



# 坚定不移走高质量发展之路

## ——锚定如期实现建军一百年奋斗目标砥砺前行④

■边靖洋

强军胜战能力之“强”，依托于发展质量之“高”。

发展是解决一切问题的关键。党的二十大报告强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。今天，各行各业都在推进高质量发展。打开强军事业发展新局面，如期实现建军一百年奋斗目标，同样离不开高质量发展。

推进实现建军一百年奋斗目标，是关系我军建设全局的一场深刻革命。这场革命，很大程度上体现在发展理念的转变上、发展模式的创新上、发展动能的增强上，也就是高质量发展上。我军要在短短5年内实现建军一百年奋斗目标，极具开拓性和挑战性，发展慢了不行，质量不高也不行，必须贯彻新发展理念，推动我军建设发展质量变革、效能变革、动力变革。事实证明，没有高质量发展，搞得再多也不管用，有些甚至成为部队的包袱和累赘，造成很大浪费。只有坚持走内涵式、可持续发展道路，坚持质量第一、效益优先，加快先进战斗力有效供给，才能推动部队建设由“量”的增值转向“质”的提升。

新时代10年，习主席对我军高质量发展十分重视，念兹在兹，学画“政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依

法治军”的战略布局，提出“五个更加注重”的战略指导，有力推动部队建设向着更高质量、更有效益、更可持续的目标迈进，高质量发展成为强军征程上日益鲜明的时代符号。未来5年，实现建军一百年奋斗目标成为我军的中心任务，必须全力以赴，务期必成。这更需要各级领导干部增强高质量发展的意识和本领，切实以高质量发展新成效推动强军事业大发展。

坚定不移走高质量发展之路，重在树牢崭新的发展理念。理念是行动的先导。发展理念是战略性、纲领性、引领性的，直接关系发展成效乃至成败。党的十八届五中全会提出“创新、协调、绿色、开放、共享”的“五大发展理念”。对军队而言，聚焦实战、创新驱动、体系建设、集约高效、军民融合就是“五大发展理念”在军事领域的运用。理念先进，军队现代；理念出新，发展出彩。可以预言，未来5年战争形态会加速向信息化智能化战争转变，信息主导、体系支撑、精确作战、联合制胜成为其鲜明特征，武器装备向远程化、精确化、智能化、隐身化、无人化方向发展，战场空间向太空、网络、深海、极地拓展。对此，如果没有先进发展理念的引领，就会陷入战略被动，丧失战争主动权，难以如期实现伟大目

标。这就需要各级领导干部真正让实战、创新、体系、集约、融合等新理念在头脑中扎下根来，推动我军从立足和平环境搞建设转到聚焦实战上来，从经验式、跟仿式发展转到创新超越发展上来，从各自为战转到体系集成上来，从粗放发展转到集约高效上来，从军地统筹管不够转到提高一体化国家战略体系和能力上来。

高质量发展，离不开高水平军事治理。坚定不移走高质量发展之路，贵在提升领导干部的军事治理水平。今天，部队建设投入越来越多，军事系统运行整体性、协同性、复杂性显著上升，要推动高质量发展，必须加强统筹协调，加强军事治理。一支部队体制再好、编成再优、装备再强，如果治理不善，必然拧不成一股绳、合不成一股劲，也很难有好的发展质效。只有重视并全面加强军事治理，才能减少少量无谓消耗、工作虚转空转，提高各平台各要素对战斗力的贡献率。领导干部作为“关键少数”，其军事治理水平体现着我军现代化管理能力，体现着部队建设高质量发展成效。提高领导干部军事治理水平，应着重在增强其改革创新、科学统筹、依法治军和战略管理能力上下功夫。领导干部只有坚持向科技要战斗力、向人才要战斗力、

向创新要战斗力，扭住依法治军不放松，切实加强和改进战略管理，来一场以效能为核心的军事管理革命，健全以精准为导向的管理体系，才能以良好的军事治理推动部队转型发展见成效、上台阶。

