

特别关注·基层热点话题

“幸福班车”来了

■付善柱 本报记者 钱晓虎

“快看，‘幸福班车’来了！”随着汽车鸣笛声响起，一辆大巴车缓缓驶入驻训营区，第82集团军某旅轮休官兵依次上车。即将和家人团聚，中尉排长魏楠心里暖意融融。近年来，随着实战化训练不断深入，该旅年度野营驻训时间大大增加。今年，魏楠一门心思投入到练兵备战中，丝毫没有像往年驻训那样受到“轮休难”的困扰。“野营驻训期间，轮休官兵该何去何

从？”去年仲夏，刚结婚的魏楠还没轮休几次，就随部队开赴野营驻训地。不只是魏楠，一大批符合轮休条件的官兵也为此事犯愁。上级有关部门了解到官兵的心声后，作出决定：驻训期间可以继续轮休。喜讯让官兵拍手叫好，但随之而来的新情况又让大家陷入两难——“驻地与驻训地相距远，车程近3个小时。”魏楠和战友们掰着指头算，“一个

月两次轮休，驾驶私家车存在安全风险，乘出租车回家往返成本过高，不休家里又有意见……”“官兵‘后院’问题牵涉多，处理不好可能会影响战斗力建设。”该旅政委了解情况后，积极与相关部门协调，同时广泛征集官兵意见，最终决定立足单位实际，

开通往返驻训地与部队驻地的定期班车。针对驻训地点多面广的实际，他们和交通运输部门沟通，规划出一条时间短、效率高、费用经济的路线。班车开通后，因其便捷、温馨的服务，被官兵们亲切地称为“幸福班车”。

“‘幸福班车’拉近了部队与家的距离。”魏楠对此深有感触，“在大的政策框架下，更多地为官兵谋福利，旅党委用实际行动保障了官兵权益，激发了我们投身练兵备战的积极性。”政策春风暖基层。该旅领导告诉记者，如今，像开通“幸福班车”这样事关官

兵切身利益的惠民举措不断落地、细化，激励着广大官兵以更强的事业心、责任感，奋进强军新征程。

新闻样本

基层官兵轮休面面观

■付善柱 赵晨辉 王四川 本报记者 钱晓虎

记者调查

新的《内务条令》规定：配偶在驻地长期工作或者生活的，在休息日和节假日可以按照统一安排轮流回家住宿。新的轮休制度，旨在解决军人配偶来到部队驻地工作生活却不能团圆的现实问题。已婚官兵陪伴家人的时间明显增多，家庭幸福指数大幅提升，有力提高了广大官兵投身练兵备战的积极性。对休息日和节假日的轮休，已婚基层官兵和家属充满期待。然而，在实际运行中，轮休制度受到各种因素干扰：有的单位片面强调客观因素，有的戴着“有色眼镜”看待，还有的官兵怕影响进步有顾虑……如何把这一关爱基层官兵的政策制度落实好？记者在调研中发现，有的基层部队瞄准官兵反映强烈的问题，不打折扣执行条令，结合单位实际制订暖心举措，赢得了官兵点赞。

不能让官兵劳身又劳心

西北边陲，崇山峻岭间，大雨瓢泼。“唉，轮休没戏了。”看着窗外被风雨拍打的松树，新疆军区某边防团连长王来振一声叹息，“孩子的生日，这次又要缺席了！”王来振所在连队地处祖国西北角，四季气候多变。每逢雨雪大风天气，蜿蜒的山路更是泥泞难行。“媳妇，对不起，又遇上恶劣天气，应该是回不去了。”王来振给妻子发去消息。“报告，来了一辆军车！”听到值班人员的声音，王来振看着窗外的大雨，心里满是疑惑。“防区中段破旧的山路修好后，团党委经过形势研判，确定行车安全在可控范围内，要求各单位正常落实轮休制度。”下了车，副营长金星向王来振解释。



