

本期关注

纠治基层腐败和不正之风

对“线上”不正之风说“不”

——各部队依法加强基层风气建设的一组见闻

随着依法治军、从严治军不断深入推进,各级大力纠治基层腐败和不正之风,一些习以为常的“礼尚往来”得到有效纠治。但随着网络的发展,有些不良风气开始从“线下”向“线上”转移,出现隐形化、虚拟化的发展趋势。各级要认清新形势、直面新问题、关注新动向

态,通过持续加强法规制度学习、强化警示教育、完善创新监管手段等途径,引导基层官兵增强法治观念,筑牢思想防线,持续营造风清气正良好氛围,助力战斗力提升。

——编者

不能替班长“追剧”购买会员

■王克 本报特约记者 华文生

“请外出战友帮忙购物时,会主动提前给付购物款;战友相处不再纠结要不要送零食,杜绝庸俗化交往……”近日,武警安徽总队安庆支队深入基层开展风气建设调研,谈及近年来官兵身边的腐败和不正之风问题整治成效,执勤四中队风气监督员、下士小卫感触颇深。

此前有个周末,几名战士正聚在一起兴高采烈讨论着一部热播剧。他们的班长听闻后很感兴趣,也想一睹为

快。但打开手机后却发现,这部剧需要花钱开通视频会员才能观看。

“班长,我已经开通了会员,你就用我的会员看吧。”一名战士见此情形,主动提出把自己的会员分享给班长用。“这不太合适吧。”班长虽然觉得不太妥当,但一时又说不出什么来。

就在两人谦让之际,正巧来班里找战友的小卫发现了这一幕。

“按照相关规定,用部队账号打

游戏、会员看视频,开网络热点蹭流量、代打游戏刷段位等都是损害官兵利益的腐败和不正之风。”身为基层风气监督员的小卫立即向大家说明,“纯洁的内部关系不能沾染利益,视频会员是个人花钱购买的,借用视频会员会侵占别人利益,甚至诱发腐败行为。”

了解相关规定后,这名班长态度更加坚决。随后,他组织全班成员认真学习相关规定,引导大家深刻认识

到,有些现象以“人之常情”为名,看上去事情不大,却很有可能给基层带来不良风气。

支队党委了解这段经历后,通过座谈调研发现,对一些常见的腐败行为,官兵普遍能准确甄别、果断拒绝,但对于个别隐形变异的不正之风现象,个别官兵认识还不够深刻。他们组织专题教育辅导,开展“当好风气监督‘吹哨人’”讨论活动,并及时更新补充“风气问题清单”,加强官兵对隐形不良风气的辨别。

工作中,支队各级坚持以刚性举措落实群众性监督,定期听取基层风气监督员情况报告,设置网络信箱,方便官兵随时反映问题线索。

又一个周末,记者来到该支队,看到官兵有的利用休息时间学习充电,有的用自己的手机账号进行手游竞技、追剧娱乐、亲情视频,战友之间氛围融洽,基层风气更加纯净。

腐败问题呈现隐匿化、网络化特点的认识理解不够深入,必须进一步加强法治教育,及时纠正问题。得知此事后,旅旅相关部门加强工作调研,发现尽管此类现象仅为个别,但仍有少数官兵思想上存在偏差,认为“人情往来不可避免,只要不涉及工作,就不会上升到腐败程度”。

为纠治“见微不怪”等思想,他们持续开展法治教育,梳理出“网购”寄送礼品、在游戏中赠送充值装备等潜在问题隐患,逐一对照深挖进行纠正。旅旅还把基层风气建设相关内容纳入营连主官岗前培训、基层风气监督员集训,着力提高基层干部骨干发现、抵御腐败和纠正不正之风问题的能力,提升基层风气监督员依法监督水平。

好风气能顺心气,心气顺则干劲足。没有了人情世故的困扰,小洪积极投身训练场,各项成绩取得进步。大家也心无旁骛练兵备战,在前不久的比武考核中,官兵们斗志昂扬,打破多项纪录。