实现建军一百年奋斗目标、推动我军建设高质量发展，是斗争、备战、建设相互支撑、相辅相成的发展。坚定不移走高质量发展之路，必须处理好建设与斗争、备战的关系。建设是斗争和备战的基础，要以加快建设为斗争和备战提供力量支撑；斗争和备战是建设的牵引，要以有效的斗争和备战为建设创造条件。只有坚持以战领建，强化战建统筹，打好“十四五”规划攻坚战，形成战、建、备一体推进的良好局面，才能确保各项建设向备战打仗聚焦用力，以实战成效检验和评判高质量发展。

聚力高质量，担当新使命。实现建军一百年奋斗目标是全军的职责使命，推动部队建设高质量发展最终要靠人来完成。新征程上，广大官兵更新观念、扩容能力、升级本事，以只争朝夕的状态，以时不我待的节奏，抓住窗口期、跑出加速度，就一定能不断书写高质量发展的新答卷，确保如期实现既定目标任务。

### 八一时评

雷锋，一个永远不朽的名字；雷锋精神，一个永恒不灭的星座。

今年是毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德等老一辈革命家为雷锋同志题词六十周年。在这个春光明媚的日子里，雷锋和雷锋精神再次走进我们、温暖我们。

“如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否永远坚守在你生活的岗位上？”雷锋留下来的精神财富中，螺丝钉精神是重要部分，它深刻体现了革命军人爱党爱军、爱国奉献、爱军精武、爱岗敬业的优秀品格。雷锋在不同岗位上都取得了出色成绩，多次获得“模范工作者”“先进生产者”等荣誉称号，这背后离不开他始终坚守的螺丝钉精神。对广大官兵来说，向雷锋同志学习，最重要的就是脚踏实地、求真务实，吃苦在前、享受在后，甘做一颗永不生锈的螺丝钉，努力成为走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者。

螺丝钉虽小，其作用却不可估量。做一颗螺丝钉，贵在乐业敬业乐业，拧在哪里就在哪里闪闪发光。新时代强军伟业由一个又一个平凡岗位组成，只有每名官兵都热爱自身岗位，不拈轻怕重、不得过且过，坚持追求一流、追求精品、追求卓越，才能铸就非凡成就，赢得无上荣光。如果自身职责不清，专业技能不精，则什么事情都做不成。弘扬雷锋精神，就要像雷锋那样，对待工作像夏天般火热，干一行爱一行、专一行精一行，真正把平凡的事做得不平凡，把普通事做得不普通。

螺丝钉要发光发热，就要心无旁骛、永不松动。一旦有所移位，就难以发挥作用。这启示广大官兵，做成就一番事业，贵在锚定本职，踏实肯干，坚持不懈。现实生活中，那些成绩突出的官兵，总是聚精会神干事业、一心一意谋发展。相反，那些成绩平平的官兵，总是心思游移、作风浮躁，这山望着那山高，在基层没干几天就琢磨着进机关。事实证明，广大官兵只有俯下身子、脚踏实地，真正在人生的每个发展阶段都夯实基础、蓄足底气、干出名堂，才能充分体现螺丝钉的品行和价值。

当年，雷锋在日记中这样写道：“机器由于有许许多多的螺丝钉的连接和固定，才成了一个坚实的整体，才能够运转自如，发挥它巨大的工作能力。”这段话告诉我们，要做一颗螺丝钉，既要讲个体，更要讲集体；既要讲自我，更要讲大我。虽然官兵工作分工各有不同，但人人都是作战力量体系的一分子。广大官兵不仅要要把本职工作做精做优，还要“身在兵位，胸为帅谋”，自觉树立大局意识，积极为形成强大的整体合力作贡献。古人言：“不谋全局者，不足谋一域。”顾大局、谋全局不仅是领导者和战略家的事，也是普通官兵的事。现代战争是体系与体系的对抗，最需要联合观念、体系思维。广大官兵不仅要自身过硬，还要能够上下沟通、左右衔接，真正做到既为一战争光，又为全局添彩，

