

强军论坛

“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”据媒体报道，某旅党委机关在考核基层干部实绩时，运用比较分析方法，全面评估干部基本素质，有效提升干部考核精准度。这一做法值得借鉴。

管理学中有句名言：“人们可能不会做你提倡的事情，但一定会做你考核的事情。”考核是指挥棒、刻度尺，“指挥棒”用得对，“刻度尺”标得准，才能发挥激励鞭策作用，充分调动干部的积极性和主动性，激发干事创业的动力与活力。考核评价导向哪里，干部精力就会投向哪里。考核评价导向偏移，干部精力投入就会错位。提升干部考核的精准度，为解决干与不干、实干与虚干、干好与干坏一个样等问题开出良方，有利于树立起干部选拔任用、管理培养、奖惩激励的正确导向。

全面了解·科学考核·精准识别

张廷华

我党我军一直高度重视全面了解、科学考核和准确识别干部，特别是党的十八大以来，我们探索建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，走出了唯票数、唯分数、唯年龄、唯资历等人才评价误区，选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。当前，我军正值用人之际，各级必须把选拔培养优秀年轻干部作为战略任务来抓，对看得准的要重点培养，放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。同时，还要注意用好不同年龄段干部，让整个队伍都有活力、有干劲、有奔头。

操千曲而后晓声，观千剑而后识器。毛泽东同志曾说：“不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”部队工作千头万绪，岗位各有分工，有的工作看得见、摸得着，亮点显而易见；有的工作需要经年累月去完成，才能呈现出效果。因此，考核干部也不是通过一两件事、听几次表态发言就能完成的，而是必然地需要一个过程，需要看长期表现，做到经常化、制度化、全覆盖。为此，既要把功夫下在平时，全方位、多渠道了解干部，又要注重在重大演习、联合训练、抢险救灾、反恐维稳等重大任务中考察干部，在任务一线、练兵一线、改革一线、基层一线识别干部；既要在小事上察德辨才，又要在大事上看德识才；既要近距离近距离接触、多角度考察，又要深入基层官兵，多通过群众口碑了解干部。如此一来，方能真正把那些带兵练兵冒出来、关键时刻站得出来、急难险重豁出去的干部选好用好。

百战生百将。革命战争年代，军队人才工作聚焦一切为了前线、一切为了胜利，依托战争实践，培养了一大批听党指挥、能征善战、英勇不屈的军事人才和英雄人物。实践证明，备战打仗人才只有在“战”的指引下才能显露出来、成长起来。和平时期，按照打仗的标准考核干部就是在为打仗做好准备。这就要求各级党委和有关部门必须站在打仗的高度，把重大任务作为发现人才的主阵地，把会打仗、能打胜仗作为考核的硬杠杠，按打仗要求考核干部、评价干部。遴选干部，从严把好干部的政治关、品行关、作风关、能力关、廉洁关，让想战者留、能战者用、胜战者上，形成真想打仗事情、真谋打仗问题、真抓打仗准备的良好氛围。

(作者单位：31692部队)

全面加强练兵备战·亮点直击

南部战区陆军某旅与空军某部联合密织防空网——体系联训“擒天狼”

蒋俊 本报记者 陈典宏 特约记者 郑烨

空中，战机超低空突防，直扑目标；地面，导弹起竖，雷达飞转……南国春日，南部战区陆军某旅远程机动旅抵达陌生地域，与空军某部联合开展高强度演练。

一张联合防空火力网迅速织就。在该旅地空导弹营雷达方舱内，雷达操作手、三级军士长吴新才紧盯屏幕，静待“敌”机到来。

“目标超低空临近……”突然，空军某部传来一条空情信息。

“发射！”闻令，吴新才迅速锁定目标。随即，导弹呼啸而出，精准命中目标。

“‘敌’机以超低空掠海飞行的方式规避雷达搜索，依然未能摆脱联合防空体系网的严密监控。”陆空联手“擒天狼”的成功之举，让营长金银求颇为感慨。

据金银求介绍，过去，因与空军某部指挥链路联通不畅，陆空联训存在空情共享不及时、体系有盲区等问题。此次演练中，他们通过联合组网、模块编组等方式主动嵌入空军指挥链，融入空军预警网，引接空军空情信息，从而让陆军地空导弹看得更远、辨得更清、打得更准。

