

浙江省慈溪市推出系列举措吸引优秀人才加入民兵队伍 变“要我来”为“我要来”

民兵列入村级后备干部 企业定向招聘民兵 将民兵纳入走访慰问范围

本报讯 特约通讯员董玮、朱宇峰报道：近日，浙江省慈溪市民兵编组方案顺利通过上级审核。该市基干民兵分队党员比例达42.2%、退役军人比例达52.9%、专业对口率达94.7%。不仅如此，在总量占比达标的基础上，基干民兵分队中应急、专业、特殊等各类队伍的党员、退役军人和专业对口率均超过上级规定的30%、30%和80%要求。据了解，慈溪市为吸引优秀人才加入民兵队伍，推出一系列举措，成效显著。

一连串高比例数据得来不易，慈溪市人武部政委沈其生谈到，慈溪市是兵员大市，每年有退役军人近300人，按理说民兵编兵来源充足，实际却是要么人不愿意来，要么专业不对口，要么素质不达标，一些企业员工甚至直言“当民兵能给我带来什么”，这让人武部的同志陷入沉思。“要把抓教育宣传和解决实际问题结合起来，用实实在在的举措吸引优秀人才加入民兵队伍。”人武部党委一班人达成共识后，积极协调市委、市政府从征兵民兵的所需所思所盼入手，深化“抢”人才理念，为引进人才打出一套实在管用的组合拳。

人武部一方面讲清征兵民兵的权利

义务，另一方面积极协调市委组织部、市民政局等推出“关口前移技能培训”和“民兵推优入党”两大举措，他们为每名退役军人建立档案，结合个人需求和未来编兵需要，量身设计民兵成长“规划图”，定向推荐民兵到拟编单位工作，提前进入“预备兵员”培养，同时每年协调3个专项指标用于发展民兵党员，督促乡镇和行业系统加大对拟编兵员的入党培养。

与此同时，他们还在现有民兵队伍中推出“活动牵引、荣誉激励、就业扶持、后备培养、帮难解困”五大利好举措。即：定期组织民兵参加社会公益活动、开展常态备勤集中训练、组织过集体生活等，让市民感受到民兵的社会价值；每年评选“十佳民兵干部”“最美民兵”“训练先进个人”进行表彰，结合召开党管武装会议邀请市委书记、人武部党委第一书记颁奖，激发民兵荣誉感；对表现优异的无业民兵，人武部协调企业定向招聘，协调优秀退役大学生士兵进入事业单位编外岗位，为优秀民兵提供保底基本工作；探索走开民兵列入村级后备干部的新路子，明确“参选村（社区）干部，民兵骨干优先”。古塘街道应急排班班长叶俊延，凭

借个人过硬素质被园丁社区列为后备干部，去年慈溪市共有64名优秀民兵骨干列入村（社区）后备干部。此外，慈溪市深化用好全国首创的“为国尽忠、我替你尽孝”经验做法，将其拓展至为民兵解决后顾之忧，将民兵纳入年底走访慰问范围。

一系列举措让民兵享受到满满的获得感和尊崇度，让广大群众充分感受到参加民兵组织的的光荣和好处。已从事武装工作10余年的观海卫镇武装部部长孙宇斌欣喜地谈到，这两年镇里明显掀起一股“民兵热”，很多适龄青年主动报名加入，今年该镇备选兵员已超任务数24%。

编辑点评

徐晶晶

创造条件“抢”人才为军服务

聚天下英才而用之。新时代推进军队改革、建设和发展，离不开人才这个第一资源、第一竞争力和第一生产要素。省军区系统位于军地结合部，有着深耕属地开掘人才资源的天然优势，须着眼打仗所需、部队急需，发挥自身优势，“抢”人才为军服务，助力战斗力建设。

但人才并非唾手可得，用人单位既要善于发现人才的慧眼，更要有留住人才的土壤。要积极主动适应市场经济条件

下社会环境的深刻变革，主动转观念、转方法、转路径，坚持把思想发动与利益助推结合起来，找准契合点、踩实兴奋点、拉高增长点，切实以更包容的心态、更宽广的平台、更充盈的保障推动人才集聚，用更多的实际举措让人才有更多的荣誉感和获得感，变“等人才”为“抢人才”，让人才助力强军。

