

新疆军区某红军团不唯证书选拔留队骨干

本报特约记者 高群



这名专业素质过硬但缺少高级职业资格鉴定证书的一级上士,到底能

经过综合评定，在5名申请延期服役的军士中，张发强的各类考核成绩与民主测评结果均名列榜首，最终顺利留队。而另外两名已经取得高级证书的军士，则因民主测评票数偏低或者专业考核成绩未达优秀落选。宣布命令的这一天，张发强悬在心中的石头终于落了地，他对未来满怀信心和期待：“我一定充分用好接下来的时间，发挥好带动作用，为团里培养更多专业骨干！”

■第82集团军某旅作战支援营爆破连班长 吴 豪



此后,每逢训练间隙、休息时间,我都会与大家分享自己的经验。到后来,为了提升班里战士的成绩,我还要求成

班里的氛围很快引起了指导员张世宇的注意,了解事情经过后,他找到我谈心:“没有什么药是能包治百病的。经验分享不能机械灌输,更多时候只是作为一种参考。你不顾实际情况,

(何去远、褚玉垒整理)



郑清云摄

■韩 鹭 本报记者 孙兴维 通讯员 李 仙



2月8日,第71集团军某旅组织开展全员全装演练,官兵驾驶装备迅速出击。

袁中彪摄

■李林阳 本报记者 安普忠

入伍第三年,又逢老兵退役,骨干岗位缺人,已经在两个岗位上发光发热的崔提现被调任副班长。为了纠治夜哨打瞌睡、拖哨等“执勤常见病”,第一次值班,他就在全中队面前立下整改“军令状”;熄灯后查寝,发现有人无故迟迟不

■ 孙兴维

更深刻的变化是,随着“纳米黑板”等新载体新媒介的出现,连队传统的听广播、读报纸、看电视“三个半小时”开始被逐渐替代,以往平面化、单一化、分段

“黑板报”的变迁告诉我们,思想政治工作的载体与时俱进,推出推出新,让官兵愿看爱看,并从中受益,是信息时代新型宣传平台在军营落地生根并广受欢迎的内在原因。同时,我们切不可忘记,无论载体和方式如何变化,内容的质量始终是核心和根本。丰富多彩的表现形式、生动多样的呈现方式都重要,但最重要的是带兵人那颗为士兵成长成才不懈努力、殚精竭虑的火热的心。



为何是“又一个”？因为入伍4年来，崔提现先后在4个岗位上表现优异。“4年4个岗，岗岗叫得响”是大家对他的一致评价：“任务只要交给他，都能完成得很好。”

在看守中队,能进入应急班的战士都是“十里挑一”,而崔提现当兵第一年,就进了应急班。他不光跑得快,打得准,器械技术也格外出色。为了练好器械,每次训练,他都用心观察班

一句话颁奖辞：是金子总会发光。勤奋好学的人不挑岗位，无论干什么，都能干出彩。