

指导员之家

“在旅组织的群众性岗位练兵比武中，杨航凯夺得400米障碍第一名……”前不久，载誉归来的排长杨航凯身披绶带、胸戴红花，在战友的掌声中走进连史馆，郑重地将自己的名字写在了连史簿上。那一刻，我心里更加笃定：要将“精武标兵进连史”活动坚持下去，记录下我们这一代人的强军风采。

今年年初，上级决定为基层连队修缮改建荣誉室，并由我连担任试点任务。作为一支诞生于黄麻起义的红军连队，自建连以来，我们连参加过大小战役战斗200余次，涌现出500多名英模人物和功臣典型。在重新整理核实连史的过程中，我发现其中记载的大多是战争年代的事迹，涉及最近10多年的内容却不多，特别是“连队先进典型人物”部分，只是简单列出了每年的立功人员名单。

续写连史，所有荣誉都应铭记

第七十六集团军某旅坦克一连指导员 刘洲

因为到连队任职时间不长，我对连队近些年的突出事迹并不了解，便找来一些老兵座谈，但他们大多表示“都是些日常的工作训练”“没什么能留下深刻印象”……

果真如此吗？强军十年，国防和军队建设取得了历史性成就，各部队发展日新月异，战备训练如火如荼，值得书写的强军故事和感人事迹实在太多了，一定是官兵们“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。想到这里，我决定以“共同寻找我们的当代史”为主题，在连队组织一次大讨论。

讨论会上，听大家踊跃发言，我发现连队近年来取得的成绩并不少：千里移防先战后安家、围绕新环境研究战法训法并在全旅推广、参加战区联合训练研讨、连续12年被评为“基层建设先进连”……明明获得了这么多荣誉，可为何在连史簿里少有体现呢？

说到这个问题，大家突然变得有些沉默了。有的认为，过去有资格写进连史的都是赫赫有名的战斗英雄，而自己现在根本无法与革命先辈们相比；还有人觉得，只是做了该做的事情，没必要把名字写进连史，有点“不好意思”……

“一代人有代人的使命，一代人有代人的担当。战争年代，革命先辈出生入死，功勋卓著，自然永垂青史；现如今，大家投身强军兴军，争创一流、岗位建功，所有荣誉同样值得被铭记。”讨论中，我适时加以引导，最终与官兵们达成共识。会后，连队党支部决定开展“精武标兵进连史”活动，明确只要是在旅以上组织的比武中取得名次，或是在连队建设中作出突出贡献的官兵，其事迹均可写入连史。于是，就有了本文开头的一幕。

这一活动很快在全连形成了“磁场效应”，掀起了一股练兵备战的热潮。前不久，连队参加实弹射击考核时，车辆突然抛锚，下士赵家瑞不等不靠，自制简易工具成功排障，所在车组一举打出5发5中的好成绩，被评为“红旗车组”；一班班长田林腿部受伤，仍坚持参加完岗位练兵比武，获得专业课目第二名。

(马振、张水石整理)

潜望镜

导调“指挥棒”，到底应该怎么“挥”

——第73集团军某旅开展实战化演练的一段经历

■本报特约记者 廖晓彬 通讯员 郭鹏程 付孟哲

爆破完成率达到100%，作业效率提升近半；烟雾干扰生成时间缩短60%，遮挡持续时间延长30%……日前，在第73集团军某旅组织的实战化演练中，一份成绩单格外亮眼。

演练中，无人机挂载破障、排爆机器人排爆、空中烟雾释放系统制造干扰等新技术手段悉数亮相，新装备活用战法彰显威力，作战样式焕然一新。爆破连连长魏帆感慨道：“现在，我们亮剑的底气更足，胜战的能力更强。”

但新装备刚列装时的那段经历，魏帆至今难忘——

去年年初，为检验部队多型新装备人装协同、战术运用及综合保障能力，该旅展开一场演练。

看着多款无人化、信息化、智能化新装备，爆破连官兵们信心满满，在实战中秀一秀“肌肉”的愿望愈发强烈。然而，令大家意想不到的，进入自主指挥决策环节后，他们却在导调员设置的特情面前犯了难。

“右前方高坡顶部发现一枚可疑未爆弹，立即组织处置！”接到导调通报，魏帆心里一怔：那处高坡在划定的战场边界之外，并不会给官兵的生命安全造成威胁。虽然不理解导调员的真实意图，但他还是命令战士阙霄操控排爆机器人前去处置。由于坡度过大，沟壑较多，机器人出现爬坡困难，尽管最终完成了排爆，但作业时间远超预期，被判不及格。

