

## 潜望镜

“连长，我在学员队当上了班长，这周的军用炊事机械器材使用与维修科目阶段考核也名列前茅！”

上周六晚上，北部战区陆军某边防旅侦察连连长方世周接到一个来自陆军勤务学院的电话。电话那头，连队送去的学员夏玉文激动地向他汇报了近况，并特别感谢了连队开展的“一人一棵‘成长树’”活动。

接完电话，方世周向记者介绍了“一人一棵‘成长树’”活动的由来。原来，由于往年有些战士个人目标不清晰，连队对他们的发展意向也没有充分掌握和提前规划，导致他们在面临军士选晋、考学提干时达不到条件而错失机会，连队的人才梯队出现断层。鉴于这种情况，该连党支部一班人达成共识——人才培养必须科学化、精细化、个性化，实行“一人一策”。为此，他们在广泛调研后推出了“一人一棵‘成长树’”活动。具体来说，就是通过分析个人特点优势，确定合适的发展方向，提前理清成长成才条件要求，再把目标细化量化。

活动一经推出便广受官兵欢迎。“本月带领全班评上‘体能标兵班’”“年底通过仪器侦察专业中级职业技能鉴定”“明年转岗成为卫生员”……一时间，全连官兵纷纷绘制从个人到集体的“成长树”。不仅如此，官兵们还把“成长树”进一步延展，设置“目标树叶”，把下个阶段要完成的目标写到上面，每取得一次进步、达成一个目标，就把“树叶”贴到树上，“成长树”逐渐开枝散叶，也激励着大家继续前行。同时，连队全程跟踪关注，在每月的分析部署会上讲评官兵的目标达成情况，表扬先进、介绍经验，持续激发官兵成长动力。

### 微议录

## 为官兵成长成才画好“路线图”

■景利君

苗木培育需要精心围栏立架，人才培养也要提前“布局”。在这个方面，基层部队的常用做法是，制定人才培养规划、设计人才成长路径。但现实情况是，有的单位只是出台了一个总体方案，而对于官兵成长成才的每一步该怎么走、需要采取哪些措施、必须具备什么条件、希望达成什么目标或语焉不详，或没有落实，看似动静挺大，实则成效很小，对个人进步和单位发展起到的推动作用有限。

对一个连队而言，制定人才培养大目标可以管长远；对一名官兵来说，明确个人成长小目标更能激发潜力、

鼓舞斗志，必须将两者有机结合起来。其中的关键在于早作打算、提前布局，根据个人特点、岗位需求、进步条件、发展轨迹等，将目标分解为一个个能力值、时间点、任务书，让官兵按照设计好的路径和节点成长，在预见自己的未来中努力奋斗，在努力奋斗中成为更好的自己。

在此过程中，各级要主动作为、靠前谋划，发挥好枢纽作用，既要在本级合理配置人才，又要向上级提报人才建设需求，构建拴心留人、人人成才的平台和环境，让矢志长期建功军营的官兵更有前途、更有盼头、更有作为。

一级上士王云飞是武装侦察排的一名老班长，活动开展之初，他的“成长树”末梢只写着“争取在部队长期服役”。由于连队武装侦察专业没有高级军士编制，所以他没有填上具体的目标。为此，连队安排王云飞转岗学习无人机专业，学成后将他调整到无人机侦察排担任班长。如今，王云飞在自己的“成长树”上贴上了这样一片“树叶”——“备考高级技师证，为选晋三级军士长作准备”。

为老班长铺路，更为新同志引路。陈执是夏玉文的同年兵，读大学二年级时入伍，虽说“奉献两年，退役复学”是他“成长树”的末梢目标，但树干上满满都是“营养丰富”的成长计划和待办事项，平时工作积极性也很高。通过谈心谈话，方世周了解到陈执希望在部队多锻炼几年，但又担心学历问题。于是，方世周联系机关和地方学校，弄清政策规定，帮助他排除了后顾之忧。堵点打通，陈执的“成长树”现“枝繁叶茂”：去年底被评为“四有”优秀个人，前不久顺利选晋军士，正在某特战旅参加上级组织的侦察骨干战术集训。

笔者采访发现，像王云飞、陈执这样的经历在该连比比皆是。“一人一棵‘成长树’”活动开展一年多来，不少官兵实现了对自己的新突破。上等兵兴奋成了雷达操作手，下士杨并祺夺得通信专业比武第一名，二级上士张装备转岗到营部当上了“兵参谋”……

