



营连日志

新曲老歌同唱响

■ 王渤然 魏启航 赵林

第八十三集团军某旅修理二营修理连确定连歌的经历

坦修连之歌

I=F 2/4
J=120 雄壮、豪迈地

全连官兵词曲

(3 6 | 5 6 0 | 5 2 3 | 1 -)

5 3 5 6 | 5 0 | 1 2 1 6 | 5 0 |
铁甲护神，嘿！坦修连，
铁甲护神，嘿！坦修连，

6 1 3 | 2 1 6 | 3 5 6 | 3 2 |
光荣的连队，光荣的兵，
英雄的连队，光荣的兵，

1 6 | 5 6 | 2 3 2 1 | 6 - |
昔日战火硝烟，曾驰骋，
烈火战场，曾驰骋，

5 6 | 1 2 6 | 5 2 3 | 1 - |
南和平年，代出谋划，
征北年代，代出谋划，

3 2 3 0 | 2 3 5 0 | 3 2 3 5 | 6 5 6 |
坚守阵地，终有奇迹，抢修战车，
坚持到底，终将胜利，完成任务，
抢修任务，当尖兵！

让大家都猛然想起，连队的荣誉册中，确实有一页记录着《坦修连之歌》。

《坦修连之歌》是很久之前的连歌，如今只剩下歌词，大家不仅对词曲作者是谁、在什么背景下创作等信息一无所知，它的曲调旋律更是无人知晓。

有人认为新连歌节奏紧凑、旋律好听，歌词也能反映出修理兵的特点，而老连歌已经“失传”，不如启用新连歌；也有人认为老连歌虽然歌词简单，但记载着连队的历史，没必要另起炉灶……一时间，该连官兵围绕新曲老歌讨论起来。大部分人认为新连歌更胜一筹，因为数十年前，坦修连就已更名为修理连，而且当下连队是新组建的单位，保障对象也早已从单一的坦克拓展到无人机、雷达等新型装备，在荣誉册里尘封已久的《坦修连之歌》已经不契合连队现在的使命任务。

李原冰是连队团支部宣传委员，对音乐有着浓厚的兴趣和一定基础，平常就很喜欢自己创作歌曲并与战友分享。他在几名战友的鼓励下找到指导员张志龙，说出自己想要谱写连歌的想法。两人一拍即合，随后征集连队官兵意见创作歌词。

“我们是新时代的修理兵……”经过半个月的精心创作，新连歌《新时代的修理兵》终于完成。就在李原冰为大家展示演唱时，休假归来的文书赵文强突然发问：“为啥要重新创作连歌？咱们不是有首连歌吗？”这

置，其余官兵竭尽全力抗击敌军。就在防线即将被敌冲破时，发动机发出一阵轰鸣，徐新民驾驶坦克冲出包围圈……

“这就是歌词‘坚守阵地终有奇迹’的由来。”简简单单8个字，背后却是先辈奋勇杀敌、坚守战位的英勇事迹，在场官兵听得热血沸腾，对老连歌的认知也产生了变化。

“无论单位如何调整，使命任务如何拓展延伸，我们身为军人的职责和担当应该始终与革命先辈一样！我们要永远铭记英雄、铭记历史，从《坦修连之歌》中汲取前行的动力，为修理连再立新功！”李原冰的一番话道出该连官兵的共同心声。课后，大家决定将《坦修连之歌》定为连歌。

“连歌里的故事还有很多，老连长也是从更老的前辈那里听来的。”张志龙介绍，为更好地继承发扬革命精神，他们在老连长的帮助下找回失传已久的连歌曲谱，还多方查证了解连歌背后的战斗故事，并将其一起写入连队荣誉册。此外，他们还抓住时机，在上等级举办的“强军故事会”活动中，讲述老连歌的由来。同时，该连对外宣布，将新创作的《新时代的修理兵》作为“第二连歌”。“一代人有一代人的使命，但任何时候我们都不能忘记当初是从哪里出发的、为什么出发的。我们一定继承发扬好连队的优良传统和作风，用实际行动在新时代书写新的荣光！”该连官兵说。

