

### 第74集团军医院携手多军兵种力量进行野战卫勤演练——

# “三栖”医疗队开展多维保障

■本报记者 陈典宏 通讯员 杨文芊 刘宏



“前方一名人员落水，请医疗队前出救援。”初春时节，第74集团军医院一场实战化卫勤演练在某海域展开。波峰浪谷间，10余名医护人员搭乘船艇，兵分多路展开海上搜索。很快，他们锁定救援目标，在组织现场急救的同时，携手海军、空军力量转送伤员，接力完成海上救援任务。

据该医院卫勤处负责人介绍，部队编制体制调整改革以来，他们树牢姓军为战鲜明导向，贴近实战强化开展卫勤训练，携手多军兵种部队提升体系练兵水平，打造了一支具备陆、海、空多维战场投送能力的“三栖”医疗队。

真打实备，体系融合是必过的一道坎。之前的一次演练中，该医院携手陆军某陆航旅遂行卫勤保障任务。其间，他们精心挑选骨干力量组建医疗队，与陆航飞行员开展地面磨合训练。然而，他们登上飞机后依然感到困难重重、力不从心，遂行任务效果也不理想。

“遂行任务的实际能力，必须置于体

系练兵的大棋盘中去衡量。”此事引起该医院领导的反思。为此，他们在引导官兵廓清模糊认识的基础上，加紧修订战备预案，结合年度大项任务组建野战医疗队，融入海军、空军、陆航等多军兵种力量，扎实推进野战卫勤训练；派出医

人员到不同军兵种单位代职锻炼、交流培训，强化体系练兵意识；结合演训比武探索野战卫勤模块化训练，将医疗骨干与其他军兵种官兵融在一起练，提高协同配合能力。

同时，他们还抽组医护骨干，以嵌入直升机分队的方式组成“空中医疗队”，参与开设空中救护所、直升机改装医疗设备等任务。去年9月，该医院派出数十名医护人员组成“海上医疗队”，与海军、陆航等军兵种部队开展跨区域演

练，摸索“快艇+直升机+医护人员”的海上搜救模式，提升复杂环境下卫勤保障质效。

“只有将野战医疗队有机融入整个作战体系，才能确保随时拉得出、上得去、保得好！”据该医院领导介绍，“三栖”医疗队组建以来，先后围绕10多个训练课题，与多支部队携手攻关，取得一批创新成果。在此基础上，他们走出“家门”练兵，多次参加远洋护航等大项任务，通过实践淬火提升综合保障能力。

## 短 评

推开体系之门，迈向联合战场。乘陆航直升机转运伤员、跟海军军舰进行海上搜救、随空军战机开设空中救护所……当前，无论是基层卫勤保障力量，还是专职联勤保障的卫勤机构，都积极结合多样化任务实践，加快融入联合作战体系，探索构建立体多维的卫勤保障模式，成为提升战斗力的重要一环。

## 融入体系提升综合效能

■朱 璋

没有强大的保障力，就没有强大的战斗力，就不可能完成肩负的使命任务。近年来，军队后勤保障时空跨度急剧扩大，强度和难度空前增加，对保障能力建设提出更高要求。我们只有扭住保障打仗不放松，按照联合作战要求建后勤、用后勤，抓紧研究破解后勤保障力量融入作战体系存在的矛盾问题，才能以保障效能的不断提升实现战斗

力建设的水涨船高。来之能战，靠的是底气；战之必胜，靠的是能力。聚焦实现建军一百年奋斗目标，我们要加快后勤力量实战化、体系化建设，加大军兵种间合作交流，不断提升装备投送、防护救治等保障能力，构建起随时响应、全程能保、精准高效的后勤保障体系，为履行新时代使命任务提供有力支撑。



上图：2月上旬，第75集团军某旅组织跨昼夜飞行训练。图为战机低空飞行。

曾 幸 摄

下图：2月8日，武警克拉玛依支队组织侦察兵开展多课目训练。图为雪地越野行军。

赵俊杰 摄

### 空军雷达某旅

## 小散远单位“同屏”竞技

本报讯 刘运昊、记者洪治报道：高山之巅，大雾弥漫。战斗警报响起，人员迅速集结奔赴雷达阵地。号手铺线缆、装天线、架雷达……不多时，空情信息悉数呈现。

前不久，空军雷达某旅组织阶段性考核。与以往不同，此次考核，他们与另外10多个雷达站“联”在一起，通过视频终端“同屏”竞技，并实时在机关指挥大厅屏幕上显示训练成果。这是该旅运用信息手段检验训练质效的一个缩影。

“旅队小散远单位较多，尤其是雷达站点大多位于偏远地区，导致机关指导基层工作难以常态化集中开展。”该旅领导介绍，他们决定利用信息手段搭建平台，让旅机关既能实时对小散远单位的训练进行指导，又能准确把握共性问题，分享先进经验。

