



让优才者得优待 让优绩者得优奖

——推动新时代文职人员队伍建设高质量发展系列谈④

■王冲

“持军之急售，莫大于赏罚。”文职人员建功军旅，既需要理想信念这个内在驱动，也需要激励表彰这个外在动因。《中国人民解放军文职人员条例》及8项相关配套政策，着眼构建完善配套、具有比较优势的文职人员待遇保障体系，按照与国家机关事业单位工作人员待遇政策相衔接、体现“优才优待、优绩优奖”激励导向的思路，优化完善待遇保障政策，必将吸引人才、留住人才、成就人才发挥重要作用。

水激石则鸣，人激志则宏。没有激励就没有活力，没有奖惩就没有动力。忽视对文职人员的激励，形不成良好的激励导向，容易出现“干好干坏一个样”的现象，最终损害党和军队的事业发展。推动新时代文职人员队伍建设高质量发展，各级应贯彻落实新的文职人员制度，真正做到让优才者得优待、让优绩者得优奖，激发文职人员的积极性、主动性和创造性。

“计勋事定，举必有功。”新的文职人员制度围绕破除制约文职人员动力激发的制度障碍，把竞争择优的选人用人机

制贯穿全篇，充分体现了“优才优待、优绩优奖”激励导向。比如，明确在技术密集型单位可以实行绩效工资，将薪酬与个人的能力、业绩、贡献挂钩；明确对高层次人才和特殊专业人才，符合规定条件的可以实行年薪制、协议工资、项目工资等市场化薪酬制度，等等。这些极具温度的制度，必将激励广大文职人员更好为绿色军营添彩。

近年来，全军很多部队在文职人员队伍建设中坚持让优才者得优待、让优绩者得优奖，取得良好效果。比如，战略支援部队某信息中心对承担并完成重大科研课题的文职人员，按规定为其提前调整待遇等级，树立起有功必奖的鲜明导向。再如，海军某研究院3名成绩优异的文职人员，被破格提拔为科室副主任。实践中，各单位只有健全完善有利于文职人员成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于党相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出竞争机制，让优才优绩者有舞台、有位子、有奔头，才能让更多千里马在军营竞相奔腾。

正确的导向，不仅是指引文职人员成长进步的风向标，也是引领文职人员干事创业的指挥棒。现实中，个别单位的文职人员队伍建设之所以没有起色，一个重要原因就是没有形成激励导向。推动新时代文职人员队伍建设高质量发展，就要按照新的文职人员制度有关要求，推动形成让优才者得优待、让优绩者得优奖的工作导向、用人导向、舆论导向。

学习的深度决定执行的力度。对激励政策学不全、悟不透，执行时难免会会不足、用不好。对成绩优秀的文职人员如何做优奖当其绩、奖当其时？对做出重大贡献的文职人员提前调整待遇等级时有哪些要求？等等这些，新的文职人员制度既有宏观的原则要求，又有详细的具体规定。相关机关和人员只有把激励政策学全、学细、学透，做熟悉政策、掌握政策、运用政策的明白人，才能在执行中不走样。

“用人必考其终，授任必求其当。”考核内容和评价标准既是度量衡，也是指挥棒，标准向哪里聚焦，文职人员就会朝着哪里用力。各级要按照新的文

职人员制度有关规定，着眼于“实”“准”“用”实施考核，真正实现以考促干、以考促进、以考促用。要区分专业岗位、能力层次，建立健全科学合理、操作性强的文职人员考核评价体系，努力形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良性局面。

“在一个单位中，最能激励大家勤奋工作的，往往不是薪金，而是公正。”公正是为官之本、用权之绳、施奖之尺。奖不公则心不平，心不平则气不顺，气不顺则难发展。让优才者得优待、让优绩者得优奖，一颗公心最重要。推动新时代文职人员队伍建设高质量发展，各级党委和领导干部要精确把握奖励的原则标准，“不偏不倚，不偏不倚”“按能予位，以绩予奖”，以公正施奖凝聚人、温暖人、激励人，让更多政治过硬、本领高强、堪当强军重任的文职人员脱颖而出，为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队汇聚磅礴力量。