到问题后,立即删除了链接内容,并主动在群里承认错误,进行检讨反思,呼吁大家打消顾虑、放下包袱,建立纯洁战友友谊。

连队党支部以此事为契机,加大教育引导力度,利用党团活动、军人大会等时机,组织开展“纯洁官兵关系”教育活动,要求大家相互监督提醒,纠正个别官兵“只要不是明显的违规违纪就无所谓”的思想偏差,建立起纯洁牢固、不掺杂质的战友友谊。同时,注重发挥基层风气监督员职能作用,针对官兵反映的问题开展群众性自查互纠活动,对侵犯官兵利益、破坏内部关系的问题进行及时纠正,确保基层风气清爽纯正。

小邓告诉记者,现在连队官兵想拉关系的少了、踏实干事的多了。卸下“人情”包袱后,大家把更多精力心思投入到工作训练中,练兵备战氛围日益浓厚。



△2月9日,火箭军某部组织“清正廉洁”教育,引导官兵增强法治意识,树立正确观念。

△2月上旬,东部战区陆军某旅开展廉洁教育,提升官兵遵规守纪意识。



基层存在的腐败和不正当之风,“吸血不多、危害如虎,蛰伏沟壑、隐形变异,既伤兵心、更危士气”,令官兵深恶痛绝。近年来,随着全面从严治党、全面从严治军的深入推进,人民军队强力正风反腐,从正风肃纪,给军营带来清朗正气,部队风气建设持续向好。

然而我们也要看到,冰冻三尺非一日之寒,滴水石穿非一日之功,一些风气问题具有顽固性、反复性,稍不留神就可能反弹回潮,或是发生隐形变异,必须拿出钉钉子的精神,锲而不舍抓、锲而不舍纠。工作实践中,个别官兵问题正呈现出隐匿性、网络化的新特点和发展趋势,这就要求各级党组织和广大官兵要坚决革除思想藩篱,创新方式方法,形成线上线下齐心协力纠治弊的强大合力。

夯实思想根基,立起根本遵循。各级要教育引导官兵深入学习宣传贯彻党的二十大精神,站在关系人民军队性质宗旨、履行新时代使命任务的高度,强化“军队党风廉政建设和反腐败斗争关系军队生死存亡”的忧患,强化反腐败“无禁区”“全覆盖”“零容忍”的意识,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。基层官兵要自觉摒弃以往固有的“人情文化”旧思想,树牢凭能力素质立身进步的鲜明导向,把全部心思用于练兵备战,把全部精力向打仗聚焦。

加强作风建设,各级要努力提升法治教育质效,在“规定动作”的基础上拓展创新,研究解决教育“内容一个样”“入耳不入心”等问题,真正让法治精神深入人心,帮助官兵提升对腐败和不正当之风的甄别能力、抵御能力,自觉筑牢思想防线。要积极探索科学手段,对人、事、时开展全面监督,采取不打招呼、直插末端等方式,加大检查力度,重点关注关键岗位、突出敏感时期,紧盯“送、吃、喝、占”等问题。严格落实基层风气监督员培训、基层风气监察联系点等制度要求,全面畅通线上线下民主渠道,最大限度调动官兵

形成线上线下纠治合力

■赵剑烈

参与监督的积极性,努力营造人人参与监督、自觉接受监督的良好局面,彻底铲除基层腐败和不正当之风滋生的土壤和环境,以纯正风气为练兵备战提供坚强保证。

(作者单位:31629部队)



拒收战士“网购”赠送的礼物

■黎斌 杨东龙

“我们要纠正认识偏差,识破‘人情的外衣’,自觉抵制腐败和不正当之风,诚恳接受监督,促进部队风气建设越来越好……”前不久,在第74集团军某旅一堂法治教育课上,二级上士小洪讲述自身经历,分享学习感悟,给战友带来很多启示。

去年,小洪的父亲生病住院,连长得知情况后,立刻按照相关规定为他申请困难补助,并协调安排小洪休假回家陪伴父亲。小洪深受感动,休假结束回营时打算带些土特产送给连长,以表达

感激之情。但想起连队开展法治教育时强调,战友之间赠送土特产有损良好风气,小洪心里犯了难。

“之前看到连长的球鞋快穿脱胶了,我买双新鞋寄给他,无须见面就能表达心意。”经过反复思量,小洪最终在网上选购了一双球鞋,并在收件人一栏留下了连长的姓名和手机号码。

“这个快递收件人写着我的名字,不是有人弄错了?”几天后,收到快递的连长很是纳闷。小洪见快递已签收,就私下找连长说明了情况。“上次我家

遇到困难,您帮了很大忙,家里人对您都很感激,一再要求我表达一下谢意。怕您不收,我才用了这个办法……”

