

湖南省湘乡市聚焦主业主抓破解专职不专武难题

专武干部轻装上阵抓武装

与强军同行

本报讯 任森彬、特约记者田祥报道:4月初,湖南省湘乡市人武部组织专武干部和民兵进行森林灭火演练,该市58名专武干部全部到场无一请假。这得益于该市出台的《加强专职人民武装干部队伍建设规定》,有效解决了专武干部因兼职过多导致的主业不主抓、素质偏低等问题,使专武干部一心一意干武装。

“规定的出台源于一次考核。”市人武部政委张明告诉记者,2019年初,人武部组织专武干部军事训练考核,结果有13人因工作任务而无法到场,参加考核的及格率也不高。对此,专武干部也有苦衷:“兼职那么多,哪有精力抓武装?”随后,他们在调查中发现,专武干部普遍存在兼职过多过杂的现象,最多的兼职8个,不少还是环保、综治等方面重要工作。许多专武干部经常是一件事还没干完,别的事又接踵而至,经



常加班到后半夜。由于兼职过多,一些专武干部只能把武装工作作为副业,正课时间干兼职,业余时间干本职。人武部党委分析感到,专武干部是落实基层武装工作的主角,兼职过多势必影响武装工作质量,必须出台“硬核”措施,解

决主业不主抓的问题。

接下来,他们与市委组织部反复研究,联合出台《加强专职人民武装干部队伍建设规定》,按照“干好本职、合理兼职”的原则,从兼职数量、兼职模式、兼职内容等方面进行规范,明确规

定基层武装部部长可视工作需要分管、兼管与其本职相关的工作,分管、兼管两项以上工作须由乡镇、街道党委报市委组织部和人武部审批,武装干事必须专职从事武装工作,确保专武干部集中精力履行武装工作职责。

“起初,为专武干部减负在基层遇到了不少阻力。”人武部部长龙科告诉记者,刚开始也有部分乡镇执行不力,先后有2名乡镇党委书记受到市委组织部约谈。经过军地合力攻坚,《规定》出台半年多来,该市58名专武干部共摘掉110个兼职头衔。

在此基础上,人武部会同市委相关部门再出招,为基层武装部完善基础设施,配齐各类应急装备器材等。此外,他们还将党管武装绩效考评中军事训练成绩和星级达标考核的比重提高到70%,有效激发了专武干部履职尽责的积极性。人武部军事科科长曹放告诉记者,去年底,专武干部参加省军区群众性练兵比武活动,有9人在团体和个人项目中摘金夺银。

图为湖南省湘乡市专武干部带头参加森林灭火课目训练。唐杰摄



辽宁省抚顺军分区
组织民兵为学校全面消毒

本报讯 潘治宇报道:4月初,辽宁省抚顺军分区针对全市中小学面临复学的实际,从民兵应急营抽调200多名民兵和60台脉冲式喷雾机,对10多所中小学进行分批次全面消毒,为学生复学提供安全环境。

新冠肺炎疫情发生以来,该民兵应急营先后为全市30多个小区、40多个企事业单位,进行全面防疫消杀,累计消毒面积270多万平方米,近40万人直接受益,为居民健康和企业复工复产提供了良好保障。据了解,该民兵应急营成立于2019年5月,由军分区编组基干民兵310人,经过全方位的专业训练,先后多次圆满完成溺水打捞、山地搜救、地震救援等急难险重任务,受到上级机关的表扬。

山西省长治市上党区
建扶贫超市引领文明村风

本报讯 白雪峰、郝燕飞报道:“保护环境加5分、勤俭持家加5分……积分可以到扶贫超市兑换生活用品。”4月10日,山西省长治市上党区人武部在结对帮扶村开设扶贫超市。此举不仅让村民的文明意识渗透到生活的点滴当中,还激发了他们脱贫致富的动力。

该区人武部围绕帮扶村家庭美德、主动脱贫等方面,为贫困户制订积分评定办法,由帮扶干部、村干部联合对他们的表现进行打评分比。贫困户拿着积分可以到扶贫超市兑换等量的由人武部捐助的生活用品,村民的不文明行为明显减少。

