长城瞭望
中国新闻名专栏

锤炼与使命任务相适应的过硬本领

——锚定如期实现建军一百年奋斗目标砥砺奋进⑦

■曾海祥

绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。强军事业越往前发展，对于官兵的能力本领要求就越高。

俗话说，没有金刚钻，揽不了瓷器活。能力本领是一个人履职尽责、干事创业的重要支撑。各级官兵的能力本领如何，直接关系着我军的建设水平和打赢能力。党的二十大从全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的全局出发，对国防和军队建设作出战略部署，强调要如期实现建军一百年奋斗目标。这是人民军队必须扛起的时代重任、必须交出的历史答卷。未来5年，实现建军一百年奋斗目标是我军的中心任务，必须全力以赴，务期必成。新使命呼唤新担当，新担当需要新本领。如期实现既定目标，迫切要求每名官兵锤炼与使命任务相适应的过硬本领。

现代社会，知识有“保质期”，本领有“折旧率”，能力有“迭代率”。过去本领高强不代表现在本领高强，现在本领高强不代表未来也本领高强。尤其改革转型之后，我们看到，一些曾经的“技术大拿”到了新单位突然显得能力单一；过去单位公认的“明星选手”，调整到新岗位上，也会碰上知识缺口；一些过去指挥单一兵种游刃有余，如今一遇联合也感到捉襟见肘……面对科技之变、战争之变、对手之变，每名官兵只有不断进行能力提升、素质升级、本领扩容，才能战胜新挑战，打开新局面。反之，如果对于自身能力不足、本领落后的现状钝感麻木，缺乏“知识恐慌”和“本领恐慌”，其结果只能是被无情淘汰。

踏上新征程，全军官兵怀揣强烈的使命感和责任感，紧盯打赢未来战争砥砺本领。“时代楷模”王锐驾驶的809战车，经历多次软硬件“加改装”，每一次王锐都能带头吃透装备、研究战法，实现加装当年车组就形成战斗力，并带领车组多次打破所在单位训练纪录；“最美新时代革命军人”某合成旅营长陈松，面对部队转型，仅用1年多时间就熟练掌握18个专业和12种武器装备运用，将部队锻造成敢打必胜的“刀尖铁拳”；调整改革后，舰艇政委有了指挥席位、新的职责使命，海军运城舰政委李维自觉走上战位练指挥、练谋略，凭借过硬的能力素质，成为支队首名全训合格的舰艇政委，树立了军政兼优的政治干部好样子……他们的事迹充分说明，只要有决心、不畏难、下功夫，就能练就真本领、挑起硬担子。

责重山岳，能者方可当之。党的二十大提出如期实现建军一百年奋斗目标的战略部署，蕴含着鲜明的政治指向、战略指向、实战指向，最终要落到全面提高打赢能力上来。强军征程上，每个岗位都是中间的关键一环，每个战位都是其中的重要支点。面对如期实现建军一百年奋斗目标这张考卷，我们每名官兵都是答卷人。目标昭示方向，目标凝聚力量。面对新使命，我们要自我加压、自我完善，不断提升自身素质，避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。

军人的主责主业就是备战打仗，本领不强是致命的短板，素质不硬就是最大的弱点。面对战争形态的新变化、周边安全环境的新形势、使命任务的新要求，我们要始终做到知责于心、担责于身、履责于行。时刻把自身本领与能打胜仗要求对标对表，常常自问“两个能力不够”“两个差距很大”“五个不会”的问题在自己身上存不存在？存在多少？补足了多少？如果现在就上战场，自己能不能胜任自己的战位？通过自我检视，积极抓住各种机会和条件，补短板强弱项，努力把自己打造为能打仗的行家里手。

“行源于心，力源于志。”实现建军一百年奋斗目标的过程，也是每名官兵能力重塑的过程。能力从来不会从天而降，要想获得没有捷径可走，只有在强军实践中千锤百炼，才能把自己锻造成真金。不经风霜雨雪，难成参天大树。没在雪域高原上干过怎知缺氧之苦，没在任务会战中啃过“硬骨头”怎知攻坚之难，没尝过基层酸甜苦辣怎知担当之重？多在一线摔打磨砺，铆在岗位精武强能，不断学习新知识、扩展新视野、掌握新本领，这样才能真正做到“我的战位我胜任、我的战位党放心”。