实践中，他们创新训练指导机制，将全旅的练兵备战实况在机关指挥大厅屏幕上集中呈现，并安排业务科室对接解决技术难题，使各雷达站实现“同屏”竞技。此举既能查短板，又能学经验；旅机关也能掌握了解各单位官兵训练情况，有针对性地帮带各基层雷达站开展训练。

“指导工作、抓建基层，不是片面加强监督管理，而要注重发挥基层的自主性和创造性……”考核结束，该旅党委迅速发动各雷达站自主提报训练需求，统筹制订小散远单位的训练计划，进一步提升训练的科学性、实效性。



### 南部战区海军参谋部加强新兵教育管理

## 摸清底数订措施 结对帮带助成长

本报讯 高忠鸿、魏金栋报道：“接枪！”前不久，南部战区海军参谋部某警卫勤务营为结束岗前集训的下连新兵举行授枪仪式。仪式结束后，新兵们奔赴各自战位。走上执勤岗位的新兵赵明贺说，自己的快速成长得益于单位推出的一系列务实举措。

“刚下连的新同志，面临新战友、新环境，需要一个适应过程。”该部领导说，为帮助新兵顺利度过“第二适应期”，他们围绕建一本成长档案、结一对帮带对子、搞一组文化活动、学一遍理论法规、送一份入营指南等开展系列活动，帮助新兵对接新环境、走上新岗位、担当新任务。

为加强教育管理，他们从新兵教育背景、兴趣特长、愿望目标等方面

摸清底数，制订切实可行的措施。在此基础上，他们建立士兵成长档案，系统梳理新兵体能技能基础、专业特长、训练表现等信息，并安排老兵骨干与新兵结成帮带对子；定期组织“红色讲堂”，让身边典型走上讲台，用兵言兵语讲述先辈战史、单位沿革、使命任务，助力新兵找准定位、融入战位。

一系列务实举措，有效激发了新兵岗位建功的热情。近日，该部组织新兵写家书活动，鼓励大家与家人分享自己在军营的感受体会。寄出自己的家书后，赵明贺动情地说：“军营是个温暖的大家庭、成长的大学校。我将立足岗位、加倍努力，不辜负部队领导和家乡父老

的期望！”



## 全面加强练兵备战·亮点直击

“四会”教练员比武，列兵坐上了评委席！

近日，中部战区陆军某旅举行“四会”教练员比武，评委席上的新变化让官兵始料未及。

“以往我是被考核对象，没想到今天当上了评委。”因综合素质突出，列兵高瑞被选为此次比武的评委。坐在评委席上，他有些激动。

接下来的几个环节中，高瑞等来自基层的列兵评委，与来自不同专业岗位、不同兵龄层次的评委一起，对参加比武的教练员们进行打分评价。

“教学组训的目的是传授招法技巧，提高官兵训练水平。教练员教得好不好，受教者最有发言权。”据该旅领导介绍，他们在前期调查走访中发现，有的单位教学组训课堂气氛很活跃，教练员动作规范，但授课方法存在程式化现象，授课内容老套单一，甚至是对以往授课的机械性重复，官兵满意度不高。

为此，该旅在组织此次教练员比武中，专门遴选一批素质过硬、专业拔尖的列兵加入评委队伍，与专业评委一起为参加比武的教练员打分，最终以加权计算的方式得出总成绩。

“为把这堂课讲透彻，我参加比武前着实下了一番功夫。”教练员张梦涵坦言，往年参加此类比武，他考虑较多的是怎么“出彩头”。此次比武，他在广泛听取官兵意见基础上，把模拟教具和教案反复修改完善，一心一意要把专业知识讲得更加通俗易懂。

比武现场，教练员们各展所长，评委们公正评议。某连装甲底盘技师、教练员曲金磊，结合实例讲解了发动机故障简易排除方法；某连三班班长、教练员尚晓波，运用红蓝对抗、结对纠错等方式讲解重难点课目训练方法……每名教练员讲解结束后，先俊杰等几名列兵评委现场阐述自己的感受体会，评委们综合提出改进的意见建议。

“列兵走上评委席，既利于增强比武考核评价的科学性，又利于帮助教练员找准组训中存在的不足，不断改进提升教学质效。”该旅领导介绍说，评委们通过当场反馈的方式进行教学评判，强化了教学组训的指向性和针对性，倒逼参加比武的教练员更加注重授课内容质量，为日常教学组训的提质增效夯实基础。

# 列兵走上教练员比武评委席

■本报记者 朱柏妍 通讯员 王杨 孙铜错

中部战区陆军某旅改进教学组训评价模式——

