

本期关注 改进会风

# 让每个会都开得有意义有质效

——各部队改进会风为基层减负的一组见闻

日常工作中,通过组织会议,可以传达贯彻上级精神、总结部署工作、解决问题困难、鼓舞士气斗志。科学高效的会议,对各级做好练兵备战工作有着重要作用。

近年来,各级下大力气纠治“五多”,持续为基层减负,取得良好成效。基层官兵能从文山会海中解放出来,将更多精力聚焦备战打仗主责主业。但也要看到,会风问题是顽症痼疾,稍不留意就

可能反弹回潮,“会议越多越好”“发言越长越好”“参会人员越多越说明重视”等观念尚未完全杜绝。各级要端正思想,力度不减、频道不换,持续依法从严整治会风。通过科学统筹、合理安排、严格管理,让每一个会都开得有意义有质效,让官兵真正摆脱负担,把更多精力放在落实会议要求上,有力推进部队各项建设和工作。

——编者

## 科学统筹,开会不可随意

◎ 取样单位 第七十二集团军某旅

■ 陈凯

此前,某连建制换装新装备,面对战斗力生成紧迫要求,连队主官立即带领骨干骨干扑在新装备战法训法研究上。可那段时间,他们的工作节奏经常被一些会议所干扰。比如有一次,连长带领骨干研究解决某技术难题,正在紧要关头,却突然接到通知,要求营连主官参加两项临时会议。会议结束已是中午,当他回到训练场时,连队官兵已训练结束带回。

“备战打仗本是中心工作,大家都不想因层层会议、繁杂事务分了心。”后来的机关基层双向讲评会上,这名连长如实地说出了苦恼。

调研发现,个别部门“文山会海”式的工作方法依然没有杜绝。个别机关干部习惯以会议推动工作,认为不开会就不能体现对工作的重视;有的筹划安排工作不科学,同一任务、相近议题反复开会部署;有的不顾基层实际,临时拍脑门决定开会,甚至以倡导“小会”“短会”的名义,打乱基层工作节奏,影响官兵士气斗志。

“不开不解决问题的会,不开无实质内容的会,不开形式大于内容的会。”面对官兵进一步纠治“五多”、精简会议的热切期盼,该旅党委立即研究开展减负问题专项治理活动,制订《减负减负36条措施》。他们认真梳理法规明确要求召开的各类会议,加强对会议计划的审批管理,要求内容相通相近的会议合并召开,参会人员相同的多个会议合并组织,能以发文部署的工作不再专门开会强调,机关部门不得以“小会”“短会”的名义临时组织会议。同时,严把会议标准要求,严控会议时间规模,杜绝层层套开、重复召开;除上级组织的会议外,每周教育日及双休日不安排会议,真正让官兵摆脱束缚,腾出精力狠抓工作落实。

前不久,该旅召开月工作讲评会,会议将上级文件精神传达、节日安全教育、“条令月”总结表彰等多项内容合并组织,“瘦身”的会议受到官兵一致点赞。

“量”的精简带来了“质”的提升,我们可以把更多心思精力向练兵备战聚焦……”谈起这几年旅队纠治会风、切实为基层减负带来的新风气,第72集团军某旅连长詹永光深有感触。他说,通过科学统筹工作、有效精简会议,基层干部不再分身乏术,可以集中精力带领官兵研战谋战。



◎ 取样单位 东部战区空军航空兵某团

## 压缩时间,会议不能“拖堂”

■ 余志宾

近日,东部战区空军航空兵某团召开党委会,围绕军事训练任务、思想政治教育、人才队伍建设、后勤装备保障等多个方面总结部署相关工作,短短一个小时便形成决议。会后,各分管领导、机关部门、基层单位立即分头展开落实。

“把会开短、开实,是大家的共识。”某中队指导员单声伟介绍,近年来,团党委大力纠治“五多”,端正会风,倡导“开短会、开小会”,通过从严格控制会议时长,让会风更加务实、内容更加聚焦,切实减轻了基层负担。

