

记者探营

桂林联勤保障中心某基地组织展开“嵌入式”演练——

一次任务全员参训 一次保障多方受益

■汪超 本报记者 孙兴维

南国深山夜色深沉、万籁俱寂。突然，急促的警报声打破宁静，一场夜间弹药紧急发出演练打响。

“按上级命令，紧急向某部发出某型榴弹……各编组按照预案立即展开！”桂林联勤保障中心某基地保障二队队长郑克东一声令下，任务官兵迅即到达作业点位，清点、拆垛、搬运、装载、交接……各个战位有条不紊、忙而有序。

“叉车损坏”“有小股敌特袭扰”……意外情况接踵而至，官兵们神经高度紧张。郑克东告诉记者，接到上级的弹药调运指令，他们抓住这次练兵机会，设置夜间微光条件下弹药紧急发出、小股敌特袭扰、运输车辆发生故障等15个临机导调情况。

据了解，这是该部抓住大项任务契机，探索“嵌入式”实战化练兵的新模式，即以实弹保障演练为牵引，机关带所属各分队异地同步组织以轻武器分解结合、千斤顶更换轮胎、指挥通信装备运用、搬运机械操作等6项内容为基础，扩展到连贯组织紧急接收、战备弹药器材快速组配发放、油库设施抢修抢险等课目展开演练，旨在检验部队在复杂条件下遂行指挥筹划、特情处置、任务协同的能力，进而激发官兵“比学赶超”的训练热情，锤炼官兵指挥技能、业务基础和战术素养，全面提升任务分队实战化储、供、运、保综

合保障水平，实现一次实战化保障，多人多岗多战位受益。

在以往训练中，该单位动兵动装备机会少，官兵遇到难题解决经验不足。机关训导部门在调研中敏锐地意识到，结合重大任务设置实战背景是一举多得的训练方法。

采访中，司务长徐建武给记者讲述了一件尴尬事。一次，单位组织某大宗物品调运，警卫勤务营炊事班接到命令：全班携带自炊车，前往某地域担负野战饮食保障任务。赶到现场，展开自炊车，结果自炊车突发故障，导致保障任务宣告失败。

事后总结教训，炊事班的同志认为主要原因是“没想到”，导致准备不足，仓促上阵。该单位领导告诉记者，为了发挥大项任务的辐射作用，他们把该大宗物品一次发出分解成弹药库区紧急发出、弹药快速前送、野战油料保障、热食保障等8类42项实战化训练内容，把各要素都调动起来，实现了一次任务全员参训。

“过去，组织训练或演习时，经常‘以沙代弹’‘以水代油’‘以少代多’，不容易摸清保障的能力底数。”基地领导表示，着眼破解演训与实战贴近度不高、真实度不够、难度不大等难题，开展“嵌入式”演练，有效地推进了战训耦合、训保结合。

一次，该单位执行武器发出任务，

保障三队接到命令，前出开设野战加油站，为运输车队提供油料保障。副队长卢鸿伟按照保障预案，带着某新型越野运油车等油料保障装备到达预定地域。没想到，实际用时比原计划多了半小时。复盘总结会上，卢鸿伟反思：“实战化环境下的群车加油，

比我们预想的难度大多了！”

记者了解到，通过“嵌入式”演练，从一条作业线的工作量到人员编组，从油料保障需求到运输保障能力，各个要素都进行精算细算，并从实战出发及时调整保障方案，打通了实战化保障“最后一公里”。

| 记者感言

习惯“在炮火硝烟下保障”

■孙兴维

一次保障任务，破解多个训练难题，让多个战位受益。这种“嵌入式”演练，对于平时担负保障任务但实战化训练机会较少的单位来说，一举多得。现在，有的保障单位在训练时，苦于没对手、没资源、没平台，训练环境不真、训练强度不大、训练内容不全的问题比较突出，桂林联勤保障中心某基地的做法值得借鉴。

面对实战化训练强度、力度越来越大的实际，少数保障单位把实战化保障与实战化训练分开，最核心的问

题就是没有牢固树立“保障就是打仗”的理念，把保障看成是和平环境下一项寻常工作，总以为地上没有敌特袭扰、头上没有敌机突袭，心中便没有了敌情，这是和平积弊的典型表现。

