



自打入伍起,新兵班长总是寻找各种机会为我提供舞台,让我充分利用自身特长在各项活动中有所表现,靠着班长的大力扶持,我经常站上“C位”。

时光荏苒,不知不觉间,我成了一名上等兵。面对刚下连的新兵,我决定也要效仿班长,多给他们创造表现自己的机会。

于是,我认真对新兵的特长进行了了解:小李擅长国画,作品曾获奖;小张大学学的计算机专业,擅长PS、PR等软件……我一一记录在本子上,随时寻求机会让他们露一手。

节日将至,营里要求各连营造文化氛围,我们连负责的是在墙壁上手绘图案。在方案制订阶段,我就主动向指导员推荐:“小李可是学绘画出身,这个任务交给他准没错!”

果然不出我所料,小李很快完成了手绘图案,并受到营连领导的一致点赞。我也为自己的推荐而暗喜:“这下,小李也要站上‘C位’啦!”此后,每当营连有类似活动,我都会极力推荐小李,心里想着小李一定会开心。

但谁承想,当我再次找到小李,跟他说营里有一处手绘图案比较老旧需要重新绘制时,他却表现出一脸的不情愿,还有些抵触地说道:“可不可以让别去画……”

别一厢情愿给新兵『画像』

新疆军区某红军团上等兵 杨晓光

“为什么?利用好这个舞台对你的成长进步有很大帮助!”我立马以“过来人”的口气把他说了一番。此后几天,我主动找小李聊天,他也爱搭不理,班里工作也刻意回避我。

既然不领情,那就换人。晚上休息时,我找到指导员,提议这次任务另择人选。在指导员的追问下,我将事情的来龙去脉说了出来。结果,指导员听完不仅没有感同身受,还反问我:“晓光,你真的了解他心中的所想吗?”

“是啊,并不是谁和我一样,每个人都有自己不同的追求。如果一厢情愿给新兵‘画像’,肯定事与愿违。”听了指导员的话,我如梦方醒。第二天,我赶忙主动向小李道歉。他见我这般诚恳,也袒露心声,说自己懂我的好意,但选择入伍是想在训练场上有所建树,并不愿通过艺术特长让大家认识他、认可他。

一番长谈,我们彼此了解了对方真实想法。我推心置腹地告诉小李,其实只要找到结合点,艺术特长与练兵备战并不矛盾。这不,就在营里最近组织的军事小比武中,我积极推荐小李去参加调制略图这一课目,而他也凭借自己的特长积累和勤奋训练,最终取得第三名的好成绩,还一举荣获军事训练“龙虎榜”。看着小李朝我投来的感激眼神,我知道,这次小李给自己“画像”算是画准啦!

(高群整理)

聚焦新年度工作筹划

记者探营

新年度目标年年定,如何激励官兵奋发有为、如期实现?请看——

一名下士的“三年规划”

孙翔 蒋显忠 本报特约记者 李佳豪

新年伊始,按照惯例,第77集团军某旅二连官兵都要向连队党支部递交一份新年度目标。接到通知后,该连下士月澜霖并没有立马奋笔疾书,而是从储物柜中取出一份“成品”,简单修改几笔后便交了上去。

倒不是月澜霖偷懒,而是早在去年此时,他就已经定下了之后3年的成长规划。

2022年:各项训练成绩达到良好以上标准,在旅队组织的比武竞赛中获奖、年底捧回“四有”优秀士兵奖章;2023年:军事训练成绩进入连队上游水平、通过士兵职业技能鉴定,争取受到集团军级表彰奖励……

翻看月澜霖的这份“三年规划”,可以看到里面的内容条理十分清晰,每年要实现什么样的小目标、取得怎样的小进步,都被他按照时间顺序列得清清楚楚。

“每一个‘小目标’就像一个台阶,都将帮助我实现最终的‘大目标’。”采访中,月澜霖坦陈自己的梦想,“希望在明年,也就是这份成长规划最后一年结束时,我能够顺利提干,步入军校的大门。”

