



聚焦矢志强军打赢育英才

2015年11月

习主席在中央军委改革工作会议上强调

要着眼于开发管理用好军事人力资源,推动人才发展体制改革和政策创新,形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

2016年3月

习主席在视察国防大学时强调

培养联合作战指挥人才是国防大学的核心职能,必须坚持面向战场、面向部队、面向未来,深入研究把握联合作战指挥人才培养规律,更新教学理念,优化教学内容,改进教学模式,完善教学保障。

2018年8月

习主席在中央军委党的建设会议上强调

要坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,突出政治标准和打仗能力,深入解决选人用人突出问题,把强军事业需要的人用起来,把合适的人放到合适岗位上。

2020年11月

习主席在中央军委军事训练会议上强调

要强化人才支撑,贯彻新时代军事教育方针,发挥院校教育、部队训练实践、军事职业教育综合育人功能,培养大批练兵备战行家里手。

2021年11月

习主席在中央军委人才工作会议上强调

强军之道,要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素,对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。

实施新时代人才强军战略,要贯彻新时代党的强军思想,贯彻新时代军事战略方针,贯彻国防和军队现代化战略安排,聚焦实现建军一百年奋斗目标,推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级,锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才,确保军事人员现代化取得重大进展,关键领域人才发展取得重大突破。

2022年7月

习主席在十九届中共中央政治局第四十一次集体学习时强调

要贯彻中央人才工作会议精神,做好中央军委人才工作会议下篇文章,深入实施新时代人才强军战略,更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。

制图:杨 磊

锻造新型军事人才方阵

——军队代表委员热议深入实施新时代人才强军战略

■本报记者 朱柏妍



担当使命 矢志强军

人才强则事业强,人才兴则军队兴。

“实施新时代人才强军战略,推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级,锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才,对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有十分重要的意义。”党的十八大以来,习主席把人才强军纳入新时代强军战略布局,与政治建军、改革强军、科技强军、依法治军一体运筹,亲自谋划、亲自部署、亲自推动,我军人才工作取得历史性成就。

踏上新征程,人才强军战略迈入深入实施、体系推进的新阶段。军队代表委员表示,深入实施新时代人才强军战略,要牢固树立“人才是第一资源”理念,紧盯打仗需求,创新思路举措,全面推进军事人员现代化,为实现党在新时代的强军目标提供更加坚强的人才支撑。

聚焦战场,为战育人
导向鲜明

会议间隙,来自第83集团军某旅的陈欢代表,接到旅里正在参加狙击手集训的战士向她打来的请教电话。

从陆军“狙击枪王”到旅作训参谋,回望自己的成长之路,陈欢代表告诉记者,这两年,她的身边有越来越多的官兵,因为在备战打仗、一线抓训中表现突出,获得更多机会、站上更大舞台,“一切为战的人才选拔导向越来越鲜明,官兵的成才之路越走越宽广。”

近年来,随着《指挥军官能力素质考评标准》《重大任务中考察识别干部实施办法》《军士职业发展管理暂行规定》等一系列人才选用政策法规陆续出

台、落地落实,一大批想打仗、谋打仗、能打仗的人才脱颖而出,在火热的练兵实践一线淬火成钢。

能战者留,善战者用,胜战者上。在某战区联指中心各保障队,一名军士分队长要管理少则数十人、多则百余人的士兵分队;在陆军某旅,地空作战岗位骨干交叉任职,为更好实现地空融合探索路径;在北部战区空军某飞行大队,一批青年飞行员在紧贴实战的重大任务中拔节成长……对于军营里人才培养、选用的新气象,许多军队代表委员深有感触。他们一致表示,军队人才建设必须服从备战打仗第一需要,坚持打仗需要什么人才就培养什么人才,什么人才管用就建强什么队伍,把打仗能力作为人才选拔任用的关键能力和核心要素。

“军校为打仗而生、为打仗而建,院校课堂只有与未来战场无缝对接,才能真正培养出打赢人才。”一位来自军队院校的代表告诉记者,近年来,全军院校围绕实战抓教学、着眼打赢育人才,办学活动向能打仗、打胜仗聚焦,课堂、考场与演训场、战场的联结越来越紧密,打仗人才成长周期大幅缩短。

面向未来,人才布局
不断优化

前不久,中央军委训练管理部公布了全军2022年度军事职业教育精品在线课程评选认定结果,282门课程在列,标志我军军事职业教育课程建设迈上新台阶。

2013年,“健全军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系”,写入党的十八

届三中全会作出的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》。10年来,三位一体新型军事人才培养体系更加完善,有效助力人才大规模培养,推动形成支撑官兵岗位学习、终身学习的良好局面。