（作者单位：武警安徽总队政治工作部）



发扬优良作风、力戒形式主义和官僚主义，既是调查研究的重要要求，也是调查研究取得实效的重要保证。

调查研究是一门致力于求真的学问，一种见诸实践的科学，也是一项讲求方法的艺术。开展调查研究的过程，就是发现问题、研究问题、解决问题的过程。我们要想把事情的真相和全貌调查清楚，把问题的本质和规律把握准确，把解决问题的思路和对策研究透彻，就必须坚持党的群众路线，坚持实事求是，坚持问题导向，坚持攻坚克难，坚持系统观念，以过硬作风求真、求深、求实。对调查研究来说，作风不实，结果“两重天”。像那些作秀式、盆景式、蜻蜓点水式、嫌贫爱富式、轮番轰炸式调研，把调研变成了调“演”，不但加重了基层负担，损害了领导机关、领导干部的形象，而且“一定要弄坏事情，一定要失掉群众，一定不能解决问题”。

在调研中发扬优良作风，必须坚持眼睛向下、脚步向下。要想知道梨子的滋味，就得亲口尝一尝；要想知道事物的真相，就得亲眼看一看、亲耳听一听。当年，习主席在河北正定工作时，为更多掌握第一手材料，直接在大街上摆桌子，向来赶集的群众发放民意调查表，并现场处理、解答群众问题。在福建宁德任职时，刚去不到3个月，习主席就走遍闽东9个县，还曾翻山越岭步行几个小时，来到有“车冷车上天，九冷爬九年”之称的下党乡调研。时至今日，习主席“三进下党”的感人故事仍为百姓传颂。调查研究是获得真知灼见的源头活水，是做好领导工作的基本功。要提高调查研究的质效，必须坚持党的群众路线，深入基层、深入实际、深入官兵，真诚倾听官兵呼声、真实反映官兵愿望、真情关心官兵疾苦；要多到困难多、官兵意见集中、工作打不开局面的地方去，了解官兵的烦心事操心事揪心事，发现工作中的差距和不足。

在调研中发扬优良作风，必须坚持有一说一、有二说二。在1961年调查研究年中，毛泽东同志把主要精力放在“农业六十条”上，把“工业七十条”“商业四十条”等城市工作的具体政策交给邓小平同志负责。邓小平同志深入厂矿企业进行调研，并反复强调：“一切都要按社会主义原则办事，不要再照搬原来说过的话、办过的事，那是照顾不住的。”“凡是办不到的，不管原来是哪个人说的，站不住就改，面子是顾不住的，今天顾住了，明天也顾不住。”后来，他主持制定了《国营工业企业工作条例（草案）》，有力推动了当时国民经济的全面调整。现在，有些干部在调研中，不是不了解情况，也不是看不到问题，而是不愿正视现实，不敢讲真话，报喜不报忧。“虚与实之

以过硬作风求调研之真

■美国营

分，祸与福之纽也。”无论时代如何发展、形势如何变化，调查研究都必须坚持实事求是，坚守党性原则，一切从实际出发，对上不能揣摩领导意图提供材料，对下不能带着事先定的调子搞先入为主式调研，既要报喜又要报忧，真正做到不唯书、不唯上、只唯实。

在调研中发扬优良作风，必须坚持发现问题、解决问题。调查研究就像“十月怀胎”，解决问题就像“一朝分娩”。中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，聚焦党和国家事业发展全局，紧扣人民群众急难愁盼和经济社会发展实际，系统梳理了12个方面的重点问题、具体问题、老大难问题。我们应结合部队实际，实行问题大梳理、难题大排查，打通贯彻执行中的堵点淤点难点。对调研中反映和发现的问题，应逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，逐一列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限，确保问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，以新思路新办法新举措打开强军事业发展新局面。

（作者单位：武警特警学院）

画里有话

按“马上打仗”的要求备战

■陈雨

“常胜将军”粟裕打胜仗的原因有很多，比如，“总有奇谋、敢出奇兵”“多谋善断，智计殊人”“总能抓住战机扭转态势”，等等。而长期作为粟裕部属的王必成将军说出了粟裕能打胜仗的另一个原因：“他从来都要求部队按马上打仗的要求备战。他指挥我们能打胜仗，是因为不打无把握之仗。”

的确如此。1946年的一天，检查某部备战情况的粟裕听到指挥员“反正不急，过几天就把弹药补齐”的话后火了：“过几天？过半天也不行！必须按马上打仗的要求备战。”粟裕对备战打仗抓得很紧很实，反复强调“备战一定不能等，越早越好，越快越好，越细越好。”

