频出:机动途中,一辆物资车因检修不到位出现故障,只能跟在梯队后面低速行驶;到达预定地域后,部分帐篷器材没有到位,野战修理所未能按时设立;前出抢修时,小组成员没能及时排除车辆故障,突发情况处置一再推延……

距离参加集团军拉动考核仅过去一个多月,一个先进连队的表现为何

相差如此之大? 演练结束后,指挥组立即展开复盘检讨。

“两名分队长去年同时退伍,新任分队长没能理顺各自的出动流程,造成秩序混乱”“新骨干上任,每个人的任务分工还不够明晰”“老技师退伍前一个人能完成底盘、雷达等多个专业的修理任务,应对特情也绰绰有余,现在急缺这样的顶梁柱”……一番讨论下来,陈坤丰发现,新年连队“首战失利”与去年底老兵退伍有很大的关系。

修理二连的表现引起了该旅领导的关注。通过调研,他们发现类似现象并非个例,干部调整、老兵退伍、新兵补充……正常的人员流动往往会导致部队战斗力出现波动,但作战任务随时可能下达,如何保持战斗力“峰值”稳定是基层部队必须解决的问题。

“表面上看,人员流动是战斗力‘缓升陡降’的直接原因,但其背后隐藏着更深层次的问题。”该旅作训科科长吴勇分析道,“新骨干挑不起重担子,意味着各项能力培养滞后于岗位交接;新要素聚不成战斗力,反映了训练计划跟不上人员变动;老技师没有接班人,说明人才培养缺乏梯次,官兵素质满足不了任务需求。”他的观点与旅党委一班人不谋而合。经过深入研究,该旅针对战斗力波动现象出台一系列对策举措——

预选士官骨干和接替岗位人员

纳入战斗编组、走上指挥岗位,利用全员额、全装备、全要素演练时机,充分锤炼这些“后备人选”的实战素养;通过办班集训、换岗训练、一对一培训等办法,统筹重要岗位人才资源,打破专业限制,强化一专多能训练;创新新兵训练模式,通过“快速完成定岗定编、快速投入专业训练、快速开展新老协同”方式,促使新兵尽早进入战斗……

春节长假结束后,笔者再次来到该旅采访,只见各个训练场都是一幅

火热的练兵场景。修理二连的干部骨干们聚在一起,瞄准演练中暴露出的短板弱项,展开针对性攻关,对作战方案、路线流程、人员分工进行了修改完善。同时,他们还打破班排建制,成立专业训练小组,帮助新兵加速成长。

“这次旅党委整改问题思路清晰、措施有力,相信假以时日,一定会收到可喜成效。到时候我们修理二连再参加演练或者考核,希望能打个‘翻身仗’!”陈坤丰自信地说。

短评

办法总比困难多

■廖晓彬

唯物辩证法告诉我们,任何事物的发展都不是一成不变的,一般都呈现出螺旋式上升和波浪式前进的状态。同样的,部队战斗力生成和提升也非一条直线,有峰亦有谷,有陡也有缓。但是,办法总比困难多。通过合理的规划和有预见性的准备,尽可能缩短波谷的时长、压低波谷的峰值,从而保持战斗力“指数”的总体稳定是完全可以实现的。

思深方益远,谋定而后动。在军事斗争准备日渐紧迫的今天,减小战斗力波动对形成打赢能力的影响十分必要。为此,必须结合部队的人员变动、装备更替、任务转换等实际情况,提前谋划训练方案,做好人才接续,筹备要素重组,完善战备方案,让部队时刻保持“箭在弦上、引而待发”状态,才能确保一声令下,部队随时能够拉得出、上得去、打得赢。

营连日志

“今年,在400米障碍课目上,我决心突破两分钟!”春节假期结束前,武警商洛支队某中队组织官兵制订个人新年年度训练目标,上等兵王创这样写道。

然而,并非所有人的目标都得到了认可,特战排观察员贺思锐、排爆手张玉涛提交的“决心书”就被退了回来。原来,作为中队的训练尖子,贺思锐平时5000米可以轻松跑进20分钟,但他的年度目标却要求自己跑进21分钟;而在手榴弹投掷课目中本就可以投过50米的张玉涛,却将训练目标定在了50米。