4月13日,四川省资阳市雁江区人武部对帮扶村进行回访,进一步巩固脱贫成果。图为:人武部领导来到青花椒种植园察看青花椒长势。王子冰摄

无论工作如何变换,我一直坚信一个道理——

岗位虽平凡,因坚守而精彩

交流干部心语

自述人:崔浩
2018年10月,从东部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处副处长岗位,交流到辽宁省沈阳市辽中区人武部任政委。
整理人:胡玉军 本报特约记者 梁忠春

俗话说,“打铁的要自己把钳,种地的要自己下田”,入伍20多年来,我始终认为,岗位虽平凡,内心不能甘于平庸,只要满怀激情哪里都是干事创业的舞台。

过去,人武部的基础设施建设相对较弱。在广泛调研后,我们下大力打造战备规范化建设系统工程,从战备库室建设到应急物资器材的配套,3个月内全部完成,受到上级首长机关的认可。精准扶贫是人武部的重要工作。定点帮扶村的一部分人外出务

工,导致村里缺少劳动力影响了春耕生产。对此,人武部多方筹资购买农机具,不但帮助村民提高春耕生产效率,而且有效缓解了帮扶村劳动力不足的现状。乡亲们说:“亲人解放军的帮扶暖人心,让我们的日子越过越红火啦!”村民的认可,让我充满了奋进的激情和力量。

新冠肺炎疫情发生以来,作为单位唯一一名现役干部,我必须坚守岗位,陪妻子回老家看望父母的计划只好一推再推。战“疫”打响后,我边带领大家快速完善应急预案、补充防疫物资,边深入各重要防控点位督导防控排查,始终不敢有一丝一毫的马虎大意。

牛心屯镇处在鞍山、锦州、沈阳3市交会处,往来人员、车辆频繁,防控形势严峻。紧急关头,我主动向县委请缨,不仅全程战斗在一线,而且

和部里的同志们一道总结出“周边联防联控、精准布设点位、多种力量合围”等“十步法”,构筑起一道道坚实的防护墙。现在想想,当时真不知道是哪股子劲儿让我一直坚守了70多天,也许还是那句话:“这一身军装,扛起的就是家国情怀,肩负的就是神圣使命。”

抗疫岗位就是我的战位,只要老百姓有需要,就不能有丝毫懈怠。受疫情影响,一些村民种植的玫瑰花、蔬菜瓜果等农产品出现滞销。得知情况后,我找到驻军部队和企事业单位,拓展销售渠道,组织上百名民兵代言多渠道推介。不到5天时间,这些滞销的农产品全部售罄一空。回顾这场战“疫”大考,我深切感受到,勇于坚守、担当作为是完成急难险重任务的关键和法宝。

20多年来,无论工作如何变换,我一直坚信一个道理:岗位虽平凡,因坚守而精彩。因为我们履行的是同一使命、追求的是同一目标、展现的是同一本色,那就是为党分忧、为国担当、为民奉献。

本报讯 王健、记者刘松峰报道:“买柳编,选广宗,纯天然、纯手工……”连日来,河北省广宗县上千名民兵志愿者从县城到乡村、从网上到网下,利用多种渠道为贫困户因疫情滞销的农产品卖力“吆喝”,立起助力脱贫攻坚的“民兵招牌”。

“学会柳编这一行,三年五年住楼房!”该县商务局局长王大宝告诉记者,近年来,广宗县大力发展柳编产业,年生产各种柳编产品6万余件,产品旺销北京、天津、山东等多个省市,成为带动贫困户脱贫致富的有效途径。春节前后本是柳编销售旺季,但今年受疫情影响,柳编市场需求大幅缩减,贫困户急得直上火。

“贫困户的急事难事,就是我们的当务之急。”为破解滞销难题,该县人武部联合县委、县政府向民兵发出为滞销农产品代言的倡议书,民兵积极响应踊跃参与。他们发动民兵利用短信、微信、自媒体等方式,发布贴有民兵标识的农产品推荐信息。记者看到,经当地市场监管部门检测合格后,篮子、食盘等20多种柳编制品,均贴上印有“邢台军分区产业扶贫推荐产品”字样的椭圆形红底黄字的标签,并注有人武部扶贫热线电话。

