

全面加强练兵备战

新疆军区某团将新装备融入作战体系形成聚合效能——

缩短从“打靶”到“打仗”的距离

■钟 国 本报特约通讯员 赵治国



各分队协同进攻。

路红坡摄

战车轰鸣、炮声隆隆，坦克火力全开、闯关夺隘……新年伊始，天山腹地寒气逼人，新疆军区某团综合战术训练场却是一派火热景象。

“左前方发现‘敌’碉堡群，正前方通路上有3辆‘敌’突击车向我方接近。”该团合成三营指挥员袁志文借助无人机传回的画面分析战场态势，抓住有利时机，果断下达战斗命令。

随即，炮弹呼啸而出、多点开花，

“敌”前沿阵地腾起滚滚浓烟。

“让每一发炮弹都打到关键处！”该团领导介绍，此次演练检验了新装备融入作战体系的成效，“事实证明，官兵的努力没有白费”。

成果的取得，也经历了一番波折。据介绍，该型坦克列装后，该团围绕探索新装备战斗力生成模式，多次组织骨干力量先后奔赴天山腹地、大漠戈壁、高原山地，设置多种复杂情况，从难从严进行摔打锤炼。最终，他们的实弹射

击命中率稳定在高位，装备课目考核均达到良好以上。

孰料，总结先期训练经验时，官兵中却出现了不同的声音：有的认为该型装备已形成战斗力，融入合成作战体系指日可待；有的对此持保留意见，认为现有的训练数据只能代表单装战斗力水平，距离新装备全面形成战斗力还有不小差距。

烈火试真金。衡量新装备是否形成战斗力，还要靠实战化演练成果说

话。随后，他们围绕检验新装备战斗力生成实效组织了一场演练。

“没有利用好新装备射程更远优势，坦克分队配置靠前。”

“没有灵活运用远程火力，‘拼刺刀’式打法导致一线战损率较高。”

“维修人员抢救抢修能力不足，‘战伤’坦克未能在一线‘满血复活’。”

……

硝烟未散，评估效果已摆上了桌面。有的一线指挥员感慨地说，装备在靶场的命中率高并不意味着实际战斗力一定强，关键还得用实战标尺卡一卡，“未来战场上，任何装备都不是单打独斗的个体，只有攥指成拳形成体系优势，才能真正实现战斗力倍增”。

“新装备的战斗力应在体系中衡量。我们不仅要单装打得准不准、机动快不快、通联好不好，还要置于真实战场，看应对复杂‘敌’情的实际能力，看新装备融入作战体系形成聚合效能的程度。”复盘总结会上，该团领导的一席话让官兵豁然开朗。

在复盘总结的基础上，该团细化制订《新装备战斗力评估办法》，把体系融合度作为评估新装备战斗力的重要依据。尤其在平时训练中，他们还注重强化官兵体系思维，引导大家强化专业协同，解决装备训练中体系融入度不高等问题，瞄准体系作战“靶心”，进一步提高新装备实战化训练质效。

融入演训实践思考对照，体系练兵观念厚植于心。近段时间，该团按照体系作战要求，聚焦弹药运用、火力协同、支援保障等锤炼官兵作战本领，掀起练兵热潮。与此同时，他们对标实战要求对合成营战术训练场进行扩容，不断完善配套设施，提升射击难度，火力打击能力逐步提升。

强军论坛

据媒体报道，新年以来，某部大力加强首长机关训练，采取共同基础集中训、岗位业务自主训、实际操作随岗训、指挥谋略联合训、结对帮带强化训、紧盯短板补差训等办法，着力推动机关建设从业务型向打仗型转变。这一做法给人诸多启示。

首长机关是部队的“大脑”，其整体素质直接关系到一支部队的打仗能力。俗话说，龙头怎么摆，龙尾怎么甩。首长机关在业务、职能上有分工，但都要坚持战斗力标准、强化战斗队思想，努力成为能参善谋、指挥高效的打仗型机关。当年，刘伯承元帅要求机关也要战斗化。他指出，“我们的统率机关必须做到短小精悍，成为战斗的组织”。为此，他要求机关所有人员配备枪支、手榴弹和其他武器，平时就要切实训练，做到人人皆兵。对于今天的首长机关训练来说，这些做法仍具有重要的现实意义。

党的十八大以来，全军各级大抓首长机关训练，从“中军帐”严起硬起，为部队训练树起了率先垂范的好样子。然而，从实际情况看，仍然存在自我设计、自我循环、自我检验的问题。有的部队组织首长机关训练时，训机关多、训首长少，机关训得严、首长训得松；有的重分管业务、轻打赢全局，重建建部队、轻抓建自身，以各种理由挤压压缩训练时间；还有的热衷于体能、标图、战术计算“老三样”。这些问题不解决，首长机关训练的质效就很难得到提高，也不可能锻造出过得硬的打仗型机关。