虽然是抱着“在部队好好干、争取成为一名军官”的目标参军入伍,但在两年前,还是一名列兵的月澜霖对于“怎样好好干”“如何才能成为军官”等问题,还没有一个明确的答案。因此他虽有鸿鹄之志,可对于未来却依旧感到很迷惘。月澜霖坦言:“是连队组织我们进行‘衔期规划’的做法启发了我,让我有了前进的方向。”

“这里面装着的,正是每名官兵的‘衔期规划’。”在二连学习室的一排文件柜前,指导员徐岩向记者道出这一做法的来龙去脉。

过去,徐岩在每年年初都会组织官兵制订个人的年度成长计划,然而他却发现,有官兵的计划制订得看似很具体,可是不到几个月便将其遗忘脑后,难以坚持下去;也有官兵制订的计划“年年岁岁花相似”,只不过落款上的日期不一样;还有官兵或好高骛

远,或不求上进,使得制订的计划缺乏实际意义……凡此种种,使得年度计划最终流于形式。

“凡事预则立,不预则废。”徐岩由此感到,组织官兵制订成长计划的初衷,就是为了让每名官兵都能够明晰前进的目标,可一旦这个目标偏了、高了,便很容易产生混日子、懒作为的想法。

为帮助官兵校准军旅航向,去年年初,徐岩参考自己母校为学员制订“职业规划卡片”的做法,组织每名官兵列出自己本衔期服役期内想要实现的长远目标,并采取化整为零、步步为营的方式,引导大家将这个“大目标”拆解为一个一个“跳一跳就能够得着”的“小目标”,并以年为时限要求逐一兑现,最终达到积沙成塔、集腋成裘的效果。

排长尼玛扎西的愿望是成为一名优秀的合成营参谋,为此他立志在今年旅里组织的预任参谋集训中取得好成绩;一级上士封茂的目标是入选单位“枪王榜”,因此他决心在今年参加射击比武,并至少捧回两个单项冠军;

等官兵夺冠的梦想很简单,他想要在

今年选取为军士,并为此立下了“各项考核成绩达到优秀”的目标……在这排承载着每名官兵成长梦想的文件柜中,记者看到,虽然大家的军旅志向各不相同,但每个人心中都有一张清晰的奋斗蓝图。

“梦想虽然美好,实干才能实现。”徐岩对记者说,为使官兵的成长规划落到实处,他和连长将会对每个人的年度计划进行审定,剔除其中的“水分”“虚光”;每个季度,连队还会组织一次“回头看”活动,梳理官兵年度计划的落实情况,对于努力不够、未达预定目标的官兵,及时进行提醒督促和鼓励指导。

“山再高,向上攀总能登顶;路再远,向前行终会抵达。”在提交给连队的年度规划结尾,月澜霖写下了这样一段话。他告诉记者:“相信只要我按照这份‘成长路线图’,一步一个脚印踏踏实实奋斗下去,就一定能实现自己的军旅目标。”

第72集团军某旅集思广益解决基层问题——

“吐槽大会”还能这样开

刘焯 本报特约通讯员 张文举 通讯员 高鹏

“去趟车炮场,晴天灰来雨天泥”“周五下通知,周一交材料,周末忙得团团转”……前不久,第72集团军某旅一场“吐槽大会”上,基层官兵代表围绕军事训练、基层建设等方面,结合切身感受反映相关问题。收集问题后,机关干部趁热打铁,当即就基层官兵的关切,同代表们认真讨论、共研对策。现场氛围热烈,一些解决方案甚至当场就能“出炉”。

“吐槽大会”还能这样开?该旅领导介绍,这是他们将“吐槽大会”与“诸葛亮会”创新结合后带来的喜人变化。

原来,该旅为畅通建言渠道、解决基层难题,曾一度定期开展“吐槽大会”活动。但机关收集意见后,往往采取“闭门研究”的方式解决问题,不仅收效一般,基层官兵满意度也不高。

怎样把意见收集和解决问题贯通起来、提高效率?该旅防空营的一次“吐槽大会”开了个好头:他们在会前事先组织问卷调查,大致摸排目前的问题情况;会上,打破以往干部骨干发言“打样定调”的惯例,让基层战士率先“吐槽”;“吐槽”结束,他们趁热打

