

## ★ 营连日志

# 送学培训，班长不再纠结派谁

■海军陆战队某旅指导员 周强

前段时间，得知旅里组织选拔技术学兵，连队战士们热情都很高。然而临近报名截止日期，班排推荐名单却迟迟没交上来。

连务会上，我点名要求三班班长彭万林推荐人选。三班上等兵梁艺锋专业优秀、勤奋好学，在这次选拔中呼声很高。没承想，彭万林一再推托，最后竟推荐了一名还需蹲苗的战士。

“事关战士前途、连队发展，你也太儿戏了！”我当即对彭万林提出批评。结果他一脸委屈：“我也知道梁艺锋最合适，但他一走，我的工作就没法干了。”

三班担负好几个课目的研训任务，对彭万林来说，梁艺锋不但能在专业组训上出谋划策，还能发挥电脑制图、课件设计的特长，让他们班研训成果更好展示出来。

“我们班今年想要出成绩，放走梁艺锋可不行！”彭万林仍在努力争取。

“大家要把目光放长远！战士们学成归来，会对连队建设大有帮助……”我不满班长们只顾眼前的“一亩三分地”，责令他们回去认真考虑，重新推荐人选。

这天晚上查铺查哨时，我发现网络室一直亮着灯，推门进去一看，三班战士都在加班。因为时间太晚，我让他们回去休息。彭万林没说话，递给我一份军事训练教学分工表和一大摞组训资料。

我仔细翻看后，我一下子理解了他的难处：今年单位面临转型，时间紧、任务多、压力大，许多新课题被安排进训练日程，研训组训难度加大。此前在研究教学分工时，连队根据各班人员情况分配了任务，可以说“一个萝卜一个坑”，如果此时抽走一名得力干将，势必耽误整个进度。

班长们都知道送学培训有好处，但这个收益是延时的、不确定的，而对当前工作的影响是实实在在的。要求班长讲大局，就得帮助他们解决实际问题。经过党支部研究同意，我再次召开连务会，宣布根据战士送学情况，调整各班任务量，同时调配全连力量对担负重要任务的班提供支援。

最终，梁艺锋按程序被推选为技术学兵，三班的部分研训任务被分给了其他班，连里专门选派精通多媒体制作的战士帮助他们整理成果。

最近，彭万林高兴地找到我，说原本他们班研训遇到了瓶颈，没想到在外学习的梁艺锋手上有相关资料，及时提供了远程支持，帮助解决了难题。对此，其他班长羡慕不已，纷纷表示，今后遇到外出培训机会，再也不用纠结派谁了，一定要把班里骨干推荐上去。

# 安心履职，班长有了新的目标

■新疆军区某红军团指导员 蔡明

“指导员，我不想继续干了！”前段时间，团里专业技术能手比赛颁奖仪式刚结束，获得小组赛冠军的指挥控制班班长张建设，就向我提出“辞职”。

指挥控制班班长岗位，专业要求高，不是谁都能胜任。去年选班长时，张建设凭借过硬的军事素质，成为大家一致推荐的人选。

“刚取得成绩就打退堂鼓？”多年的带兵经验告诉我，事情应该没那么简单，于是我把张建设找来谈心。

原来，事情的导火索就是这次比赛。比赛时，导调组设置了电脑系统故障，但警告提示全是英文。英语不好的张建设几次尝试未果，最后还是组员李杨率先找到排除方法，为后续比赛争取了时间。赛后，看着手里的奖杯，张建设觉得自己受之有愧，找我说出了心中存在已久的想法。

原来，指挥控制班成立之初，考虑到是新专业，连队在配备人员时，特意将有计算机特长的大学生士兵都安排到这个班，希望能尽快补上装备换代造成的人才缺口。但大学生士兵的能力素养，让张建设感受到了前所未有的压力。

一次专业理论授课，张建设发现列兵李杨未记笔记，便提出了质疑。没想到，李杨信心满满地回答：“放心吧，班长，我不记笔记，考核没问题！”但张建设不信，马上将他一军：

“要是你能考第一，就让你当教员。”

然而，考核成绩公布，张建设不由得大吃一惊，李杨不仅位居榜首，用时甚至比他这个教练员还少。后来聊天得知，李杨入伍前是学校网络运维社的社长，十分精通网络技术。

张建设是一个十分要强的人。被手下的战士“打败”，他觉得自己没有了作为班长的威信。

“研究新装备靠的是专业技术。一班之长还没有新战士懂得多，学得好，这让我今后咋干啊？”张建设向我说出了心中苦闷。

“新兵有新兵的特长，老兵有老兵的优势。你也很出色啊！”当初，张建设一走上班长岗位，便废寝忘食学习攻关，很快就成长为单位装备操作能手。他身上那股不服输、不畏难的钻劲，也感染带动了全班战士。听我这么一说，张建设放弃了“不干”的想法，并保证一定安心履职，把工作干好。

