

第74集团军某旅注重做好本单位先进典型表彰奖励的“下篇文章”—— “墙里的花”开得更“红”了

■谢 荃 李润杰

“成功没有捷径，本领源自苦练！”日前，第74集团军某旅“八姑岭英雄连”学习室内，一场先进典型事迹宣讲会火热展开。讲台上，因在大项任务中表现出色受到表彰的中士雷昌应，结合自身经历与官兵分享心得体会。

“受表彰的先进典型走进班排，与官兵面对面交流，让大家少了距离感、多了亲近感，增强了崇尚荣誉、创先争优的内在动力。”目睹官兵探讨交流的热烈场景，该旅宣传干事梁宏超倍感欣慰。

此前，该旅组织了一场政治教员授课比武，梁宏超一路过关斩将，成功进入决赛。决赛开始前，为增强授课的针对性和感染力，梁宏超与几名受过表彰的先进典型深入交流，将他们的经历和感悟有机融入教案。

梁宏超原以为，有先进典型的助力，授课一定能赢得满堂彩。然而，决赛结果却给他浇了一盆冷水——自己精心设计的环节波澜不惊，台下官兵反

响平平。

“先进典型事迹过硬，感悟体会发自肺腑，为什么打动不了官兵？”比赛一结束，梁宏超随机挑选几名官兵，来了一次“现场采访”。官兵的回答，让他颇感意外——现场大部分官兵对授课中提到的先进典型缺乏了解，难以形成共鸣。

这些受过表彰的先进典型为何并不“出名”？在随后召开的交班会上，梁宏超的这段经历引起机关领导的关注。他们深入基层广泛调研发现，尽管旅队一直对表彰奖励工作高度重视，但因“下篇文章”做得不到位，导致表彰奖励“雨过地皮湿”，没有发挥应有的作用。

“表彰先进典型，只是做好了‘上篇文章’。要充分发挥其示范引领和教育激励作用，更重要的是做好‘下篇文章’。”党委会上，该旅领导一针见血地指出问题。

找准问题症结，明确方向路径。营区道路两旁张贴先进典型的照片和格

言、筹划组织先进典型事迹宣讲会……该旅结合使命任务和岗位实际，多措并举营造比学赶超的浓厚氛围，不断强化先进典型的吸引力、感召力，发挥表彰奖励的持续激励作用。

“面对组训缺教材、无经验的困难，祁云鹏主动请缨，没有经验就请教厂家技术人员，没有教材就加班加点编写，带领团队摸索掌握新型火炮的操作要领。”一堂教育课上，该旅“生死在一起”指导员妥国飞结合先进典型的成长经历，为连队官兵授课并组织讨论交流，大家感到收获满满。

为充分发挥先进典型的辐射带动作用，该旅趁热打铁，通过制作板报、张贴宣传画、拍摄短视频等方式，营造学习典型、崇尚荣誉的浓厚氛围，进一步激发官兵的训练热情和动力。

“水深千尺能涵渡，山高万丈敢攀登！”该旅操场的电子屏幕上，滚动播放着旅队先进典型的事迹短片，下士柯森

就是短片主人公之一。

去年，柯森报名参加集团军组织的侦察比武。备战期间，他摸爬滚打、勤学苦练，最终夺得个人综合第一名，荣立二等功。

通过短片了解柯森的事迹后，上等兵王飞深受触动。他主动找到柯森请教训练方法，并针对体能短板进行加训加练。功夫不负有心人。不久后，旅里组织军事体育运动会，王飞一举夺得武装五公里第二名，登上龙虎榜。王飞激动地说：“能有今天的成绩和进步，离不开柯森的指导帮带。我一定再接再厉，争取取得更好成绩！”

表彰奖励鼓舞士气，拼搏奋进勇创佳绩。该旅领导介绍，在荣誉激励和先进典型的感召下，官兵精武强能的热情持续高涨。在前不久上级组织的大项演训活动中，该旅取得综合排名第一的好成绩，多名官兵在集团军以上军事比武中摘金夺银。

强军论坛

无网不联，无网不胜，已成为信息化智能化战争的突出特征。党的二十大报告强调，统筹网络信息体系建设运用。提高基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力，必须高度重视网络信息体系的建设和运用。

信息时代，信息技术催生的网络信息体系深刻影响着战斗力生成释放样式。网络信息体系的建设和运用水平，直接决定着作战指挥系统、情报侦察系统、火力打击系统、综合保障系统等方面的效能。现代战争是体系与体系的对抗、系统与系统的较量。谁掌握了信息网络的主导权、控制权，谁就抓住了对手命门，找到了制胜法门。有关研究表明，在以往战争中运用手工作业方式，指挥员要把85%的时间花在处理大量信息上，真正用于考虑作战问题的时间只有15%；而作战指挥信息系统实现网络化后，指挥员可用85%的时间进行创造性决策活动，指挥效率大为提高。