制胜之道，周密为要。打仗，既比临场发挥，也比战前准备。战前准备充分，临场发挥才有可靠支撑。如果“上战场前士兵思想没准备好，缺损的物资没及时补充，对敌人、友军都模糊不清”，临场发挥再好也可能打不了胜仗。战史警示我们，“若兵无先备”，就会产生“不应卒”“失于机”“后于事”“不制胜而军覆矣”的多米诺骨牌效应，造成难以挽回的损失。

然而现实中，仍有个别单位在备战

上没有做到“马上”。本应主动开展的本职工作变成了“等等再说”，本应按计划推进的各项建设变成了“缓缓再干”，本应抓紧破解的棘手难题变成了“放放再看”，本应加快的解决的遗留问题变成了“拖拖再议”……凡此种种，说到底还是忧患意识的弱化、使命意识的虚化、打仗意识的淡化。

打赢明天的战争，须做好今天的准备。尤其是现代战争往往“首战即决战，发现即摧毁”，爆发突然、进程短促，预警时间极短甚至没有预警，日常战备水平往往是影响战争结局的关键因素。只有准备周全，才能争得主动、谋得胜算；如果疏于防备，就难免被敌人牵着鼻子走，甚至落得兵败将亡的下场。

“随时准备打仗”绝不是一句简单的口号，而是要落实到行动上。各部队要把军事斗争各项准备往前头赶朝实里抓，始终着眼“突发”做文章、立足“应战”设考题，把“主动式”备战模式搞得更加完善。要从战略高度做好日常战备工作，进一步严格战备制度，加强战备执勤，开展战备演练，全面提高战备水平，确保部队召之即来、来之能战、战之必胜。

（作者单位：31692部队）



作者：周洁

玉渊潭

常来这里呼吸“英雄的气息”

■潘仲齐

清明，青山隐隐，芳草萋萋。此刻，春风已解千层雪，江山感念先烈血。此刻，多少人来到这里寻找——寻找烈士的模样；多少人来到这里颂唱——颂唱寄托敬意、安放思念的心歌：“北风吹起，芦花飞舞漫天霜，英雄出征血洒万里疆场，茫茫冰原高山冈上，到处都把他们的故事轻轻传唱……”

这里是烈士陵园，是烈士安息的地方，是“比国王的殿堂还要辉煌”的地方，是能“将记忆从幽冥中召回”的地方，是叩问灵魂、探寻初心、汲取力量的地方。

这里，记录着无数先烈芳华被永远定格的故事，讲述着无数先烈用生命铺展灿烂晚霞的传奇，奏唱着无数先烈把悲壮牺牲化作静默的交响……

2年零4个月，红军牺牲4.8万人，平均每天倒下56人，仅15744人留下名字，这是井冈山革命烈士陵园里的几个数字。瞻仰大厅陈列室内，镌刻着烈士

们一个共同的名字：青春。

当年，这些“青春”的英雄，不求显达于世、不求暂得于己，为了信仰不惜抛头颅、洒热血。他们中，有人本可以锦衣玉食、高官厚禄，却甘愿风餐露宿、出生入死；有人本可以谋求高薪、出人头地，却毅然投笔从戎、九死一生；有人本可以儿女情长、相夫教子，却决然卸下红妆、驰骋战场……这些信仰的献身者、理想的殉道者，用牺牲谱写了时代的慷慨悲歌，铸造了民族的血脉精髓，让亿万人呼吸到了“英雄的气息”。

1952年11月1日，毛泽东同志途经邯郸，专程来到晋冀鲁豫烈士陵园缅怀烈士。临别前，毛泽东环视着陵园的纪念建筑，动情地说：“他们应该有一块安息之地呀！”

“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”——晋冀鲁豫烈士陵园大门两侧，镌刻着毛泽东这句诗的手迹。当年的

抗日战争战场上，英雄的中华儿女以“誓死不当亡国奴”的悲壮情怀，留下了“魂魄毅兮为鬼雄”的不朽篇章，写出了“留取丹心照汗青”的英雄史诗。

在朝鲜半岛以东约100公里的平安南道松仓郡，苍松翠柏环绕的山间，坐落着朝鲜规模最大的、保存最完整的中国人民志愿军烈士陵园，包括毛岸英在内的134名烈士长眠在这里。

毛岸英牺牲9年后，妻子刘思齐才得以去朝鲜扫墓。之前，毛泽东多次劝说刘思齐改嫁，刘思齐对毛泽东说：“我连岸英在哪都不知道，给他烧烧纸都没个地方，我怎么改嫁呢？”那天，当刘思齐来到志愿军烈士陵园看到毛岸英的塑像时，一下子就昏厥过去了。