尊贤使能，俊杰在位。在建设世界一流军队的征程中，有人才这支根本力量作支撑，愿景可期！



日前，云南省陆良县文武部门联合县委宣传部、中枢街道工作人员来到武警某部干部王栋任的家，送去二等功喜报和奖金，营造“一人参军，全家光荣”的浓厚氛围。 刘小金摄

国防先锋

「铁人巴叶尔」

崔恺 刘港

新疆军区某师侦察营有一名蒙古族战士叫巴叶尔，他从步兵营进入侦察兵集训队再到侦察营，如今成为一名优秀的侦察尖兵。

进入侦察兵集训队，巴叶尔第一次接触攀登，他拼尽全力才勉强达到40秒，距离合格有不小的差距。他虽然很沮丧，但没有丧失信心，向有经验的老侦察兵请教方法技巧，给自己制订加练计划。俯身蹲下，仰起坐，练上肢力量，深蹲蛙跳，练下肢爆发力，胯下击掌，练身体协调，握力圈，练手指抓力。不仅如此，他还在自己的床头绑上一根背包绳，睡觉的时候练习踩绳上的动作要领。在训练场上，别人练一遍，他就练五遍。每天的训练时间被他安排得满满当当，“铁人巴叶尔”的称号也在这时叫响。

攀登训练是高危课目。一次攀登训练中，巴叶尔因保护套未系牢靠，降落时从离地3米高的地方跌落。在失重的瞬间，马背上长大的他本能地调整好身体姿势，避免要害部位受到冲击。“嘭！”落地瞬间激起1米高的灰尘，吓得战友们不禁打了个寒战，还没等战友们赶过来，他就已经站起身拍了拍身上的灰尘，说：“没事。”当他准备再次穿上保护套继续训练时，队长生气地大喊：“还真以为你是铁人摔不烂，一边歇着去！”巴叶尔只能乖乖坐在一旁，嘴里却嘀咕着：“大惊小怪，在家不知道摔过多少次。”这次意外，更让巴叶尔坐实“铁人”的称号。

一次比武，巴叶尔刚一上场，便受到全场关注，“巴叶尔，攀登准备完毕。”“注意保护！上！”随着指挥员一声令下，巴叶尔猛地蹿上，抓住绳子的同时收腹收脚，整个人蜷作一团如蓄势待发的猛虎，手脚并用，迅速攀向10米高的铜铃。考核人员当场宣

布：“11秒70，打破纪录！”

侦察兵的倒功，是一个让所有初学者谈之色变的课目，但就是这个被戏称为“自残”的训练课目，巴叶尔却摔出了自己的心得。“摔疼了，也就有了心理恐惧，再摔的时候就会因为害怕而感觉摔得更疼，这样就陷入了一个恶性循环……”之所以得出这样的结论，是因为巴叶尔也胆怯过，但是他对于侦察兵的执着，不允许他畏难低头，这便有了训练场上他疯狂“折磨”自己的身影：反复摔，摔反复，流鼻血了，用手抹干净再摔，直到符合要求。如今，巴叶尔以顽强的毅力和韧劲，诠释了侦察兵的骄傲和不屈意志。战士们看着这位近乎着魔的战友，不由得纷纷竖起大拇指——这才是侦察兵！

建纪念馆作课堂 编故事集当教材

甘肃省通渭县军地联手保护红色资源发挥教育实效

本报讯 余万顺、孙继学报道：5月上旬，甘肃省通渭县多所中小学组织学生来到当地红军长征遗址，实地开展爱国主义和国防教育。有位老师说：“现在好了，给学生讲红军长征，有纪念馆作课堂、有故事集当教材、有文物来印证，不仅课好讲了，而且能够吸引学生专注听课。”该县领导说：“这事，人武部做了大量工作。”

1935至1936年，参加长征的多支红军部队先后到达通渭，留下许多战斗遗址。通渭县人武部领导认为，红军的足迹踏遍通渭的山山水水，革命遗址和红色文物是难得的宝贵财富，应该尽一切努力保护好。

为此，人武部联合县委、县政府采取一系列保护措施。他们报请上级批准，在当年中共中央召开政治局会议的榜罗镇建起纪念馆，并运用现代科技手段进行精心布展，用声、光、电再现红军长征在通渭那段可歌可泣的历史场景；在红

军翻越雪山之后举行联欢晚会和大会餐予以庆祝的河南滩建起纪念碑；在义岗川战斗遗址修建“红军烈士陵园”，在毛主席首次朗诵时刚写的诗词《长征》的文庙街小学，建起“长征诗碑”。与此同时，人武部广泛征集当年红军过境时遗留下的背篓、水壶、油灯、皮包、书写在木板上的标语等文物，借撰写《通渭县军事志》之机，组织干部职工采访老红军后代和见证史实的当地老人，收集当年的战斗故事和图片资料，编写《红军长征在通渭》一书。

现在，通渭县的一处处红军长征遗址成为爱国主义和国防教育的课堂。人武部组织民兵集训时，先到纪念馆开展“传承红色基因，担当强军重任”主题教育；地方党员干部和中小学生在经常到这里开展革命传统教育。同时，还吸引许多游客前来参观，聆听“红军长征在通渭”的故事，取得良好的教育效果。



