

记者探营

「选苗」难题怎么破

对海军陆战队某训练基地学兵培训工作的新闻调查①

本报记者 宋子洵 通讯员 钟欢

专业学兵培训是基层育人才的重要抓手,是提升部队战斗力的有效途径。最近一段时间,本报记者走访部队时发现,部分学兵并未达到预期培训效果。其中原因究竟为何?即日起,本版推出系列报道,围绕专业学兵如何选送、培训质量如何提升、学成归来如何使用3个方面,追踪海军陆战队某训练基地学兵培训质效工作的实践与探索。敬请关注。

——编者



装甲专业学兵在山岳丛林进行驾驶训练。

杨文涛摄

列兵小杨想出去学习这件事,在海军陆战队某旅机步二连早已不是秘密。去年2月,外出学习装甲驾驶专业技能的指标下到连队时,小杨就第一时间报了名。虽然当时因为基础体能没过关未能如愿,但小杨并没放弃,最近听闻又有外出学习装甲驾驶的机会,他毫不犹豫地再次报名。小杨在连队的专业是装甲射击,为啥坚持不懈地报名学习装甲驾驶?作为专业学兵参加初级预选军官培训,可以在选取军官时多一分筹码“外出学习脱离连队管理,能轻松不少”……大家你一言我一语,小杨心里的那点“小九九”仿佛众人皆知:能力素质弱,担心选取军官有困难,想利用学习培训的机会“走捷径”;怕苦怕累,想脱离连队的训练与管理……记者在连队看到的小杨,似乎也印证了这些话并非空穴来风——训练消极、工作懈怠,这个一门心思想外出学习的战士,竟是连队的“吊车尾”。然而,对于战友们的看法,小杨并不认同。在他看来,正是因为他还

没有把专业掌握好,所以更需要外出学习提升。但同时,他也承认自己确实有一点私心:“想换个环境,调适一下心理。”和小杨有着类似想法的战士,并非个例。和小杨不同的是,他们中有不少人已经成功“入学”,但他们在海军陆战队某训练基地的求学之路并非一帆风顺。作为学兵班中唯一一个上等兵,反坦克导弹专业学兵小许在学兵连担任副班长职务。连队的本意是让他协助班长工作的同时,提升自身带兵管理能力,志不在此的小许却不上心,专业素质不升反降,最终未通过结业考核,没有拿到结业证书。伞降专业学兵小陈是大学生士兵,连队将其作为重点培养人选送入基地,但他打定主意服役满两年后回学校完成学业,所以一直得过且过。一系列现象引起该基地人力资源科科长李伟的注意。为此,他专门翻看上级下发的专业学兵选拔实施细则,

官兵有话

海军陆战队某训练基地学兵李志康:连队派我出来学习,就是想让我把专业学精、把本领练好。在学兵连,作为班上唯一一个上等兵,我担任的是副班长职务,既是管理者又是学兵,管理能力和专业素质都得到了提升。在前不久的一次战斗演练中,班长“阵亡”,我作为副班长临危受命,担任战斗指挥员。但因我在指挥技能方面还有较大的短板,导致整个学兵班处于被动的局面。下一步,我要利用好难得的培训机会,学好专业知识和技能,把更多的学习成果带回连队,做到一人学习、全连受益。

海军陆战队某旅连长周敦勇:送学培训的目的在于提高战士的能力素质和业务水平,是一项“惠民工程”。如果送学关口把得不牢,不仅是对连队不负责,更是对培训单位、对部队战斗力不负责。在学兵选送这个敏感事项上,当然需要考虑连队实际,但是连队的长远发展、骨干和专业人才队伍现状,以及选送对象的培养价值需要更加重视,不能因过于强调当前工作而影响人才成长。只有立起“吃苦者吃香、优秀者优先”的鲜明导向,把想学、愿学、好用、能用的苗子派出去、培养好,送学培训才能发挥真正的作用,成为官兵能力升级的“充电站”、军士成长的“快车道”、部队发展的“助推器”。

其中规定很明确:军事素质过硬、志愿长期服役、身体和心理健全……一条条学兵选拔的条件标准清晰明了,为何没起到应有作用?