不久后，连里组织通信课目演练，新同志为了追求联通速度，忽略了实战要求，导致指挥所通信信号暴露。复盘会上，连长直接将点将，让张建设带好一带这几个新兵。张建设后来告诉我，那一刻，他的内心很有成就感。

“无论新同志老同志，大家都要互相学习、取长补短……”这天，听到张建设给班里战士作动员，我知道他肯定有了新的目标。

（孟千整理）

# 聊聊“兵头将尾”的“难”

■苏廷强

人发展甚至影响连队工作。

总结下来，班长的“难”主要表现在三个方面：一是处理工作事务“为难”。比如，当连里工作与班里工作产生冲突时，按理说班长应该服从大局，但考虑到自己的身份，有时又不得不站在班里战士这一边。二是走进战士内心“困难”。和战士相比，班长多了一个“管理者”的身份，除了身份差别，还有年龄、经历等因素，导致一些战士尤其是对班长怀有畏惧心理，从而不愿交心。三是接触新领域新知识“畏难”。班长通常是某一专业领域的

骨干人才，但在长期工作训练中也容易形成思维定势，学习新知识新技能不如年轻同志上手快，部分同志因此感到威信受损、信心受挫。

仔细分析这些“难”的成因，班长自身的因素是一个主要方面，但连队也要负有一定责任。比如，在战士外出送学培训问题上，如果连队做好工作任务的统筹协调，班长就不会有太多的顾虑，而对班里的骨干抓住不放。

其实，想要解决班长的“难”并不难，需要连队和班长的“双向奔赴”。

连队要对班长的成长负责，成为他们开展工作的坚强后盾，并积极引导他们形成站在全局、着眼长远考虑问题和处理工作的意识和能力。与此同时，班长需要提高自己的思想站位，学会跳出本班带好本班，也要提高实际本领，不耻下问、勤奋好学，主动拓展自身能力，真正做到知兵爱兵。相信在组织和个人的共同努力下，班长的“难”一定能得到妥善解决。

（作者单位：西部战区空军某指挥所）

## ★ 基层之声

班长是“兵头将尾”，权力不大，责任不小。作为基层管理骨干、技术骨干和专业骨干，他们在连队全面建设中发挥着不可替代的作用。现在，各基层单位对班长选拔任用的“入口关”把得很紧，能够走上班长岗位的同志都是兵中的尖子。在与基层干部骨干交流时，笔者发现许多优秀的班长都面临着这样那样的困难，一度阻碍个



值班员讲评

## 争在“平时”非“评时”

值班员：西藏军区某边防团吉隆边防连班长 旦增列珠  
讲评时间：2月12日

3月将要迎来退伍季，一批春季入伍的战友即将脱下军装，离开军营。想必大家都清楚，我们届时将组织讲评评

奖。我知道，大家都渴望获得荣誉；我也知道，有些同志有了一些“小心思”。

讲评评奖的目的在于表彰先进、激励后进，在一定意义上也是对大家一个阶段工作训练情况的评价。个别同志平时干工作不踏实、军事训练不努力，却想着在最后评选时，靠打“感情牌”，投

“友情票”，争取一把。

军人视荣誉为生命，想获得荣誉就要靠素质立身、靠实绩说话。同志们，争在“平时”非“评时”，荣誉不会从天而降。在这里，我跟大家明确，连队组织开展讲评评奖会坚持为导导向，突出练兵备战，不搞平衡照顾。因为这不但是事关个人荣誉，也关乎基层风气建设，党支部将坚决维护讲评评奖的严肃性和权威性，欢迎同志们进行监督。最后，希望所有官兵都能集中精力练兵备战，在位一分钟，做好六十秒，用实力、凭本事争取属于自己的荣誉。

（陈武斌、郑崇玺整理）

Mark军营

风雪边关路，热血写忠诚。2月8日，新疆塔城军分区加曼奇边防连官兵前往某点位巡逻执勤。因为官兵在哨楼观察情况。

马一鸣摄



黄奥奥近照。

张继文摄

## ★ 融媒在线

呼啸的寒风卷着黄沙，西北某地训练场上，一场检验本能反应的射击课目考核正在上演。黄奥奥凝神聚神，交替使用手枪、步枪，迅速击中10个靶标。

黄奥奥是武警陕西总队榆林支队某部代理中队长，曾荣立个人二等功1次、三等功2次，参加过重大演训任务10余次，被武警部队评为“特战全能精兵”。

黄奥奥并非天生的强者，一路走来能够取得现在的成就，他付出了超乎常人的努力。那年，黄奥奥被分配到某中队。下队不久，中队组织考核，黄奥奥的成绩排名非常靠后，尤其是他引以为傲的射击课目。这让黄奥奥坐立不安。

为了尽快提高成绩，他自我加压。练习据枪，别人挂一个水壶，他挂两个；别人坚持10分钟，他坚持半小时；别人课间休息，他还在继续……那段时间，他经常迎着晨曦开始，直到夜深才停。一个多月下来，他的作训服都被枪托磨出了洞。