说话间，对手卷土重来。演练现场，“敌”机采取一系列反锁定战术动作，企图规避地面雷达搜索，伺机突袭地面阵地。

“西南方向，‘敌’机一架。”搜索雷达车内，严阵以待的雷达操作手木金

林沉着冷静，成功锁定目标。孰料，狡猾的“敌”机快要进入射程时，突然实施电磁干扰，木金林眼前的雷达屏幕顿时一片“雪花”。

紧急时刻，空军某部立即与该营共享空情信息。接到空情通报的木金林再次展开搜索，锁定目标后精准引导实施火力打击。

“只有深度融入体系‘棋局’，才能不断提升应急响应能力，制胜未来战场。”该旅领导介绍说，近年来，他们利用与空军部队联演联训契机，及时升级指挥信息系统，打

通指挥控制链路，探索构建联合防空体系网，确保地空雷达实时接收多方雷达探测到的空情数据、战场信息，不断推进跨军兵种防空一体化，实现陆空空情一张网、态势一张图。

空地联合，让陆军地空导弹“耳聪目明”。该旅通过与空军部队常态化开展联演联训，引导官兵在联合复盘检讨中优化作战编组、深挖装备潜能，结合实践改进完善战法训法、强化体系作战思维，综合作战能力随之水涨船高。

打通融入体系的“经脉”

陈永康

短 评

党的二十大报告强调，深入推进实战化军事训练，深化联合训练、对抗训练、科技练兵。事实上，随着战争形态的演变，单打独斗早已不能满足现代作战需要，取而代之的是系统与系统、体系与体系的对抗。

当前，我军联合作战、联合训练、联合保障体制已经确立，正带动各层次、各领域训练水平综合提升，体系

兵不断向纵深推进。针对演训场上不同程度存在的融合系统不畅、融合能力不强等不足，各级必须进一步强化体系思维，通力协作、攻坚克难，尤其要向战斗力末端持续发力，打通融入体系的“经脉”，才能加快联合作战能力生成。

仗要联合打、兵要体系练。唯有树立联合制胜理念，坚持体系练兵，深化联战联训，加快探索科学高效的联合施训模式，让联合训练走深走实，方能联万心作一心，依托体系打赢未来战争。

第72集团军某旅将学雷锋与发扬优良传统相结合 制订具体计划 开展系列活动

本报讯 陈凯、何飞报道：“谢谢你们们的帮助，进一步改善了我们的居住环境。”3月11日，正在某地驻训的第72集团军某旅官兵利用周末时间，前往附近乡村开展植树绿化活动，并为群众发放科普宣传册。这是该旅官兵常态化开展学雷锋活动的一个场景。

“学习传承雷锋精神重在平时，贵在坚持，不能‘一阵风’，更不能走过场。”该旅领导介绍说，他们在组织开展“雷锋精神大家谈”辨析会的同时，在强军网开设“传承雷锋精神，争当雷锋传人”专题网页，广泛征集官兵金点子、好建议。在此基础上，他们把学雷锋活动与发扬拥政爱民优良传统相结合，按照“季有主题、月有活动”的思路

制订具体计划，引导官兵将学雷锋融入日常、落子行动，不断推动形成良好社会风尚。

实践中，他们结合植树节等开展植树绿化活动，在开学季协助驻地中小学开展军训或组织助学行动，并定期到基层社区开展健康宣传、巡诊义诊、慰问老人等，以实际行动赢得驻地群众赞誉。

“看到乡亲们的病痛得到缓解，我内心充满幸福感、成就感。”有主治医师职称的该旅卫生连一级上士欧阳志刚，多次随单位“为民服务医疗队”到驻地义诊。去年以来，该旅官兵积极发挥专业特长，对口联系多个社区、乡村，累计为群众提供服务800余人次。

