

★ 记者探营

让荣誉表彰持续激发新动能

来自基层部队的两则新闻

■本报记者 韩成 特约通讯员 杨开明 通讯员 张文晖

中部战区陆军某旅作战支援营——

争在平时，夯实基础课目

“快看！咱们班今天有3人上榜了！”近日，中部战区陆军某旅作战支援营公示牌前，增加了3张金灿灿的“微表彰”榜单，引来众多官兵关注，大家纷纷为取得新进步的战友点赞叫好。

“荣誉激励机制的细化，有效激发了官兵的创先争优热情。”营长李灿告诉记者，他们发现，在共同基础课目训练阶段，官兵疲于应付的现象不在少数，针对这些问题，营党委研究制订“三拼三比三晒”评比办法，即：“拼训练比成绩晒出龙虎榜、拼团队比建设晒出先进榜、拼作风比冲劲晒出争先榜”，树立起争在平时、奖在平时的导向，让官兵时时刻刻在比拼中思进步、争第一。

记者深入采访得知，共同基础课目内容相对固定，年年练、年年考，组织形式一成不变、考核方式缺乏创新，久而久之，官兵热情逐渐减退。同时，少数官兵认为部分基础课目占全年训练总评分值小，不影响评先进，很多人

采取了“主动过滤”。

新的评比办法实施后，小排名、小比武融入日常训练，所有课目全部纳入评比，并计入年度个人评先量化统计；针对官兵训练精气神不足的问题，营党委组织理论骨干开设地讲堂，增强官兵责任感、使命感。

小荣誉激发新动能。二级上士方字水是营里的训练尖子，数项荣誉加身。多年未逢“对手”的他曾自认为专业已经炉火纯青，对待基础课目没必要太过认真。但新的评比办法推行后，方字水突然出现了本领恐慌。这是因为，全营的考核排名表上每周都会涌现一些新面孔，接连几次比武，他险些被新兵赶超，其中最大的竞争对手就是报务专业的上等兵高原。高原是学通信专业的大学生士兵，基础好于很多老兵。

那段时间，感受到危机的方字水加班加点补习理论知识，还主动向高原请教，共同探讨通信机理。前不久，在营里组织的比武中，方字水取得高

分，再登榜首，用实力捍卫了自己的“专业地位”。

那一天，营里专门为方字水和其他上榜的战友举行了颁奖仪式。走上领奖台，方字水感触良多：“练兵无止境，如果停下脚步，再厉害的尖兵也会被超越。”

“微表彰”激活一池春水。方字水的经历带来连锁反应，官兵主动对照训练大纲严抓精练基础课目，结合实战应用探索新训法、新技巧，比学赶帮超氛围越来越浓厚。在该旅日前组织的共同基础课目抽考中，该营取得优异成绩。一级上士宋鉴洋说：“榜单就张贴在门口的醒目位置，每次进出都能看到，时刻激励大家不甘落后，一门心思把自己训练成尖子能手。”

“评看全年，争在平时。荣誉无论大小，都能激发斗志。”教导员王伟彬告诉记者，下一步，他们将借鉴这次“微表彰”的成功经验，探索制订“微曝光”激励办法，通过双向发力，促进营连训练水平再上新台阶。

第82集团军某旅远火营——

总结表彰，不忘复盘检讨

前不久的一天，第82集团军某旅远火营官兵仿佛经历了“冰火两重天”。

上午的营工作总结会振奋人心。在全营官兵的共同努力下，该营去年参加跨区多军兵种体系演习成绩优异，荣立集体三等功。教导员总结了成功经验，表扬了全营官兵近期作风，作为其中一员，列兵徐楠感觉脸上有光，辛苦值得。

然而，下午的营训练复盘会突然“变脸”，各级像剥洋葱一样层层查找问题，具体到事，精准到人。徐楠因为年初参加旅共同训练连贯考核成绩不理想，被营里点名“亮红灯”，他全程感到脸上火辣发烫。

一天下来，徐楠不仅没有郁闷，反而感觉整个人更“通透”了：“取得荣誉固然可喜可贺，但也不能只顾高兴而忽视了短板。只有倒掉鞋里的沙子，才能跑得更快、更远。”

“赢得荣誉要轰轰烈烈表彰，更要让官兵看到下一步努力的方向。”营长许庚星介绍，表彰之后紧接着复盘检讨，并非不珍惜这份荣誉，而是为了让大家戒骄戒躁，摒弃满足心态，尽快把荣誉背后的经验教训转化为接续前行的动力。

“复盘检讨问题短板是我们在多年转型磨砺中总结的经验。”该营高级军士李显一说，“这几年我们取得了许多‘第一’，靠的就是一锤接着一锤不松劲，把自身的基础夯实打硬。”

