



征兵工作进行时

国防时评

少些「官味」，多些「人情味」

■王宁

眼下，新兵征集、新文职人员招录正在火热进行中。过不了多久，一大批热血青年将来到军营。如何帮助他们尽快熟悉军营生活，把理想抱负融入强军实践？各级领导干部不妨多些“人情味”。

“人情味”，源自人性中最温情的一面，是人与人之间真挚情感的自然流露，是一种由内向外感染他人的个性魅力，是一股可以温暖人心的力量。领导干部肩上有千钧重担，身后有千军万马，是强军兴军的骨干力量。当好一名领导干部，不仅要有高“智商”，还要有高“情商”。人们常说的高“情商”，不是说圆滑、拉山头、一团和气的低级庸俗人际关系，而是坚持严格要求同热情关心相结合的那种“人情味”。

“人情味”是甜的，弥足珍贵。1938年7月，八路军东进抗日挺进纵队司令员兼政委萧华，到八路军副总指挥彭德怀处请示任务，当时他与恋人王新兰已分别一年，毛泽东主席发电报让他在总部稍留几天，王新兰随后就到，和他一起行动。萧华一连看了好几遍电报，感动不已，深情回电：“国难时期，一切以民族和党的利益为重，个人问题无须顾虑。”在那个战火纷飞的时代，党的领袖日理万机，仍不忘关心前线将领的家事。正是这种将心比心、换位思考的“人情味”，才让将士们投身党和人民的事业时无反顾。

党的十八大以来，习总书记关注最多的是基层，数十次走边陲、上哨所、进班排。牵挂最多的是士兵，除了给战士夹菜，查看士兵的洗澡间，还与边防战士一同站岗。2013年5月，习总书记在芦山地震灾区视察时，得知原第13集团军某陆航旅飞行员张尚年中断婚约赶赴灾区的情况，关切地叮嘱他：“找个日子，抓紧把婚礼办了。”2019年春节前夕，习总书记专程视察北京卫戍区，走进官兵宿舍，察看生活设施情况，特意叮嘱道：“我在电视上看了今年元旦天安门广场升国旗仪式，那天天气很冷，国旗护卫队官兵穿得比较单薄，要注意防寒保暖。”听了这些暖心的话，许多人心一热。

善于“读懂”兵心，才能更具“人情味”。当前，“90后”“00后”新生代已成为基层官兵主体，他们思想观念多变、个性特点鲜明，业余时间常常是“一人一机一世界”。领导干部要少一些“官味”，多一些“人情味”，真正地走近他们，了解他们。要在全面从严治党、依法治军的基础上，和战士们坐在一起板凳上“拉家常”，坚持严管与厚爱相结合，惩戒和激励相结合。善于

用“网言网语”阐释抽象道理，用“兵言兵语”表达家国情怀，用心贴心、暖人心的温度为战士办实事做好事，让部队时刻感到亲切、感到亲近、感到“心里暖暖的”。要放下架子，扑下身子，甩开膀子，做出样子，以自己高尚的人格魅力感染基层官兵，用带兵之德在官兵中营造强大的凝聚力和向心力。当那一天来临，有人真的愿意在战场上为你挡子弹！

在抗疫中磨砺成长的荆楚青年参军热情高涨 吹响参军报国“冲锋号”

■张涛 本报记者 朱勇 通讯员 洪培舒

“全国人民支援武汉抗疫，我也想为祖国做点事情，入伍就是一条报国之路。”来自湖北省武汉市蔡甸区的应届大学毕业生李健雄5月初在全国征兵网上报名，目前已通过体检。

疫情期间，他主动加入武汉市抗疫志愿者车队，为火神山医院运送防疫物资。看到医院里一个个忙碌的迷彩身影，“那一刻，我特别想成为他们中的一员。”李健雄说。

5月以来，湖北省征兵工作进展有序，全省超5万名适龄青年报名参军。在抗疫中磨砺成长的荆楚青年吹响了参军报国的“冲锋号”。

支援抗疫，被激发的参军热情

8月1日晚，长江灯光秀“八一”特辑——《中国军人》点亮武汉两江四岸，绚烂的灯光秀从19时30分持续至23时。“今晚的武汉夜空为军人点亮。希望明年我们也能成为其中一员。”霓虹灯下，江岸区12名青年暗下决心。