“心意我领了,但东西坚决不能要!”了解情况后,连长对小洪进行了严肃批评教育,“申请困难补助、协调休假都是法规赋予官兵的正当权益,是组织对个人的关怀。刻苦训练把本领练过硬,才是对组织的最好答谢,绝不能动‘歪心思’破坏连队良好风气。”随后,连长要求小洪立即退掉了那双鞋。事情虽小,却体现出个别官兵对

别把军营“朋友圈”用来拉票

■吴创智 姚赵勇 本报特约通讯员 杨开明

“我在网上新开了一家店铺,你在部队认识人多,能不能发个朋友圈帮我宣传一下?”“不好意思,我这样做很可能给大家带来困扰,让战友关系变了味……”

前不久,第82集团军某旅排长小邓收到表弟发来的网店链接后,婉言拒绝了对方的请求。他向表弟说明情况,获得了对方的理解与认同。

“看似举手之劳,实则可能影响战友之间的纯洁关系。”小邓的深刻认识,

源于此前的一段经历。

那次,有名新排长的外甥参加地方组织的一场比赛。为了给外甥拉票,这名排长就将投票的链接发到自己朋友圈。“12号是我的小外甥,欢迎投票转发。”排里一些战士看到信息后,便帮着一起转发。

接连几天,发现有战士常在课余时间转发讨论,连队指导员对相关情况进行了了解。一名上等兵坦言,大家碍于

排长的情面,不好意思不参与。“有一天忘记投票了,战友还提醒我,担心落实不好排长会有看法。”

其实,一些战士面对类似情况时,难免会有顾虑和困扰。如果不及时进行纠正,“朋友圈”就可能在潜移默化中变成“人情圈”。杨指导员立即找到那名排长,向他说明战士们的真实想法。“没想到,自己随手发的一条链接会给大家带来这么多困扰。”那名排长认识



近日,新疆军区某团开展多课目比武竞赛,基层风气监督员全程监督,确保公平公正。图为风气监督员在后勤专业比武竞赛现场进行监督。

董浩摄

战略支援部队某部——

共学共研提升依法抓建能力水平

■王飞 本报特约通讯员 徐钰喆

观看安全警示教育片、印发专题教育资料、组织条令法规考核……前不久,战略支援部队某部开展“学法规、严治理、固根基”活动,着力提升干部骨干依法抓建、依规用权意识,夯实部队全面建设根基。

“法规制度是部队军事训练、政治工作、后勤保障等建设发展的基础,只有熟悉掌握并严格落实,才能在抓建中少走弯路、更有章法。”该部领导介绍,他们把政策法规学习作为一项年度重要工作,围绕练兵备战、制度落实、风险防控、警示教育等方面,区分共同法规和专项法规内容,采取图板演示、远程观摩、考核验收等方式展开学习,营造学法规、守法

规、用法规的浓厚氛围。

活动过程中,该部党委结合部队实际和现实需求,细化完善多项具体举措,区分基层指挥军官、机关干部、纪检骨干等层级,重点围绕《战备工作条例》《军队安全管理条例》等法规,结合节日战备演练、机线设备检修等任务推进,强化各类方案预案的制订和检验。他们还采取蹲连住班、挂钩帮建等办法,安排机关干部深入小散远单位,切实解决基层短板弱项,不断提升机关工作质效。

“个别台站交接班制度流于形式,新调整骨干进入情况慢,对台站业务常识掌握不全面……”在某课目流程演示现场,参训骨干认真观摩,并结合工作

中遇到的具体问题展开讨论交流,共同学习掌握值班执勤中常见情况的处置流程。大家在碰撞交流中集思广益、收获满满。

近段时间,该部各级通过自己找、大家提、相互帮、集体议等方式,深挖训练和工作中法治意识不强、措施落实不严等问题,逐一建立问题台账、制订整改措施,推动法治信仰、法治思维深入人心,立起“初始即严、一严到底”的鲜明导向。

