

笔者调研了解到,在个别基层单位,官兵们背负各种“应知应会”的负担还比较重,各种口袋书应接不暇,有时甚至影响到了正常的训练、工作和休息。问及原因,一些基层主官无奈地说,主要还是机关习惯“考背记”,并以此作为检验工作成效的依据之一。

《军队基层建设纲要》规定,党委机关“不得为了迎检迎考要求基层补教育笔记、补登记统计,不得简单用工作痕迹来评判工作”;《军队思想政治教育规定》也明确,“不得把开会发文、教材教案、学习笔记、心得体会等情况作为检查思想政治教育落实的依据,不得搞简单考背记、痕迹管理等”。但是,为什么仍有个别机关不按有关法规抓落实,继续热衷“翻笔记、查登记、考背记”?

个人认为,原因大体有二:一是有的机关人员检查工作缺乏更加科学的思路和招数,不知道如何了解基层的实际情况,所以只能采用这些方式;二是有的机关人员为了图省事,不愿做细致深入的考查,专挑简单易行的方法应付了事。

# 切实纠治简单「考背记」

刘葆旭

不难看出,这些已经被明令禁止的工作习惯和方法,仍在少数机关同志那里存有市场。而事情的关键是,只要这些机关干部不改变这种过时的、错误的工作方法,对基层建设、练兵备战的影响就是全面的、连续的。正如基层官兵所言,只要有一个工作组“考背记”,大家就得从年头背到年尾,随时准备抽查应考。

“善治病者,必医其受病之处;善教弊者,必塞其起弊之源。”纠治个别机关干部习惯“翻笔记、查登记、考背记”的检验考评方式,必须从根子上抓起。要硬起手腕,按照全面从严治军要求规范机关依法指导、依法行政行为,切实作表率,不能“知法犯法”。同时,提高机关工作人员能力素质,教育引导他们打破开展工作的传统路径依赖,把领导方式和工作方法转到现代、科学、法治的轨道上来。如此,基层痕迹主义顽疾可除矣。

## 基层之声



## 营连日志

### 中部战区空军某场站推进基层技术保障力量建设——

# 修理班不再被边缘化

刘艺爽 本报特约记者 张鹤

前段时间,到基层连队进行检查时,中部战区空军某场站某业务股股长冀柯发现了一个奇怪的现象:各建制单位齐装满员、运转流畅,官兵个个精神抖擞、有序忙碌,却唯独修理班常常“锣齐鼓不齐”,不是有人给连队出差,就是在给其他单位帮忙。带着好奇与疑惑,冀股长决定一探究竟。

“年度大修报上级,日常小修自己就能解决,用不着再找修理班!”调研中,有人坦言修理班发挥作用不明显,导致他们在单位被逐渐边缘化,“反正闲着也是闲着,公差勤务自然都交给他们了。”

修理班的同志虽然承认现状,但并不认同这种说法,抱怨“修理班的烦恼他们不懂”。修理班的同志认为,之所以出现如今的尴尬局面,主要原因是缺少锻炼提高的机会,导致大家的修理技术水平上不去。其结果是:修理班能干的事其他人都能干,其他人干不了的事修理班也不能干。久而久之,修理班就没有了“存在感”。

谈起修理班作用发挥不明显的问题,连队主官向冀柯反映,如今的装备信息化、集成化程度越来越高,出现一般的故障,只需换件即可,各站的官兵自己就能操作,因此不愿意打报告、走程序向修理班求援;而精密部件的修理,连队又担心修理班力所不及损坏装备,一般送上级维修机构。如此一来,导致基层的修理班“上不着天、下不接地”的窘况。

### 延伸阅读

### 第83集团军某旅创新“1+N”药品器材保障模式——

# 卫生连与战场贴得更近了

本报记者 朱柏妍 通讯员 闫帅印 刘宸源

初春时节,中原腹地。一场实战化卫勤救护演练骤然打响。“某地区受灾严重,部分群众急需医疗救治,命令你部迅速机动至该地区实施救援。”接到命令后,第83集团军某旅卫生连官兵迅速启动应急预案。

记者看到,与以往受领任务后根据任务类型再临时配发药品器材不同,此次参与救援任务的卫生连官兵直接来到连队仓库中提前划分好的区域,领取专门针对此类型任务的救护药品器材。整个过程有条不紊,十分高效。

“我们创新探索‘1+N’模式,为的就是在任务来临时,以最快的速度准备好最符合任务需求的药品器材。”该旅勤务保障营营长张军伟告诉记者,

“修理班虽小,但在战场上的作用不可替代,平时岂能‘靠边站’?”冀柯了解到,由于不少故障无法及时处理,坐等上级支援,结果白白浪费了很多时间,影响飞行保障效率。他告诉记者,这一轮调整改革十分重视基层修理力量的作用,对提高基层修理保障能力也作了许多制度性的安排,让修理班在基层有了广阔的用武之地。