“我们要求大家设立一个看得见、够得着的训练目标,不是流于形式、走过场,而是倒逼大家成为更好的自己。有些人制订目标‘就低不就高’,既是对自己不负责任,更是对战斗力建设不负责任!”在讲评时,中队长张乾对这种现象提出了批评。

事后,指导员李源特别把新兵李成叫到了房间。原来,李成给自己立了每天跑一个五公里的目标来提升体能,成为训练尖子,但在行动中从未落实。“有目标有决心是好事,我们非常支持。可是,通过这几天的观察来看,你经常是‘三分钟热血’,不能再这样下去了。”李源一番苦口婆心的劝诫。

问题虽然出在个人身上,但中队干部骨干从中敏感地发现了不好的苗头。“追求卓越、争创一流,应该刻在每一名军人的骨子里,哪能降低训练标准、放松自我要求呢?必须将这种想法消除在萌芽状态!”为此,该中队立即组织一次专题教育,引导战士们在谈论中深化思想认识,端正工作态度。

“制订什么样的目标,能反映出一个人的精神追求。既然来当兵,就知责任重,一定要走出舒适区,不断突破自我,向更高更快更强发起冲击。”课堂上,李源开门见山。

“能轻易实现的,不叫目标。”特战排排长吴建辉接过话头,建议把个人目标定低的战友要勇于自我加压,深挖潜能。李成听闻站了起来,在主动自我亮丑后,当场请战友帮他重新制

制订目标,要走出舒适区

■董浩田 龚毅

订年度目标。

“我希望自己今年大幅提高射击水平,高难度狙击成绩达到优秀标准。为此,我还制订了加练计划,恳请各位战友帮助和支持!”受到大家的感染,狙击手李子峰又把自己的个人目标往上提了提,引来大家一阵喝彩。

目标引领努力方向,激发前进动力。看着官兵们争先恐后、摩拳擦掌的样子,张乾欣慰地笑了。“新年要有新气象新进步,我们作为带兵人必须当好表率,立起标杆。”说完,他和官兵们分享了自己的年度目标,并请大家监督落实。



爱兵永“在线” 感情不“停机”

■武警第一机动总队某支队指导员 张治国

带兵人手记

春节假期结束后第一天上班,我请假去了一趟营业厅,重新开通了自已早已停机的手机卡。明媚的阳光洒在脸上,使我不禁回想起春节期间与战士们相处的点点滴滴。

大年初一早晨,留队值班的我正想给家里打个电话,给爸妈拜年,不料按下号码后,手机里却传来提示音:“您好,您的电话已停机……”

还没等我回过神,一条提示短信接踵而至:“现检测到您的手机号码通信行为存在异常,将被限制通信服务……”

“这是怎么回事?刚缴完话费,怎么会停机呢?”拨通客服电话,对方告知因为前一天晚上我通话次数过多,被系统自动认定为异常,需携带有效证件到营业厅重新开通。想起除夕夜与战友们的辞旧迎新的情景,我有点哭笑不得。考虑到刚刚调任指导员岗位不到

半年,为了和战士们增进感情,我没有选择过年回家,而是坚守岗位与官兵们一起欢度春节。除夕夜,久违的烟花在空中绽放。望着远处被绚烂的焰火点亮,我掏出手机,本想给家人打个电话,却听到一旁的战士小许激动地说:“今年过年咱们这里允许燃放烟花爆竹,我得拍下来,让爸妈也跟着开开心心。”

听他这么说,我的心头一热。“除夕是万家团圆的日子,可大部分官兵没法回家,何不借此机会替大家拜拜年?”想到这里,我决定在除夕夜为连队官兵的家人送去新春祝福。

“叔叔过年好,我是小陈的指导员张治国,给您和家人拜年啦……”我拿出通讯录,拨通第一个电话。此后,我一个电话接一个电话地打,有的号码暂时无法接通,就发去长长一条短信。