无独有偶。其他分队也在导调员的调控下，频频遭遇状况：无人机超低

空抵近稻田侦察隐藏爆炸物，未能识别出爆炸物类型；发烟车超负荷运转，致使发动机出现高温预警……

问题究竟出在哪里？演练结束，一场检讨反思会随即在现地展开。

“状况频出的原因，是我们对新装备性能极限了解不深，组织实装训练还不够严密。”魏帆率先进行了反思，可这一番主动检讨并未得到旅领导的认同。

“纵观演练全程，有了新装备，分队作业完成效率反而不如以前，其症结在于导调情况设置不合理。”见大家面露不解，该旅参谋长姚平忠带着分队指挥员和机关导调员走到每一个导调点位，进行实地复盘——

高坡上的未爆弹设置在演练“情况外”，为何要求参演官兵前去排除？稻田并非部队必经之路，命令无人机低空侦察本就欠妥，还要求在稻草丛中识别爆炸物类型，岂非强人所难？发烟车本该根据“敌情”决定释放烟雾干扰的强度和时长，导调员却要求一开到底，真的有必要吗……姚平忠一边走一边发问，让大家陷入沉思。

“导调设情况、出难题，检验官兵的临机反应和处置能力无可厚非，但如果脱离战场实际‘出题’，就很容易把基层营连的训练带偏。”姚平忠的一席话让在场的导调员认识到，导调理念方法与训练指导思想密切相关，在很大程度上起到了指挥棒的作用，一定要把为什么导调、怎么导调、导调什么、导调到什么程度搞清楚，不能想一出是一出，更不能为了追求所谓的难

度而故意刁难。

导调“指挥棒”，到底应该怎么“挥”？循着这个思路，该旅部署展开问题整改。一方面，清查不符合实战要求、超出实际情况的演练导调方案，定期组织导调员、考核员业务培训，让他们在深研敌情、我情、战场环境中摆正思想观念；另一方面，结合日常训练督导，区分阶段对各兵种专业人装结合情况进行评估，跟踪掌握部队作战能力底数，常态化组织机关梳理规范训练指导办法、考核评估细则，科学制

微议录

构造“敌情”不能任性

■姚平忠

有什么样的敌情，就有什么样的应对；有什么样的应对，就需要什么样的能力。在这个过程中，参与构造战场条件环境的导调员，就显得至关重要。甚至可以讲，导调是否科学合理，不仅影响了一场演练的走向，还决定着平时训练的导向。

从理论上讲，“通入绝境、难到极限”自然是练兵备战追求的境界。但现实中有官兵反映，有些导调员眼睛只盯着“绝”“难”二字做文章，在演练中设置官兵依托现有能力和条件根本无法破解的困局；有的蓝军为了己方

定演练方案，防止训练与实战、导调与打仗出现“两张皮”现象。

新举措催生新变化。一段时间过后，该旅展开又一场作战能力评估。有了之前的教训，导调员紧贴作战实际设置险局难局困局，各分队指挥员见招拆招、灵活应对，既检验提升了指挥决策能力，也暴露出一些新的问题。连日来，该旅围绕这些问题组织集智攻关，机关和各营连官兵一起分析原因，研究解决办法，达到了“打一仗、进一步”的效果。

获胜，脱离战场实际，出题“天马行空”，设难“任性而为”。虽说兵无常势、水无常形，但战场有战场的法则，打仗有打仗的学问，平时训练千万不能单纯为了考倒谁、赢了谁而舍本逐末、南辕北辙。

必须明白，再高明的导调员也不能代替未来作战的任何敌人，再贴近实战的演练也不可能穷尽未来战场的所有情况。所以，在这个意义上，提高官兵能打仗、打胜仗能力，构造什么样的敌情、怎样面对和处置敌情，比敌情是什么更为重要。

火箭军某旅开展“身份客串”活动进一步密切官兵关系——

换位思考 同向发力

■凌远祥 本报特约记者 张新凯

新闻前哨

“当一名基层带兵人并没有我们想象中那么容易，每天操心的事琐碎又繁杂……”近日，火箭军某旅组织开展密切官兵关系专题讨论会，该旅某发射营中士蒋光宇登台分享自己“客串”连长的切身体会时连连感慨。

前段时间，该旅机关工作组在基层调研时发现，个别单位不同程度存在“干部不知战士苦、战士不知干部难”等倾向性问题。该旅党委一班人研究认

为，由于年龄、见识、经历和岗位不同，上下级之间不一定完全了解和熟悉，难免造成一些误会。对此，他们以连为单位组织开展“身份客串”活动，安排战士当一天连主官，上一堂教育课、组织一次训练；除规定内的下连当兵、蹲连住班外，定期组织干部当一天战士，参与值日、打扫卫生、站岗执勤，让大家在身份互换中体会各自不易，在互换体验中找到工作发力点，进而画好官兵友爱同心圆。