掌握具体情况后,冀柯向单位领导汇报,并在单位的支持下制订应对之策。一方面,他们仔细梳理改革以来出台的新政策、新要求,加强对基层

### 短评

## 主动作为释放改革效能

张科进

同时,我们也要看到,由于这样或者那样的原因,导致一些问题的解决还不彻底,新体制的优势仍没有得到充分发挥。这就需要各级领导和机关主动作为,把握新政策、适应新节奏、干出新成绩,力争把矛盾问题解决好,在一线,最大限度释放改革效能。

同时,我们也要看到,由于这样或者那样的原因,导致一些问题的解决还不彻底,新体制的优势仍没有得到充分发挥。这就需要各级领导和机关主动作为,把握新政策、适应新节奏、干出新成绩,力争把矛盾问题解决好,在一线,最大限度释放改革效能。



日前,武警兵团总队执勤第六支队通过构建实战化训练环境,锤炼提升特战队员遂行任务能力。

李亚旗摄

## 记者探营

初春的一天,第75集团军某旅一场不打招呼、不设预案的实战化训练突然展开。合成四营作战值班室收到号令后,迅速收拢人员,启动车辆装备,请领战备物资……

在此过程中,记者注意到这样一个细节:在正式下达出动命令前,该营指挥员李新博反复确认车辆驾驶员、装备抢修技师等关键岗位人员是否防护到位。

“战斗中,这些岗位的作用不可等量齐观。作为指挥员,在决策指挥时必须给予重点关注。”李新博深有感触地说。

几个月前的一次红蓝对抗演练,他们就是在这方面吃了苦头。当时,该营在上级编成内担负前沿主攻任务,不仅得到了防空、炮兵等支援配属,还有特战、防化等作战力量的加强,全营官兵士气高昂。演练开始后,李新博命令部队全线出击,星夜赶往集结地域。

但在机动途中,蓝军派出小分队一路围追堵截,在红方必经之地设卡袭扰,而且专挑关键节点下手。红方措手不及、匆忙应对,部队行动出现迟滞,影响了后续战斗。

复盘检讨会上,该旅领导结合四营的经历,引导各级指挥员从全局角度查摆不足。他们梳理发现,以往制订的个别作战预案,过于讲究面面俱到、平均用力,而对重点部位、重要人员重视不够,使其很容易遭到敌人针对性攻击。

“战斗力链条环环相扣,每一环都很重要,但‘关键节点’牵一发而动全身,必须让其经得起实战检验。”讨论中,李新博针对这个问题展开深刻反思,引起了强烈共鸣。会后,该旅组织人员对战备行动流程进行了重新梳理,按照重要程度将各个环节分类排序,调整优化力量配置;着眼实现反应快速、防护有力,进一步规范战备等级转换、紧急出动等行动细则,并举一反三、趁热打铁,强化一线指挥员的体系制胜、精兵制胜意识,提高指挥谋划能力,优化不同状态下人员和装备配套率、储备率、出动率等指标数据,加强情报侦察、通信网链、抢修爆破等专业人才储备培养。

“经过一段时间的锤炼,现在每次参加对抗性演训,我都会格外关注这些‘关键节点’,通盘考虑之后才下战斗决心。”李新博向记者介绍说,前不久,上级突击抽查该营战备演练情况,考虑到部分技术骨干休假不在位的情况,他对各战斗模块重新进行优

# 让「关键节点」经得起实战检验

第七十五集团军某旅开展对抗演练的一段经历

本报记者 陈典宏 通讯员 郭海林

化编组,人装虽有精减,但因为重要岗位都有骨干压阵,任务完成得仍然很顺利。

### 记者感言

## 指挥员眼里的“山头”与“碉堡”

陈典宏

在如今的陆军部队,合成营是基本作战单元,具有很强的独立作战能力。在其编成内,尽管一些专业岗位占比很小,却因其作用重要往往能在实战中影响甚至左右全局。将这些“关键节点”使用好、防护好,才能更好地把合成营的编制优势、结构优势转化为制胜优势。

这就要求一线指挥员在强化体系作战思维的同时,将精兵制胜的理念突出出来,无论指挥筹划,还是练兵备战,都必须重点关注战斗力链条上的关键节点和薄弱环节,并采取针对性措施。如同攻占一处高地,一名优

秀指挥员的眼里不光有远处的“山头”,更要有敌人的“碉堡”。

然而实践中,个别指挥员在组织训练时,没有处理好这种全局与重点的关系,往往“眉毛胡子一把抓”,把岗位简单等同于人头,不能把“全程练”与“重点研”有机结合起来,在战斗力建设中过度强调军事资源配置的“一线平推”,而忽视了其精准投向,使“关键节点”的训练“说起来重要,做起来次要”。第75集团军某旅的经历告诉我们,这种思想倾向必须在备战打仗中及时加以克服和纠正。

### Mark军营

2月13日,北京卫戍区某团严格按照规定流程组织开展军士选晋工作,确保阳光透明、公平公正。图为民主评议现场。

任发源摄



投稿邮箱:解放军报投稿平台