铁,围绕大家反映强烈的“槽点”,现场召开“诸葛亮会”,集思广益、群策群力,不少问题都能当场解决。

这一做法很快引起该旅领导的关注和点赞,他们在号召全旅学习推广的同时,还会带领机关干部定期参加,第一时间掌握基层真实呼声,现场获取建言献策的智慧火花。

“营区内道路狭窄、弯多坡陡,履带式大型车辆通过比较困难,影响了战备拉动速度。”防化连驾驶员李晓树在“吐槽大会”上的发言引起了机关注意。他们当即对营区道路、营房结构

等不合理情况进行归纳梳理,并形成相关优化改进方案。同时,通过集纳官兵智慧,该旅还着眼实战所需,突破营区场地限制,打造各类模拟训练专修室、小特兵种训练场,让官兵“足不出户”感受战场真实氛围;合理改造战备库室,保证官兵紧急出动时的安全与高效。

心往一处想,劲往一处使。当“吐槽大会”与“诸葛亮会”熔为一炉,该旅基层官兵“活思想”涌动,“金点子”频出,机关工作效率明显提升、服务基层满意度大幅上扬。



闪耀演兵场

上图:近日,武警广西总队贺州支队开展多课目连贯训练,锤炼特战分队综合作战能力。图为特战队员进行水上操舟训练。

张毕海报

左图:连日来,海军第42批护航编队组织实弹射击演练,提升编队遂行使命任务能力。图为官兵在战位发出指令。

马玉彬摄



别让过度热情『烫伤』新兵

第八十二集团军某旅侦察营指导员 高浩远

前不久,去年下半年入伍的新兵结束新训,来到了连队。看着一个个朝气蓬勃的脸庞,让我不禁欣喜地感到连队更有活力了。老兵们也格外兴奋,帮忙搬行李、整床铺,一片其乐融融。

原以为用不了多久,大家就会逐步适应连队生活,可没承想,还不到两周,新兵小林就找到了我。

“指导员,我能不能申请换到别的连队?”这突如其来的请求让我心头一惊,连忙询问缘由。他面露难色,踌躇一会儿后,才吞吞吐吐地说道,“我感觉自己的军事素质跟大家比差太远了,虽然很多老兵都来指导帮带,但我还是跟不上节奏,越来越没有信心了。”

“刚来连队,肯定需要时间适应,你先不要泄气,等我充分了解情况后咱们再沟通。”安抚完小林后,我立即召集班长骨干讨论,结果他们也是众说纷纭:有的感到新兵体能素质弱,经常教他们提升的方法,可收效不明显;有的反映一些新兵内务标准太低,提醒好几次也改观不大……

交流中我发现,不仅班长骨干,几乎所有老兵都对新同志进行过帮带,然而每名老兵的工作方式不同,对新兵提的要求也不尽相同。面对过度热情的帮带,不少新兵和小林一样倍感压力、无所适从,结果越是着急越是没有起色,导致自信心受挫。

“基础不牢,地动山摇。这批新兵下连正好临近春节,刚到陌生的环境,内心本就忐忑迷茫,对过度热情自然难以适应。大家要明白,当务之急是先要帮助新同志融入集体、找到归属感,然后再稳步提升其能力素质。”听完我的一番话,老兵们都陷入了思考。

随后,经过大家集思广益,连队作出了相应调整:先按照“同吃不同住不同训”的模式,连队组建新兵班,指派经验丰富的班长负责新兵训练,并科学制订训练计划,再逐步调整为同住同训;明确新兵下班排后,由各班班长进行“一对一”帮带,其他老兵以生活关心为主;除此之外,连队在过年期间还开展了“暖心有我”系列活动,通过联系新兵家人拍摄祝福视频、定制充满家乡味的年夜饭、举办新兵老兵篮球赛等,帮助新兵尽快融入部队大家庭。

如今,新兵们笑容越来越多,训练场上更是士气高昂、干劲十足。小林也主动找到我说:“指导员,我想在咱们连一直干下去!”

(裴恒悦整理)

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