“当然，尽管有了‘成长树’的牵引，也并非所有官兵都能实现自己的‘小目标’，但官兵们都说，在向目标前进的过程中经受了锻炼，增长了本领，其实也是一种无形的成长。成长的结果固然令人欣喜，成长的过程同样很充实、很幸福。”方世周介绍说，下一步他们将进一步完善“一人一棵‘成长树’”活动，常态讲评、定期归档，明确负责人，做好传帮带，让人才培养成为连队建设的重大工程，让连队成为人才成长的沃土。

# 防空营有位“柯学家”

■王文记 陈文杰 本报特约通讯员 付君臣

## 小咖秀

鲁东春日，乍暖还寒。在第80集团军某旅防空营雷达训练场上，官兵们正准备撤收油机，只见一名战士钻进油机舱内轻轻按下按钮，油机笨重的“身躯”便准确快速地升入舱内。

“以前雷达车的油机装卸需要4个人耗时5分钟才能完成，现在有了咱们营‘柯学家’研制的雷达油机自动装卸系统，不仅提升了效率，更保证了装备操作安全……”官兵们对这个便利的自动装置赞不绝口。

战士们口中所说的“柯学家”，名叫柯良烟，是该营的助理工程师，也是旅里有名的创新达人，先后有10余项创新成果应用到备战训练一线。

原来，早在读军校时，柯良烟就对科技创新产生了浓厚的兴趣，先后参与研发可旋转炮筒、自动装填弹药系统、炮长模拟训练系统等科技成果，并获得多项创新大赛奖项。

从院校毕业来到基层连队，柯良烟本想大显身手，可现实却给他泼了一盆冷水。当他满心欢喜地给战士们讲“芯

片”“单片机”时，换来的却是私下的议论：“这个新排长，天天净整些‘高大上’的东西，心思压根不在连队工作上！”

“基层官兵是技术装备的直接使用者，服务练兵备战一线的革新更有说服力！”得知他的遭遇，时任连队指导员姜萌萌的一席话点醒了柯良烟。

一次，柯良烟在宿舍里听到雷达班战士抱怨油机笨重，突然灵光一闪：何不把油机改成电动升降？第二天，他就一头扎进雷达车里，开始没日没夜地摸索改装。一个月后，当看见他按下按钮，油机便自动回到车厢，战士们激动地跳了起来：“排长，你太牛了！”

看到战士们敬佩的眼神，柯良烟意识到：只要能解决制约战斗力提高的堵点难点，在基层这片沃土，创新就大有可为。从那以后，他开始留心观察各专业训练情况，并积极与骨干探讨交流训练需求。

2020年9月，柯良烟跟随营队参加实兵演习，大家铆着劲要首发命中、炮响靶落，但射击成绩并不理想。不少人抱怨，要是能像步枪打靶一样看靶子修正偏差该多好。

说者无心，听者有意，柯良烟产生了一个念头：给靶机贴上“空中靶纸”，

把弹道数据实时回传给地面炮手，不就解决了吗？循着这个思路，柯良烟白天设计模型调试设备，晚上查阅资料编写程序，耗时5个月成功研制出防空武器射弹偏差量检测修正系统，首次应用就3次命中目标。2021年7月，柯良烟凭借这项成果获得了全军首届应用软件创客大赛二等奖。

单丝不成线，独木不成林。创新成果既让柯良烟名声大振，也让该营尝到了科技创新助推战斗力提升的甜头。该营成立创新小组，吸纳各专业骨干参与其中，在柯良烟的带领下，陆续研制出航模多路拖靶控制器、标图音码自动转换系统等多项创新成果并通过实践验证。

前段时间，“柯学家”又多了一个新身份：旅里特聘他为全旅创新项目评审员。如今，柯良烟正在与全旅的其他“创客”一起，扎根基层这片沃土，瞄着向战为战的创新靶标掀起又一场“头脑风暴”。

一句话颁奖辞：身在基层，始终坚持创新梦想；心向战场，勇于探索科技赋能。一个人的思想火花，点燃了一个营队的创新炉火。

张乃友摄



近日，第72集团军组织狙击手强化训练，磨砺官兵打赢能力。

## 我有两个指导员

■空军某场站上等兵 李浩然

“李浩然，你怎么搞的？战术动作扭扭捏捏，撤收装备拖拖拉拉……”上个月的一天，听着班长的训斥，我委屈地涨红了脸。训练结束后，我独自靠在篮球架旁，难以启齿的病痛让我坐立难安。

“浩然，最近怎么不在状态啊，是不是病了？”就在这时，指导员走了过来。

原本还想隐瞒一下，但涨红的脸已经把我出卖了，只好一五一十交待了自己的病情。

“可不能再拖了，明天马上去医院检查，要是耽误了体能考核，你就没法考学了！”指导员一下子着急了起来。

到医院检查完，医生建议立即住院手术治疗。住进病房，看着指导员发来的安慰短信，我忍不住流了眼泪。“怎么大小伙子还哭了呢？不过是个小手术，没啥好怕的。”一直被各种情绪包裹着的我，竟未发现邻床上还躺了个人。