8月1日，湖北省征兵体检工作正式启动。截至目前，已有3万余名适龄青年进站体检。全省报名人数、大学生和大学毕业生报名人数均达到预定目标的3倍以上，直招士官、大学生和大学毕业生数量，全部高于去年同期。

此前，湖北省征兵形势不容乐观。在6月10日召开的湖北省2020年征兵政策宣讲会上，该省征兵领导小组领导

坦言：受突如其来的新冠肺炎疫情冲击，上半年征兵工作推迟进行，但湖北省年度征兵总任务没有减少，国家征兵“五率”考评模式不变，受各种因素影响叠加，今年的征兵组织实施难度更大、大学生征集任务更重。

“我们已做好打一场硬仗的准备。”省军区动员局局长施岐峰说，没想到的是，目前大学在校生及毕业生报名人数和进站体检人数不断攀高，且进站体检青年参军热情高涨。

“每名有志青年都有一个军旅梦，他们缺的是唤醒。”宜昌市西陵区人武部政委罗春芳介绍，全国支援湖北抗疫，激发了湖北人民感恩之心，青年参军报国热情陡增就是最真实的体现。

克服困难，难能可贵的优惠政策

“没想到因为在抗疫期间担任志愿者，自己有了优先定兵的机会。”8月8日，接到征兵体检合格信息的邵帅兴奋地告诉记者。

家在宜昌市的邵帅，是三峡电力职业学院的一名毕业生。疫情期间，他联系亲朋组建了一个志愿者服务微信群，为武汉医院募捐6万多件防护物资，帮助200多名医护人员协调免费住宿。

“今年征兵政策将参加新冠肺炎疫情防控工作等重大突发事件应急处置的一线人员及其直系亲属，列为优先征集对象。”省军区司令员马涛介绍，今年湖北省出台

征兵政策，由省委、省政府、省军区联合印发《关于加强和改进新时代征兵工作的实施意见》，这是近10年来湖北省首次以省委文件形式制定征兵工作政策。

《意见》从生活优待、入伍奖励金、家庭优待金以及大学生士兵退役后的学历提升、就业创业扶持等方面提出7项惠兵政策。为确保兵役法规政策落实落地，《意见》还从制度、法制保障方面出台了具体举措。

“受疫情影响，湖北省今年上半年财政收入下降近4成，财政部门专门明确，除直接投向疫情防控和满足‘三保’需要外，湖北各级财政今年原则上不得新增支出。”施岐峰介绍说，在这样的困境下，省政府依然首次设立了大学毕业生入伍奖励金等惠兵政策，难能可贵。

顺势布局，贯穿全程的灵活举措

“长期封控导致应征青年身体机能下降，多数高校学生未返校，给大学生返校应征造成很大困难，不少大学生因此修改应征地甚至放弃入伍……”如果不是亲耳听该省征兵办同志介绍，很难想象他们遇到的困难有多大。

即便是当前疫情防控形势持续向好，作为全国疫情最重、管控时间最长的省份，疫情对湖北征兵工作造成的深层影响仍然不容小觑。

怎么办？其实早在疫情防控之初，该省就已开始顺势布局。

疫情之初，该省组织128所高校19.5万名大学生进行网上抽样问卷调查，摸排全省大学生入伍意愿，对电子信息、通信技术、计算机等13个部队急需专业大学生的入伍去向需求进行重点摸排，并主动与相关部门做好需求对接，提高人岗匹配程度，确保大学生的学历优势最大限度地转化为岗位能力。

“封城”期间，《参谋论征兵》系列微课上线后，在适龄青年中引起广泛关注，类似的“云宣传”成为今年的主流。该省依托各类新媒体平台，大力宣传解放军援鄂医疗队、驻鄂部队抗击疫情支援队的先进事迹，利用全国征兵网宣传专栏和咨询回复功能，在线答复应征青年政策咨询8145条。

“武汉胜则湖北胜。”这句抗疫口号，也道出湖北历年征兵的关键。然而受疫情影响，湖北大学生征兵主阵地武汉，因部分大学生无法正常返校，体检成为一大难题。针对这一现实，湖北省创新征兵体检组织模式，建立大学生跨区体检机制，每10天收集汇总、分发一次任务，使大学生就近就地顺利体检，最大限度减少高素质兵员流失。