全连75名战士,无一遗漏,前后用了两个多小时。打完最后一个电话,我赶忙回到屋里,与战友们一起迎接新春钟声的敲响。吃过饺子、检查完哨位

后,已是凌晨两点多,我才回到宿舍匆匆入睡。

大年初一的起床号音将我唤醒。我突然想起,昨晚只顾着与战士家人打电话、送祝福,却将自己的父母遗忘了,于是赶忙拨打家里的电话,却被告知手机被限制服务了。

我站在原地不明所以,翻看着满屏的通话记录和短信回复,又望向窗外,此时战士们刚刚集合完毕,每个人的脸上都洋溢着灿烂的笑容。来不及多想,我赶紧跑出去整理队伍。“我妈让我谢谢指导员的春节祝福,给您拜个年”“俺爸说了,部队有这么好的领导,让俺一定好好干”……出操回来解散后,战士们把我围在中间,你一言我一语表达谢意,说着自己的开心事。

寒风吹在脸上,有些刺痛,把我从回忆中拉到现实,我的心里却温暖无比。那条停机提示短信像是一种肯定,它让我知道,只要用心带兵,感情就永远不会“停机”。

(邓德智、焦文杰整理)

新闻前哨

新疆军区某边防团——

基层官兵给机关部门打分排名

■马楠

“此项活动不记名,大家不必遮遮掩掩,要多给机关提些改进意见。”近日,为更好地检验机关为基层办实事计划落实情况,推动新年度机关服务基层质效,新疆军区某边防团领导在会上宣布,由基层官兵对机关各部门工作进行打分排名。

“以往都是机关给基层打分排名,没想到这次来了‘反转’”“基层官兵心里有杆秤,机关这下压力大了”“希望我们的意见能对部分股室改进工作起到推动作用”……消息传来,很多官兵直呼没想到,一时间议论纷纷。

更让他们惊讶的是,打分排名结束第二天,团里就将结果进行了公示,还将基层官兵提出的问题拉单列表,明确了解决时限和责任人。

“工作认真负责,经常受到上级表扬,为什么却在基层官兵心目中排名倒数?”看到公示结果,该团部队管理股股长坐不住了。他本以为是检查督导工作中较真碰硬让一些人心存不满,但实际情况是,大家对他们从执纪并无异议。这究竟是咋回事?

查阅基层官兵测评表,终于发现了个中原由,只见“意见栏”里赫然写着该股参谋种种不当表现:“管控手机”钓鱼

执法”“检查内务翻箱倒柜”……逐条看完官兵的意见后,这名股长心生愧疚:“我们一定认真总结反思,改进工作方式和作风,在解决矛盾问题上下功夫,彻底纠正这种情况。”

“类似这种评价机关工作的活动,以前团里也组织过,但效果并不理想,原因是结果从未公示,只在机关内部消化,没有对一些机关干部真正起到警醒作用。”该团领导介绍,这次公开打分排名无异于一次机关工作和作风形象集中展示,让一些业务部门和机关干部“红脸出汗”,看到不足,从而更好地改进服务基层工作。

尝到了活动的甜头,该团进一步拓宽民主渠道,将强军网“首长信箱”“留言咨询”“兵情直通车”等纳入其中,建立起机关服务基层动态反馈机制,定期给机关工作打分,为机关干部画像。每次公示后,机关各部门依照官兵们指出的问题及时整改,全程由基层风气监督员监督。

“基层官兵对机关工作进行公开打分排名,使我深受触动,今后一定要依法履职,认真履职,倾情服务,真正把工做到官兵的心坎上。”该团一名排名靠后的机关干部干部说。

闪耀演兵场

上图:春节过后,第82集团军某旅掀起练兵备战新热潮。图为官兵利用训练间隙组织“小比武”。

杨开明摄

下图:近日,陆军某团组织实战综合演练。图为侦察队员正在通过“染毒”地带。

郑钊摄



军情报道,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