在该营炮场，炮班班长张傲伟正在带领班组成员进行训法推演。翻阅他记下的问题清单，记者看到，信息化系统应用不精、与友邻兵种通联不畅等问题被反复圈画，作为重点补训内容。

去年，张傲伟在跨区演练中表现出色，荣立个人三等功。在全班战友的掌声中，他把荣誉证书装进行李箱，

更加努力地投入到实战化课目连贯考核任务中。指导员王欢说：“荣誉是对过去的小结，去年取得的训练成绩不会自动延续到今年、明年，只有自我加压不断进步，才能保持永远向前。”

夜幕落下，军官训练室灯火通明，一场针对营军官能力短板的新装备知识授课如期展开。工厂专家围绕新装备构造、常见故障、日常维护保养等，与全营军官交流招法心得。

“荣誉背后有数不清的陡坡和高坎，必须时刻保持攀登者的姿态，久久为功，才能不断蹚出练兵新路径。”该旅领导告诉记者，远火营作为陆军一支新质作战力量，必须走在创新和冲锋的前列。

记者了解到，近年来该营深入大漠戈壁、北疆草原，嵌入体系练兵，信息化系统换代升级，多项战法训法通过实战检验，战斗力建设迈出新步伐。

正确对待荣誉 积极争创荣誉

■解 满

拿破仑有一句名言：“给我足够的勋章，我可以征服世界。”不言而喻，荣誉是激发官兵练兵精武动力的催化剂，对提振军心士气、培育战斗精神有着巨大的推动作用。

但从实际工作中看，少数年轻官兵对待荣誉还存在一定认识偏差：有的只盯年终评优评奖加分项猛练，忽

视基础训练，淡化实战训练，降低了荣誉的“含金量”；有的取得荣誉后认为“想得的得到了”，开始自我满足、拼劲减退……作为一线带兵人，要用好荣誉的激励作用，教育引导官兵正确对待荣誉，倍加珍惜荣誉，不断争创荣誉。

一方面，把评先评优落到实处，贯

穿全年始终。将荣誉激励细化到每个专业岗位、每项技能比武、每个训练课目，推开全程动态评比机制，确保把想干能干、素质过硬的训练尖子选出来，让真正实打实精武强能的人才戴红花、挂奖牌。

另一方面，让荣誉表彰激发动力，层层传导责任。练兵备战是一个

无止境的向上爬坡过程，要教育引导官兵充分认清今天取得的荣誉只是对过去工作的肯定，唯有继续奋勇进取，才能赢得新荣光。此外，还要教育引导官兵坚持问题导向，紧盯短板弱项寻求能力增长点，让奖章奖牌的“虚光”越来越少，“含金量”越来越高。



图为王武红在演习中指挥战斗。

岳旭龙摄

★ 融媒在线

北疆初春，乍暖还寒。新疆军区某合成团新一期训练龙虎榜一经公示，就引发官兵驻足观望，榜单上，一张上尉军官的照片稳居C位。

“还得是咱们‘武’连长！”对该团作战支援营侦察连的战士来说，这个眉宇间英气十足的连长可不简单：侦察兵出身、战士提干、曾38次立功受奖……妥妥的“精武达人”。

“武”连长名叫王武红，名字带“武”，本领高强，王连长慢慢成了战士们口中的“武”连长。称呼的变化，既有战士们对王武红屡创辉煌の钦佩，也透着他们精武强能的渴望。

时针拨回到2008年。

18岁的新兵王武红被分到了“尖刀班”。看着他不高个子，班长马云永禁不住心里嘀咕：“这个兵能行吗？”

首次体能摸底，王武红拿了个倒数第一。

晚点名时，马云永借讲评之机狠狠“敲打”了一把王武红：“体能不过关，枉在‘尖刀班’。‘尖刀班’是要刺刀见红，可不能成绩‘亮红’！”

就是这句话，让王武红与自己较上了劲。每个周末，都能看见他在跑道上挥洒汗水；上肢力量弱，那就俯卧撑、单双杠轮番上阵；身体协调性差，那就来个跳绳、折返跑“双套餐”。

3个月后，“倒数第一”一跃成为“训练之星”。颁发奖状时，营长看着面貌一新的王武红，不由得感叹：“好一个拼命三郎！”

2014年，晋升中士不久的王武红迎来军旅生涯的又一次挑战——以代理排长的身份带领团队参加特种兵比武。以前，做好自己就是优秀；这次，更要带好队伍。王武红感到前所未有的压力，因为包括他在内，团队里半数以上的队员都是首次参赛。