# 做一颗永不生锈的螺丝钉

■张云锦

确保打赢未来一体化联合作战。

雷锋常说：“螺丝钉要经常保养和清洗，才不会生锈。人的思想也是这样，要经常检查，才不会出毛病。”螺丝钉不被淘汰，就要保持自身光亮、永不生锈。对军人来说，思想上的锈蚀比枪炮的锈蚀更严重。广大官兵身为战斗员，理应树牢战斗队思想，坚持战斗力标准，决不能有和平思维、和平积弊。只有保持思想常新，强化战争观念，坚持革弊鼎新，始终聚焦主责主业干事创业，才能成为一颗永不生锈的螺丝钉。

当前，我们正锚定如期实现建军一百年奋斗目标砥砺前行。新征程上，不管是完成阶段性工作，还是完成大项任务，都不能缺少雷锋精神和雷锋品格。只要我们大力弘扬螺丝钉精神，勤奋敬业、永不松劲，持久发力、久久为功，就一定能支撑起巍峨的强军大厦，创造出属于我们这一代人的光辉业绩。（作者系长沙市社科联特约研究员）

# 互帮互助传统不能丢

■夏继伟



近段时间，某部积极开展新时代互帮互助活动，坚持在帮成长助成才、帮发展助进步上下功夫，既密切了官兵关系，又促进了官兵整体素质提高。这一有益探索，坚持守正创新，值得学习借鉴。

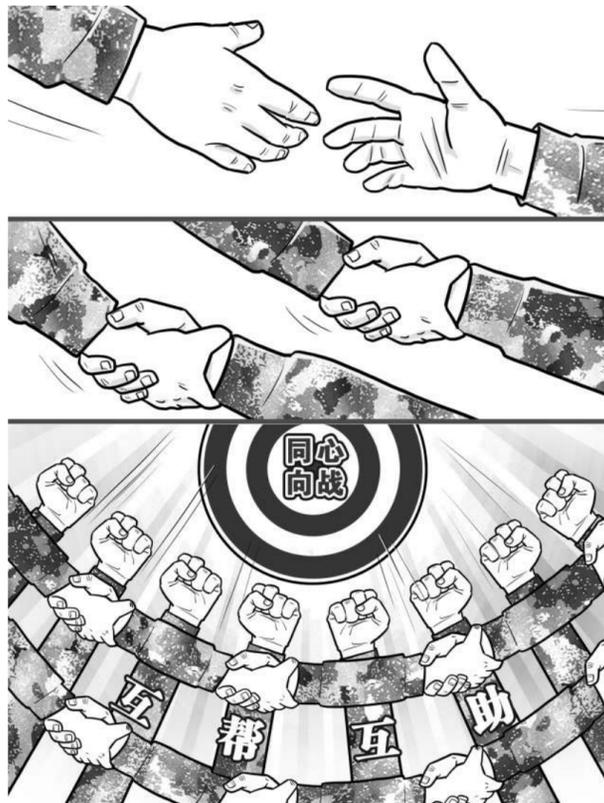
互帮互助是我军的优良传统。在我军基层部队一直有班长帮战士、师傅带徒弟、战友互为师的好做法。值得一提的是，解放战争时期，王克勤在班内创新开展思想互助、技术互助、生活互助活动，对提高集体的凝聚力和战斗力起到很大作用。可以说，有了互帮互助，就能很好地凝心聚力、团结友爱、同心向党，打造出强有力的“刀尖子”。

进入新时代，互帮互助的好传统在很多部队得到大力弘扬，有力推动官兵合心合力、成长进步。然而，也有少数部队在互帮互助上做得还不够。比如，有的素质全面的老兵不积极帮助战友，有的大学生新兵自认为有才不愿让别人帮。探究其中的原因，一方面是青年官兵的独立性越来越强，坚持追求自我，喜欢依靠自身解决问题；另一方面

是有的单位领导守正创新意识不强，不能与时俱进发扬传统，互帮互助停留在口号上。实践证明，互帮互助的传统丢不得，如果不坚持这一传统，就会增加解决具体问题的难度，让官兵之间难有亲近感，不利于增进团结力、战友情。只有坚持好这个传统，才能形成你帮我、我帮你，你追我赶、共同进步的良好氛围。