某中队一名指导员坦言,以往,他们曾因开会问题而苦恼。一次,上级通知召开安全形势分析会,预计会议时长为1小时。“会后正好可以组织一次相

关教育,结合近期安全形势做好提醒工作。”参会前,这名指导员作好了安排。

可没想到,会议开始后,各级多方发表意见看法,大家你一言我一语,迟迟未能就具体工作达成一致意见。转眼过去将近两小时,仍没有结束的迹象。而另一边,中队官兵按时准备就绪,却迟迟等不到指导员。最终,原定的教育课只能改期。

“会议议程太多,大事小情都要研究。”“个别发言比较空泛,看似说了很多,实则无法落实”“前期研究敲定过的议题,多个会上又被反复提起”……一次机关作风测评时,基层官兵反映的问题,引起团党委重视。

“会议时间长、发言内容空,表面上是组织层面问题,根源却是会风不

实、工作作风虚浮的表现,必须彻底纠治。”团党委研究决定,从严把会议议程、提升发言质量、提高研讨效率等方面着手,立起开管用有用、务实高效会议的鲜明导向。该团要求会议议题预先通知,引导参会人员充分调研思考。党委一班人带头改进会风话风,发言做到“短、实、新”,聚焦主题、直击问题。

作风一变,新风扑面。很快,从机关到基层,精炼简洁的短会多了。不久前,机关召开教育准备会,政治工作处领导把控会议流程,做好时长提醒,参会人员发言简洁利落,全程紧凑高效、衔接顺畅。“虽然会议时间短,内容却很充实,我们有更多精力抓好工作落实。”一名基层主官表示。

◎ 取样单位 火箭军某部

## 明确人员,官兵无须“陪会”

■ 本报记者 邹菲 特约通讯员 桑朋

在火箭军某部,有这样一条明确规定:机关各科室组织承办会议,严禁随意扩大参会人员范围。这样一来,基层官兵不再用为“陪会”“陪课”苦恼。

此前有一次,该部接到通知,将通过视频会议的形式,召开上级党委对该部定点帮建的总结会议。按规定,会议需要党委领导、机关相关科室负责人、基层主官参加。

筹备会议时,有关人员担心会场空间较大,视频里呈现的人员较少,显得不够重视,于是就向某连队“借”些官兵前来“陪会”。连队党支部虽觉此举不妥,但想到机关的要求不好推辞,只好同意“借人”。

开会当天,恰逢机关训练督查组来到这个连队开展随机检查。督查组发现官兵实际参训率与上报参训率不相符,了解情况后,他们联系相关部门,要求“陪会”官兵立即返回训练场。

还有一次放假前夕,机关某科室通知召开一次安全行车会议。此类会议原本不需要基层连队指导员参加,但该科室为引起各级重视,要求基层主官、驾驶员等一起参加。有的指导员接到通知后措手不及,导致连队原本计划的节前政治教育只能改期进行。

该部党委下连蹲点了解到这些情况后,立即对此类问题进行纠治,并对组织会议的机关部门进行了严肃批评。

“基层官兵练兵备战任务重大,频繁让无关人员‘陪会’,必然影响正常工作训练秩序,增添基层负担。”党委一班人带领机关人员认真学习《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》,严格落实《军队基层建设纲要》等法规制度,明确按照各类会议标准要求确定参会人员,查摆纠治随意提高会议规格、擅自要求基层派人参会等6类易反弹回潮问题,按照上下一致、立查立改、

互相监督的原则,进一步开展为基层减负活动。

结合加强作风建设,他们建立常态化“回头看”机制,通过问卷调查、座谈交流等方式,经常梳理机关因工作筹划不科学给基层官兵造成的负担,通过强军网、营区宣传橱窗等平台,对相关责任单位和人员进行通报批评,并明确整改要求和时限。

对参会标准和人员实行精准管理后,要求非必要人员参会的问题得到有效纠治,该部基层官兵留在训练场上的时间多了,研战谋战的劲头更足了。近日,针对某装备“时间自动校准不准确”等问题,某连刘连长带领连队技术骨干一起钻研,最终成功解决问题。

左图:陆军某旅机关业务部门依据相关法规研究制订精简会议、纠治“五多”问题措施办法。 桂方青摄

## 军营话“法”

前不久,某部组织力量自下而上对各单位按纲抓建计划“过筛子”,要求各单位对各项工作进行清单式规划,拟制流程图、计划表,明确责任人,按期推动进度,纠治突击式抓建等问题。此举强化了机关法治思维,提升了依法抓建能力,增强了开展工作的科学性、可行性,能有效避免计划成为“壁画”。