“在炮火硝烟下保障”，应该成为后勤保障官兵的重要理念和习惯养成。只有把平时的每一次保障都当作一次实战，并利用这个练兵契机，把在未来战场上可能遇到的难题研究透、破解准，才能建设好“一切为了打仗”的后勤。



| Mark 军营

寒冬时节，北部战区陆军某边防旅组织长途巡逻。图为官兵骑马驰骋在祖国边境线上。

李朋儒摄

带兵人手记

最近，我发现排里的战士小张不怎么说话，存在感很低，不像以往远远就能听见她爽朗的笑声。回想午饭时，小张没吃几口便匆匆去打扫卫生了。

“是不是遇到了什么困难？”如此想着，我便叫住她询问情况，不料小张却连连说“没困难”。但她躲闪的眼神，让我看出了端倪。下午，我特地留意小张发现，原本训练成绩优异的她竟频频开小差，电台训练中找不到平日的手感，天线组装多次未果，不得不全部拆掉重来。

正在我犹豫之际，团里定期组织的心理测评结果恰巧已反馈至连部，小张的名字赫然出现在重点关注人员名单上。这更加证实了我之前的猜想，于是便拿着小张的心理测评分析报告去请教团里的心理骨干。

心理骨干得出结论：小张近期的情绪处于“抑郁状态”，对人际关系“中度敏感”。联想她近期的种种表现，我心里有了底，便开始思考解决办法。

周末，我看到小张独自一人在洗漱间洗衣服，便有意无意地凑到她身旁，一边洗衣服，一边和她闲聊了起来。起初，主要是我一个人在说，而小张只是低声地回应了几声“嗯”。还好，一旁的几名女兵也加入了进来。大家你一言我一语地搭话，最终让小张也不自觉地加入到我们的话题中。未了，小张还不好意思地说：“排长，你都把我饿死了……”顺着她的话，我便邀请大家一起分享父母刚寄来的美食。

大家边吃边聊、有说有笑，现场的气氛非常活跃。见时机成熟，我又问起她最近是不是遇到了什么困难，情绪怎么有些低落。小张皱了皱眉头，慢慢道出事情的原委。原来，小张因身体原因从高原撤换下来后，一方面觉得自己“没用”，不能在山上和大家共同战斗；另一方面又因没有适应山下的工作和生活，感到有些受挫。特别前几天，小张因为吃饭比较慢耽误了打扫卫生，受到班长的批评，让个性要强的她十分委屈。

“不管是在高原执行任务，还是在山下值守机台，只是岗位不同，都很重要”“班长没搞清楚事情缘由就批评你确实欠妥，但事后你要是及时向班长说明情况，这个误会很容易消除”……听着大家的宽慰，小张越聊越轻松，脸上还扬起了昔日的笑容，我心中悬着的石头终于落了地。

第二天的训练场上，我看到小张有了明显改变。在操课结束前的小比武中，小张夺得第一，受到了班长表扬。这件事让我认识到，战士们心理波动往往藏在生活中的细枝末节里，这就要

见微知著 用真情换真心

■新疆军区某支援保障团工程防化连排长 丁潇潇

求我们带兵人做及时发现发现问题苗头的“观察员”，做排解不良情绪的“疏导员”，用真情换真心，成为官兵的良师益友。



连日来，武警甘肃总队平凉支队区分个人竞技、小组合作、班级团体等类别，开展丰富多彩的群众性文体活动，缓解官兵训练压力，增强部队凝聚力、战斗力。

王治国摄

北部战区海军某队运用仪式教育激励官兵岗位建功——

“入队礼”暖兵心提士气

■赵林浩 陈昊

新闻前哨

“儿子，部队贺信已收到。爸妈为你骄傲，你要好好表现，回报组织的关心……”前不久，北部战区海军某队新战士孙玺的父母惊喜地告诉他，今年春节收到的最好礼物，是部队邮寄给他的贺信。官兵们谈到，这封记录了新战士入队仪式的贺信，是该队为下连新战士送出的一份“入队礼”，既暖心又提士气。