（作者单位：31205部队）

八一时评

感悟雷锋的『四季情怀』

■焦凡洪

“对待同志要像春天般的温暖，对待工作要像夏天一样的火热，对待个人主义要像秋风扫落叶一样，对待敌人要像严冬一样残酷无情。”这是雷锋在其日记中写下的一段话。

春、夏、秋、冬，分别代表了雷锋对于他人、工作、自我、敌人的鲜明态度和立场。这种“四季情怀”既是雷锋为人处世的座右铭，也是雷锋精神的生动写照。同时也说明，雷锋精神的内涵是非常丰富的。

提起雷锋，人们首先想到的是他助人为乐做好事，对他人“像春天般的温暖”。其实，这只代表了雷锋精神的一个方面，并不能涵盖雷锋精神的所有内容。当年，《中国青年》杂志社请求毛泽东同志为雷锋题词。毛泽东的秘书林克事先拟写了十来句话，但最终都没有被采用。最后的题词是简洁的7个大字：“向雷锋同志学习”。毛泽东同志认为：“学雷锋不是学他哪一两件先进事迹，也不只是学他某一方面的优点，而是要学他的好思想、好作风、好品德；学习他长期一贯地做好事，而不做坏事；学习他一切从人民的利益出发，全心全意为人民服务的精神……”

雷锋主动帮助别人、关心他人，最终温暖了别人，也温暖了自己。雷锋走到哪里，“春天”就被他带到哪里。现实生活中，一些人对他人漠不关心，经常拒人于千里之外。殊不知，人心换人心，只有主动做他人的“春天”，我们的生活才能处处是春天。学习雷锋，我们就要像他一样，主动去做他人的“春天”。

雷锋对待工作就像夏天一样火热，始终充满热情。无论是当农业社的记工员、县乡政府的通信员，还是在工厂当推土机手、到部队当汽车兵，雷锋总是对工作葆有极大热情，干一行爱一行、钻一行精一行。现在，有的人在工作中得过且过，“佛系”“躺平”一时爽，耽误的只是自己。学习雷锋，就要学习他的爱岗敬业精神，在平凡的岗位上创造非凡的业绩，在平凡的工作中成就不平凡的人生。

对待个人主义，雷锋向来坚持如“秋风扫落叶”一般。他在日记中，常常因为一些小事而作自我批评，从而在行动中不断改进。如今，一些人个人主义泛滥，事事先求利己，目无组织纪律，这样既融不进集体，也难以获得他人的信赖。只有时时清除精致利己主义，涵养大写的家国情怀，才能实现思想上的净化、灵魂上的升华和内心的纯净、人格的纯粹。

对待敌人，雷锋“像严冬一样残酷无情”。雷锋参军的初心就是为了成为像黄继光那样的英雄。虽然历史没有给他上阵杀敌的机会，但他时刻做好了思想和能力上的准备。面对丑恶现象，雷锋总会表达出鲜明的态度和立场。今天，我们学习雷锋，就要像他一般爱憎分明、立场坚定，不信邪、不怕鬼、不怕压，刻不容缓地做好各项备战打仗工作，随时准备经受风高浪急甚至是惊涛骇浪的考验。

习主席深刻指出，“雷锋精神是永恒的，是社会主义核心价值观的生动体现”。一个人具备了雷锋精神，当祖国和人民需要的时候，他可以视死如归，也可以见义勇为；他可以冲锋陷阵，也可以公而忘私。任何一个国家、任何一支军队都需要有这样的精神构成其强大精神力量。奋进新征程、建功新时代，我们要争做雷锋式的“一滴水”“一缕阳光”“一颗粮食”“一颗螺丝钉”，锚定如期实现建军一百年奋斗目标，踔厉奋发、笃行不怠，创造出属于我们这一代人的业绩和荣光。

（作者系长沙社科联特约研究员）

“画饼式鼓励”不可取

■薛　强

画里有话

“激发干劲的方式有很多，但‘画饼式鼓励’不可取。”某部基层建设形势分析会上，一位领导针对个别带兵人在工作中存在的苗头问题，严肃提出这样的要求。

何谓“画饼式鼓励”？个别带兵人为了激发官兵工作劲头，调动其积极性和主观能动性，随意“承诺”“许愿”，开“空头支票”。比如，有的给年轻干部“许愿”：“好好干，年底调职肯定先考虑你”；有的干部动不动就拍着胸脯给战士“承诺”：“今年休假，肯定让你先休”“干好了，入党名额就给你”……诸如此类的功利性鼓励，不仅不符合部队正常工作程序，还会影响官兵价值追求的形成、向上动力的持续。

