

基层暖新闻



第七十八集团军某旅建立官兵福利待遇数据库，为惠军利兵政策落实提速

从「反复申报」到「打包办理」

迟博 秦张杰

“真没想到，随军手续刚一办完，住房就分下来了……”前不久，在第七十八集团军某旅“军营开放日”活动中，修理二营营长卢长盛的妻子林相彤讲述了一件机关主动作为的暖心事。

微议录

让好政策第一时间落地落实

王伟

近年来，一大批惠军利兵的好政策密集出台，有效保障了军人地位和权益，更激励广大官兵忠诚履职尽责，聚力备战打仗，献身强军事业，受到普遍赞誉。

同的证明材料，不同部门重复索要；有的单位同一部门，在不同时段反复收集同种材料；有的因管理不善造成资料遗漏缺失，让官兵反复上报……凡此种种，不仅导致机关工作效率低下，官兵也不能及时享受应有的福利待遇。

拍，不少官兵不能第一时间享受应有的待遇。还有一些机关干部因为个人原因，在落实暖心政策过程中反复向官兵索要个人信息和数据材料，引发不少怨言，把有些暖心事硬是办成了闹心事。

从赵贵君的无奈经历到卢长盛的一家团聚，变化背后投射出该旅党委积极主动作为，打通政策落地、服务官兵“最后一公里”的务实举措。据了解，2021年以来，他们要求相关业务科室建立官兵福利待遇数据库，将官兵和军属的个人基本信息与探亲休假、工资津贴补贴、工作保障、家属随军安置、医疗等9个方面福利待遇政策模块同时嵌入系统平台，依托大数据自动匹配相关法律法规制度，关联密切的惠军利兵事项均可实现“打包办理”。

“上个月我母亲刚满60周岁，这个月600元的父母赡养补助就随工资到账了。”拿到工资条，该旅指挥控制二连一级上士叶健园感到有些惊喜。他坦言，以往申报享受一项福利待遇不仅需要提交好几份表格，还需要托家人来回开证明，自己不住机关跑个三五趟肯定办不成。“现在可方便多了，只需机关办事人员利用信息平台自动筛选读取官兵信息，复审后直接公示和签字确认即可，真正实现了‘官兵少跑腿，数据多跑路’，实实在在提升了机关服务水平和工作效率。”

据悉，该旅推行“打包办理”一站式服务以来，为基层官兵大大减轻填报表格和上交证明材料的负担。新的军人子女保育教育补助费政策施行后，在没上报任何附加材料的情况下，该旅700余名官兵当月工资卡上就到账一笔“暖心钱”。

让我再许一个愿

第77集团军某旅女子高炮排下士 安飞凤



冬日的雪域高原，河面上结满了冰晶，在阳光照射下，像是铺上了一层闪闪发光的碎银。看着眼前的场景，我不由想起去年年初，也是这样的时节，我过了人生中第一个没有蛋糕、没有蜡烛的生日。

那天，已过晚上九点，夜训场上呼啸的寒风把白日里阳光留下的余温尽数吹散。厚厚的军大衣能够御寒，但对长时间高强度训练带来的饥肠辘辘并没有丝毫助力，短短几分钟里，我的肚子就叫了好几次。

想到战友们会给我带回几个馒头，我总算有了点盼头。正当我坐在一旁发呆，一二炮手突然惊呼：“有流星！”我立马歪头，眼直直地盯着瞄准镜，一颗、两颗、三颗……班长没有制止我们，她说：“这是防空兵独有的浪漫。”而我则悄悄许下愿望——那天是我的生日。没有收到祝福，还因为训练没能接到父母来电，但这份遗憾都被突然出现的流星冲走了。

夜训结束，战友让我归还训练器材，然后一群人头也不回地散去了。回到宿舍，看到屋里空无一人，我心里那份流星带来的欣喜又被寂寞和伤感取代。

就在这时，走廊上传来“砰”的一声响，我立刻开门查看，只见门口站着两个端着黄脸盆的战友。看见我之后，其中一人立即用肘子捅了旁边的战友一下，责怪道：“看吧，惊喜没了！”还没等我看清掉在地上的是什么东西，就被她俩拉到了不远处的一间房。

房间里好不热闹——有人在脸盆里拌面，有人用馒头制作蛋糕，还有人在包里找蜡烛……我瞬间明白了。论

年龄，我在这些战友里排行第二，平日照顾大家多一些，但那天，她们死活不让我动手，每个人都摆出一副要为我做满汉全席的架势。结果拌面凝成一坨，馒头蛋糕也没成型，此时距离熄灯只剩下不到10分钟，索性一切从简。大家你一口我一口地用拌面就着馒头，一个劲儿地傻乐。不到20平方米的屋子里，充满了闷笑和“嘶哈”“嘶哈”的吸气声。