“网上报名后没几天就通知体检了，非常高效。”武汉市应届大学毕业生黄刘彪7月拿到毕业证后才在所在社区登记报名，很快就完成了体检。

“办法总比困难多。”完成征兵任务是湖北省常态化疫情防控之下的大考，虽然遇到前所未有的困难，但各地依然信心十足。



连日来，新疆昌吉军分区在秋季面临退伍老兵中广泛开展以老带新、以强带弱结对互助活动，老兵将自己多年积累的经验，传授给留队战友。图为该军分区乌拉斯台边防连老兵与留队战友结对开展边防执勤、在巡逻中传授执勤技能。

肖承模摄

四川省射洪市退役安置工作精准高效 转业士官无缝衔接上岗

本报讯 阳佳峻、李胜兵报道：“没想到咱们市的经济这几年发展这么迅速”“上市公司、锂电龙头企业总部就在咱们市”……8月7日，四川省射洪市的转业士官，在“线上5天、线下2天”的培训结业时，分享学习心得。据射洪市退役军人事务局领导介绍，该市2020年度46名转业士官和退役消防队员分配期间岗前教育培训均以优异成绩结业，标志着他们即刻奔赴所选的新岗位任职。

为实现退出现役士兵移交安置工作精准高效、科学合理，退役军人事务局启动“三会一培训”转退士兵安置工作，为转业士官提供“一条龙服务”。他们第一时间组织召开“2020年由政府安排工作退役士兵见面会”，帮助他们了解安置政策、程序和就业形势，熟悉相关法律法规，积极转变观念，为即将投入地方建设做好准备。在接收审核全市转业士官档案材料时，派出专人与他们建立联系，沟通解决接收审核存在的问题，并详细了解掌握个人情况、专业特长及意向。在此基础上，召开“安置办法暨服役量化评分确认会”，根据每个人的服

役和立功受奖情况进行量化评分，并一一核对签字，集中宣读个人分数，分数排名对外公示5天，排名结果得到大家普遍认可。

“让一切都在阳光下进行，安置工作不遮不掩、不拖不欠。”该市退役军人事务局领导表示。在当地市委分配岗位后，他们紧接着召开“由政府安排工作退役士兵自主选岗会”，按照“纪委监督、岗位公示”的原则，公开透明、公平对待，让46名转业士官依据量化评分公示排名顺序选岗并签字确认。

“1月份回来的时候，听到往年转业安置的老兵说，大概在11月才能确定岗位。我们今年这批7月31日就确定了岗位，为退役军人事务局的工作效率点赞。”量化评分124.05分、排名第一的白乘清对选岗结果十分满意。阳光安置、公平安置、高效安置，四川省射洪市退役军人事务局积极探索的“一条龙服务”工作模式，实现了转业士官工资、保险待遇从8月1日起，地方部门同原部队的“无缝衔接”，每名安置对象都能够称心如意奔赴新的工作岗位，获得广泛好评。

贵州省黔南州 入伍与就业不再是单选题

本报讯 凌方艺报道：7月下旬，贵州省黔南州印发《黔南州激励大学毕业生参军入伍实施办法（试行）》，采取事业岗位招聘前置、事业岗位及国有企业定向招聘、笔试加分等方式，为参军入伍的大学毕业生提供就业岗位，从而激励广大优秀大学生参军报国。

过去，黔南州受多方面因素制约，潜在兵员参军积极性不高。对于文化教育和经济社会发展水平相对滞后的地区来说，征兵工作对高素质青年吸引力不够，大学毕业生的第一选择仍是就业。为解决这一问题，黔南州组织州征兵办、人社局、退役军人事务局、教育局等部门召开会议，结合实际研究出台具有区域特色的优惠政策，力求改变全州征兵工作相对滞后的局面。

此次出台的文件主要包括3方面内容。首先，大学毕业生入伍前可参加事业单位招聘，考核通过后签订聘用协议，

退伍后可直接上岗就业。其次，全州每年拿出一定比例，按照事业岗位、国有企业公开招聘特设“基层服务项目计划”定向招聘退役大学毕业生士兵。招聘笔试时，依据《退役士兵安置条例》，结合个人在服役期间现实表现、立功受奖情况，凭相关证明给予适当加分。此外，对在部队表现特别突出、特别优秀的大学毕业生士兵，尤其是荣立二等功或战时三等功以上荣誉的人员，退役后一年内可由