“身份客串”活动开展后，该旅某营下士李隆虎走上连长岗位，他统筹部署时发现，连队竟然一天有大大小小20

余项工作。作为年轻骨干，李隆虎个性鲜明，工作中曾因言语过激与连主官产生过矛盾。经过一天的互换体验，他认识到了自己以往的鲁莽冒失，也及时消除了与连主官的误解。

“用真心换真情，真正与战士心贴心，连队才会充满温度和凝聚力。”该旅某连指导员李峰刚刚履新便住进班排，和官兵同训练、同执勤、同吃饭、同劳动、同娱乐，经过短短一周相处，与大家成了无话不谈的朋友，战士有啥心事都主动向他表示。

为进一步密切官兵关系，该旅还积极畅通渠道、广开言路，在办公网

和强军网设置“留言板”，让官兵敢于讲真话、说实情；定期召开“诸葛亮会”，组织官兵为部队全面建设建言献策，集思广益贡献“金点子”；扎实做好“知心兵、暖心兵”工作，利用政治教育、党团活动、训练间隙组织“官兵恳谈会”，积极搭建官兵友爱“连心桥”。

“身份客串”活动开展以来，有效营造了“团结互助、共创一流”的和谐氛围，部队凝聚力战斗力进一步提升，该旅发射一连团支部被火箭军表彰为“红旗团支部”，一批练兵备战先进个人脱颖而出。



Mark军营

日前，联勤保障部队某基地保障队邀请退役多年的老工程兵回营，与官兵一道追忆峥嵘岁月，引导大家传承光荣传统、投身强军事业。

李盛旺摄

带兵人手记

“开展思想政治教育工作，真不能单独当作是政治干部的事，必须通力协作、共同发力。”回想自己从营长转岗任教导员半年多来的工作历程，我不由发出这样的感慨。

我在担任营长期间，一度片面认为在营里开展思想政治教育工作是教导员的主责主业，自己不仅缺乏配合意识，久而久之还形成了置身事外、撒手不管的习惯。

记得那次，团里要求各营以“砥砺血性胆魄、投身练兵备战”为主题，为官兵上一堂教育课。当时，教导员考虑我主抓军事训练，平时经常带着官兵们在训练场摸爬滚打，觉得我上这堂课效果会更好、更有说服力，于是就提议我们两人一起备课，到时由我主讲。

抓实教育，不能只唱「独角戏」

新疆军区某工兵团教导员 李高利

“不就是一堂教育课嘛，谁上都不都一样？”带着这样的想法，教导员刚说完，就被我随便找个理由拒绝了。

转岗之后，换位思考，我终于体会到了政治干部的不易，也因为自己的认识偏差而走了弯路。

那次，营里举办强军故事会，要求在全营范围内遴选官兵，让他们结合自身实际、身边事例，以小见大讲述强军故事。

彩排过程中，我坐在台下发现，每名官兵在台上表现都很出色，但放眼整场故事会，却感觉内容不够丰满立体。“大家的讲解都经过认真推敲，讲述也很生动形象、声情并茂，到底是哪里出了问题？”正当我疑惑不解之际，担任主持人的排长钟高恒拿着人员名单向我建议：“教导员，您看参加故事会的都是班长、排长，是不是把人员再调整一下？”

这个建议提醒了我，给各连下发举办强军故事会的通知时，没有对参加人员身份和数量进行明确规范，各连酝酿人选时，都推荐了文字功底、表达能力、管理素质比较强的班长、排长。这些人经历相似、故事雷同，因此很难在更大范围引起官兵共鸣。

发现问题症结，我立即要求各连对推荐人员作出调整。同时，我也陷入了沉思，如果钟高恒没提出建议，也没有各个层次的官兵参与，故事会的教育效果肯定大打折扣。这让我深刻认识到，开展思想政治教育工作，必须让官兵开动脑筋、参与进来，努力构建人人当主角、处处受教育、时时有收获的自我教育新格局，千万不能搞成政治干部或哪个部门的“独角戏”。

到了强军故事会举办那天，官兵代表逐一登台、侃侃而谈，讲述内容既有连队主官的抓建心得、基层骨干的工作体会，还有训练尖子的先锋故事、进步之星的拼搏历程、普通一兵的军旅感悟……看着台下官兵听得入神，我更加坚信：抓教育需要你我他，群策群力靠大家。（赛依丁、李佳鹏整理）

军情观察，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台