练兵之要，首在练将。首长机关训练必须突出首长这一重点。率军者披坚执锐，执戈者方能战不旋踵。对于单位主官和机关部门的领导来说，只有敢喊“跟我练”，机关干部才有可能争着练；只有自身训练过硬了，指导训练才更有针对性。同时，单位主官和机关部门的领导带头参加训练具有多重意义：有利于提高军事素养，锤炼指挥艺术；有利于更好地了解训练情况，指导训练工作；有利于发挥表率作用，激发官兵训练热情；也有利于克服“五多”现象，真正把工作重心回归到备战打仗上来。

抓训练先抓机关，强部队先强中枢。首长机关训练任务重、课目多、要求高、影响大，组织和落实起来有一定难度。各级首长机关应坚持向实战靠拢、向打赢聚焦，从难从严抓好自身训练，从上至下立起按纲施训、从严治训的鲜明导向，确保人员、时间、内容和效果“四落实”。应准确把握现代战争制胜机理，结合机关的职责分工，科学设置训练内容，突出精确筹划、精确决策、精确处置训练，努力使机关干部成为本领过硬、能打胜仗的排头兵。强化精武吃香的用人导向，真正让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有发展，激励机关干部人人思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能。

(作者单位：中央军委训练管理部)

抓训练先抓机关 强部队先强中枢

程荣贵

畅通岛礁运补链路 优化物资保障机制

南部战区海军某大队

第79集团军某旅

《成长手册》助官兵走好军旅路

本报讯 周长明、特约记者海洋报道：“我结合自身情况制订了几个小目标，然后一个个实现、一步步成长，最终站上了国际赛场……”近日，在第79集团军某旅雷锋连组织的“我的成长故事”活动现场，雷锋连中士农向战友展示了自己的《成长手册》。他结合成长经历与大家分享心得体会，赢得阵阵掌声。

据了解，为帮助官兵夯实训练根基，强化军事素养，该旅结合青年官兵特点制订《成长手册》，引导大家规划

设计个人成长方案。实践中，他们让官兵区分周、月、季、年定期计划抓落实，分类设计年度精进图、阶段总结表、训练成绩曲线和目标卡等。在此基础上，该旅定期组织官兵结合《成长手册》相关信息分析个人情况，掌握自身优势，看清存在短板，引导大家有针对性地查漏补缺，立足岗位点滴精进、逐步提高。

“我下连后的第一件事，就是结合前期训练成绩，认真完善个人成长规划。”新兵王力说，他在班长的帮助下剖析自

身短板，并把弱项课目训练细化到每天练什么、怎么练、练多少，定期借助《成长手册》进行“回头看”，及时查摆分析不足。如今，他不仅综合训练成绩得到提高，还因为两个强项课目成了班里的“小教员”。

前段时间，该旅新年度《成长手册》刚发到位，官兵便结合去年年终总结规划起自己的年度精进图来。下士马乙枫说：“今年的工作中，我将按照成长规划稳扎稳打、循序渐进，扎扎实实把自己的专业技能练过硬，做一名精武标兵。”

陆军军医大学教研创新紧贴部队需要

攻关高原医学难题结硕果

本报讯 覃刚、王健报道：近日，陆军军医大学文职人员刘宝等人在国际知名期刊发表的论文，引起军地专家关注。这篇题为《急性高山病易感者预测特征指标研究进展》的论文，对高原部队科学预防急性高原病具有指导意义，是该校聚焦基层部队需要推进教研创新取得的一项成果。

为战而医，向战而研。近年来，该校紧紧围绕建设有我军特色、部队急需的特种医学学科群，逐步完善高原、寒区、热带等环境军事医学布局；着眼提升高原军事医疗人才培养质量，专门邀请专家教授论证研究生培养方案；组织

经验丰富的教研力量，围绕难点问题开展科研攻关，并制订针对性解决措施。

同时，他们围绕教研骨干队伍建设打出一套“组合拳”：引进优秀学科拔尖人才，招录知名院校优秀毕业生加入高原医学攻关团队，推选教研骨干进入重点人才培养工程项目，安排年轻教员到一线部队当兵锻炼或参加重大演训任务。

去年，该校教研团队紧盯高原医学关键问题开展攻关，取得的成果获多个奖项。他们研发的低氧呼吸器、高原护鼻液等应用到部队，有效保障官兵健康、助力战斗力提升。



上图：近日，海军某大队舰艇编队赴某海域开展实战化训练。 武欢庆摄

左图：1月上旬，空军航空兵某旅组织跨昼夜飞行训练。 本报特约通讯员 王国云摄