鼓励是持续激发人的动机和内在动力的心理过程，也是管理工作的重要构成部分。教育家苏霍姆林斯基将“善于鼓舞”视为“教育中最宝贵的经验”。带兵人给官兵加油鼓劲，凝聚兵心、提振士气，这本是应尽之责。但鼓励也有很多方式，只有正确的鼓励才能成为有效鼓励。正确的鼓励能激发官兵的内生动力、提振精气神，让大家心往一处想、劲往一处使，从而拧成一股绳，推动工作和训练加快落实。然而，如果常以功利性诱导作鼓励，且随口承诺最终践不了诺，带兵人的威信就会大打折扣，对部队风气建设和战斗力提升也百害而无一利。

《孙子兵法》有言：“合军聚众，务在激气。复徙合军，务在治兵利气。临境近敌，务在厉气。战日有期，务在断气。今日将战，务在延气。”可谓讲明了在各种情境下，提振士气之重要性。丁秋生将军的著作《源泉》中描写的“英雄第一连”，战士们士气高昂、战斗力强，主人公连队指导员马继成功不可没。马继成不仅事事身先士卒，而且时时都把连队战士的冷暖和成长放在心上，善于发现战士身上的闪光点，并且适时适机给予战士们鼓励，帮助他们成长。也因此，连队战士都爱戴他、信服他，在他的凝聚下“铸成了一把锋利的尖刀”。

官兵工作有干劲、训练有热情，常鼓励非常必要。作为带兵人，应多和官兵坐在一起，了解他们的内心需求，及时化解困扰基层官兵的问题；凡事身先士卒，以正面激励、多方引导的方式，帮助官兵建立正确的价值追求；发现官兵的闪光点，及时肯定，帮助他们建立自信。官兵感受到组织真正的关心关爱关怀，就会由内而外生发起干事创业的热情，部队的凝聚力和战斗力也会更强。

（作者单位：武警河南总队）

作者：周　洁

集思广益
中国新闻名专栏

不妨尝试“轻有力”

■刘月勤

去基层调研，听到个别领导抱怨现在的一些年轻官兵“个性强”“太自我”“难管理”。听听具体情况就知道，这种“难管理”多是因为没有把握好“管”与“理”的侧重度与轻重度。

针对年轻人，管理学上有个新词，叫作“轻有力”。通常，“管”的核心是控制，“理”的核心则是疏导。大多情况下，相对于“理”，一些领导干部更偏重于“管”。“轻有力”则提倡既要“管”，也要“理”，而且相对于“管”，更着重于“理”。其做法简单概括，就是“淡化权威”“强化边界”“注重疏导”。“淡化权威”是指放下级别和经验上的权威，善于运用正式和非正式的方式畅通沟通渠道；“强化边界”则是指帮助年轻人建立正确的角色意识，有节奏地进行能力帮扶和责任感塑造；“着重疏导”就是重视说服引导，通过鼓励、信任而不是控制、压服来存威立信。

人们常说“三年一代沟”，这种说法可能稍有些夸张。但是，不得不承认，不同年龄层之间，思想观念、价值取向、行为方式的差异是客观存在的。一些领导干部希望年轻官兵能沿袭他们的行为方式和做法，而后者则希望能按照自己的方法行事，这就难免会产生一些期待差。认识和接受这种不同，才能找准“穴位”，“管”到适处、“理”到点上，这也是最终能实现“双向奔赴”的基础。

管理是一门艺术，更是一门功夫，须得掌握轻重和火候。找准方法，方能“四两拨千斤”。

（作者单位：31631部队）

最美的星照亮前行的路

■张宋琦

怎样的人生才有价值？怎样的体验才最幸福？17岁的马克思在《青年在选择职业时的考虑》一文中这样写道：“选择最能为人类福利而劳动的职业”，因为“那时我们所感到的就不是可怜的、有限的、自私的乐趣，我们的幸福将属于千百万人”。

世间有无这样的职业？有没有人体验到这样的幸福？将我心中这些问号拉直的，是身边一群穿着白大褂的“科研铁军”。

在军事科学院军事医学研究院里，天天都能看到一些院士脚步匆匆的身影；深夜，科研大楼长明的灯光总是格外耀眼；走过院士专家长廊，28名两院院士和一批军事医学专家的挂像如同一个个闪耀的星座，激励着每一名驻足的后辈。他们许党报国、无私奉献，他们钻坚仰高、刻苦攻关，他们甘于寂寞、淡泊名利，他们的故事带给后辈的从来不只有感动，还有前行的信念和力量。正如一首歌中唱的那样——“你是那夜空中最美的星星，照亮我一路前行……”