军队是要打仗的，每名官兵都需要精武强能。在战斗力提升上，除了组织的培养外，还需要依靠官兵之间的互帮互助，切实做到取长补短、固强补弱。同时，很多官兵入伍时间不一、学历参差不齐，为了培养新时代打赢能力，尤其需要官兵之间的互帮互助。只有在帮融入、帮专业、帮技术上下功夫，提升互帮互助的有效性，才能让弱者变强、强者更强，不断巩固提升部队战斗力。

当前，一体化联合作战已经成为我军主要的作战形态。每名官兵都是体系作战的一个节点，要形成强大的体系合力，任何一个节点都不能弱。这就需要各单位积极开展互帮互助活动，引导官兵互相补台、形成默契，彼此成为战友值得信任的“后背”，共同锻造成为坚不可摧的“铁拳头”。



作者：周洁

# 比较之中显境界

■刘奇山

比较，是一种思维方式，也是一门值得研究的学问。

《说苑·杂言》记载：“南辕子曰：‘吾闻君子比上，所以广德也；下比，所以狭行也。比于善，自进之阶也；比于恶，自退之原也。’”这段话道出了“比”之精髓：正确比，长志气、蓄底气、提士气，是一种积极的人生观；错误比，消磨意志、颓废精神、误导人生，则为消极的价值追求。

《增广贤文》曰：“良田万顷，日食一升；大厦千间，夜眠八尺。”这句格言提醒人们，要自知知足，不比奢华浮华。然而，《说新语·次序》记载：王恺与石崇斗富，王恺用糖水刷锅，石崇就以蜡烛烧饭；王恺用紫罗布做了四十里长的帷幔，石崇则用锦缎布做了五十里长的帷幔。两人最终都没有好的结果。事实证明，侈，恶之大也。比奢侈，炫富，过度消费，很容易走上邪路。

比，彰显眼界、决定命运。《群书治要》中有个齐威王与魏惠王论宝的故事。魏王问曰：“王亦有宝乎？”威王曰：“无有。”魏王曰：“若寡人國小也，尚有径寸之珠照车前后各十二乘者十枚，奈何以万乘之国而无宝乎？”事实上，齐威王所称之宝与魏惠王不同：“吾臣有檀子者，使守南城，则楚人不敢为寇东取，泗上十二诸侯皆来朝；吾臣有盼子者，使守高唐，则赵人不敢东渔于河；吾吏有黔夫者，使守徐州，则燕人祭北门，赵人祭西门，徙而从者七千余家；吾臣有种首者，使备盗贼，则道不拾遗。将以照千里，岂特十二乘哉！”

齐威王之宝，是强国兴国、无可比拟的人才。从重视珠宝还是重视人才来看，两国的发展兴衰可判而知。

如何比，比什么、怎么比，体现胸怀、展示气度。《佳话陈氏族谱》记载：康熙年间，福州名士陈淑家族建宅第，西为

宋代理学家杨揭家族祭祖路。杨家坚持祭祖路八人抬轿宽，陈家认为四人抬轿宽即可。双方诉之官府，杨家败诉哀落，陈家透支财力惨胜。《桐城县志略》记载另一个故事：清礼部尚书张英世居桐城，与吴宅为邻，间有一隙地发生纠纷。张家书信求援于张英。张英提笔：“一纸书来只为墙，让他三尺又何妨，长城万里今犹在，不见当年秦始皇。”张家让地三尺，吴家见状亦让三尺，形成“六尺巷”。“四抬巷”斗气败家，后世镜鉴；“六尺巷”礼让和，世传佳话。

比较之中显境界，见成败。透过历史细节不难发现，我们党必然会赢得胜利，夺取政权，这在与国民党的作风比较中就已经决定了。华侨领袖陈嘉庚在重庆看到“假公私私、贪污舞弊、生活奢靡”，访问延安时看到“见其勤劳诚朴，忠勇奉公，务以利民福国为前提”，发出“中国的希望在延安”的感叹。当年毛泽东