5月4日，江苏省张家港市“征兵工作走进高校”活动在江苏科技大学张家港校区正式启动。图为工作人员向大学生发放征兵宣传册。 陈航摄



5月上旬，南部战区陆军某海防旅组织两栖侦察分队开展实战背景下战术训练，检验分队作战能力。图为特战分队在陌生地域对“敌”实施搜捕行动。 史德华摄

绥化市北林区人武部 召开国防动员座谈会

本报讯 于祥、郑红波报道：5月初，黑龙江省绥化市北林区人武部协调区委宣传部、区人防办、发改委、交通局等单位，召开军地国防动员暨军民融合发展座谈会，梳理制约工作发展的3类16个问题，研究提出加强组织领导、健全政策法规、完善体制机制、落实责任制度4个方面的对策措施，为开创国防动员和军民融合发展新局面奠定良好基础。

山西省潞城市人武部 拉单列表整改问题

本报讯 靳刚、辛国栋报道：4月下旬，山西省潞城市人武部采取实地查看、问卷调查、召开座谈会、走访回访等方式，深入各基层武装部开展调研，广泛听取意见建议。人武部将调研中发现的问题汇总为3类15项清单，督促武装部进行整改，夯实人武部建设根基。

聊城大学国防后备军学院 组织国防生开展集训

本报讯 吴昊报道：4月下旬，山东省聊城大学国防后备军学院针对国防生特点和部队需求，组织全校国防生开展为期2个月的集训，全面提升国防生军事素质，努力提升带兵能力，为成长为一名优秀军事指挥员打下坚实基础。

益阳市赫山区创新民兵应急行动训练体系 29种新型专业课题目纳入日常训练

本报讯 张永发、陈跃海报道：4月底，湖南益阳赫山区专业技术民兵训练场响起安全预警信号，此次应急行动训练新增北斗定位系统操作、无人机操控、数据分析等内容。据悉，赫山区将29种新型专业课题目纳入民兵日常训练，着力提高民兵队伍遂行多样化应急任务能力。

民兵力量调整改革后，规模和结构不断优化，赫山区构建起编组相对独立、任务各有侧重、行动相互支援的新型民兵应急力量体系。然而，该区军地工作组调研时发现，新编组的民兵应急分队

面临着重编轻训、训练层次低的问题，专业、特殊类别民兵在“训什么、如何训、怎么用”的问题上亟须规范。为此，赫山区人武部着眼任务需求，拓展训练内容，区分应急、专业和特殊3个类别，开设光纤通信、数据分析、人工智能、心理行为等29种新型课目，构建起适应新型民兵的训练体系。

“新增课目突破‘老三样’，提高了民兵训练的‘含金量’。”赫山区人武部副部长李永超告诉笔者，他们按照任务需求对民兵进行分类，合理调整基础训

练、专业训练和联合训练的比例，模拟突发情况科学制订训练计划，提高训练整体质效。翻阅该区新型民兵训练日志发现，仅模拟辖区突发情况适应性训练这一项内容，就涵盖3D打印、网格管控、智能物流等内容。

为增强民兵分队协同配合能力，人武部组织民兵开展专业互学，编写训练教案教材20多份，将晦涩难懂的新型装备说明书“瘦身”为16页通俗易懂的操作指南，让全区民兵专业互学的周期缩短将近半个月。

笔者在民兵分队训练计划上看到，以往二季度单课目专业训练变为辖区模拟突发情况应急行动联合训练，由强调快速出动变为注重精准科学，一些高科技专业课题走向前台。赫山区人武部领导介绍，新型民兵应急行动训练体系让新时代的民兵踏上“科技风火轮”，加速民兵队伍的能力升级。

双鸭山军分区协调驻军部队为第二故乡作贡献 开展10项活动回报社会尊崇

见，共同开展“感恩驻地人民、奉献第二故乡”10项活动。活动内容包括讲好驻地发展精彩故事；定期组织宣讲团宣讲国防法律法规和征兵政策；设立军营开放日，组织公众观摩部队训练、体验部队生活；积极参与地方扶贫开发，精准帮扶一批贫困生、贫困户、贫困村和困难退役军人；开展爱心献春蕾、爱心献功臣、爱心献孤残“三爱”学雷锋活动；开展军警地共

建基层党组织活动；参与植树造林、清雪除污、秸秆综合整治活动；支援农田水利、河道清淤、塌陷区生态恢复保护等重点项目；巩固军警地联防队伍和发挥党政军警民合力治边作用；随时准备承担抢险救灾等急难险重任务。

记者了解到，目前双鸭山市所有驻军部队都已积极投身实践，10项活动已有6项全面展开。