新疆军区某边防团轮休官兵乘坐班车准备出发。

李雅蓉摄

锐视点

把好事办好

■钱晓虎

党的十八大以来，习主席心系基层、情系官兵，数十次深入基层部队视察调研，走边防、上高原，登甲板、进座舱，体察兵情、关心兵事、排解兵忧。统帅的殷殷深情，浸润座座军营，感动百万官兵。关心基层官兵，就是关心部队战斗力；把基层官兵放在心上，就是把强军兴军放在心上。关心基层官兵，首先要关注涉及官兵切身利益的事情，把惠民政策落实到底到边，把好事办好。

轮休，本是一件好事。但要把好事办好也并非易事，需要机关统筹好，基层配合好。为兵服务成效如何，基层官兵最有发言权。要多站在基层官兵的角度换位思考，注重官兵对服务质量的反馈意见，织密服务网络、延伸服务链条。对官兵轮休、医疗等一系列惠民政策落实情况，要全程督促检查和跟踪问效，打通为兵服务的“最后一公里”，真正把好事办好。

有着较高的关注度。可以说，轮休制度的落实情况影响着部队士气、单位建设和战斗力生成。要通过多种渠道让官兵跟进了解轮休政策变化，并把轮休方案摆在台面上，从上到下贯彻到底。把好事办好，应该因地制宜。全军队担负任务不同、驻地环境不同、官兵结构不同。在严格落实《内务条令》等法规政策的基础上，不同单位可以结合自身实际，广泛倾听官兵的意见建议，打造合理的“轮休机制”，充分

释放政策活力，以实际行动克服“不能休”的客观条件，消除官兵“不敢休、不愿休”的种种顾虑。把好事办好，根本上是以情带兵。轮休政策落实情况体现在基层，根本在机关。要切实树立为兵服务思想，在政策法规范围内让官兵享受应得的福利，这样才能实现政策法规制定的初衷，化解内部矛盾，提振部队士气。官兵后顾之忧少了，干事创业的热情、练兵备战的激情自然就高了。

边防单位驻地分散，战备值班、执勤巡逻、后勤保障等任务繁重，官兵因工作错过轮休是很常见的事。“占用了休息时间，就要补休，不能让官兵劳身又劳心。”该团领导说，为抓好轮休制度落实，他们按照条令有关规定，结合单位实际，为官兵制订了补休计划。作为全团第一批落实补休的官兵，一级上士陈洋对此深有体会。不久前，他因担负保障任务，在边防线奔波一周，错过了轮休。面对妻子埋怨，陈洋只能用沉默来回答。没想到任务结束后，他惊喜地接到了团里补休的通知。“只有千方百计解除大家的后顾之忧，官兵才能更好地投身练兵备战。”该团领导表示，落实轮休规定以来，他们针

对边防部队任务实际，分层制订轮休方案，力争让每名官兵都能享受到政策的福利。“错过轮休还能补回来，让我真切感受到了组织的温暖。想到能与妻子和孩子团聚，我干工作的劲头更足了。”谈到补休，陈洋赞不绝口。利军惠民政策直接关系到官兵切身利益，事关部队练兵备战。采访调研中，新疆军区某边防团人力资源股股长宋洪宝告诉记者，考虑到复杂环境、工作冲突等因素影响官兵正常轮休的客观因素，一些部队采取优化交通、合理补休等办法，推动轮休政策落地落实。近年来，随着各项惠民政策陆续在边防一线落地，广大戍边官兵练兵备战热情被进一步激发。祖国边防线上，处处是火热的练兵图景。

摘掉心中的“有色眼镜”

最终，第82集团军某旅二级上士张国强还是决定，这次先不轮休。曾经，作为连队唯一轮休的军士，张国强感到很幸福。随着时间推移，张国强发现不少战友与自己疏远了，就连评优评奖也仿佛与自己“绝缘”。“依法依规轮休，怎么像犯了错？”张国强越想越委屈。考虑到自己有长期服役的意愿，他打算能少休就少休，在单位踏踏实实干工作。