麻栗坡烈士陵园，是安放那场边境作战中牺牲烈士的主要陵园之一。当年，安葬在这里的960名英雄，用自己短暂而永恒的青春，守卫着祖国960多万平方公里土地的和平。他们中年龄最

大的才23岁，最小的仅18岁。

在麻栗坡烈士陵园，“盘肠英雄”吴勇烈士的故事，经常被人提起。一次激战中，吴勇的肠子被敌人的机枪打出来后，他把肠子塞回去继续战斗，直到壮烈牺牲。吴勇在遗信中对父母这样写道：“儿懂得一个人应该怎样生活，用战斗的青春，谱写青春之歌……”

“走过多少风雨从来不说，身影隐在荒岭沟壑，有过多少功勋总爱沉默，青春点燃天光地火。”这是东风革命烈士陵园里常放的一首歌。

在这座陵园里，长眠着700多位航天英烈，聂荣臻元帅的坟莹也在这里。聂荣臻元帅去世后，按照他的遗愿，他的骨灰被安放在东风烈士陵园，因为“在那里，他可以看到高高的发射架；在那里，他可以最早听到火箭的轰鸣；最早看到卫星和飞船升空，似乎他仍然在继续指挥着。”

“他们去了，却把幸福宁静的生活留给了我们。也许，当我们正享受着今天的幸福生活时，更应在自己的心灵深处设个祭坛，为烈士和烈士的亲人虔诚祈祷。”

“你活在我们的记忆里，我们奋斗在你为之奋斗的事业中。”清明的意义，不只在感受先烈的崇高，更在于继承先烈的遗志、续写未竟的事业。对于新时代革命军人而言，只有把缅怀追思的心化作勇毅前行的足迹，才能在烈士的灵前问心无愧地致敬：“先烈回眸应笑慰，擎旗自有后来人。”

（作者单位：第74集团军某旅）

严格管理应兼顾法理情理

■王祺 刘含钰

兵以治为胜，治以严为要。严格管理，对新兵是“一种精神和行为的双重塑造”，是十分必要的，但不能严而无据、严而无度。

毋庸置疑，个别新训干部骨干简单地严格变成了严禁。比如，把严格按规使用智能手机变成了严禁使用智能手机，一味地防、封、堵、压。这种做法，看似严格，实则与严格管理格格不

入，不仅违背法治精神，还会对新兵成长和部队正规化建设带来不利影响。

严格管理，就是严在“格”内，管在“理”中。这个“格”，就是规章制度；这个“理”，就是法理情理。新训管理工作，只有坚持严格管理与关爱相结合，科学把握严格的“度”，才能带出部队的虎虎生气、堂堂正气、融融暖气。

将新兵引向“战斗的人生”

■赵武勋

军营第一步该怎么走？诗人郭小川给出了答案——“一个新兵入伍了，我们很快就把他引进战斗的人生。”

军人，最美的底色是打赢，最纯的初心是战斗。在“兵之初”把新兵引进“战斗的人生”，就是帮助他们扣好人生的“第一粒扣子”。古人讲，得其大者可以兼其小。工作中我们也常有这样的体会，重点抓住了，大道理深入人

心了，小问题自然就解决了。试想，如果打仗的思想在新兵心里扎了根，刻苦训练、遵守纪律、团结上进等问题还不好解决吗？

“参军入伍把兵当，当兵为打仗，打仗就要打胜仗，打胜才荣光。”相信在新训干部骨干的教育引导下，新兵一定能把打仗作为全力以赴的主业、为之献身的事业，以“战斗的人生”为军旅起航。

组织训练要注意循序渐进

■王朝鹤

“不能用力过猛，要不然很容易造成训练伤。”近日，一位参加过多次新训工作的干部提醒新训干部骨干，组织训练要循序渐进，不能打速决战、疲劳战、车轮战。

没有量的积累，难有质的飞跃。希望新兵尽快向合格军人转变，这样的想法当然是好的，但应该认识到，“艺道兼修，由木而森”，一口吃不出个胖子。如果急于求成，结果很可能应

了那句俗语——欲速则不达。比如，对体能弱的新兵在上“大课”后开“小灶”，一味加大训练强度，很可能事与愿违。

“映日荷花别样红”，都是从“小荷才露尖尖角”开始的。循序渐进是成长进步的基本规律。在新兵训练中，只有尊重科学、尊重规律，按纲施训、依法施训、科学施训，才能使新兵通过新训实现完美蝶变，走好军旅人生的第一步。