那一刻，与姐妹们相处时的点点滴滴涌入脑海。那天把我拉进房间的其中一名战友叫肖自琴，她知道我体寒，在打饭时总是将热汤分我一半；负责拌面的“大厨”是陈艳霜，在我丢三落四忘带手套时，便会叫嚷着自己火力旺、不怕冷，然后不由分说把自己的手套戴在我的手上；还有制作“馒头蛋糕”的高芳莹，我第一次挤在四面透风的车厢里休息时，因寒冷无法入睡，是她把大衣塞给了我，我们抱在一起相互取暖……

夜色渐浓，月光从墙缝跑到了地面的白瓷砖上，大家收拾完后回到各自宿舍。我无法入睡，刚刚的场景在脑海里挥之不去。说实话，这个生日过得很“简陋”，却是我所有生日中最特别的一个。

没半点困意，但我还是闭上眼睛让自己平复下来。不一会儿，一个身影悄悄晃了进来，在我枕旁放了几张纸。等她离开，我才悄悄起身查看：“感谢平平淡淡的生活中遇到了一个如大姐般的你……”刚看到第一行文字，泪水就模糊了我的双眼。其实，我又是何其幸运遇到了她们！

那场生日会已过去很久了，当时那些战友里，只有我一人留队，其他人都退伍了。我很想念她们，也常常想起那晚的流星和月光。所以，今天让我再许一个愿：希望这份纯粹的战友友谊能够长久，就像皎洁的月亮，为每个黑夜带来盈盈光辉……

(郭朋整理)



军情解读，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

1月28日，第72集团军某旅组织装甲步兵连进行战术演练，锤炼官兵实战本领。

右图：侦察小组搜索前进。

下图：突击车火力支援。 张毛摄

给进步较慢的战士一束“追光”

第81集团军某旅指导员 张强伟

指导员之家

前段时间，我组织连队官兵制订个人年度目标时，发现不少综合素质一般的战士制订的目标过低，个别人甚至存在安于现状、不思进取的想法，这让我很理解。

起初，我以为这些战士只是性格内向，羞于展示自己的“雄心”，但后来发现，新年度训练工作开展后，他们仍然没什么干劲，得过且过，丝毫看不出“蓄势待发”的迹象，我不免感到有些担忧。

在平时工作训练中，我非常注重表扬先进，希望在连队树立奋勇争先、建

功军营的导向。为什么会有部分官兵出现这种情况？带着疑问，我进行了一番调查。

“训练成绩不突出并不代表没努力。我已经尽力了，但因为成绩靠后不被认可，慢慢就麻木了”“与其他人相比我基础差，但与自己相比，我其实一直在慢慢进步，可这种进步似乎没人看到”……调研过程中，战士们的心声让我意识到，中下游战士的努力被忽视是导致他们进步意识淡化的根源。

为解决这一问题，我召集连队骨干一起研究商讨，大家一致认为，成绩排名固然重要，但不是检验官兵努力与否的唯一标准，要给进步较慢的战士一束“追光”，让他们站到台前，获得

认可。随后，我带领连队骨干一起记录官兵们的日常训练状态，为每名战士制作“进步折线图”，不管在连队的排名如何，只要连续5次成绩有所提高，我都会把他们的训练视频挂在电子屏上滚动播出，并请他们登台分享自己的心得。

努力被认可，为官兵带来了新的前进动力。看着身边战友通过付出和努力取得成绩，大家的训练热情被点燃，一个个拼搏努力的身影活跃在训练场、学习室……这两天，营里组织体能摸底考核，我们连的优良率明显提升，虽然距离标杆连队还有差距，但我知道，这种差距会变得越来越小。

(李晓辉整理)

北部战区陆军某旅规范机关工作减轻基层压力——

公差勤务由作战值班室统一派遣

李旭阳

到人数与实际人数不符。了解情况后得知，该连驾驶员前一天下午刚刚完成火炮相关课目的考核，第二天上午装备管理科就要检查火炮是否完成季节性换装喷漆。为了不耽误官兵休息，该连只能在正课时间派出6名战士到车场为迎检作准备，导致参加活动的人数受到影响。

针对这一情况，该旅党委专门组织调研。不少基层官兵反映，机关各部门有时互不通气，下达任务出现“撞车”，让官兵分身乏术；一些机关干部在忙不过来时也习惯性找基层“要人”，有时甚至多个科室同时“下单”，影响基层正常秩序。对此，该旅专门作出规定，凡机

关业务部门能独立完成的工作，严禁向基层索要公差；确需派遣的，各科室提前一天向作战值班室上报需求，由作战值班室结合基层实际进行统一调配，交值班首长审批后执行。

“明日公差安排如下：晚饭后，五连派10人到礼堂帮忙……”近日，五连指导员林建接到作战值班室发来的通知，迅速组织官兵前往，高标准完成任务。“各营连每天在干什么，处于什么状态，作战值班室最清楚。由他们统筹公差勤务，既可防止机关随意索派，又能最大程度减少对基层的干扰。我为这一举措点赞！”林建欣喜地告诉笔者。