新时代的修理兵

I=F 4/4
J=116

集体作词 李原冰作曲

1 1 3 5 5 5 3 | 5. i 5 - | 6 6 5 3 5 |
我们是新时代的修理兵，共同的理想
我们是新时代的修理兵，共同的理想

3 3 2 1 2 3 | 2 - - | 1 2 3 5 - |
聚集在火热情军营，练精兵，
聚集在火热情军营，练精兵，
政治理想，

3 4 5 6 - | 6 6 7 2 2 | 7 6 7 5 - |
谋打赢，青春热血谱写忠诚。
业务，钢冲铁锤奏响乐章。

3 2 1 2 3 | 5 - - | 6. 5 3 5 6 | 2 - - |
不怕路途坎坷，不怕流血牺牲，
不怕酷暑严寒，不怕困苦艰难。

5 5 6 6 5 6 i | 5 5 6 6 5 6 2 |
装甲神医练技能，团结奋进求创新。
雷达电台攻关难，团结一致向前进。

5 6 1 6 1 2 3 | 2 3 i - | 3. 2 1 6 | i 2 3 - |
保障打赢献青春，献青春！铁甲神医代代传！

2 - 3 - | i 3 2 i 0 |
代代传，代代传！

谈心不必拘泥于形式和场合

■ 高 卓



基层之声

前不久，陆军优秀基层带兵人杨文锐知兵爱兵、以情带兵的故事引发官兵热议。在被问及有何秘诀时，杨文锐特别提到了谈心的作用。他认为，谈心要以随机开展为主、定期组织为辅，最好的地点不是会议室，而是训练场；最好的时机不是周末，而是茶余饭后；最好的话题不是“最近有没有思想问题”，而是“休假准备干点啥”。

当前，各部队备战任务压茬推进。一些基层带兵人经常抱怨工作繁忙，以至没空与战士好好谈心交

流。客观地讲，相较过去，现在专门抽出大把的时间，在特定场合与战士们从容地进行促膝长谈，确实存在不少困难。但扪心自问：开展谈心真的非要这样不可吗？

我们常说，经常性思想工作要奔着官兵的活思想和现实问题去，殊不知活思想的“活”就在于“随时发生变化”。因此，谈心要谈出真心、谈出效果，必须因之而变、灵活开展，不能拘泥于某种特定的形式和场合。现在的问题是，少数带兵人认为，如果不营造出一定的“仪式感”，似乎就体现不出谈心工作的重要性来。其实，很多时候，“三五句话聊一聊、三五分钟谈一谈、三五百米走一走”所能达到的效果，远胜于办公室里一板一眼的你问我答。

3月25日，空降兵某旅组织开

展兵力投送、复杂地形空降、狭小

地域着陆等课目训练，锤炼部队

作战能力。

右图：伞兵精准操纵。

下图：飞机凌空，伞花绽放。

朱海涛摄

解除后顾之忧，战士安心留队

■ 阿合卓勒 吴旭东



新闻前哨

前段时间，新疆军区某团三营指挥保障连指导员邓赞彪发现战士小张的状态很不好，不仅专业技能考核不及格，人也越发沉默起来。在谈心谈话过程中，他还透露出自己不打算留队，想尽快退役。

小张的种种表现，让邓赞彪十分担忧。小张是大学生士兵，当年入伍时非常渴望在部队干出一番成绩。来到部队后他一直踏实肯干，去年底还因表现

优异荣立三等功。正是应当乘胜追击之时，为什么会心生去意？

经过一番了解，邓赞彪知晓了缘由——小张来自单亲家庭，一手把他带大的父亲最近生病住院，需要手术，他既担心父亲的身体状况，又害怕家里无人照顾，所以迫切想要回家。

知道了这一情况，邓赞彪深感自己知兵工作做得不到位，次日便电话联系询问张父的情况，并向上级党委汇报此事。团领导对此十分重视，要求机关有关部门做好帮扶工作，协调安排张父到军队医院治疗。此外，团里还派就近休假的官兵前往医院慰