“不是的，我马上就要考学了，担心手术会影响体能考核……”我垂头丧气地解释道。

一聊之下得知，原来这位病友名叫温富凯，是海军某部的一名指导员。几天的相处中，温指导员给我传授了很多“过来人”的经验。手术结束后，温指导员还主动当起了我的辅导老师，主动为我答疑解惑。

这天，就在温指导员辅导我功课时，一个熟悉的身影推开了病房门。“啊，您怎么来了？”指导员的探望让我又惊喜。“知道你需要一些东西，就给你送过来了。这位是？”我连忙介绍两位指导员互相认识。于是，他俩一个连忙表示感谢，一个则说都是指导员，不必客气……

看着他俩相谈甚欢，我觉得很幸运，因为我有两个指导员！

(李超、王伟整理)

## 有话想说，给我E-mail

投稿邮箱：jshj@163.com  
解放军报投稿平台



近日，武警某部侦察中队训导员张博坤与警犬“子弹”完成一天训练内容后，通过做游戏的方式，增进彼此的默契和信任。

何小根摄

南部战区某航空兵部队邀请老班长讲述英雄故事，引导官兵向英雄学习对标——

## “要像英雄那样去战斗”

■曲笛 姜广振 本报记者 陈典宏

### 一线直播间

4月上旬，南部战区某航空兵部队一场“赓续英雄血脉、争当雷霆尖兵”主题故事会火热开讲，3名曾与“海空卫士”王伟并肩战斗过的老兵应邀上台，为官兵讲述英雄故事。

“2001年4月1日，警报突然拉响，那时我还是一名机械员，所在的中队正好战备值班。我们目送王伟驾驶战机驶离机场上空，没想到这一别竟是永远……”曾在王伟所在部队当过文书的一级军士长李韩生眼含热泪，向战友们讲述着自己22年前的亲身经历。

“在同龄飞行员中，王伟烈士是战斗起飞次数最多、执行重大任务次数最多的一位。”李韩生如数家珍：他曾升空2000多次，有丰富的海空飞行经验。在改装当年最先进的国产战机后，他又是第一个飞满1000小时，很快就成为能飞4种气象的“全天候”一级飞行员……

最是真情动人心。李韩生的深情回忆，将现场所有人瞬间拉回到当年，官兵们群情激昂，热血沸腾：“英雄就在我们的队伍里，先辈就是我们的榜样！”

“不论时代如何变迁，英雄故事始终是我们铸魂育人的宝贵精神财富。”该部领导介绍，作为王伟烈士生前所在部队，每逢新兵入营、重大节日等特殊时刻，组织官兵讲述英雄故事已成为他们的一个传统。

“作为英雄的传人，我们立志要像英

雄那样去战斗，用行动兑现入伍时对军旗许下的诺言！”作为王伟生前战友，一级军士长王开烈以行践言。在飞行保障中，他曾排除危险性故障40余起，荣立二等功1次，三等功3次，发表论文10余篇。他用实际行动告诉大家，要始终不忘初心、牢记使命：“在座的各位都是意气风发的有志青年，希望不要被平凡的工作和枯燥的生活消磨掉梦想和激情。我们每一个人立足岗位把本领练过硬，等到祖国需要的时候才能够真正顶上去，用行动告慰英灵，用胜利向祖国报告！”

老兵的一席话，讲到了直招军士左杰的心里。作为王开烈带教的徒弟，他刚下连时心高气傲，看不上机务兵日复一日的保障工作，觉得这与自己驰骋沙场、保家卫国的梦想相去甚远。王开烈看出了他的心思，带他走进荣誉室。面对一张张泛黄的老照片和金灿灿的奖牌，王开烈讲起了它们背后的故事：“机务工作10次叫动作，100次叫学习，1000次叫练习，10000次叫技术。飞行员驾机升空作战的背后，靠的就是我们地面工作的日复一日、精益求精，不要把自己的岗位看轻了。”王开烈的言传身教让左杰明白，在平凡中坚守、在细微处用心、在困难时担当，就是一种英雄主义。

经过努力，左杰在同批战友里最先担任机械技师。

英雄远去，传人犹在。新飞行员徐德乐说：“聆听英雄故事，让我感到英雄并不遥远，更感责任重大。我们守卫在祖国前沿，一定继承英雄遗志，练好本领，坚决守好南大门、捍卫‘祖宗海’！”

张乃友摄