“是肩上的责任，驱动我一直向前。”那段起早贪黑的日子，王武红记忆犹新，白天给队员教授方法、组织训练，晚上则要加班准备教案，研究标准细则。

下士赵晓强第一次碰上这样的“大场面”，连续几天的摸底考核，他都状态不佳，完全没有发挥出应有的水平。

“别急，我们一起练。”此后几天，王武红一直陪同赵晓强训练，疏解他的紧张情绪。渐渐地，赵晓强找回了自己的状态。

王武红没注意到，自己的举动感动着所有人。整整两个月，大家像钉子一样铆在训练场，烈日炙烤，人人脸上晒脱了皮，黑得像铜板。

就这样，一个“新排长”带着一群“新队员”，最终斩获比武竞赛第二名。后来，虽然王武红多次带队参加比武并获奖，但最初的这段经历却让他一直念念不忘：带兵就是带心，心之所向，兵锋所指。

2021年，王武红担任连长后，为更加准确把握官兵思想动态，他给自己立下一个规矩——每月同全连官兵谈一次话，并记录谈话内容，建立“兵情档案”，

新疆军区某合成团侦察连连长王武红——
责任驱动 永不停步

■中国军网记者 刘上靖 通讯员 刘金福

碰上矛盾问题时方便对症下药。

王武红那本厚厚的活页册上，记录着这样一个故事——

某场班组对抗赛，成绩判定时，两名班长因意见相左发生口角。事情虽小，但王武红见微知著，发现个别战士思想认识上存在误区。

在不久后连里召开的军人大会上，王武红带着大家追忆高原驻训时光，提出了3个让全连官兵反思良久的问题：当兵为什么？训练图什么？胜利靠什么？

在王武红的启发鼓励下，两位当事人在战友们的掌声中握手言和。这之后，他发现连队的凝聚力更强了，官兵在训练场上相互切磋较劲，谁都不服谁；走下训练场，大家团结互助、亲如兄弟。

去年年底，侦察连连续第3次被表彰为“四铁”先进连队。记者走进荣誉室，看到13面锦旗整齐挂在墙上，“每一面锦旗，都是连队官兵团结奋斗的见证。”王武红介绍说。

在荣誉墙正中间，赫然挂着一面无字“空头”锦旗。面对记者的疑问，王武红自豪地说：“这面旗专门留白，是因为侦察连的未来有无限可能！”

（本文转自中国军网“了不起的中国军人”专题，内容有删节。）

扫码
更多
精
彩
观
看

排长让我“慢一点”

■陆军某团下士 魏 雄

慢走调整呼吸的排长说：“小魏，不是所有事情快就是好，有时候慢一点，反倒会取得事半功倍的效果。”

为什么要慢一点？从我入伍，听到最多的就是“快一点”。新兵时，副班长说：“叠被子快一点，要出操了。”班长说：“动作快一点，集合要迟到了。”下连后，班里老兵告诉我：“快一点，否则你永远扛不到红旗，争不到荣誉……”快一点，再快一点，我确实变得越来越心浮气躁，只要有所付出，马上就想着看到效果，这逐渐成了我的工作作风。

“不要让盲目求快带乱了心态。慢一点是让你平心静气地分析问题，提升训练成绩最重要的是讲求科学方法，只要路对了，脚下自然虎虎生风。”听着排长的“慢”字诀，我似懂非懂地点了点头。

休息时间，我放下手机，一个人，一杯水。我在大脑中规划自己跑步的节奏，慢一点没关系，但不能放过每一个

细节。水喝完了，思路也清楚了……

心态慢下来，心境也变得清澈了起来。我逐渐发现，不经意的细节处反倒给我更大的启迪。我逐字逐句地咂摸训练教材，认真真地把每条结论写在笔记本上，然后再请教战友，并在实践中印证。

慢慢的，步子轻了，呼吸顺畅了，速度也更快了！我发现自己竟喜欢上了曾经恐惧的跑步。

感受到进步，我兴奋地找到排长分享。“‘慢’字诀真好用！谢谢排长。”看着解开心结的我，排长笑了：“慢和快是相对的，也是辩证的，当快则快，该慢就慢。慢是快的厚积，快是慢的薄发，相信你能理解其中的奥妙。”

我将排长的话牢牢记在了心里，并运用到工作实践中。后来，在三公里武装越野考核中，我终于获得了理想中的名次。

（郑 鈔、张 政整理）



近日，北部战区陆军某边防旅官兵踏雪巡逻，确保北疆安宁。图为官兵巡逻归来。

刘孝波摄



中国新闻名专栏

三公里武装越野考核开跑，我竭尽全力地向前冲去。这次，我暗下决心一定要跑进全连第一梯队，但是身体的不适很快袭来。

两公里后，我双腿沉重，眼前发黑，突然一阵剧烈的疼痛让我不得不停下了下来——岔气了。

排长曾庆宇见状急忙向我跑来。“没事吧？”听着排长关心的话语，我再也压抑不住内心的焦虑，懊丧地抱怨：“排长，我又让你失望了。”

三公里武装越野是我的短板，为了提高成绩，我每天逼自己坚持跑步。一段时间过后，成绩非但没进步，反而搞得自己身心俱疲。听着我的抱怨，陪我