“军事职业教育为广大官兵提供了更多优质的学习资源,也为部队培养高素质专业化新型军事人才提供了更多可能。”姚瑶代表告诉记者,她所在单位,不少官兵在训练之余利用军事职业教育军综网服务平台进行学习。

近年来,我军人才建设新举措不断推出,一批高素质专业化新型军事人才成为强军先锋——专家型军士走上关键岗位,新型指挥员在体系练兵实践中茁壮成长,年轻一代官兵在科技创新攻关中担当重任,文职人员逐步成为军队人力资源的重要组成部分……来自军队院校的顾爱云委员表示,近几年她所在院校文职教员数量不断增加,成为军队院校为战育人的重要力量。

人才是培养出来的,更是使用出来的。实施新时代人才强军战略,归根到底要坚持以用为本,确保人才用其所长、任其所宜、用当其时、用当其位,最大限度发挥人才价值。来自陆军的潘高峰代表介绍,去年,他所在单位根据任务需要和战场实际,大胆尝试更有针对性的人才精准配置办法和培养方案,推动战斗力进一步升级。

统筹推进,政策制度
体系性重构

参加全国两会前夕,彭陈代表收到一则好消息:一位连级副职的战友成功办理家属随军手续,和妻子结束两地分居生活。

去年年末,新的军人家属随军及落户有关政策出台,对军人家属随军及落户等政策作出调整规范。彭陈代表说,近几年,利军惠民政策接连出台,为官兵解决了后顾之忧。

“要形成具有军事职业比较优势的人才制度体系,加强政策制度配套建设,抓好新老政策制度转换衔接。”谈及10年来我军军事人力资源政策制度的体系性重构,许多军队代表委员感慨良多。他们表示,通过稳定基础法规、健全主干法规、完善配套法规推进体系优化,在抓好相关法规制度落细落实中持续释放政策制度红利,充分彰显了对军人职业的尊崇、对人才地位的尊重。

10年来,《现役军官管理暂行条例》《军士暂行条例》《义务兵暂行条例》《中国人民解放军文职人员条例》及相关配套政策制度陆续出台,军事人力资源管理不断创新,各类人员职业发展路径得到系统规划,军事人力资源成为“第一资源”;《中华人民共和国军人地位和权益保障法》《军人及军队相关人员医疗待遇保障暂行规定》等法律法规相继施行,覆盖服务部队的备战打仗、解决官兵实际困难等方面,提升官兵幸福指数,提振军心士气;《军队功勋荣誉表彰条例》《军队功勋荣誉表彰实施办法》等政策制度,增强官兵职业荣誉感;《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》立起为担当者担当的鲜明导向……军队代表委员纷纷表示,军事人力资源政策制度体系性重构,在全军营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围,全军官兵干事创业积极性、主动性、创造性持续激发,为强军事业注入不竭动力。梁磊代表说:“随着军事人力资源相关政策制度不断完善,越来越多的高素质人才渴望并选择投身火热军营。”

强军兴军重任在肩,人才强军号角催征。军队代表委员表示,人才资源是强军兴军的宝贵战略资源,必须加快军事人员现代化,打造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才方阵,推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级,最大限度集聚人才和智力资源,为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强的人才保证和智力支持。

(本报北京3月10日电)



两会心声

张永强代表——

加快完善高水平
人才培养体系

■本报记者 李健文

“全面实施科技强军战略,离不开高水平人才队伍。”张永强代表认为,只有培育出具备创新精神、创新能力的高水平人才,才能在基础性、战略性、前瞻性技术领域取得重大原创成果。他建议,加快完善高水平人才培养体系,有效推动我军建设高质量发展。

新时代高水平人才培养要瞄准新需求、谋求新发展、秉持新理念。张永强代表建议,把握高水平人才成长规律,制定科学合理、互相补充、各有侧重的培养计划,覆盖从青年到中年、从潜力人才到顶尖人才的全成长时期;打造高端军事科技创新高地,提供创新成果转移转化高端平台和载体,结合重大军事科技任务和重点军事科技项目发现、培养、使用人才。

张永强代表还建议,优化人才评价考评体系,建立短、中、长期相结合的评价考核机制,完善分类评价和综合评价相结合的考核内容。同时,营造专心治学、鼓励创新的良好环境,引导高水平人才聚焦世界军事科技前沿,加快先进战斗力有效供给。

(本报北京3月10日电)

第74集团军某旅大力培养基层技术骨干。图为部分技术骨干签订人才帮带协议后相互交流。
马 朝振