没过多久，支队组织射击考核。考核时，突降大雪。顶着雪花，黄奥奥瞄准、击发，不料竟有一发脱靶，最终只收获了“良好”成绩。

在战友眼中，能在如此恶劣天气条件下做到这样已实属不易，但黄奥奥却不这样想，他开始加大训练强度——每天进行上千次出枪练习，两个月练坏了3双手套；哪怕前一天手臂疼得抬不起来，第二天依然准时出现在训练场。

为了练好擒敌术，黄奥奥经常被战友摔得“遍体鳞伤”，却丝毫不在意：“精武强能，就要对自己狠一点。”

在擒敌术的锁控技术中，最难的是“十字固”。有段时间，他无论怎么练，效果都不理想。后来，他索性给战友当配手，亲身感受动作技巧。一次训练时，战友用力过大，差点折断黄奥奥的胳膊，但黄奥奥直说还不够，因为在真正的战斗中，敌人会用更大的力气。

2018年9月，中队接到通知，武警部队将组织“巅峰”特战比武，黄奥奥第一时间递交了报名表。然而，查看报名人员训练成绩时，时任中队长王喜平发现，黄奥奥多数课目成绩都是“优秀”，唯独武装泅渡课目是空白。

原来，黄奥奥天生怕水。但为了获得参赛资格，他向“恐惧”发起挑战。等到他过了“心理关”，更大的困难还在后面。每次下水，黄奥奥没游几米就沉到水底。为此，在教员的指导下，他每天背起20公斤的装备，在中队附近的河道里训练。努力终有回报，两个多月后，他的武装泅渡成绩终于达到了优秀标准。

比武如期而至，黄奥奥一路过关斩将——个人全能5公里比赛期间，突降大雨，山路泥泞湿滑，他咬着牙不断超过对手；武装泅渡时，左小腿突然抽筋，他用一条腿坚持游完全程……最终，黄奥

# 「精武强能，就要对自己狠一点」

武警陕西总队榆林支队某部代理中队长黄奥奥

■中国军网记者 叶梦圆 通讯员 张歆

奥凭借优异成绩，夺得武警部队“特战全能精兵”殊荣。

不逼自己一把，永远不知道自己的极限在哪里。在黄奥奥的身上，记者看到了一名军人精武强能的样子。记者采访时，天气寒冷，滴水成冰，黄奥奥毫无惧色，带领官兵在训练场摸爬滚打，向新的目标发起冲击……

（本文转自中国军网“了不起的中国军人”专题，内容有删节。）



更多精彩 扫码观看

# 睡在我下铺的连长

■第77集团军某旅装步六连下士 高逸益

这两天，我们班来了一位新室友——连长魏云升，而且就睡在我的下铺。连长为什么搬过来？这事还得从连队面临的现实问题说起。

到了3月，两年前春季入伍的战友将迎来退伍季，而这个时间恰恰是部队大抓军事训练的紧要关头。实弹射击、手榴弹实投作业、建制连考核等任务接踵而至，全连官兵已连续奋战几周，很疲惫，最近的表现，劝他说还有最后一段时间，要走好最后一段路，完成好每天的训练，把军人的职责尽到位。

事实上，连长在搬进我们班之前，已经轮流住了好几个班。后来听连部文书说，连长专门为此准备了一个笔记本，里面密密麻麻记录着谈心时掌握的情况，比如有人想休假，有人想外出体检，有人想换岗……很多“小心思”都被他记了下来。

有一天，我鼓起勇气问连长为什么这么做。连长告诉我，这是他的老指导员教给他的。

必连长也察觉到了。

郭巍回答说，最大的遗憾就是没有来得及穿着军装和连里的战友多拍些照片。

听到这里，连长答应郭巍，第二天就让连部文书用相机帮他拍照并打印出来，满足他这个愿望。

就着这个话头，连长说起了郭巍最近的表现，并劝他说还有最后一段时间，要走好最后一段路，完成好每天的训练，把军人的职责尽到位。

事实上，连长在搬进我们班之前，已经轮流住了好几个班。后来听连部文书说，连长专门为此准备了一个笔记本，里面密密麻麻记录着谈心时掌握的情况，比如有人想休假，有人想外出体检，有人想换岗……很多“小心思”都被他记了下来。

有一天，我鼓起勇气问连长为什么这么做。连长告诉我，这是他的老指导员教给他的。

连长是从优秀大学生士兵提拔的。当年他新兵下连，就看到连队指导员与新兵同住在一起，对每名新战士十分关心，每天晚上都和大家谈心，甚至连谁睡觉打呼噜、磨牙、说梦话都记得很清楚。

后来，连长提干了，那名指导员也在不久后转业，但老指导员的做法被连长铭记于心，等他成了带兵人，就将其用到自己的工作中。

听完连长的话，我久久难以入眠——那名指导员姓甚名谁，我不知道，但我知道，睡在我下铺的连长的故事，会永远记在我心里。

（雷兆强整理）