“一次入队仪式既是一份‘入队礼’，又是一堂教育课。”据该队领导介绍，单位编制体制受限，无论新兵下连、毕业学员分配还是干部轮岗，每批次来的新同志都屈指可数，但他们坚持举行入队仪式，增强新同志的归属感。

去年5月，大学生士兵赵鉴波分配

到该队，成为该队接收的唯一一名新战士。交班会上，大家在讨论是否为他一人举行入队仪式时出现分歧，有人提出专门为一个人举行入队仪式，未免有些小题大做，但队领导态度坚决：入队仪式不仅要举行，还要办得“暖心”。

仪式现场，在事先不知情的情况下，赵鉴波看到荧屏上父母为自己录制的寄语视频，眼中泪花闪烁。“你是队里第89名战士，现将车辆行车包授予你，希望你像对待自己的生命一样爱护此车！”当赵鉴波从汽车班班长王忠鑫手中接过象征荣誉的行车包时，他的眼神中充满了对荣誉的渴望。“我会再接再厉，立足本职，精武强能，为单位建设再立新功。”赵鉴波的一番话说完，赢得热烈掌声。

近年来，该队利用仪式教育的激励作用，遵循因人因时因域的原则，为每

名新同志量身定制入队仪式，让大家体会到组织关心和家庭温暖，尽快熟悉新环境、融入新集体、适应新岗位，真正使仪式教育凝聚兵心、提振士气。

窗外阴云密布，室内热热闹闹。该队荣誉室内，技术保障中队指导员李子航轻轻抚摸荣誉墙上的奖牌、锦旗、照片，回忆起那些与战友并肩战斗的难忘经历。这是该队为岗位交流结束、重回老单位的李子航专门举行的“欢迎回家”主题仪式，形式简单却极为暖心。“回家真好，我要更加埋头苦干，创造新的成绩。”在被战友们簇拥的30分钟里，李子航感慨万千。

“一次刻骨铭心，胜过千言万语。”该队领导告诉记者，举行入队仪式能有效强化认同感、催生使命感、激发荣誉感，引导官兵坚定理想信念、矢志奋斗强军。

有话想说，给我E-mail

投稿邮箱：强军网
解放军报投稿平台

列兵上岗4个月捧奖杯

■据长安

营连日志

“祝贺你！继续努力！”“是！”

1月17日，在武警湖北总队鄂州支队第八届“践行强军目标典型”颁奖典礼上，执勤某中队列兵杨昊站在领奖台接受支队首长颁奖，显得有点拘谨。“第一次登上这样大的领奖台，尽管我提前准备了几句简短的话，但当时因为激动和紧张，只说了一个字、敬了一个礼。”领奖后，杨昊回忆起自己台上的表现感到有点遗憾。

杨昊是该支队第八届“践行强军目标典型”中的唯一一个列兵，其所在中队

党支部研究推荐表彰人选时也曾对他有过不小的争论。

“杨昊同志虽然在执勤、训练、工作等各方面表现都很突出，得到官兵认可，但他去年9月初才到中队，至今4个月，论资历、贡献都比不上老兵，如果推荐他会不会打击其他老兵的积极性？”在中队支委会会议上，一名支委有点担忧地说，“杨昊的军旅之路刚刚开始，以后还有很多机会，这个名额让给老兵更合适。”

闻听此言，支部副书记、中队长王军列举了杨昊下队后一些表现：中队组织执勤岗位练兵考核，夺得第一名；目标通道铁门电子锁失灵，他率先发现并第一时间报告；支队组织岗位职责介绍会操，他代表中队参加并取得第一名；总队首

长查哨时，他职责清楚、基本情况熟悉、情况处置灵活，受到表扬；下队仅4个月，连续3个月被支队表彰为“执勤工作先进个人”……

“我们不能为了迁就照顾兵龄长的老兵，就冷了积极上进的官兵的心。”支部书记、指导员陈川奇进一步补充道，“这次中队组织民主投票，杨昊也是排名第一。推荐他，官兵心服口服。”最后，经过反复研究，中队党支部最终推荐上报杨昊作为表彰人选。

走下领奖台，杨昊的内心久久不能平静，他轻抚奖杯暗下决心：“今后军旅之路还很长，我将继续以奋斗姿态脚踏实地、埋头苦干，争取更多的荣誉，为中队争光。”