一网联三军。经过多年发展，我军网络信息体系基础设施建设迈出重要步伐，网络信息体系组织运用水平不断提升，支持指挥、支援行动的信息主导作用发挥明显。但在个别部队，联不上、看不清、打不准等问题还不同程度存在，硬件不统一、软件不兼容、信息难共享等情况时有发生。这与打赢信息化智能化战争的要求还有一定差距。

网络信息体系建设运用是一项系统工程、长期任务，贯穿于军事活动的各环节、各领域。我们必须改变那种系统“烟囱林立”、投入“撒胡椒面”的老路子，打破军兵种、部门和行业之间的技术壁垒，强化“一盘棋”思想。基于“一幅图、一张网、一平台、一条链、一个库、一流程”构想，加强顶层设计，坚持统一筹划设计、统一标准体制、统一部署推进、统一力量建设，推动网络融入、系统融入、信息融入，聚合情报链、贯通指挥链、支撑打击链、衔接保障链，把各种作战力量、作战单元、作战要素和作战体系融为有机整体。

网络信息体系重在建设，难在运用。没有技术领先、广域覆盖、运行高效、安全可靠的网络信息体系，提高战斗力就成了无源之水。但是，建好网络信息体系只是“上篇文章”，我们还要做好运用网络信息体系的“下篇文章”。广大官兵特别是各级指挥

统筹网络信息体系建设运用

■杨 欢

员应下功夫提高网络素养，着力解决谈网不学网、有网不用网、触网不知网等问题，自觉做到学网、懂网、用网，不断提升运用和融入网络信息体系的水平，培塑“联”的思想意识，健全“联”的制度机制，强化“联”的训练演习，真正打通联合作战全系统全流程链路。

(作者单位：63936部队)



1月底，东部战区空军航空兵某旅组织飞行训练。

付 敢 摄

北部战区海军某支队提升为兵服务质量 官兵急难愁盼 机关紧抓快办

本报讯 佘松、王洋报道：日前，北部战区海军某支队官兵收到一份关于提升为兵服务质量的调查问卷。填写问卷时，官兵既可对去年机关为基层办实事情况作出评价，也可提出对新年度工作生活的期盼和诉求。这是该支队注重倾听官兵心声、倾力解决官兵急难愁盼的一个缩影。

“基层反映较为集中的普遍性问题，必须拿出硬招、实招，让官兵看到实实在在的变化和成效。”该支队领导介绍，此前，他们围绕练兵备战难点问题、转型发展瓶颈问题、官兵急难愁盼等方面，深入基层展开调研，根据官兵意见建议研究制订问题清单，明确时间节点、责任科室，分门别类有序推进，确

保问题整改落到实处。

“营区偏远闭塞，进出很不方便”“文化骨干力量储备不足，活动组织不经常”……在不久前的一次官兵恳谈会上，基层官兵代表吐露心声。该支队机关将官兵意见建议汇总整理后，安排相关科室负责人逐条给出答复意见，逐项推动解决落实。针对官兵反映强烈的

突出问题，他们专题研究整改措施，明确时限紧抓快办。

为确保官兵能够安心练兵备战，该支队还依据相关法规政策，完善具体措施办法，确保特困家庭有补助、家属就业有安置、子女就学有依靠，为官兵及其家庭建起“暖心港湾”。去年以来，该支队把解决官兵急难愁盼作为党委工程抓紧抓实，推进落实一系列暖心惠兵举措，有效增强官兵的获得感幸福感。

组织把官兵困难放在心上，官兵将强军使命扛在肩头。近期，该支队多艘舰艇劈波斩浪，在大洋深处展开实战化训练。面对低温寒潮天气，参训官兵斗志昂扬，圆满完成多个实战化训练科目。

空军某部机务二中队 谋发展新路 解实战难题

本报讯 黄友文、罗嘉乐报道：日前，中部战区空军某部机务二中队经过集智攻关，成功破解一项长期困扰机务保障工作的技术难题。该中队中队长韩昕成感慨地说：“学习宣传贯彻党的二十大精神，关键要在进入岗位、推动工作、提升战斗力上见实效。”

该中队注重将党的创新理论学习融入官兵日常生活，在潜移默化中筑牢官兵信仰之基、擦亮忠诚底色，去年被中央军委政治工作部表彰为“全军红旗团支部”。今年以来，该中队在原原本本学习党的二十大精神基础上，将着力点和落脚点放在实践转化、学以致用上，引导官兵把学习成果转化为科学抓建的思路举措、能打胜仗的过硬本领。

筹划新年度工作安排时，该中队多次召开支委会，集思广益展开研讨剖析，对照党的二十大精神反思工作、理清思路、谋划发展，并向官兵征求意见建议，确保工作思路清晰、落实措施有力。