立起“民兵招牌”,还要打通销售渠道。为此,人武部着力在拓宽市场交易渠道、降低交易成本、提升交易效益等方面下功夫:积极协调县商务部门组织线上线下商家免费推送贫困户农产品信息、与3家快递物流企业达成降低运费协议、发动民兵、现役官兵家属及亲朋好友购买。与此同时,他们还组织3名柳编传承人,定期为贫困户义务讲解加工制作技法,提升产品质量,实实在在的帮扶行动,受到贫困户的称赞。

“多亏人武部帮忙,不到10天,俺家60多个柳编产品都卖光了!”赵家庄村

千名民兵代言滞销农产品

河北省广宗县人武部擦亮脱贫攻坚『民兵招牌』

贫困户赵大妮开心地说,不靠天不靠地,学好柳编争口气,自己把腰杆挺起来,好日子就来啦!

新疆克孜勒苏军分区

“智能哨兵”落户雪域边关

本报讯 周超、特约通讯员刘慎报道:3名“不法分子”趁着月色,企图偷袭哨所,刚要行动便被雷达探测系统逮了个正着。4月初,一场抓捕演练在新疆克孜勒苏军分区吐尔尕特边防连展开。笔者在连队值班室的综合管理平台看到,自动识别、敏锐感知、及时预警、主动拦截等智能科技手段的运用,让边境管控如虎添翼。

吐尔尕特,位于海拔3515米的雪域高原,自古就是贸易通道,“一带一路”建设为这座百年口岸带来了新的发展机遇,每天都有上百辆通关车辆出入,连队官兵守卫任务十分繁重。为破解“信息获取难、指挥控制难”等问题,该军分区研究探索边境管控立体化、智能化新模式,优化辖区数字化视频监控平台,将视频预警系统、触发报警系统、雷达探测系统等设备集成接入所有边防

连队值班室综合管理平台,形成指挥控制高效、边情报知快捷、边境监控可视的现代化手段,被戍防官兵亲切地称为“智能哨兵”。

“2019年夏天的一个晚上,3名不法分子企图从海拔5100多米的雪山盲区越境,不料,雷达报警器第一时间发出了警报,并显示实时位置。”采访中,上士张瑜告诉笔者,不到半个小时,连队值班官兵和护边员一起将不法分子成功抓捕,并交给当地派出所处理。说话间,连队值班干部张纲瑶将监控系统锁定在辖区重要方向,笔者看到,连队管辖的重要山口、管段盲区,全部尽收眼底。

边防连连长任旭东欣慰地说,“智能哨兵”落户雪域边关,使连队管边控边能力水涨船高,一年四季边防线上再也没有管控盲区,为千里边关筑起了一道坚固的安全屏障。

浙江省湖州军分区组织装备管理集训考核

33名骨干获得上岗证

本报讯 陈黎明报道:人员一个不少、课目一项不落,凡是集训的现役干部、文职人员和职工全员参加考核。4月初,浙江省湖州军分区按实战要求组织装备管理集训结业考核,笔者在现场看到,理论考核、实操操作依次展开,最终33名参训人员全部取得良好以上成绩,拿到了装备管理的上岗证。

该军分区领导在调研中发现,个别单位装备管理人才出现“断层”现象,影响了装备管理使用效能。针对这一问题,他们采取集中统训和按装备分训相结合的办法,组织装备管理骨干集训。笔者看到,请来的专家正在器材室手把

手、实打实地教方法、传本领。随后,他们对武器装备基础知识、装备法规政策等内容集中组织学习考核;对日常登统计规范和装备正规化管理等内容,以现场会的形式穿插进行,既提升理论辅导的学习效果,也使参训人员熟练掌握了规范化实装管理的全过程。

同时,他们还结合未来战场信息化装备保障要求,不断更新装备管理人才的知识结构,培养出了一批精技术、善管理的复合型人才。该军分区司令员江宏勋说,这次集训,补齐了装备管理人员能力素质的短板弱项,提升了装备管理正规化水平。



4月12日,黑龙江省大庆军分区民兵武器仓库与地方消防部门健全完善消防预案,并开展针对性演练,着力提高应对火灾的能力。王刚摄