利用出差的机会,李伟特意就学兵选送的现状进行了一番调研,结果不尽如人意:有的单位以新装备即将列装到位为由,将骨干和好苗子留住不放,反而把基础不牢需要在单位蹲苗的同志派出去学习;有的单位以年度大项任务人手紧张为由,把需要升级培训的骨干“滞留”在岗位上;有的单位认为培训学到的专业知识不够实用,于是派出的战士大多不在重要岗位……

“归根结底还是送训单位只盯着眼前工作,没有长远考虑军士成长和部队战斗力建设所需。”该基地领导总结道。一方面,部分表现一般的同志渴望外出学习;另一方面,送学单位舍不得将各自的“宝贝疙瘩”往外送。一来二去,造成了学兵基础素质不高,这也让训练基地颇为头疼。

选送学兵如同“选苗”,选对选好了“幼苗”,才能有成才和丰收的希望。专业学兵究竟该如何选送?刚从海军陆战队某旅调任来的该基地副司令员坦言,他原先所在旅在这方面就做得不错:一方面通过轮岗代职、逐级帮带的方式做好人才储备工作,有效解决工学矛盾,让更多需要升级培训的骨干外出求学;另一方面,根据单位岗位需求和战士学习诉求,将有学习意愿人员的军事训练、日常表现、季度“双争”评比等进行量化,将排名情况作为选送学兵的重要依据,力争每一次送学工作都能够让上下满意、官兵服气。与此同时,他也承认,每个单位的实际情况不同,这样的做法并不一定普遍适用。

采访接近尾声,记者了解到,经过民主测评、支委会研究,小杨外出培训仍然没能如愿。如何克服工学矛盾,把好送学关口?这个问题需要送学单位共同解决。

“这场大雪别急清扫”

陶磊

新闻前哨

一场大雪过后,第82集团军某旅官兵并没有像以往那样拿起铁锹、扫把、木板等工具匆匆地除冰扫雪,而是充分利用这一练兵时机,在雪地中训技能、练战术,演兵场上一片火热练兵场景。

“如果是以前,大家这会儿应该都在扫雪。”该旅作训参谋告诉笔者,每年冬天,驻地都会下几场大雪,“雪后及时清扫”是一条不成文的规定,为了营区整洁美观,官兵有时还要将积雪砌成雪墙、雕成雪景。

去年入冬不久,该旅驻地就迎来了一场大雪。纷纷扬扬的雪花飘了整整一夜,第二天一早,路面积雪超过10厘米。为了方便出行,天刚蒙蒙亮,官兵们就起来除雪,一直忙到正课时间都没能结束,不仅早操没出,上午的训练时间也搭进去不少。看着基层热火朝天的除雪行动,机关督导组也不好挨个通报,便对

这种情况“睁一只眼闭一只眼”。

“数九寒天正是练兵好时机,培养部队作风、磨炼官兵意志应该在训练场上,因为除雪而影响正常训练,岂不是丢了西瓜捡了芝麻?”交班会上,大家统一思想认识,必须从一切影响战斗力建设的事务中摆脱出来,着力推动训练向实战靠拢、向打赢聚焦。

随后,该旅认真查问题找差距,自上而下查摆各类事务主义问题。机关派出训练督导组对各单位训练实施监督,严格军事训练问责,对挪用训练时间、不执行训练计划的相关责任人一一进行严肃处理。

“这场大雪别急清扫,严寒天气是对装备性能和官兵技术水平的双重考验。”笔者在该旅看到,大雪过后,官兵们只对各营区场地进行简单清理,便展开多课目专业训练。在侦毒专业训练场上,战士们驾驶防化侦察车越陡坡、穿窄门、过蛇形路,在规定时间内到达指定地域后,迅速按照实战要求展开毒剂侦检作业,有效锤炼了冰雪条件下遂行任务能力。

“这次谈心为啥冷场”

中部战区陆军某旅伪装二连指导员 王培

指导员之家

上周思想政治教育课时,我看到下士小刘总是耷拉着脑袋,一副心不在焉的样子,于是利用课间休息时间向战士们了解情况。得知他因为与女友分手所以情绪低落,我便在课后找他谈心,希望帮助他尽快走出失恋的阴影。