课题来自实战难题，目标瞄准未来战场。该中队认真梳理近年来制约战斗力建设的难题，针对不同专业成立4个课题攻关小组，定期开展业务研讨，围绕重难点问题展开技术攻关。防止油门钢索断裂是机务保障工作中一项技术难题，这种故障不仅难以察觉，而且易造成飞行事故。该中队副中队长杨博带领技术骨干连续攻关，使难题得以解决。

日前，海军某支队开展实战化训练。

王胜利 摄

第77集团军某旅 心理服务小分队活跃演训场

本报讯 杞卫东、黄家国报道：“感谢‘温暖兵心’心理服务小分队的帮助……”日前，第77集团军某旅二营上等兵小李接受心理服务后，重拾信心回到训练场，全身心投入练兵备战。

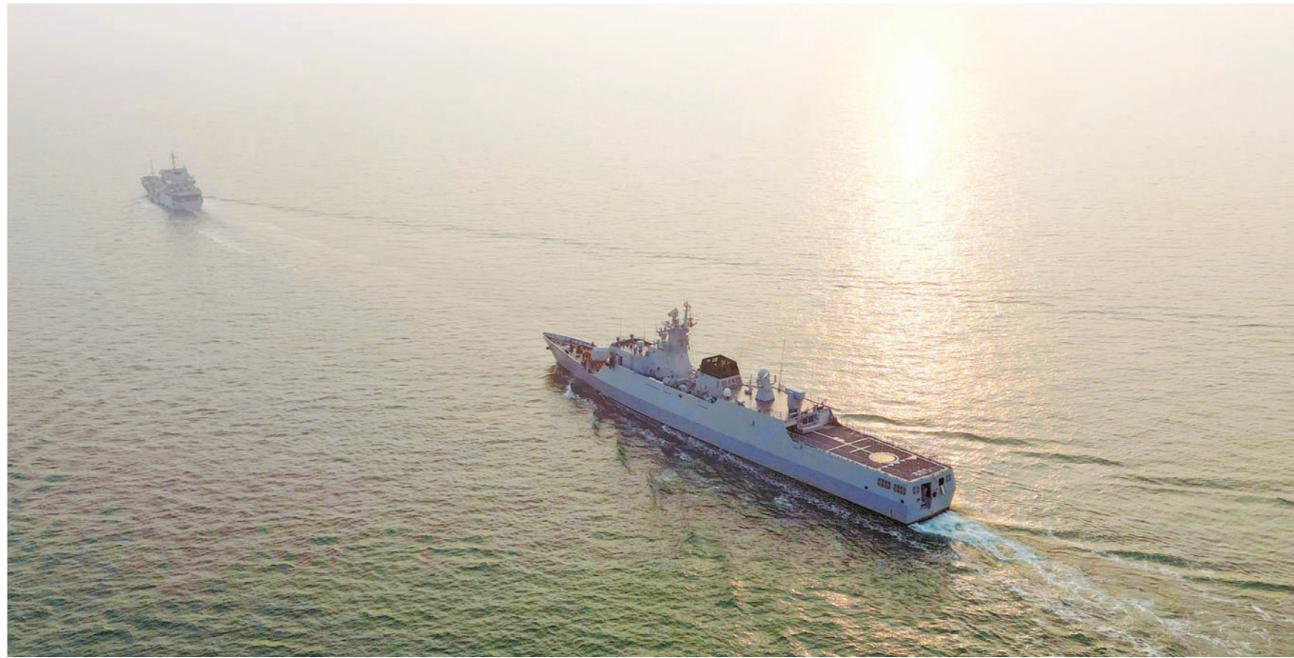
该旅领导介绍，近年来，随着部队承担的演训任务不断增多，训练强度逐步加大，部分官兵心理压力较大。为此，他们遴选一批综合素质高、业务能力强的干部骨干进行专业培训后，组建“温暖兵心”心理服务小分队，走进演训一线、班排哨所，为官兵提供细致入微的心理服务。

“我们通过心理疏导、互动游戏等方式，呵护官兵心理健康，促进部队战斗力建设。”该旅心理服务小分队队员贺阳介绍，经过一段时间的探索实践，队员们梳理总结出辩证看待压力、释放负面情绪、发挥认知潜能、和谐人际关系等心理疏

导方法路子，帮助官兵掌握自我调适的方法，增强面对困难挫折的抗压和调节能力。

为提升心理服务质效，该旅“温暖兵心”心理服务小分队采取心理健康评估、心理障碍分析等办法，把准官兵思想脉搏，对症开出“药方”；通过心理测试、问卷调查等方式，及时排查倾向性问题，动态调整心理服务工作方案预案；组织信任背摔、合力攀登等团体心理游戏，帮助官兵缓解心理压力，强化团结协作意识。

该旅二营教导员沈裕喜介绍，将心理服务工作延伸到演训一线，不仅能帮助官兵解开思想“疙瘩”，还能活跃训练氛围。心理服务小分队成立以来，积极发挥桥梁纽带作用，帮助大家卸下包袱轻装上阵，训练更有干劲。



王胜利 摄