该旅人力资源科科长韩云发现，与张国强存在同样顾虑的军士不在少数，甚至有不少军士直言：“想轮休，但担心工作成绩被否定，所以不敢休。”“轮休‘遇冷’，源头在思想，根子在认知。”在韩云看来，应该通过开展政策解读、谈心谈话、专项讨论等活动，消除有关军士“不敢轮休”的顾虑。“好事办不好，有违政策制定的初衷。”这一情况引起了该旅领导的重视。享受政策规定的福利待遇，是官兵的正当权益，要真正把政策的阳光播撒到每名官兵的心坎上。随后，一场围绕如何看待军士轮休的讨论在官兵中展开。某连指导员曹壮认为，轮休政策有利于稳固军人“后院”，更能坚定官兵扎

根军营、长期服役的信念。因此，在保持单位在位率的情况下，还是要应休尽休。也有一些官兵认为，轮休军士每逢节假日都有机会回家陪妻儿，导致休息时间的执勤、站岗、帮厨都由其他官兵担负。因此，表彰奖励也应倾向于其他多干工作的同志。“归根结底，还是大家的思维模式没有跟上时代步伐，仍用老眼光看待新事物，导致轮休在基层‘遇冷’。”某营教导员李国东一针见血地指出，“要释放政策活力，必须扭正思想，做好工作统筹。”随着讨论深入，该旅官兵逐渐厘清思想认识，达成共识：应统筹安排轮休军士担负的任务，减轻连队官兵工作压力，摘掉“有色眼镜”，进一步提振轮休军士的工作热情、训练激情，引导他们用更优

异的绩效回馈组织的关怀、战友的关心。在此过程中，该旅既做好政策解读宣讲，纠正官兵的认识偏差，又积极创造有利条件，让政策红利成为官兵心中暖阳。符合轮休条件的军士没了后顾之忧，投身练兵备战的动力更加充沛。前不久，结束一周工作的张国强接到轮休离队通知。这次，他放下了心理“包袱”，大大方方地回家与家人共度周末。

让愿意休、需要休的官兵安心休假

“指导员，我主动放弃今年轮休。”前不久，第80集团军某旅一级上士张恒基向指导员王超汇报了自己的想法。去年，张恒基为了照顾家庭，动员妻子搬到驻地生活，同步申请了周末轮休。可这才不到一年，他就准备放弃轮休。“现在部队任务重，经常周末加班。”张恒基给指导员算了一笔“时间账”：过去每月2次共休4天，现在通常每月2次只能休2天。与其每次“火急火燎”地轮休，还不如直接放弃，这样每年还能加20天假期。权衡利弊后，张恒基无奈叹息：“轮休，想说爱你不容易。”无独有偶，某连排长周栋梁申请轮休后不久，就被选送到旅里参加集训。虽然集训期间可以正常轮休，但他回家的路程多出几十公里。考虑到家庭因素，周栋梁准备每周打车回家。这样一来，他的轮休成本大幅上升。“本是为官兵谋福利的好政策，却因为‘时间账’‘经济账’等因素，部分官兵不愿休、放弃休。”机关组织的一次座谈会上，不少官兵表示，这样一算，还不如动员家属回老家生活，不轮休。“在政策允许的情况下，应该争取休息时间最大化、经济成本最小化，从而增强大家的幸福感，让官兵脱离‘想休又不愿休’的尴尬。”第80集团军某旅人力资源科科长申永涛认为，轮休机制因时、因势而变的同时，也要充分保障官兵切身利益。“官兵的现实诉求，就是我们开展工作的方向。”该旅党委结合担负任务实际，牢牢把握人员在位率这一关键节点，广泛征集意见建议。经过反复论证，他们将过去每月2次4天的“集中轮休”，调整为每月3次4天的“错峰轮休”。随后，该旅党委趁热打铁，根据营区地理位置，开设4条班车专线，接送轮休官兵。几天后，张恒基又一次找到指导员，提出继续轮休的想法。“只要满足人员在位率等条件，就要想办法让愿意休、需要休的官兵安心休假。”回顾轮休举措的改进历程，该旅一位领导深有感触地说：“办一件好事很容易，难的是把一件好事一直办好。轮休是广大官兵关注的热点，面对各种新情况、新问题，必须扭住官兵主体来解决矛盾问题，让惠民春风吹进每名官兵的心田。”

34号军事室

独家原创 第一视角