已故院士周廷冲、黄翠芬，是全军第一对院士夫妻，也是科学界一双耀眼的明星。1950年，他们不顾某国的百般阻拦，揣着原军事医学科学院首任院长宫乃泉的亲笔邀请信，搭乘一艘货船“偷渡”回国，在海上漂泊56天，回到祖国怀抱。后来，二人分别在生化药理和分子遗传等领域取得世界瞩目的成就，双双入选两院院士。

在这个单位，与他们经历相似的专家学者还有很多。尽管凭着他们的专业和本事，完全可以在他国拿到率先致富的“入场券”，过上体面且安逸的生活，但他们都义无反顾地选择了报效祖国、献身国防的道路。

投身军事医学科研，确实是一条“星光大道”。比如，经国际小行星命名委员会批准，编号207681号的小行星名叫“蔡翘星”，编号207809号的小行星名叫“吴祖泽星”。蔡翘和吴祖泽，都是军事医学科研方阵中的领军人物。蔡翘是我国生理学奠基人、航空航天航海医学开拓者。吴祖泽是造血干细胞研究奠基人、实验血液学先驱，被誉为“中国造血干细胞之父”。然而，由于军事医学研究的特殊性，一些专家注定要远离鲜花、掌声和聚光灯。

宋鸿锵曾经是活跃在学术讲坛的医学专家，备受学界瞩目之时，他却从公众视线中消失了。后来，他攻关研制出世界领先水平药物，作出许多独创性贡献。当组织决定推荐他参评院士时，他却断然拒绝：“讲我的贡献要涉及军事机密，不能因为自己申评院士而泄密！”面对各种不解，他的解释意味深长：“一个人做了工作非要让人家知道吗？农民种地也没有在每一粒米上刻下他们的名字啊！”

在这个价值观念多元多样多变的时代，有人以财富论定成功，有人以权势标定价值，有人以利益设定处世方式。然而，总有一些人在家与国、小我与大我、放弃与坚守面前，作出自己的选择。他们“计利要计国家利，留名要留集体名”，把被国家需要视为最大的幸福。他们“干惊天动地事，做隐姓埋名人”，在科技报国、科技强军的征程上一往无前、一无所惜。

选择决定人生方向。有位院士说过，一个人的职业选择如果能与国家重大需求相结合，个人价值就会成倍放大。正是因为始终牢记“姓军为战、强国为民”的宗旨，一代代军事医学工作者闻令而动、向险而行，一次次和病毒短兵相接、殊死较量，把论文写在无形战场，把成果研进官兵心坎。

浩渺行无极，为梦济沧海。习主席殷殷告诫广大青年：“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。”作为新时代青年，我们人生发展的黄金期与民族复兴的关键期历史性地交汇到一起。生逢盛世，这是属于我们的时与势；万里路遥，这是赋予我们的责与重。我们应把小我融入大我，将“自转”和“公转”相结合，“怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成”，努力在强国强军的征程上演绎出新时代好青年的壮美旋律。

玉渊潭

“摘掉多余的葡萄”

■李浩爽　彭乐祝

在葡萄成熟前，果农常会把一些看上去没问题的青葡萄摘下来扔掉。常年培育果树的果农深知：不摘掉部分葡萄，所有的葡萄只会相互争夺养分，最终都长不大，只有摘掉一些，剩下的才能有更多的生长空间，成熟得更好。这种做法背后的道理很简单：有舍才有得，去芜存菁，才能蓄势待发。

当前，有的单位在谋划新年度工作时，却不懂得“摘掉多余的葡萄”——贪多求全，不考量单位承受度，恨不得把能想到的工作都安排在一年时间里完成。如此，可以想见的结果就是：疲于奔命、忙于应付，什么工作都抓两下，却什么都没干好。

“搏二兔，不得一兔。”一年的时间是个定量，基层官兵的精力也有限量，谋划工作不取舍，精力不聚焦，东一榔头、西一棒槌，官兵必然找不到努力的重点。单位短板还没补齐就又新添了弱项，长此以往，势必影响部队建设发展。

“摘掉多余的葡萄”，首先要找准“多余的葡萄”。搞好新年度工作筹划，要认清单位实际，既要会做加法，也要学会根据情况做减法。应梳理清楚哪些会议可以不开、哪些活动可以不搞、哪些文件可以不发，当减则减，将重心真正放在中心工作上。眼睛不要光盯着这一年要干多少事，还要多想一想一年能把多少件事干好，把经常性基础性工作抓紧抓实，让“留下的葡萄”都长成硕果，才能实现单位各项建设持续跃升。