凡事预则立,不预则废。计划能起到超前思考、提前谋划、及时部署的作用。科学的计划是各项工作良好运转的前提,是取得成功的必要条件。有了科学的计划,才能使秩序井然而不忙乱、目标清晰而不盲目、方向正确而不偏高,才能不断提高工作的标准,加强落实的力度。

## 别让计划成“壁画”

■ 李楠

通过以往调研发现,个别单位开展工作无计划,“脚踩西瓜皮,滑到哪里算哪里”;个别单位拟订计划追求高大上,最终容易成为无法完成的“半截子工程”;有的单位执行计划不严格,落实起来没有硬杠杠。针对这些问题,各级要认真倾听基层呼声,结合基层实际评判计划是否依法合规、目标是否能够实现,集中智慧让计划接地气、能落实。要保证计划的实用性,细化明确每个目标任务的动作步骤、完成标准,让大家一目了然、一看就懂。

过去,曾有基层官兵吐槽“计划不如变化,变化不如电话”。保证计划的严肃性科学性,必须铲除“五多”之害,做到心中有法,努力成为依法抓建明白人。要摒弃“干活不由东,累死也无功”的讨价心理,杜绝为追求政绩奉迎领导等随意更改计划的行为,对照法规要求对各项工作进行清单式规划,以求务实的作风脚踏实地开展工作。

三分战略,七分执行。计划之重,不在于其宏大,而在于能否实现,能否助力于高标准完成工作。各级要用有令必行、言出必果的诚信力和执行力,真正让计划“走下墙”,树立法治导向,勇于担当作为,高标准落实各项工作,不断激发官兵干事创业的活力动力。(作者单位:北部战区陆军政治工作部)

## 武警第二机动总队某支队持续纠治基层风气——对隐形变异问题不留情面

■ 高鑫辉 于若恒 彭为增

“礼尚往来”可能产生利益输送,影响纯洁战友情谊,破坏部队风气……”近日,武警第二机动总队某支队举行辩论赛,双方就净化军营风气话题展开激烈辩论。在场官兵在思想交锋中明辨是非,自觉堵住滋生腐败和不正之风问题的隐患漏洞。

此前,各级多次明确战友间不允许互赠零食饮料、土特产,部队风气明显向上向好。可一段时间后,个别战士却以“东西打折”“店家送的”等各种理由打“擦边球”。

一个周末的下午,某中队王班长见几名战士与刚刚外出归队的战士小徐有说有笑,小徐还想给大家分享自己外出带回来的奶茶。见班长过来,小徐忙递上一杯:“班长,外出时刚好遇到奶茶‘买一送一’,你这杯是送的不要钱,感谢大家帮助我提高体能训练成绩。”

王班长婉言谢绝了小徐的好意,然后明确告诉他,战友之间“礼尚往来”容易造成相互攀比,影响基层风气。“练就

过硬本领,才是对战友和组织最好的回馈与报答。”随后,王班长召集战友将奶茶钱转给了小徐。

支队了解情况后分析感到,近年来部队持续开展风气治理,官兵思想有了很大转变,但个别官兵认识还不够深刻,互借视频会员、购物请战友帮忙“砍价”等现象仍时有发生,问题台账还没有真正“见底清零”。

他们成立风气工作专班,督导各级加强学习教育,健全监督网络,采用“拉网式”自查、“对口式”检查、“点穴式”督查,深入纠治基层风气问题。依据梳理的潜在隐患问题清单,组织基层单位开展群众性讨论活动,帮助官兵厘清模糊认识,提升法治素养。

笔者了解到,后来,小徐卸下“人情”包袱,积极投身训练,训练成绩明显提高。他说,如今战友间拉关系、搞亲疏的少了,想凭素质、靠实绩立身的多了,大家心无旁骛投身练兵备战,干劲十足。



能, 三月底,第八十集团军某旅依法开展装备换季保养,确保武器装备始终保持良好性能,随时处于待战状态。 田旺摄