同志等老一辈无产阶级革命家在延安住窑洞、吃粗粮、穿布衣，用“延安作风”打败了“西安作风”，“延安作风”与“西安作风”的角力表明：作风关系人心向背，关乎生死存亡。

“精神的高贵是真正的高贵。”在真正的共产党人心中，没有小我，只有大我，不比做官，只比做事；少比得失，多比担当；少比待遇，多比贡献。大将徐海东曾三次主动“让官”。他有句名言：“我这个人大打仗有瘾，走路有瘾，就是当官没有瘾。”他比的是谁能杀敌立功，不是谁的官衔大。“时代楷模”张富清一生淡泊名利，一大秘诀就是不左攀右比，而是坚持和过去比、和困难群众比、和牺牲战友比。无数共产党人像徐海东、张富清那样，坚持在工作上向积极性最高的同志看齐，在生活上向水平较低的同志看齐，立起了一面面精神的“明镜”。

正确比，大有益。一个人境界的高低往往看是否拥有正确的比较观。对共产党人、革命军人来说，坚持以革命前辈、先进典型为尺为镜，多与他们比思想水平、奋斗状态、奉献大小、本领高低，才能更好地做到不忘初心、践行宗旨、不辱使命、不负重托。

### 玉渊潭

## 集思广益

中国新闻名专栏

# 自我美化要不得

■吴健

前段时间，一些机关干部下部队调研发现，少数单位在汇报工作时，存在自我美化、掺水拔高的现象。这一做法，背离了求真务实的原则和作风，应当权力消除。

坚持问题导向，是我党我军一直倡导的工作方法。党员干部在汇报工作时，坚持有一说一、有二说二，不掩盖问题、不抬高美化，才能让上级了解实情，作出科学决策。如果对工作搞自我美化、弄虚作假，报喜不报忧，就可能掩盖了问题，甚至会把隐藏的问题变成隐患，成为战斗力建设的“致命伤”。

当前，缘何还有人搞自我美化那一

套？探究原因，主要是少数党员干部想要给自己的工作添彩，以博得上级领导满意，获得发展进步的“资本”。殊不知，“吹大的气球最怕针”，虚化的“政绩”很容易被识破。要想让上级认可，不是靠汇报时的添油加醋，而是靠平时的苦干实干，多提升对战斗力建设的贡献值。

“实事求是是最大的党性”，自我美化要不得。党员干部对自己的工作，要始终按照战斗力标准来评估，做到不虚报、不抬高。对存在的问题，更不能藏着掖着，而应大摆在桌面上，依靠自身和上级的力量，切实把问题控制在“枪响之前”。

# 小题大做当摒弃

■孙宇来 邢鹏展

近日，某部结合新年度工作开展情况，专门召开机关干部工作会议，强调要端正态度开展工作，切实转变为了彰显“威信”、获取“政绩”而动辄问责的做法，坚决摒弃对基层小题大做、上纲上线那一套。

小题大做是指拿小题目做大文章，比喻不恰当地把小事当作大事来处理，有故意夸张的意思。譬如，战士正课期间使用手机不问缘由就警告处分，战士生病来不及开病假条就认定无故缺勤，等等。这些都是小题大做的典型表现。此类行为看上去是“秉公执法”“不徇私情”，实际上体现了有的机关干部对基层的态度不够端正，希望通过这种“严抓”撇清监管责任，在一定程度上是

不愿担当、不敢负责的表现。

“千里之堤溃于蚁穴。”防微杜渐是好事，能够将隐患苗头扼杀在萌芽状态。但如果揪着情有可原的小事，就随意乱扣“帽子”，则会影响到机关干部的形象，损害基层官兵的切身利益，弱化上下级之间的感情，挫伤官兵干事创业的积极性主动性创造性。长此以往，就会失去威信，失掉人心。

坚持一切从实际出发，是解决问题的根本原则。机关干部是为基层服务的，必须把握好严管与厚爱之间的关系，做到客观公正、依法依规。即便官兵出现问题，也要设身处地分析问题，实事求是解决问题，做到科学精准问责、积极容错纠错，绝不能小题大做，随意加重处罚。