问，并帮忙照顾张父。

半个月后，手术完成，张父顺利出院。他来电感谢部队的关心，同时叮嘱小张留在单位好好干，不要辜负了组织对他的期望。放下电话的小张已经双眼通红，很快就向邓赞彪提交了留队申请书。

邓赞彪通过这件事情意识到，解决官兵遇到的困难是抓建连队的重要课题，让战士们安心服役，全身心投入练兵备战，必须帮助他们解除后顾之忧。为此，邓赞彪很快组织干部骨干对全连官兵进行谈心，了解大家的急难愁盼，先后协调解决有关法律援助、看病就医等10余个问题。

要耐心倾听官兵诉求

■ 第80集团军某旅无人机连指导员 慕佩渊



指导员之家

春回大地，一场野战炊事专业比武在旅训练场展开。营部炊事员、下士马圣杰凭借亮眼表现，被评为“炊事专业进步之星”。看到他笑容满面地登台领奖，我感慨颇多。

去营部工作前，马圣杰是我们连队的战士。去年9月，营部炊事班多名骨干退役，人手紧缺，于是到各连选人。刚选改为下士的马圣杰被副指导员张斌一眼看中。对此，我一点都不意外。去年海训期间，马圣杰就在帮厨过程中表现优异，获得了大家的一致好评。

马圣杰获得上级领导的青睐，我自然乐见其成。然而，当我把这个消息告诉马圣杰时，他却有些抗拒，说要“考虑一下”。我以为他是一时没有反应过来，便让他回去好好想想。可他这一想就是好几天没动静，我只能再次找到他询问情况，而这次他给出了答复：“指导员，我不想回去。”这有些出乎我的意料，我便耐心向他解释：“营里打算重点培养你，这是个人成长进步的好机会。”可马圣杰依旧坚持己见，我开始不耐烦，直接告诉他，事情已经决定了，让他回去等通知。

马圣杰离开后，我便把这件事忘了。然而过了没几天，他又找上门来，仍表示不想去炊事班。我当时正在连部备课，本就忙得一个头两个大，听他旧事重提，顿时来了火气：“炊事班是要起早贪黑，但你既然从军就不能怕苦怕累。服从命令是军人天职，别再因为这个事来找我了。”看我如此“强硬”，马圣杰再次失望而归。

那天之后，我发现马圣杰经常发呆

走神，做事不在状态，而且遇到我还会刻意躲闪。回想整个事情，我开始感到担忧，于是赶紧找来马圣杰的班长刘卫辉询问情况，这才得知马圣杰不想去炊事班的真实原因。

原来，马圣杰自打来到部队就一直有建功军营的坚定想法，之所以不愿去炊事班，是因为他觉得相比“掌勺”，在训练场上挥汗如雨才能作出更多贡献。而我不仅没有给他解释的机会，还凭借自己的主观臆断给他扣上了“怕苦怕累”的帽子，这让他既失望又心寒。

知道了事情原委，我顿感自己的言行对战士产生了伤害。为了弥补过错，我再次找到马圣杰，不仅为自己之前的态度向他道歉，还与他讲清炊事员也是战斗员，是部队不可或缺的力量：“好伙食能顶半个指导员”，炊事员不仅要服务保障官兵的一日三餐，还必须练好野战炊事技能。每年旅里都会组织后装保障比武竞赛，有很多展示自我、争创荣誉的机会……此外，我真诚地告诉马圣杰，如果他到炊事班工作后仍觉得自己不适应，我可以向营里申请把他调回连队。

也许是改变了对于炊事员的看法，也许是被我真诚的态度打动，一番交谈后，马圣杰表示服从组织安排，转岗到营部炊事班。

有人说，小事耐烦，是一种智慧；大事耐烦，则是一种境界。这件事后，我时常提醒自己，基层工作千头万绪，但作为带兵人，越是工作繁忙，越要稳定情绪，耐心倾听官兵的诉求。很多我们看来不是很重要的事情，却关系着官兵的切身利益，这时如果表现得不耐烦，很容易与他们产生隔阂。因此，要学会设身处地理解官兵，站在他们的角度看待问题，这样才能当好一名合格的带兵人。