我知道小刘这个年纪的战士,言及儿女情长会有些难为情。为了让他放下防备,敞开心扉,我便表现得非常热情,不等他开口,就说出早已准备好的安慰话语:“想开点,缘分这种事强求不得。你还年轻,要把精力放在工作上。”紧接着,我便分享起自己的经历,直到谈话结束,小刘都只是“嗯嗯啊啊”的应和,我觉得这是他认可我的表现,没有多想便送他离开。

然而,小刘的情况并没好转,我此后几次找他谈心,仍是收效甚微。不仅如

此,我发现主动找我谈心的人越来越少,即使个别人有事找我汇报,也十分客套,讲完就走不愿多说。

“这次谈心为啥冷场?明明每次谈心我都报以十分的热情与真心,为什么得不到大家的积极回应?”营交班会后,我向教导员郭官周说出自己的困惑。

“谈心是一个交互的过程,你认为自己理论水平高,工作生活经验丰富,就不听官兵的想法,只是以说教者的身份将自己的想法和认知强加给他们,他们有话说不出,自然就不愿意找你。”教导员的话点醒了我,谈心是一种即时反馈的平等交流,而不是单向说教,我将这一点牢牢记在了心中。

此后,再有人找我汇报工作或者谈心时,我都耐心听他们把话说完,即使他们有说得不对的地方也不随便打断。战士们有难言之隐我就循循善诱,官兵们情绪激动我便与之共情……我相信,只要坚持以诚相待,就会走进官兵心中。

(褚玉垒整理)

“曝光台”变成“加油站”

南疆军区某工兵团下士 袁硕



“袁硕本周进步很大,被评为‘内务卫生之星’……”一大早,连队大厅的公示栏就被围得水泄不通,我的名字又一次登上公示栏。同样的场景,但我此时的心情却大不相同。

前段时间,因为连队在机关的检查中暴露了一些问题,指导员便一改往日晚点名时讲评的习惯,在公示栏内设置“曝光台”,每周定期曝光训练、内务等方面存在问题的个人。

此举一出,大家压力陡增,生怕登上曝光台。我也处处小心谨慎,唯恐哪里出了岔子。可是怕什么来什么。一次早操后,我因为肚子疼没来得及整理内务,恰逢指导员突击检查,没等我找到机会解释,我的名字就出现在了曝光台上。

由于我上了曝光台,我们班被取消了当周“内务卫生流动红旗”的评比资格。虽然大家没有因此责怪我,还有人出言安慰,说这是事出有因,不必太过在意,但我还是觉得既丢人又羞愧。尤其每次路过公示栏时,我总觉得周边战友看我的眼神怪怪的。

夜里站哨,我虽然站在哨位上,却因曝光台的事情走神,直到指导员查哨

走到身边,我都没有注意到。“怎么不及时询问口令,想啥呢?我看你是不想从曝光台上下来了。”指导员当即冲我发了火。一听这话,本就心神不宁的我顿时失了方寸,忍不住大喊:“不要啊指导员!”这一声喊把指导员吓了一跳,他看了我一会儿,什么也没说便离开了。

“你为什么这么害怕上曝光台?”“因为太伤自尊心了……”下哨后,指导员把我叫到了连部与我谈心,我把心里的委屈和对曝光台的不满一股脑说了出来。

第二天,连队组织骨干召开会议,参会的班长告诉我,大家对设置曝光台也颇有微词。三班班长说,战士小王上了曝光台后变得沉默寡言,让他十分担心;二排排长提出,公示栏应该多展示官兵好的精神风貌,而不是成为战士们的“难堪之地”;还有骨干认为,很多被曝光的战士只是犯了小错,被指出后立即就能改正,却仍要在曝光台上公示一周,不利于树立正确的导向……

指导员显然将这些意见听进了心里,很快,公示栏就有了新变化:曝光台被撤下,新设立了“加油站”栏目。连队战士出现问题,统一在晚点名时集中讲评,在随后的跟踪指导下,整改到位的战士便会在“加油站”中被公示表扬。这下,偶尔犯错的战士卸下了思想包袱,连队氛围也更加向上好起来了。

(本报特约通讯员 李江整理)

近日,陆军某团官兵在低温严寒条件下开展班组战术协同训练,锤炼过硬打仗本领。

刘咏逸摄

电话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