军委机关事务管理总局某大队官兵常态化学雷锋 融入便民服务 化作自觉行动

本报讯 李成强、刘本昌报道：清扫街道垃圾、义务检修车辆、开展护林护河活动……春意渐浓，军委机关事务管理总局某大队按照常态化学雷锋计划，组织官兵深入社区开展为民服务活动，用实际行动践行雷锋精神。

“我们结合工作实际，引导官兵把学雷锋活动融入便民服务、化作自觉行动。”据该大队领导介绍，为促进学雷锋活动常态化，他们注重融入日常、化作经常，专门梳理学雷锋活动清单，让官兵在日常实践中强化学习践行的自觉性。

某训练队干事李国鹏和战友成立便民助民小分队，周末经常到社区开展便民服务活动。大队干部樊耀龙收集有关雷锋事迹的书籍，与参与援建的“八一爱



近日，空降兵某旅组织实兵实装空降战斗演练，检验部队作战能力。 朱海海报

新疆军区某团依托专业场地建立模拟训练室 仿真系统提升练兵质效

民学校”的孩子们分享雷锋故事和读书会，深受师生欢迎。

此外，该大队还开展“争当新时代雷锋式汽车兵”活动，引导官兵立足岗位弘扬雷锋精神。一级上士孙阔与战友参加上级组织的驾驶专业比武，白天苦练技能，晚上研究理论，最终取得优异成绩。“作为一名汽车兵，必须像一颗螺丝钉深钻下去，才能练就过硬技能。”比武归来，孙阔感慨地说。

“近期，我们将与师生一起开展共读雷锋日记、共唱雷锋歌曲活动。”樊耀龙说，这几年，大队官兵常态化开展便民服务，赢得群众广泛赞誉，“这些活动汇聚满满的正能量，推动雷锋精神薪火相传”。



春光明媚，梦想花开。新一批应征入伍青年胸怀理想、奔赴军营，在火热军事实践中磨砺成长、绽放青春。

图①：3月15日，江西省于都县人民武装部在中央红军长征出发纪念碑前，举行新兵欢送仪式。 肖力民摄
图②：3月中旬，陕西省合阳县一名即将登车启程的新兵与家人告别。 赵晓昱摄
图③：新兵入营前，郑州市管城回族区人武部开展“阅读名家作品，做新时代最可爱的人”活动，引导大家坚定理想信念、建功火热军营。 王根成摄

本报讯 何权达、杨龙报道：“‘敌’机空袭，导弹手就位，预备——放！”随着指挥员一声令下，屏幕上“敌”机瞬间开花。3月中旬，新疆军区某团官兵利用仿真系统进行战术训练，训练室内枪炮声此起彼伏。据了解，这套系统打造的逼真战场环境给人身临其境之感，有效提升了官兵实战化体验和练兵质效。

“受训练场地和条件限制，官兵进行新装备训练存在对抗性不足、贴近性不够等情况。”该团作战支援营营长卢野说，他所在营涵盖多个新质专业岗位，传统的训练模式周期长、见效慢，难以满足新装备训练要求。为此，他们在邀请厂家技术人员跟训指导基础上，依托专业场地建立模拟训练室，以现有平台和设施为基础构筑逼真战场环境。

导弹模拟训练室里，防空连中士陈国海观察到屏幕上突现“敌”机后，肩扛模拟导弹快速捕捉、瞄准、击发，“砰”的一声响后，屏幕上显示目标被击中。驾驶模拟训练舱内，运输连下士张新年驾驶车辆翻越高原达坂，通过设置不同天候、时段、路况等体验多种驾驶环境；电子对抗模拟训练室内，面对敌电磁干扰，操作员王增杰沉着冷静，通过多种手段予以应对。

“模拟训练不仅缓解了训练场地不足的问题，还为研练新装备战斗力生成方法提供了支撑。”走出模拟训练室，电子对抗连一级上士郭令杰感慨地说。据了解，引入仿真训练系统以来，该团先后破解了多个训练难题，围绕新装备训练总结出了一批经验性成果。

